

部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况										
单位名称	中共广州市白云区组织部									单位数:1
年度整体绩效目标	1、以党的政治建设为统领, 坚决做到“两个维护”。 2、持续推进思想理论武装和学习教育常态化制度化。 3、加强机构改革后各级领导班子和干部队伍建设, 激励干部新时代新担当新作为。4、落实加强党的基层组织建设三年行动计划, 全面增强基层党组织政治功能和组织力。 5、健全人才工作体系, 加快建设创新人才战略高地。 6、加强自身建设, 打造“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的组工干部队伍。				整体绩效目标完成情况		按照上级要求和区党建《三年行动计划》, 结合党建工作实际, 建立镇街、村(社区)党组织工作经费保障机制, 方便党组织开展各项党员教育管理监督和组织宣传凝聚服务群众等工作。推进各镇街党群服务中心、镇街党校等阵地建设, 用于开展党建工作、征订党内刊物、组织党内教育培训及与基层党建有关的工作。通过印发宣传材料、组织活动、召开会议等, 保障日常党建工作和党员活动有序开展。通过组织党代表的履职活动, 发挥党代表作用。通过拍摄党员电视教育片推广我区党的建设优秀案例和人物, 教育、引导		未能完成原因	
年度部门整体支出规模(万元)	按资金来源			按资金结构			按预算分配情况			
	财政拨款		其他资金	基本支出		项目支出	本部门支出			
	全年预算数		3055.89	1394.07		1661.82	3055.89			
	全年执行数		2992.41	1354.86		1637.56	2992.41			
完成率		97.92%								
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施		
管理效能	45	资金管理	16	预算完成率	2	部门(单位)本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率, 用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	2			
				部门预算编制情况	3	反映部门(单位)预算编制的准确性、及时性, 对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	3			
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	2			
				财政拨款收入预算决算差异率	2	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	2			
				一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	1.5			
				结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余与当年度预算总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	2			
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整, 用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3			
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率, 用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	2			
		信息公开管理	4	预算信息公开合规性	2	主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预算决算信息, 用以反映部门(单位)预算决算管理的公开透明情况。	2			
				绩效信息公开情况	2	反映部门(单位)绩效信息公开执行到位情况。	2			
		资产管理	4	资产管理制度健全性	1	部门(单位)为加强资产管理, 规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1			
				资产账务核对情况	1	反映部门(单位)资产账与财务账的核对情况。	1			
				固定资产利用率	2	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	2			
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	2			
				“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率, 用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	2			
绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	3					
		绩效目标合理性	2	部门(单位)所设立的整体绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 用以反映和评价部门(单位)设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	2					
		绩效指标明确性	2	部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化, 用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的细化情况。	2					
		绩效目标完成率	2	部门(单位)整体绩效目标中各项指标的完成情况, 反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2					
		绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4					
绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	2							
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	50	人才工作专项经费	25	安排区领导慰问高层次人才。	10	区领导联系慰问专家人才约80人次, 16万元	100%	10		
				区高层次人才区情研修班。	5	区高层次人才区情研修班1期50人, 5万元。	100%	15		
		干部培训专项经费	25	组织培训班。	10	组织第三十一期处级干部进修班2021年处级公务员任职培训班、中青班、处级干部系列专题培训班、2期省外专题培训班。	100%	10		
				全面提升干部能力素质。	10	举办白云讲坛、行动学习专题培训班, 选调学员参加省市主体班、短训班。	100%	15		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的；部门决算完成工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分。 2.减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时，如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的；部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的，每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。	
总分	100						94.5	