

部门整体支出绩效自评表

（2021年度）

单位基本情况									
单位名称	广州市白云区人民政府景泰街道办事处							单位数:6	
年度整体绩效目标	1. 加快转型升级，推动经济高质量发展。2. 改善人居环境，促进城市品质显著提升。3. 深化平安建设，力促社会治理效能逐步提升。4. 着力改善民生，保障社会事业平衡发展。5. 强化基层党建，夯实基层治理根基。强行政效能，推动政府服务全面提升。				整体绩效目标完成情况		1. 按时按质完成工程项目建设任务。2. 按时发放民生政策性资金，对困难群体的关怀落到实处。3. 提升基层党组织标准化、规范化，强化活动阵地建设。4. 突出生态优先，提升城市品质。5. 全民健身，提升国民素质国，促进精神文明建设，和社会和谐发展。		未能完成原因
									已完成
年度部门整体支出规模（万元）		按资金来源			按资金结构			按预算级次	
		财政拨款		其他资金		基本支出		市本级支出	转移支付区
	全年预算数	11438.44万元		0		5766.87万元		937.52万元	10500.92万元
	全年执行数	11459.35万元		0		2994.59万元		732.31万元	10727.04万元
	完成率	100.18%		0					
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分		评分依据、未达标原因、改进措施
管理效能	45	资金管理	16	预算完成率	2	部门（单位）本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。	2		依据财政相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评，预算完成率达100.18%。
				部门预算编制情况	3	反映部门（单位）预算编制的准确性、及时性，对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	2		依据财政相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评，按时完成预算编制，切实开展绩效自评。
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	2		依据财政相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评，项目与相应业务科室匹配，事前事中事后监督管理。
				财政拨款收入预决算差异率	2	反映部门（单位）收入预算编制的准确性。	2		依据财政相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评，规范准确编制预算。
				一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	2		依据财政相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评，统筹协调跟进度，保质保量完成支出。
				结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余额与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	2		依据财政相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评，本部门无上年结转结余。
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3		在已有部门财务制度基础上，科学合理编制部门预算，围绕三保，注重绩效，厉行节约。
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	2		依据政府采购管理相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评，按采购预算计划表采购率完成100%。
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	2		按时按质按量完成预决算公开。
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	2		依据绩效管理相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评，并按时按质按量完成预决算公开。
		资产管理	4	资产管理制度健全性	1	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况	1		依据资产管理相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评。
				资产账务核对情况	1	反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	1		严格按资产管理要求，月月对账，账账相符。
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	2		依据资产管理相关文件，厉行节约，提高资产使用寿命。
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	2		结合疫情，过紧日子，在三保前提下，严控经费使用。
				“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	2		严控三公经费使用，预算和实际支出逐年下降。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分		评分依据、未达标原因、改进措施	
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	3		依据绩效管理相关文件及本部门预算、财务制度等进行自评，根据各项目资金的使用情况，定期组织跟踪统计项目支出情况，健全完善资金管理制度。	
				绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	2		通过掌握本部门基本情况、预算制定与明细、部门中长期规划目标及组织架构等信息，分析本单位资源配置的合理性及项目完成情况。	
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	2		涉及工程类的项目，要按工程合同进度支付，完工的项目进行专业验收，项目产出及项目效果要达到预期目标。	
				绩效目标完成率	2	部门（单位）整体绩效目标中各项目目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2		预算结合实际，较好完成，并真实反映在平行记账会计核算，	
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4		街监察组定期对各项目实施情况进行检查，对项目实施进度缓慢、资金使用效率低的部门，及时通报。	
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	2		发挥街道职能作用，促进各部门各事业单位协调稳定发展。	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	50	镇街城乡环境提升项目	13	指标1（产出方面）	5	推进老旧小区微改造，补齐配套短板，完善小区功能，加强社区建设。	补齐配套短板，小区功能进一步完善，社区建设顺利推进。	5	依据项目预算及实施情况进行自评。	
				指标2（效益方面）	3	改善社区环境，重塑社区活力	建立老旧小区系统有机更新常态机制。	3	依据项目预算及实施情况进行自评。	
				指标3（公共满意度方面）	5	实现“干净、整洁、平安、有序”的小区居住环境，提高群众满意度。	群众满意度大幅提高	4	公共满意度方面仍需继续努力；加强执法实施事前沟通协调。	
		环卫保洁	9	指标1（产出方面）	3	环境卫生干净整洁	定时定点定人进行垃圾的分类收集处理和清运。	3	依据项目预算及实施情况进行自评。	
				指标2（效益方面）	3	环境卫生干净整洁	通过清扫擦拭整理等专业性操作，维护辖区所有公共地方公共部位的清理。	3	依据项目预算及实施情况进行自评。	
				指标3（公众满意度方面）	3	提升城市环境卫生	环境卫生干净整洁，群众满意度大幅提高。	3	依据项目预算及实施情况进行自评。	
		党建工作经费	16	指标1（产出方面）	4	推进街党群服务中心、党校等阵地建设	街党群服务中心、党校等阵地建设顺利推进。	4	加强党建阵地建设。	
				指标2（效益方面）	6	用于“一镇街一品牌”党建示范点创建；党群服务阵地建设；支持智慧党建信息平台建设；培育先进党组织、整顿软弱涣散党组织等项目	强化街党工作经费保障，组织运行、阵地建设、人员配置等落到实处。	6	强化党建人才队伍建设。	
				指标3（公众满意度方面）	6	基层党员干部培养，支持“羊城村官上大学”等基层干部再教育学历提升；选拔、考察、培养后备干部；定向帮扶困难群众、困难党员；党内服务、党建宣传教育、党建理论研究、党建工作调研等购买服务。	基层干部学历直线提升，后备干部数量增加，顺利完成定向帮扶困难群众、党员的任务，公众满意度提升。	5	通过三会一课、党校等方式开展党建教育活动，提升公众满意度，细节方面可以做到更便民。	
		家庭综合服务中心运营经费	12	指标1（产出方面）	4	通过社工服务评估	社区服务站工作正常运行	4	建立一支社工服务员，	
				指标2（效益方面）	4	为居民提供专业服务，帮助居民解决实际困难，得到居民的认可。	积极向辖内居民提供专业、综合、优质的社会服务。	4	坚持以人为本，关注和关爱老年弱势群体，提高老年人生活质量的原则，积极探索居家养老服务的新路子。	
				指标3（公众满意度方面）	4	群众满意度提升	群众满意度大幅提高	4	提升群众满意度提升。	
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的；部门决算完成工作较好，受到财政部门表扬的,每项加2.5分，加分最多不超过5分。 2.减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时,如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的；部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的,每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。	0	本次自评无加减分情况。	
总分	100							92		