

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市白云区人力资源和社会保障局(部门)

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
聘请法律顾问经费	5.00	5.00			对我局的法律咨询提供高价值的法律意见，根据委托提供个案代理，为我局决策提供法律保障，推进行政管理规范化、法治化，为人民群众提供更好的服务	1、31-服务对象满意度,31-服务对象满意度,投诉率；实施周期指标值:我局法律咨询者因不满意的咨询服务而产生的有效投诉,年度指标值:降低投诉; , 2、1-产出指标, 12-质量指标, 法律顾问服务任务完成率；实施周期指标值:对我局的法律咨询、个案代理均能提供高价值的法律服务, 年度指标值:法律咨询服务完成次数/法律咨询服务总次数*100%; , 3、1-产出指标, 14-成本指标, 聘请法律顾问实际经费支出情况；实施周期指标值:经费使用情况, 年度指标值:厉行节约；
政府雇员工资经费	265.20	265.20			用于支付政府雇员的日常工资、社会保险费、住房公积金、绩效等各项经费。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度, 目标群体满意度(%)；实施周期指标值: ≥95%, 年度指标值: ≥95%; , 2、1-产出指标, 14-成本指标, 项目经费支付率；实施周期指标值:足额支付, 年度指标值:足额支付; , 3、1-产出指标, 11-数量指标, 人数；实施周期指标值:30人, 年度指标值:30人；
后勤人员专项经费	20.50	20.50			用于支付后勤人员的日常工资、社会保险费、公积金等各项福利专项经费。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度, 目标群体满意度(%)；实施周期指标值: ≥95%, 年度指标值: ≥95%; , 2、1-产出指标, 14-成本指标, 经费使用率(%)；实施周期指标值:足额支出, 年度指标值:足额支出; , 3、1-产出指标, 11-数量指标, 人数；实施周期指标值:4人, 年度指标值:4人；
劳监协管员及窗	10.00	10.00			规范区人力资源社会保障局窗口服务人员的着装，进一步展现窗口服务部门工	1、24-可持续影响, 24-可持续影响, 工作制服穿戴率；实施周期指标值:窗口工作人员统一着装，方便社会公众认知和办理人社系统相关业务, 年度指标值:统一着工作制服窗口工作人员/全体窗口工作人员数量*100%; , 2、22-社会效益, 22-社会效益, 服务规范；实施

口人员服装费用	10.00	10.00			作人员良好的精神风貌，方便社会公众认知和办理人社系统相关业务。	周期指标值:仪容仪表,年度指标值:仪容仪表整洁大方，展现窗口服务部门工作人员良好的精神风貌;，3、1-产出指标,12-质量指标,工作制服质量；实施周期指标值:服装质量达标,年度指标值:符合《广州市社会保险视觉识别系统应用手册》要求；
办公大楼物业维护及保安服务费项目	100.00	100.00			保障区人力资源社会保障局整体办公环境,为全体干部职工开展各项工作提供满意的后勤服务保障	1、1-产出指标,12-质量指标,办公环境质量；实施周期指标值:保质保量开展各项后勤保障工作,年度指标值:优化服务;，2、14-成本指标,14-成本指标,费用支出情况；实施周期指标值:经费使用情况,年度指标值:节约开支;，3、31-服务对象满意度,31-服务对象满意度,投诉率；实施周期指标值:因后勤服务问题产生的有效投诉数量,年度指标值:降低投诉；
政府雇员公用经费	9.00	9.00			用于支付政府雇员的福利费（单位部分）、工会费（单位部分）、办公经费等各项费用。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%)；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;，2、1-产出指标,14-成本指标,经费使用率(%)；实施周期指标值:足额支出,年度指标值:足额支出;，3、1-产出指标,11-数量指标,人数；实施周期指标值:30人,年度指标值:30人；
区机关事业单位医疗保险基金	18,000.00	18,000.00			收到区财政医疗补助经费用于拨付区机关医保参保人员2023年及2022年5-12月（未拨付）发生的医疗费用，通过监督管理、强化责任、加强培训，力争人人尽责，真正达到因病施治，合理诊疗，既保障医保政策落到实处，也坚决杜绝浪费区机关医保医疗经费资源。	1、2-效益指标,21-经济效益,区机关医保医疗费用支付情况；实施周期指标值:医疗费用支付完成,年度指标值:≥95%;，2、2-效益指标,24-可持续影响,区机关医保政策落实情况；实施周期指标值:及时拨付，并跟踪落实政策实施后医疗费产生的源头，杜绝浪费医疗经费资源，保障参保人员基本医疗权利,年度指标值:≥95%;，3、1-产出指标,14-成本指标,区机关医保定点医院医疗费；实施周期指标值:拨付定点医院所产生的医疗费用,年度指标值:≥95%;
自谋职业随军家属基本生活补贴和社会保险补贴	300.00	300.00			按规定足额为自谋职业随军家属发放基本生活补贴和社会保险补贴，促进部队战斗力建设与社会和谐发展。	1、2-效益指标,22-社会效益,做好随军家属就业安置工作。；实施周期指标值:做好随军家属就业安置工作。，年度指标值:做好随军家属就业安置工作。;，2、1-产出指标,13-时效指标,按规定季度发放；实施周期指标值:按规定时间发放,年度指标值:按规定时间发放;，3、1-产出指标,11-数量指标,实际规定发放金额；实施周期指标值:大于95%,年度指标值:大于95%;

区劳动保障执法 办案业务经费	10.00	10.00			通过开展劳动保障监察综合执法预防化解处置劳资纠纷等工作，提高劳动保障监察应急处置能力，提升劳动保障监察人员工作及业务水平，完善预防化解劳资纠纷长效工作机制和劳动保障监察综合执法工作制度，切实维护全区劳动者的合法权益，维护我区社会稳定，积极构建我区和谐劳动关系。	1、1-产出指标, 13-时效指标, 案件办理时限（月）；实施周期指标值:法律法规确定的案件办理时间上限, 年度指标值:在法律法规确定的案件办理时间上限内; , 2、22-社会效益, 22-社会效益, 执法办案行为投诉率（%）；实施周期指标值:（被投诉的执法办案行为次数/执法办案总数）*100%, 年度指标值:小于5%; , 3、31-服务对象满意度, 31-服务对象满意度, 企事业单位及劳动者满意度；实施周期指标值:（1-有效投诉次数/办案业务数）*100%, 年度指标值:大于98%;
全区公开招聘事业单位工作人员及初任培训经费	100.00	100.00			坚持人才引领发展的战略地位，着眼白云区今后5到10年甚至更长的时间，以“奋力将白云建设成为实现老城市新活力、‘四个出新出彩’的高质量发展中心城区”为目标，以加强事业单位人才队伍建设为抓手，通过公开招聘事业单位工作人员，招才揽才、人尽其才，补充事业单位空缺岗位，大力引进和选拔高学历、年轻化、专业型、创新型人才，全面加强事业单位人才队伍建设，为进一步实现我区人力资源管理工作全	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 报考考生满意度；实施周期指标值:为我区经济社会发展提供强有力的人才支撑, 年度指标值:为我区经济社会发展提供强有力的人才支撑; , 2、1-产出指标, 12-质量指标, 公开招聘事业单位工作人员录用率；实施周期指标值:考生实际录用率:（计划招录100人，经笔记、面试、体检等程序实际录用率>90%），年度指标值:考生实际录用率:（计划招录100人，经笔记、面试、体检等程序实际录用率>90%）; , 3、1-产出指标, 13-时效指标, 完成公开招聘事业单位工作人员时效；实施周期指标值:1-超出时长÷标准值×100%, 年度指标值:1-超出时长÷标准值×100%;
区人才集聚工程 专项经费	156.00	156.00			根据《中共广州市白云区委、广州市白云区人民政府关于加快集聚产业领军人才的意见》（云委〔2016〕12号）、关于印发《广州市白云区创新创业领军人才支持计划》和《广州市白云区产业领军人才奖励制度》的通知（云组通〔2016〕16号），《广州市白云区人才工作领导小组印发<关于实施“云聚英才计划”的意见>的通知》云人才领字〔2019〕3号，2023年，组织开展入选2020年度创新领军人才的中期评审，拟引入第三方机构，组织评审专家进行遴选并组成评审委员会对申报人选开展专家评审工作；发放2020年度3名创新领军人才的中期评估通过后的剩下50%经费；对进入在我区申报筹建的企业博士后科研工作站的博士后研究人员，区财政提供每人10万元生活补贴和10万元科研启动经费。对我区博士后站期满出站	1、2-效益指标, 21-经济效益, 培养适合区经济发展需要的人才；实施周期指标值:积极吸引培养各类人才, 年度指标值:可持续影响; , 2、1-产出指标, 11-数量指标, 项目完成率（%）；实施周期指标值:按文件要求选拔人才, 年度指标值:100%; , 3、1-产出指标, 11-数量指标, 申报人数增长率；实施周期指标值:按照实际申报情况进行统计, 年度指标值:按照实际申报情况进行统计;
区政府雇员管理工作经费	1.50	1.50			根据《白云区政府雇员管理综合改革实施方案》，我区开发政府雇员信息管理系统。为保障系统正常运作，确保系统的准确性和系统的安全性，需对政府雇员信息进行更新和维护。	1、1-产出指标, 14-成本指标, 信息管理系统维护费用；实施周期指标值:政府雇员信息管理系统的管理维护, 年度指标值:100%; , 2、31-服务对象满意度, 31-服务对象满意度, 用人单位满意度；实施周期指标值:用人单位满意度, 年度指标值:>90%; , 3、22-社会效益, 22-社会效益, 加强政府雇员队伍建设；实施周期指标值:规范全区政府雇员的统一管理, 年度指标值:可持续影响;

医保基金信息系统配套维护费	53.40	53.40			根据业务需求,完成广州市市直机关医保信息系统年度正常运维及管理,保证信息系统日常运行稳定、可靠。	1、1-产出指标,12-质量指标,广州市市直机关医保信息系统使用情况;实施周期指标值:广州市市直机关医保信息系统维护,保障正常运行稳定、可靠,年度指标值:≥95%;2、22-社会效益,22-社会效益,区机关医保参保人员就医情况;实施周期指标值:保障区机关医保参保人员正常医疗待遇,年度指标值:≥95%;3、24-可持续影响,24-可持续影响,广州市市直机关医保信息系统运维情况;实施周期指标值:保证信息系统运行的稳定、可靠。,年度指标值:≥95%;
工资统发系统更新升级维护经费	5.50	5.50			确保工资统发的准确性、及时性和系统的安全性,保障各项工资改革政策落到实处。	1、2-效益指标,22-社会效益,是否保障了工资数据的安全性,避免造成负面社会影响;实施周期指标值:按实际工作中工资数据保障情况为准,年度指标值:是;;2、1-产出指标,12-质量指标,按时发放工资(率);实施周期指标值:按时发放次数/年统发工资发放次数,年度指标值:100%;3、1-产出指标,12-质量指标,足额发放工资(率);实施周期指标值:按时发放工资人数/工资统发人数,年度指标值:100%;
智慧白云信息化建设项目经费(信息化运行维护项目)	45.00	45.00			缩短系统故障响应时间,确保本局信息系统各硬件系统、软件系统、业务系统正常运行,确保本局网络安全。总目标是为了提高人民群众对我局政务服务的满意度。	1、1-产出指标,12-质量指标,服务人员业务水平;实施周期指标值:计算方法:业务人员对业务的熟悉程度和操作水平(定性)标准:较为熟悉,年度指标值:较为熟悉;;2、13-时效指标,13-时效指标,服务及时性(%);实施周期指标值:计算方法:(未完成数量÷完成总量)×100%标准:控制数,年度指标值:未按时完成数控制在2%以内;;3、31-服务对象满意度,31-服务对象满意度,单位员工满意度;实施周期指标值:接受调查时表示满意的人数/项目覆盖范围内接受调查的总人数*指标分值,年度指标值:100%;
后勤人员专项经费(预下达)	4.50	4.50			用于保障后勤人员的日常工资、社会保险费、公积金等各项福利专项经费。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;2、1-产出指标,14-成本指标,经费使用率(%);实施周期指标值:足额支出,年度指标值:足额支出;;3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:4人,年度指标值:4人;

穗财社[2021]41号企业薪酬调查和人工成本监测工作财政补助	10.50	10.50			以去年的监测样本企业为基础，每季度对我区内160家企业开展人工成本监测工作；全年对253家企业开展薪酬调查工作；对99家企业开展专项调查。	1、13-时效指标, 13-时效指标, 服务及时性(%)；实施周期指标值: ≥90%, 年度指标值: ≥90%; 2、1-产出指标, 14-成本指标, 经费使用率(%)；实施周期指标值: 足额使用, 年度指标值: 足额使用; 3、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 目标群体满意度(%)；实施周期指标值: ≥90%, 年度指标值: ≥90%;
穗财社[2022]34号公共服务和薪酬调查业务财政补助	14.21	14.21			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 目标群体满意度(%)；实施周期指标值: ≥90%, 年度指标值: ≥90%; 2、2-效益指标, 22-社会效益, 及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值: 为市领导决策提供数据支撑, 年度指标值: 为市领导决策提供数据支撑; 3、2-效益指标, 22-社会效益, 保持劳动关系总体和谐稳定；实施周期指标值: 和谐稳定, 年度指标值: 和谐稳定; 4、1-产出指标, 11-数量指标, 完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值: 250家或以上, 年度指标值: 250家或以上;
公务用车购置经费	15.00	15.00			由于公务用车遵循经济适用、节能环保、保障公务的原则，按照国家、省、市有关规定配备，严禁超编制、超标准配车。公务用车的更新严格按照规定年限更新，并按规定渠道购买。我局计划于2023年通过购置一辆排气量1.8（含）升以下的小轿车，为日常执法办公出行提供便利，预计支付15万。	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 目标群体满意度(%)；实施周期指标值: 95%, 年度指标值: 95%; 2、14-成本指标, 14-成本指标, 费用支出情况；实施周期指标值: 按照国家、省、市有关规定配备, 年度指标值: 按照国家、省、市有关规定配备; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 公务保障用车数量；实施周期指标值: 1辆, 年度指标值: 1辆;
后勤人员专项经费	10.70	10.70			用于保障后勤人员的日常工资、社会保险费、公积金等各项福利专项经费。	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 目标群体满意度(%)；实施周期指标值: ≥95%, 年度指标值: ≥95%; 2、1-产出指标, 14-成本指标, 经费使用率(%)；实施周期指标值: 按月足额发放, 年度指标值: 按月足额发放; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 人数；实施周期指标值: 3名, 年度指标值: 3名;
政府雇员工资经	25.14	25.14			用于支付政府雇员的日常工资、社会保	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 目标群体满意度(%)；实施周期指标值: ≥95%, 年度指标值: ≥95%; 2、1-产出指标, 14-成本指

费	35.14	35.14			险费、住房公积金、绩效等各项经费。	怀,经费使用率(%)；实施周期指标值:按月足额发放,年度指标值:按月足额发放;3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:4人,年度指标值:4人;
建国前参加革命工作退休人员补贴	3.17	3.17			为2名建国前参加工作的老工人发放生活困难补助及护理费,体现党和国家对建国前参加工作的老工人的关怀。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,建国前参加工作的老工人满意度;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;2、2-效益指标,24-可持续影响,保障补贴准时发放;实施周期指标值:提高建国前参加工作的老工人幸福感和获得感,年度指标值:提高建国前参加工作的老工人幸福感和获得感;3、1-产出指标,14-成本指标,补贴金额;实施周期指标值:全年共计31680元,年度指标值:全年共计31680元;4、1-产出指标,13-时效指标,发放时间;实施周期指标值:按季度足额发放,年度指标值:按季度足额发放;5、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:2名,年度指标值:2名;
居家养老探访服务经费	63.00	63.00			进一步提高我区社会化管理服务工作,加强社区助老队伍的建设和管理,提高为社会化管理退休人员服务水平。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,对居家养老探访服务满意度;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;2、2-效益指标,22-社会效益,服务对象探访率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;3、2-效益指标,24-可持续影响,保障服务正常开展;实施周期指标值:协助服务对象排查处理居家安排隐患,保障服务对象的人生安全,年度指标值:协助服务对象排查处理居家安排隐患,保障服务对象的人生安全;4、1-产出指标,12-质量指标,服务工时;实施周期指标值:服务总工时不低于46000小时,年度指标值:服务总工时不低于46000小时;5、1-产出指标,11-数量指标,服务对象人数;实施周期指标值:2400名,年度指标值:2400名;
企业退休人员管理费	1,089.90		1,089.90		为企业退休人员提供日常管理、档案管理、探访慰问、文体活动等社会化管理服务。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,企业退休人员满意度;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;2、2-效益指标,24-可持续影响,保障企业退休人员社会化管理服务正常开展;实施周期指标值:提高企业退休人员获得感及幸福感,年度指标值:提高企业退休人员获得感及幸福感;3、1-产出指标,14-成本指标,服务经费;实施周期指标值:300元/人/年,年度指标值:300元/人/年;4、1-产出指标,11-数量指标,企业退休人员人数;实施周期指标值:36330名,年度指标值:36330名;
社会申办退休及合同制退休人员退管服务经费	438.55	438.55			通过该项目,保障社会化退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支,有效促进退管服务工作的开展,充分体现党和政府对社会化退休人员的关怀,让他们的获得感更强、幸福感更足。	1、2-效益指标,22-社会效益,党和国家对社会化退休人员的关怀;实施周期指标值:通过服务社会化退休人员,体现党和国家对社会化退休人员的关怀,切实保障他们安享晚年。;年度指标值:通过服务社会化退休人员,体现党和国家对社会化退休人员的关怀,切实保障他们安享晚年。;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,社会申办退休人员满意度;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;3、1-产出指标,11-数量指标,社会申办失业退休人员人数;实施周期指标值:≥4.3万人,年度指标值:≥4.3万人;

特殊人员安置费	60.08		60.08		为企业社会化管理特殊退休人员提供机构养老服务、居家养老服务、意外伤害综合保险服务、信息智慧助老服务、特殊困难帮扶服务。	1、14-成本指标, 14-成本指标, 费用支出情况; 实施周期指标值: 居家养老服务42万, 机构养老服务10.08万, 特殊困难帮扶费8万元, 共计60.08万元。; 年度指标值: 居家养老服务42万, 机构养老服务10.08万, 特殊困难帮扶费8万元, 共计60.08万元。; 2、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 特殊人员服务满意度; 实施周期指标值: ≥90%, 年度指标值: ≥90%; 3、2-效益指标, 24-可持续影响, 保障服务正常开展; 实施周期指标值: 为企业社会化管理特殊退休人员提供服务。; 年度指标值: 为企业社会化管理特殊退休人员提供服务。; 4、1-产出指标, 11-数量指标, 服务对象人数; 实施周期指标值: 170人, 年度指标值: 170人;
政府雇员公用经费	1.20	1.20			用于支付政府雇员的福利费(单位部分)、工会费(单位部分)、办公经费等各项费用。	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 目标群体满意度(%); 实施周期指标值: ≥95%, 年度指标值: ≥95%; 2、1-产出指标, 14-成本指标, 经费使用率(%); 实施周期指标值: 足额支付, 年度指标值: 足额支付; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 人数; 实施周期指标值: 4人, 年度指标值: 4人;
后勤人员专项经费(预下达)	3.30	3.30			用于保障后勤人员的日常工资、社会保险费、公积金等各项福利专项经费。	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 目标群体满意度(%); 实施周期指标值: ≥95%, 年度指标值: ≥95%; 2、1-产出指标, 14-成本指标, 经费使用率(%); 实施周期指标值: 按月足额发放, 年度指标值: 按月足额发放; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 人数; 实施周期指标值: 3人, 年度指标值: 3人;
后勤人员专项经费(预下达)	2.20	2.20			后勤人员人员2人, 全年共需要经费16.50万元: 1、月工资支出为1.305万元(包括基本工资1.035万元、单位部分的社保费用0.22万元、住房公积金0.05万元), 全年工资支出15.67万元; 2、节日费、高温费共需要0.53万元。3、2023年月月有一位后勤工作人员退休, 要交纳企业管理费用0.3万元。	1、31-服务对象满意度, 31-服务对象满意度, 享受服务人员满意度大于90%(云城街); 实施周期指标值: 100%, 年度指标值: 100%; 2、12-质量指标, 12-质量指标, 资金支付率; 实施周期指标值: 等于100%, 年度指标值: 等于100%; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 人数; 实施周期指标值: 2人, 年度指标值: 2人;
政府雇员工资经	88.08	88.08			政府雇员11人, 月包干工资经费8.09万	1、1-产出指标, 14-成本指标, 支付补贴金额; 实施周期指标值: 年度发放969800元, 年度指标值: 年度发放969800元; 2、1-产出指

费	96.98	96.98			元：全年需要人员经费96.98万元。	怀, 12-质量指标, 补贴及发放标准; 实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 服务对象人数; 实施周期指标值:政府雇员11人, 年度指标值:政府雇员11人;
政府雇员公用经费	3.30	3.30			政府雇员11人, 按3000元/人, 共需要政府雇员公用经费33000元。	1、1-产出指标, 14-成本指标, 支出成本; 实施周期指标值:33000元, 年度指标值:33000元; 2、2-效益指标, 22-社会效益, 服务完成率; 实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 服务对象人数; 实施周期指标值:11人, 年度指标值:11人;
就业创业服务工作经费	90.00	90.00			一、申请依据:《广州市就业工作领导小组关于印发广州市就业工作领导小组2022年工作要点》(穗就发〔2022〕2号)、《广州市劳动就业服务管理中心关于印发<2022年广州市就业服务工作要点>的通知》(穗劳就服发〔2022〕18号)、《广州市人力资源和社会保障局关于印发<“春风行动2022”工作方案>的通知》、《广州市人力资源和社会保障局关于印发2022年广州市公共就业创业服务专项活动方案的通知》、《广州市人力资源和社会保障局 广州市财政局关于印发广州市就业创业补贴申请办理指导清单(修订版)的通知》(穗人社规字〔2022〕1号)和《关于进一步落实“就业携行计划”工作的通知》等。 二、项目内容:(1)区级公共就业服务机构建设、信息网络维护支出;(2)就业政策咨询活动、宣传资料费;(3)开展“春风行动”工作经费;(4)特色招聘活动经费;(5)“就业携行计划”就业服务工作经费;(6)“巾帼家政”服务工作经费。	1、2-效益指标, 21-经济效益, 服务对象增长人数; 实施周期指标值:大于等于1.8万人, 年度指标值:大于等于1.8万人; 2、2-效益指标, 22-社会效益, 服务对象满意度大于等于95%; 实施周期指标值:大于90%, 年度指标值:大于90%; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 服务对象人数; 实施周期指标值:24个镇街, 年度指标值:24个镇街;
促进转移对口县贫困劳动力就业各项补贴和人才招聘费	20.00	20.00			按照《广州市协作办公室关于印发加快推进落实2022年东西部协作各项任务工作方案的通知》、《关于印发<白云区2022年促进贵州省对口帮扶地区脱贫人口转移就业补贴实施方案>的通知》等文件有关精神。1、精准掌握脱贫人口信息、精准推送岗位、精准转移就业。2、健全劳务协作工作站运行机制、发挥劳务协作站服务功能。3、举办现场招聘会及对接服务活动经费。4、落实	1、2-效益指标, 22-社会效益, 服务对象满意度大于等于95%; 实施周期指标值:大于等于90%, 年度指标值:大于等于90%; 2、1-产出指标, 12-质量指标, 工作制服质量; 实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%; 3、11-数量指标, 11-数量指标, 招聘会; 实施周期指标值:大于等于各2场, 年度指标值:大于等于各2场;

					招聘云及网络服务平台的经费。4、加大推荐定点招聘企业，畅通两地企业定点招聘渠道。5、慰问脱贫人口。6、开展就业帮扶等就业帮扶工作。7、其他	
就业补助资金	9, 103. 00	9, 103. 00			加强就业帮扶，加大就业困难群体帮扶力度，帮扶高校毕业生就业创业，并通过落实招用工社保补贴、创业担保贷款、创业带动就业等优惠政策，人力鼓励用人单位招用就业困难人员，多渠道实现灵活就业，扶持创业人员，促进我区就业形势稳定。	1、1-产出指标, 11-数量指标, 享受就业补助人次；实施周期指标值: 大于等于8万人次, 年度指标值: 大于等于8万人次；, 2、1-产出指标, 14-成本指标, 发放社保补贴等补助资金额；实施周期指标值: 大于1亿元, 年度指标值: 大于1亿元；, 3、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 受惠群众满意度；实施周期指标值: 大于等于90%, 年度指标值: 大于等于90%；
穗财社2022年36号追加广州市就业补助资金	25. 77	25. 77			加强就业帮扶，加大就业困难群体帮扶力度，帮扶高校毕业生就业创业，并通过落实招用工社保补贴、创业担保贷款、创业带动就业等优惠政策，人力鼓励用人单位招用就业困难人员，多渠道实现灵活就业，扶持创业人员，促进我区就业形势稳定。	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 受惠群众满意度；实施周期指标值: 大于等于90%, 年度指标值: 大于等于90%；, 2、2-效益指标, 21-经济效益, 服务对象增长人数；实施周期指标值: 大于等于1. 8万人, 年度指标值: 大于等于1. 8万人；, 3、1-产出指标, 11-数量指标, 享受就业补助人次；实施周期指标值: 大于等于8万人次, 年度指标值: 大于等于8万人次；
穗财社（2022）34号市就业补助资金	9, 103. 00	9, 103. 00			加强就业帮扶，加大就业困难群体帮扶力度，帮扶高校毕业生就业创业，并通过落实招用工社保补贴、创业担保贷款、创业带动就业等优惠政策，人力鼓励用人单位招用就业困难人员，多渠道实现灵活就业，扶持创业人员，促进我区就业形势稳定。	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 受惠群众满意度；实施周期指标值: 大于等于90%, 年度指标值: 大于等于90%；, 2、1-产出指标, 12-质量指标, 补贴发放准确率；实施周期指标值: 大于等于95%, 年度指标值: 大于等于95%；, 3、1-产出指标, 11-数量指标, 享受就业补助人次；实施周期指标值: 大于等于1万人次, 年度指标值: 大于等于1万人次；
后勤人员专项经费	8. 51	8. 51			用于后勤人员工资福利支出。后勤人员人员2人，全年共需要经费10. 71万元。	1、31-服务对象满意度, 31-服务对象满意度, 单位员工满意度；实施周期指标值: 大于等于95%, 年度指标值: 大于等于95%；, 2、1-产出指标, 14-成本指标, 支付补贴金额；实施周期指标值: 85100, 年度指标值: 85100；, 3、1-产出指标, 11-数量指标, 服务对象人数；实施周期指标值: 1, 年度指标值: 1；

政府雇员工资经费	97.24	97.24			用于支付政府雇员的日常工资、社会保险费、住房公积金、绩效等各项经费。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,14-成本指标,经费使用率(%);实施周期指标值:足额支出,年度指标值:足额支出;,,3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:11人,年度指标值:11人;
劳动仲裁办案经费	280.00	280.00			加强调解仲裁标准化建设,提高办案效率,强化调解仲裁公信力,大力发挥调解和谐化解劳动人事争议积极作用,维护当事人合法权益,服务全区经济社会发展大局。	1、1-产出指标,11-数量指标,仲裁结案率;实施周期指标值:完成仲裁结案率95%以上,年度指标值:完成仲裁结案率95%以上;,,2、1-产出指标,11-数量指标,仲裁终结率;实施周期指标值:完成仲裁终结率70%以上,年度指标值:完成仲裁终结率70%以上;,,3、2-效益指标,24-可持续影响,劳动人事争议仲裁案件当事人满意度。;实施周期指标值:发挥调解柔性化解劳动纠纷的作用,能调尽调,促进劳动纠纷友好解决,年度指标值:重视调解,非确认劳动关系类案件均建议先调解,促进纠纷的友好解决;
政府雇员公用经费	3.30	3.30			用于支付政府雇员的福利费(单位部分)、工会费(单位部分)、办公经费等各项费用。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,14-成本指标,经费使用率(%);实施周期指标值:足额支出,年度指标值:足额支出;,,3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:11人,年度指标值:11人;
政府雇员工资经费	300.54	300.54			用于支付政府雇员的日常工资、社会保险费、住房公积金、绩效等各项经费。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,14-成本指标,支出成本;实施周期指标值:300.54万元,年度指标值:300.54万元;,,3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:35人,年度指标值:35人;
后勤人员专项经	0.00	0.00			用于保障后勤人员的日常工资、社会保	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,14-成本指

费	8.20	8.20			险费、公积金等各项福利专项经费。	怀,文付后勤人员工资比例;实施周期指标值:足额支付,年度指标值:足额支付;;3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:2人,年度指标值:2人;
社保业务费	49.61	49.61			改善我区社保经办服务条件,提高经办服务水平,为参保群众提供整洁、便捷的办事环境,最大限度地服务人民群众。	1、2-效益指标,22-社会效益,增加幸福感;实施周期指标值:足额发放社保待遇,维护社会和谐和稳定,年度指标值:足额发放社保待遇,维护社会和谐和稳定;;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;,3、1-产出指标,13-时效指标,预算资金使用率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;,4、1-产出指标,11-数量指标,社会保险参保人数增长率;实施周期指标值:逐年增长,年度指标值:逐年增长;
政府雇员公用经费	10.50	10.50			用于支付政府雇员的福利费(单位部分)、工会费(单位部分)、办公经费等各项费用。	1、1-产出指标,14-成本指标,支出成本;实施周期指标值:105000,年度指标值:105000;;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,3、1-产出指标,11-数量指标,服务对象人数;实施周期指标值:35,年度指标值:35;
后勤人员专项经费(预下达)	1.00	1.00			用于保障后勤人员的日常工资、社会保险费、公积金等各项福利专项经费。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,14-成本指标,经费使用率(%);实施周期指标值:足额发放,年度指标值:足额发放;;,3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:2名,年度指标值:2名;
后勤人员专项经费	7.90	7.90			用于支付后勤人员的日常工资、社会保险费、公积金等各项福利专项经费。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,14-成本指标,支出成本;实施周期指标值:按月足额支出,年度指标值:按月足额支出;;,3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:2人,年度指标值:2人;

政府雇员工资经费	18.07	18.07			用于支付政府雇员的日常工资、社会保险费、住房公积金、绩效等各项经费。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,13-时效指标,发放时间;实施周期指标值:按月足额发放,年度指标值:按月足额发放;,,3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:2人,年度指标值:2人;
对口帮扶就业培训专项经费	30.00	30.00			根据广州市扶贫协作和对口支援合作工作领导小组关于印发广州市全面加力东西部扶贫协作十三项举措的通知,为深入推进对口帮扶荔波县、平塘县、罗甸县工作,加强两地劳务合作,进一步巩固脱贫成果,结合推进“三项工程”,在每县开展职业技能培训,支付培训教材、实操设备、培训耗材、师资酬金、班务管理、劳务协作扶贫项目实地调研、赴三对县差旅费及随行企业人员差旅费用、课程开发、对接推广等费用。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;,2、2-效益指标,22-社会效益,培训后就业稳定性;实施周期指标值:就业率稳定,年度指标值:就业率稳定;,,3、2-效益指标,21-经济效益,培训后就业率(%);实施周期指标值:≥70%,年度指标值:≥70%;,4、1-产出指标,14-成本指标,就业培训专项经费使用率(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,5、1-产出指标,12-质量指标,脱贫人口培训率(%);实施周期指标值:≥60%,年度指标值:≥60%;,6、1-产出指标,11-数量指标,脱贫人口培训(人);实施周期指标值:不少于2场,年度指标值:不少于2场;
“三项工程”职业技能提升项目经费	42.00	42.00			推进“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程职业技能提升,稳定就业,促进就业创业。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,培训对象满意度;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、2-效益指标,22-社会效益,职业技能培训社会效益;实施周期指标值:推动粤菜文化传承和创新,年度指标值:推动粤菜文化传承和创新;,,3、2-效益指标,24-可持续影响,技能提升可持续性;实施周期指标值:稳定就业,促进就业创业,年度指标值:稳定就业,促进就业创业;,,4、1-产出指标,11-数量指标,开展竞赛、宣传推广等活动(场次);实施周期指标值:不低于3场,年度指标值:不低于3场;
政府雇员公用经费	0.60	0.60			用于支付政府雇员的福利费(单位部分)、工会费(单位部分)、办公经费等各项费用。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,14-成本指标,支出成本;实施周期指标值:6000元,年度指标值:6000元;,,3、1-产出指标,11-数量指标,人数;实施周期指标值:2名,年度指标值:2名;
后勤人员专项经	1.00	1.00			用于支付后勤人员的日常工资、社会保	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%);实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,14-成本指

费（预下达）	1.00	1.00			险费、公积金等各项福利专项经费。	怀,又出成本; 实施周期指标值:按月足额发放,年度指标值:按月足额发放; ,3、1-产出指标,11-数量指标,人数; 实施周期指标值:2人,年度指标值:2人;
训练中心培训和管理经费	11.33	11.33			对民办职业培训机构设立（含变更）现场专家评审,定期办学水平评估规范办学场地要求、场地消防安全和教学师资,保证其规范安全办学;通过培训质量督导、日常巡查等,规范办学行为,确保培训取得实效。 根据《白云区禁毒委员会成员单位禁毒工作主要职责》、《白云区创建全民禁毒工程示范区2020年度专项行动计划》任务分工和工作安排,对戒毒康复人员实施实用技能培训,同时协同区禁毒办制作禁毒宣传短视频,免费向区内各类学校、企事业单位、提供线上禁毒宣传培训。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,培训机构、参训学员对管理服务、培训过程满意度(%) ; 实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%; ,2、2-效益指标,24-可持续影响,培训可持续率; 实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%; ,3、2-效益指标,22-社会效益,培训效果; 实施周期指标值:确保培训效果良好,年度指标值:确保培训效果良好; ,4、1-产出指标,14-成本指标,经费使用率(%) ; 实施周期指标值:按要求足额支付培训费用。 ,年度指标值:按要求足额支付培训费用。 ; ,5、1-产出指标,12-质量指标,重大培训质量事故发生率(%) ; 实施周期指标值:=0,年度指标值:=0;
政府雇员工资经费	26.52	26.52			用于支付政府雇员的日常工资、社会保险费、住房公积金、绩效等各项经费。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%); 实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%; ,2、1-产出指标,14-成本指标,经费使用率(%) ; 实施周期指标值:足额支出,年度指标值:足额支出; ,3、1-产出指标,11-数量指标,人数; 实施周期指标值:3人,年度指标值:3人;
政府雇员公用经费	0.90	0.90			用于支付政府雇员的福利费（单位部分）、工会费（单位部分）、办公经费等各项费用。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,目标群体满意度(%); 实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%; ,2、1-产出指标,14-成本指标,经费使用率(%) ; 实施周期指标值:足额支出,年度指标值:足额支出; ,3、1-产出指标,11-数量指标,人数; 实施周期指标值:3人,年度指标值:3人;
人才服务和区公共集体户管理经费	121.38	121.38			根据广州市人民政府《关于印发广州市户籍迁入管理规定的通知》（穗府规[2020]6号）》和广州市人民政府办公厅《关于印发广州市引进人才入户管理办法的通知》（穗府办规〔2020〕10号）、《关于做好2022年度职称评审工作的通知》（粤人社发〔2022〕30号），广州市就业和劳动关系工作联席会议《关于促进高校毕业生就业的实施意见》（穗就办〔2020〕1号），关于	1、2-效益指标,22-社会效益,社会公众满意度; 实施周期指标值:社会公众满意度,年度指标值:100%; ,2、1-产出指标,12-质量指标,办理技能、学历、职称人才引进完成率; 实施周期指标值:办理技能、学历、职称引进人才完成率,年度指标值:完成率100%; ,3、1-产出指标,13-时效指标,办理办理技能、学历、职称引进人才入户时效; 实施周期指标值:办理技能、学历、职称引进人才入户时效,年度指标值:提高审核效率,严格遵守时限要求;

				总办// 总办办(2020)1号), 关于 印发《白云区云聚英才卡实施细则及相 关配套文件》的通知(云委人才领字(	2020年1月1日印发, 自印发之日起施行。
--	--	--	--	---	------------------------