

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中共广州市白云区委老干部局(部门)

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标
后勤人员专项经费	25.00	25.00			后勤人员专项经费，主要用于发放后勤人员4人工资、支付社保及公积金。
老干部场地维护经费	65.00	65.00			通过开展老干部场地维护费项目，加强大院各项基本保障措施，提高服务管理水平。
区原五套班子老领导上下半年两次通报会	6.00	6.00			通过开展区原五套班子老领导上下半年两次通报会项目，体现党和政府对老领导的关怀，落实老干部的政治待遇。
离退休干部政策性专项经费	70.00	70.00			贯彻执行党中央、国务院和省、市、区有关老干部工作的方针、政策。建立健全离休干部“三项保障机制”。落实离休干部和市局级以上退休干部的政治待遇、生活待遇并发挥老干部的作用。组织、协调老干部参加重要活动，加强全区老干部老干部建设，做好

					部参加里人活动，加强全区老干部兄弟部建议，做好老干部的医疗保健、丧事办理工作。
关工委专项经费	77.00	77.00			通过组织发动五老志愿者参加关心下一代工作，充分发挥五老的优势和作用，以丰富多彩的活动形式对青少年进行教育，引导青少年培育和践行社会主义核心价值观。抓好基层关工委组织建设，法制帮教工作等活动。
政府雇员工资经费	36.44	36.44			政府雇员工资费用，主要用于发放政府雇员7人工资、支付社保及公积金。
政府雇员公用经费	2.10	2.10			政府雇员公用经费，主要用于购买办公用品等办公方面的日常开支，保障正常运转。
穗财行[2022]146号市属企业离休干部补助专项经费	1.54	1.54			按照中央、省、市精神，根据穗办〔1997〕2号文，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，切实落实好离休干部的生活待遇，充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾，确保企业离休干部安度晚年。

老干部活动中心加装电梯经费	4.79	4.79			通过开展老干部活动中心加装电梯项目，方便老干部活动，提高服务管理水平。
老干部活动经费	5.00	5.00			通过开展学员、团队活动项目，积极为老干部搭建平台，丰富老干部文化生活，展现离退休老干部精神风貌。通过开展物业管理费项目，加强大院各项基本保障措施，提高服务管理水平。
老干大学经费	11.00	11.00			坚持突出两手抓的方针，一手抓老年大学办学质量的提高，一手抓社区老年教育的普及。本着巩固、落实、深化、提高的方针，依靠区、街、社区三级老年教育网络和开放、灵活、方便的以自主学习为特色的教育平台，形成多形式、广覆盖的具有时代特征的老年教育新格局。

单位：万元

绩效指标
1、1-产出指标, 14-成本指标, 后勤人员工资支付标准; 实施周期指标值: 后勤人员工资支付标准, 年度指标值: 符合标准;; 2、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 后勤人员满意度; 实施周期指标值: 后勤人员满意度, 年度指标值: 90%以上;; 3、1-产出指标, 13-时效指标, 后勤人员工资支付及时性; 实施周期指标值: 后勤人员工资支付及时性, 年度指标值: 及时;; 4、2-效益指标, 24-可持续影响, 可持续性保障; 实施周期指标值: 可持续性保障, 年度指标值: 充分保障;; 5、1-产出指标, 12-质量指标, 后勤人员年度考核完成率; 实施周期指标值: 后勤人员年度考核完成率, 年度指标值: 100%;, 6、2-效益指标, 22-社会效益, 人员管理制度健全性; 实施周期指标值: 人员管理制度健全性, 年度指标值: 健全;
1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 老干部满意度; 实施周期指标值: 老干部满意度, 年度指标值: 90%以上;; 2、2-效益指标, 24-可持续影响, 安全保障健全性; 实施周期指标值: 安全保障健全性, 年度指标值: 健全;; 3、2-效益指标, 22-社会效益, 后勤保障情况; 实施周期指标值: 后勤保障情况, 年度指标值: 充分保障;; 4、1-产出指标, 12-质量指标, 物业管理工作质量达标率; 实施周期指标值: 物业管理工作质量达标率, 年度指标值: 100%;, 5、1-产出指标, 11-数量指标, 物业工作完成率; 实施周期指标值: 物业工作完成率, 年度指标值: 100%;
1、2-效益指标, 21-经济效益, 老干部待遇落实情况; 实施周期指标值: 老干部待遇落实, 年度指标值: 充分落实;; 2、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 老干部满意度; 实施周期指标值: 老干部满意度, 年度指标值: 90%以上;; 3、1-产出指标, 12-质量指标, 资金有效使用率; 实施周期指标值: 资金有效使用率, 年度指标值: 100%;, 4、2-效益指标, 22-社会效益, 举办活动多样性; 实施周期指标值: 举办活动多样性, 年度指标值: 丰富多样;
1、1-产出指标, 12-质量指标, 上门慰问覆盖率; 实施周期指标值: 上门慰问覆盖率, 年度指标值: 100%;, 2、2-效益指标, 24-可持续影响, 制度健全性; 实施周期指标值: 制度健全性, 年度指标值: 健全;; 3、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 老干部满意度; 实施周期指标值: 老干部满意度, 年度指标值: 90%以上;; 4、1-产出指标, 13-时效指标, 资金到位及时性; 实施周期指标值: 资金到位及时性, 年度指标值: 及时;; 5、2-效益指标, 22-社会效益, 举办活动多样性; 实施周期指标值: 举办活动多样性, 年度指标值: 丰富多样;

注：实施周期指标值：资金到位及时性，年度指标值：及时；, 3、2-效益指标, 21-经济效益, 为老干部服务效率；实施周期指标值：为老干部服务效率, 年度指标值：效率提高；
1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 老干部满意度；实施周期指标值：老干部满意度, 年度指标值：90%以上；, 2、2-效益指标, 24-可持续影响, 可持续性保障；实施周期指标值：可持续保障, 年度指标值：充分保障；, 3、1-产出指标, 13-时效指标, 工作完成及时性；实施周期指标值：工作完成及时, 年度指标值：及时；, 4、2-效益指标, 22-社会效益, 举办活动多样性；实施周期指标值：举办活动多样性, 年度指标值：丰富多样；, 5、1-产出指标, 12-质量指标, 五老服务效率；实施周期指标值：五老服务效率, 年度指标值：效率提高；
1、2-效益指标, 24-可持续影响, 可持续性保障；实施周期指标值：可持续性保障, 年度指标值：充分保障；, 2、1-产出指标, 13-时效指标, 工作完成及时性；实施周期指标值：工作完成及时性, 年度指标值：及时；, 3、1-产出指标, 12-质量指标, 资金有效使用率；实施周期指标值：资金有效使用率, 年度指标值：100%；, 4、2-效益指标, 22-社会效益, 人员管理制度健全性；实施周期指标值：人员管理制度健全性, 年度指标值：健全；
1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 工作人员满意度；实施周期指标值：工作人员满意度, 年度指标值：90%以上；, 2、2-效益指标, 24-可持续影响, 制度健全性；实施周期指标值：制度健全性, 年度指标值：健全；, 3、1-产出指标, 13-时效指标, 资金到位及时性；实施周期指标值：资金到位及时性, 年度指标值：及时；, 4、1-产出指标, 12-质量指标, 资金有效使用率；实施周期指标值：资金有效使用率, 年度指标值：100%；, 5、2-效益指标, 22-社会效益, 人员管理制度健全性；实施周期指标值：人员管理制度健全性, 年度指标值：健全；
1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 老干部满意度；实施周期指标值：90%以上, 年度指标值：90%以上；, 2、1-产出指标, 12-质量指标, 发放覆盖率；实施周期指标值：100%, 年度指标值：100%；, 3、1-产出指标, 11-数量指标, 慰问人数；实施周期指标值：实际人数, 年度指标值：实际人数；

1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,老干部满意度;实施周期指标值:老干部满意度,年度指标值:90%以上;;2、1-产出指标,12-质量指标,验收合格率;实施周期指标值:验收合格率,年度指标值:100%;3、2-效益指标,22-社会效益,安全保障情况;实施周期指标值:安全保障情况,年度指标值:充分保障;;4、1-产出指标,13-时效指标,资金到位及时性;实施周期指标值:资金到位及时性,年度指标值:及时;;5、2-效益指标,24-可持续影响,安全保障健全性;实施周期指标值:安全保障健全性,年度指标值:健全;;6、1-产出指标,11-数量指标,安全事故发生数(件);实施周期指标值:安全事故发生次数,年度指标值:0;

1、2-效益指标,24-可持续影响,制度健全性;实施周期指标值:制度健全,年度指标值:健全;;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,老干部满意度;实施周期指标值:老干部满意度,年度指标值:90%以上;;3、1-产出指标,12-质量指标,资金有效使用率;实施周期指标值:资金有效使用,年度指标值:100%;4、1-产出指标,11-数量指标,举办书画摄影展次数;实施周期指标值:举办书画摄影展次数,年度指标值:2次以上;;5、2-效益指标,21-经济效益,为老干部服务效率;实施周期指标值:为老干部服务效率,年度指标值:效率提高;;6、2-效益指标,22-社会效益,老干部退休生活多样性;实施周期指标值:老干部退休生活多样,年度指标值:丰富多样;

1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,学员满意度;实施周期指标值:学员满意度,年度指标值:90%以上;;2、1-产出指标,13-时效指标,资金到位及时性;实施周期指标值:资金到位及时性,年度指标值:及时;;3、2-效益指标,24-可持续影响,安全保障健全性;实施周期指标值:安全保障健全,年度指标值:充分保障;;4、1-产出指标,11-数量指标,学员人数;实施周期指标值:学员人数,年度指标值:2000以上;;5、2-效益指标,21-经济效益,为老干部服务效率;实施周期指标值:为老干部服务效率,年度指标值:效率充分提高;;6、2-效益指标,22-社会效益,老干部退休生活多样性;实施周期指标值:老干部退休生活多样,年度指标值:丰富多样;