

部门整体支出绩效自评表

(2023年度)

单位基本情况											
单位名称	广州市白云区人力资源和社会保障局										
年度整体绩效目标	白云区人社局在区委政府的正确领导和市人社局的有力指导下，以“促进民生幸福、服务创新驱动”为根本任务，以落实民生保障为出发点，以构建和谐劳动关系为落脚点，以人事人才体制机制改革为突破点，立足服务经济社会发展大局，为实现白云区“1358”发展思路积极做出贡献。				整体绩效目标完成情况			2023年以来，区人力资源社会保障局在区委政府的正确领导和市局的有力指导下，坚持“稳就业、促改革、兜底线、防风险”的目标要求，促进人社各项工作取得新成效，推动白云区作为国家中心城市中心城区建设全面上新水平，在全省奋力实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”中勇当排头兵作出应有贡献。		未能完成原因	
年度部门整体支出规模(万元)	按资金来源				按资金结构			按预算分配情况			
	财政拨款		其他资金		基本支出		项目支出	本部门支出			
	全年预算数		0		5,368.84		56,349.95	61,718.79			
	全年执行数		0		5,368.84		56,349.95	61,718.79			
完成率	100%				0						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分		评分依据、未达标原因、改进措施		
管理效能	45	资金管理	16	预算完成率	2	部门(单位)本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	2				
				部门预算编制情况	3	反映部门(单位)预算编制的准确性、及时性,对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	3				
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。					
				财政拨款收入预算差异率	2	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	3				
				一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	2				
				结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余与当年度预算总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	2				
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3				
	采购管理	2	政府采购执行率	2	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	2					
					主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预算信息,用以反映部门(单位)预算管理的公开透明情况。	2					
	信息公开管理	4	绩效信息公开情况	2	反映部门(单位)绩效信息公开执行到位情况。	2					
					部门(单位)为加强资产管理,规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1					
	资产管理	4	资产账务核对情况	1	反映部门(单位)资产账与财务账的核对情况。	1					
					部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	2					
					部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	2					
	成本管理	4	“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率,用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	2					
					反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	3					
	绩效管理	15	绩效目标合理性	2	部门(单位)所设立的整体绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和评价部门(单位)设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1					
					部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的细化情况。	2					
					部门(单位)整体绩效目标中各项指标的完成情况,反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2					
					反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4					
					反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	1					
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注	
履职效能	50	任务1-织密织牢民生幸福网,提升社会保障服务水平	12	城乡居民养老保险任务完成率	4	城乡居民养老保险任务完成率100%	完成率100%	4			
				贫困人员城乡居民基本养老保险参保率	4	贫困人员城乡居民基本养老保险参保率100%	参保率100%	4			
				提高城乡居民养老金最低标准,最低标准每月加发	4	提高城乡居民养老金最低标准,最低标准每月加发10元	达到预期目标	4			
				政府资助农转居人员参加养老保险	4	政府资助农转居人员参加养老保险到账率100%	到账率100%	4			
		任务2-积极实施就业优先战略,就业形势保持稳定	16	补贴“就业行动计划”数量	4	补贴“就业行动计划”数量24个镇街	24个镇街	2			
				“充分就业社区”创建数	4	“充分就业社区”创建率	≥65%	3			
				“充分就业村”创建数	4	“充分就业村”创建率	≥55%	3			
				享受就业补助人次	4	享受就业补助人次≥6万人次	≥6万人次	3			
				补贴发放准确率	4	补贴发放准确率≥95%	≥95%	3			
				就业扶持政策经办服务满意度	4	就业扶持政策经办服务满意度≥90%	≥90%	2			

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分		评分依据、未达标原因、改进措施
		任务3-坚持创新发展新理念,优化人才服务建设	10	博士后补贴及经费发放完成率		博士后补贴及经费发放	完成率100%	3	
				支持创新领军人才人数		支持创新领军人才人数≥2	2人	3	
				事业单位工作人员实际录用率不低于90%		录用率94.41%,达到预期目标	录用率94.41%	3	
		任务4-强化劳动关系综合治理,维护和谐稳定大局	12	劳动保障监察举报投诉案件按期结案率		劳动保障监察举报投诉案件按期结案率达到96%	≥97.83%	3	
				劳动人事争议仲裁结案率		劳动人事争议仲裁结案率达到91%	99.14%	3	
				劳动人事争议调解成功率		劳动人事争议调解成功率达到65%	82.27%	3	
				劳动人事争议终局裁决率		劳动人事争议终局裁决率达到40%	74.51%	3	
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	5	1.加分项:部门完成预算编制及执行等工作较好,受到财政部门表扬的;部门决算完成工作较好,受到财政部门表扬的,每项加2.5分,加分最多不超过5分。 2.减分项:审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时,如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的;部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的,每发现一起扣2.5分,扣分合计不超过5分。	
总分	100						98		