

# 广州市白云区教育局结算中心 2021 年 政府雇员工资费用项目绩效评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目实施情况

目前教育系统事业单位数量较多，按照现在在职人员数量不能满足财务工作需要，为了能够按时按量完成财务记账工作，因此需要聘用政府雇员 8 名，满足日常财务工作需要。

### （二）财政支出情况

政府雇员的工资标准按区人民政府相关政策文件执行，由上级下拨经费支持，全年工资共计 114.14 万元。

### （三）项目管理情况

聘用 8 名政府雇员，弥补现有财务人员短缺，保障教育系统完成正常财务工作任务，计划投入资金 114.14 万元，全部用于支付政府雇员工资，资金来源全部为区财政拨款。

### （四）项目绩效管理情况

项目实施过程中，加强对政府雇员的管理，了解实际工作情况，及时收集评价资料。

## 二、综合评价分析

通过聘请政府雇员，补充财务工作缺口，缓解发日益严峻的缺编形势，完成正常工作任务，同时也给失业人员又一次就业的机会，获得较高的群众满意度，项目实施符合政策

要求和实际需求。

**（一）评价结论综述**

本项目目标完成情况如下表所示，

绩效目标完成情况表

|      | 指标类别 | 具体指标    | 目标值  | 实际值  | 完成情况 |
|------|------|---------|------|------|------|
| 绩效指标 | 产出指标 | 补助发放准确率 | 100% | 100% | 100% |
|      |      | 发放及时性   | 100% | 100% | 100% |
|      |      | 聘请数量    | 8 名  | 8 名  | 100% |
|      |      | 项目完成率   | 100% | 100% | 100% |
|      | 效益指标 | 满意度     | 100% | 100% | 100% |
|      |      |         |      |      |      |

**（二）项目效益分析**

本项目的实施，既促进就业、提高财务人员稳定岗率，又有效保障了教育系统财务工作运转。

因此，本项目社会效益和可持续影响较为显著。

通过对职工的调查统计，大家均给予好评，本项目的实

施，有效促进了教育系统财务健康安全发展。

### **（三）支出效益分析**

本项目实际总支出 114.14 万元，总预算 114.14 万元，支付进度率为 100%，本项目所有资金实行专款专用，项目支出均有相关授权审批，会计核算资料完整且入账及时，资金使用和拨付符合财务管理制度规定，程序合规，手续完整。

### **三、存在的主要问题**

随着人工成本的提高以及教育质量需求的提高，政府雇员的综合素养也随着市场的需求提升，人工成本也随之增加。

### **四、下一步改进措施**

一是加强教育培训，不断提高财务人员素质；二是加强沟通，不断提高工作规范水平。