

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市白云区水务工程建设管理中心

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	392.84	392.84				
广州市白云区水务工程建设管理中心	392.84	392.84				
政府雇员工资经费	383.84	383.84			保障水务建管中心日常运作正常。一、工作学习能力：不但自我完善以提高专业技术技能水平；团队合作及沟通协调能力。达到定性评估≥80%良好及以上。二、配合度：积极完成上级下达的工作任务，不推诿，不拖延；配合共同完成相关工作，积极解决问题。达到定性评估≥80%良好及以上。三、纪律性：能够按时考勤，上班不做与工作无关的事，积极参加单位组织的各项活动（会议、培训等）。以出勤记录为准，全年累计≤5次。发生警告、记过以上，直接认定不合格	1、1-产出指标,11-数量指标,出勤率；实施周期指标值:全年累计≤5次,年度指标值:全年累计≤5次;、2、2-效益指标,24-可持续影响,持续改善管理制度；实施周期指标值:达到预期,年度指标值:达到预期;、3、1-产出指标,13-时效指标,工作及时性；实施周期指标值:完成任务,良好及以上,年度指标值:完成任务,良好及以上;、4、22-社会效益,22-社会效益,提升雇员服务质量；实施周期指标值:持续提高,年度指标值:持续提高;、5、1-产出指标,11-数量指标,配置政府雇员人数；实施周期指标值:30,年度指标值:30;、6、22-社会效益,31-服务对象满意度,政府雇员满意度；实施周期指标值:98%,年度指标值:98%;
政府雇员公用经费	9.00	9.00			保障水务建管中心日常运作正常。一、工作学习能力：不但自我完善以提高专业技术技能水平；团队合作及沟通协调能力。达到定性评估≥80%良好及以上。二、配合度：积极完成上级下达的工作任务，不推诿，不拖延；配合共同完成相关工作，积极解决问题。达到定性评估≥80%良好及以上。三、纪律性：能够按时考勤，上班不做与工作无关的事，积极参加单位组织的各项活动（会议、培训等）。以出勤记录为准，全年累计≤5次。发生警告、记过以上，直接认定不合格。	1、1-产出指标,11-数量指标,出勤率；实施周期指标值:全年累计≤5次,年度指标值:全年累计≤5次;、2、2-效益指标,24-可持续影响,持续改善管理制度；实施周期指标值:达到预期,年度指标值:达到预期;、3、22-社会效益,22-社会效益,提升雇员服务质量；实施周期指标值:持续提高,年度指标值:持续提高;、4、22-社会效益,31-服务对象满意度,政府雇员满意度；实施周期指标值:98%,年度指标值:98%;、5、1-产出指标,13-时效指标,工作及时性；实施周期指标值:完成任务,良好及以上,年度指标值:完成任务,良好及以上;