

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市白云区工商业联合会(部门)

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	49.00	49.00				
广州市白云区工商业联合会	49.00	49.00				
办公场地项目经费	14.00	14.00			通过开展本项目，保障单位办公场所正常运行，为我单位工作人员提供安全适用的办事、办公环境，为提高工作效率和服务水平提供有利条件。	1、2-效益指标,22-社会效益,加强社会责任意识;实施周期指标值:单位员工主动节约用水用电,社会责任意识加强,年度指标值:单位员工主动节约用水用电,社会责任意识加强;;2、1-产出指标,13-时效指标,费用支付及时率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;3、1-产出指标,11-数量指标,租赁场地面积;实施周期指标值:达标,年度指标值:达标;
扶贫工作经费	0.30	0.30			坚持共同富裕方向，围绕巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴，坚持和完善东西部协作机制，创新协作机制，实现广州市白云区与黔南州荔波县互利共赢、共同发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴。	1、1-产出指标,12-质量指标,开展切实可行且富有成效的帮扶工作;实施周期指标值:切实可行且富有成效,得满分;切实可行且成效不明显,部分得分;不切实可行,不得分,年度指标值:切实可行且富有成效,得满分;切实可行且成效不明显,部分得分;不切实可行,不得分;;2-效益指标,22-社会效益,强化社会发动;实施周期指标值:商协会、企业、社会机构有筹集帮扶资金(物资)、或为贫困人口提供就业岗位、或为其解决其他实际问题,得满分;赴对口帮扶地区但没有为其解决实际问题,部分得分;以上均无,不得分。;年度指标值:商协会、企业、社会机构有筹集帮扶资金(物资)、或为贫困人口提供就业岗位、或为其解决其他实际问题,得满分;赴对口帮扶地区但没有为其解决实际问题,部分得分;以上均无,不得分。;;3、1-产出指标,11-数量指标,帮扶地区数;实施周期指标值:≥1个,年度指标值:≥1个;;4、2-效益指标,21-经济效益,巩固拓展脱贫攻坚成果;实施周期指标值:通过对口帮扶,增加脱贫户收入,助力乡村建设,年度指标值:通过对口帮扶,增加脱贫户收入,助力乡村建设;;5、1-产出指标,11-数量指标,帮助帮扶对象解决问题;实施周期指标值:反映帮助结对帮扶对象解决问题情况;解决1个实际问题,年度指标值:反映帮助结对帮扶对象解决问题情况;解决1个实际问题;
对民营企业进行教育服务管理费	1.44	1.44			坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕区委区政府中心工作，聚焦“两个健康”工作主题，充分发挥桥梁纽带作用，积极搭建政企沟通交流平台，团结引导民营企业转型升级、创新发展，深入开展民营经济代表人士理想信念教育，促进“两个健康”持续发展，推动我区经济社会发展全面上水平。	1、2-效益指标,22-社会效益,开展社会公益事业;实施周期指标值:有则得满分，否则酌情扣分,年度指标值:有则得满分，否则酌情扣分;;2、1-产出指标,11-数量指标,举办非公企业活动次数;实施周期指标值:≥2次,年度指标值:≥2次;;3、2-效益指标,21-经济效益,推动经贸交流;实施周期指标值:有则得满分，否则酌情扣分,年度指标值:有则得满分，否则酌情扣分;;4、1-产出指标,11-数量指标,走访企业数;实施周期指标值:≥40家,年度指标值:≥40家;;5、1-产出指标,12-质量指标,开展“暖企行动”;实施周期指标值:有则得满分，否则酌情扣分,年度指标值:有则得满分，否则酌情扣分;;6、1-产出指标,11-数量指标,活动出勤率;实施周期指标值:85%及以上得满分，否则否则每下降5%扣该项指标对应分数10%,年度指标值:85%及以上得满分，否则否则每下降5%扣该项指标对应分数10%;
对非公党建工作管理费	2.00	2.00			坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”目标，引导全区非公经济组织切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，推进我区非公党建工作上新水平，促进我区经济社会持续健康发展。	1、2-效益指标,22-社会效益,发挥企业党员先锋模范作用;实施周期指标值:企业党员是否有助学、扶贫等积对社会产生积极行为;是否获得优秀共产党员、优秀党务工作者或先进党组织等荣誉称号。有则得满分，否则酌情减分。;年度指标值:企业党员是否有助学、扶贫等积对社会产生积极行为;是否获得优秀共产党员、优秀党务工作者或先进党组织等荣誉称号。有则得满分，否则酌情减分。;;2、1-产出指标,11-数量指标,走访非公党组织个数;实施周期指标值:≥30个,年度指标值:≥30个;;3、1-产出指标,12-质量指标,党务工作者参与率;实施周期指标值:85%及以上得满分，否则否则每下降5%扣该项指标对应分数10%,年度指标值:85%及以上得满分，否则否则每下降5%扣该项指标对应分数10%;4、2-效益指标,22-社会效益,全区非公经济党的组织和工作覆盖率;实施周期指标值:覆盖率90%以上得满分，否则每下降5%扣该项指标对应分数10%,年度指标值:覆盖率90%以上得满分，否则每下降5%扣该项指标对应分数10%;5、1-产出指标,11-数量指标,开展党建工作活动/培训次数;实施周期指标值:≥1次,年度指标值:≥1次;;6、1-产出指标,11-数量指标,活动出勤率;实施周期指标值:85%及以上得满分，否则否则每下降5%扣该项指标对应分数10%,年度指标值:85%及以上得满分，否则否则每下降5%扣该项指标对应分数10%;
基层商会培训指导管理费	1.00	1.00			围绕“民营经济20条”，积极推进各行各业“引进来、走出去”的双向活动，引导全社会形成尊重企业家精神、支持企业家发展的浓厚氛围，创建亲商、重商、优商的发展环境；强化使命担当，充分发挥桥梁纽带作用，坚定非公经济发展信心，助力塑造白云区良好的营商环境。	1、1-产出指标,11-数量指标,举办基层商会活动次数;实施周期指标值:≥24个,年度指标值:≥24个;;2、1-产出指标,11-数量指标,商会会参与活动率;实施周期指标值:85%及以上得满分，否则否则每下降5%扣该项指标对应分数10%,年度指标值:85%及以上得满分，否则否则每下降5%扣该项指标对应分数10%;3、1-产出指标,11-数量指标,走访基层商会数;实施周期指标值:≥1次,年度指标值:≥1次;;4、2-效益指标,22-社会效益,推动商会更好履行政治引导、经济服务和协同社会治理职能;实施周期指标值:有则得满分，否则酌情扣分,年度指标值:有则得满分，否则酌情扣分;;5、2-效益指标,24-可持续影响,加大政策宣讲力度;实施周期指标值:有则得满分，否则酌情扣分,年度指标值:有则得满分，否则酌情扣分;;6、1-产出指标,12-质量指标,加强我区基层商会建设,打造商会特色服务品牌。;实施周期指标值:有则得满分，否则酌情扣分,年度指标值:有则得满分，否则酌情扣分;
因公出国（境）经费	0.50	0.50			根据工作安排，赴港澳台开展交流活动，增进港澳台工商界人士相互了解，拓宽联络工作平台。	1、2-效益指标,24-可持续影响,扩大工商联朋友圈;实施周期指标值:不断扩大工商联的朋友圈。;年度指标值:不断扩大工商联的朋友圈。;;2、1-产出指标,11-数量指标,因公出国（境）次数;实施周期指标值:≤2次,年度指标值:≤2次;;3、1-产出指标,11-数量指标,出访交流学习的人数;实施周期指标值:≥1人,年度指标值:≥1人;;4、1-产出指标,11-数量指标,出访交流的国家、地区数量;实施周期指标值:≥1个,年度指标值:≥1个;;5、1-产出指标,11-数量指标,因公出国（境）审批率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;
政府雇员工资经费	16.80	16.80			通过政府雇员年度考核，综合考虑工作质量、工作成绩等因素，从德、能、勤、绩、廉等方面整体评价，保持优秀的政府雇员队伍。	1、2-效益指标,24-可持续影响,雇员考核;实施周期指标值:称职或以上,年度指标值:称职或以上;;1、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员指数数;实施周期指标值:≤2名,年度指标值:≤2名;;2、1-产出指标,13-时效指标,人员薪酬待遇发放及时性;实施周期指标值:及时,年度指标值:及时;
两新组织党务工作者补贴	12.06	12.06			通过政府雇员年度考核，综合考虑工作质量、工作成绩等因素，从德、能、勤、绩、廉等方面整体评价，保持优秀的政府雇员队伍。	1、1-产出指标,13-时效指标,人员薪酬待遇发放及时性;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;2、1-产出指标,11-数量指标,党建指导员指数数;实施周期指标值:≤1名,年度指标值:≤1名;;3、2-效益指标,24-可持续影响,雇员考核;实施周期指标值:称职或以上,年度指标值:称职或以上;;
政府雇员公用经费	0.90	0.90			以提高工商联工作水平为目的，不断提升工商联工作效能和服务水平。	1、2-效益指标,24-可持续影响,雇员考核;实施周期指标值:称职或以上,年度指标值:称职或以上;;1、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员指数数;实施周期指标值:≤3名,年度指标值:≤3名;;2、1-产出指标,13-时效指标,人员薪酬待遇发放及时性;实施周期指标值:及时,年度指标值:及时;