

部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况												
单位名称	中国共产党广州市白云区纪律检查委员会									单位数: 2		
年度整体绩效目标	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 增强“四个意识”, 坚定“四个自信”, 做到“两个维护”, 坚持稳中求进工作总基调, 协助区委深化全面从严治党, 坚持和完善党和国家监督体系, 强化对权力运行的制约和监督, 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐, 在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化中充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用, 建设高素质专业化纪检监察干部队伍, 为把白云建设成为监督体系完善保障水平提升, 为打造广州最好、最强、最有活力的区之一提供坚强保障。					整体绩效目标完成情况		2021年以来, 在上级纪委监委和区委的坚强领导下, 全区纪检监察机关以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 忠实履行党章和宪法赋予的职责, 深刻领会“两个确立”的决定性意义, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 坚持稳中求进、坚定稳妥, 实事求是、守正创新, 坚定不移推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争, 紧紧围绕服务保障全区“十四五”开好局、起好步, 充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用, 净化政治生态, 强化基层治理、优化营商环境, 纪检监察工作高质量发展取得新成效。2021年, 区纪委监委获评“全国扫黑除恶专项斗争先进集体”“广东省先进基层党组织”荣誉称号。		未能完成原因		
	-											
年度部门整体支出规模(万元)		按资金来源				按资金结构			按预算分配情况			
		财政拨款		其他资金		基本支出		项目支出		本部门支出		
	全年预算数	63111307.66		0		50956085.37		12155222.29		63111307.66		
	全年执行数	62374209.44		0		50548910.35		11825299.09		62374209.44		
	完成率	98.8%		0		99.2%		97.3%		98.8%		
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准		得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注	
		资金管理	16	预算完成率	2	部门(单位)本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率, 用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	1.预算完成率=(年度预算数/全年预算数)×100%。 2.本指标得分=预算完成率×分值。低于90%的不得分。 3.年度预算数为调整后预算数。		2			
				部门预算编制情况	3	反映部门(单位)预算编制的准确性、及时性, 对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	1.预算编制基础信息(包括单位人员信息、资产信息等)准确完整, 得1分, 否则不得分。 2.部门预算编制在规定时间内报送区财政局审核, 得1分, 否则不得分。 3.部门对申请新增预算的入库项目按《白云区重大政策和项目财政立项预算评估管理办法(试行)》的程序和内容开展立项预算评估的1分, 否则不得分。		3			
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	1.对于到期需要延续安排的专项资金, 未按规定提前1年进行绩效评价的, 扣1分; 2.未按规定公开专项资金信息的, 扣0.5分; 3.业务主管部门未按规定制定或修订专项资金管理办法的, 扣0.5分。 部门无专项资金的, 得满分。		2			
				财政拨款收入预决算差异率	2	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	1.财政拨款收入预决算差异率=(收入决算数-收入调整预算数)/收入调整预算数×100%(取绝对值)。 2.差异率=0, 本项指标得满分; 每增加5%(含)扣减0.5分, 直至扣完为止。		2			
				一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	1.按财政部门通报各部门每季度一般公共预算支出年度平均执行率。 2.平均支出执行率达到100%的, 得满分; 平均支出进度低于100%的, 得分=一般公共预算支出年度平均执行率×本指标分值。		1.95			
				结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余额与当年度预算总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/(年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数)×100% 1.结余结转率≤10%的, 得2分; 2.10%<结余结转率≤20%的, 得1分; 3.20%<结余结转率≤30%的, 得0.5分 3.结余结转率>30%的, 得0分。		2			
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整, 用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	1.是否已制定或具有预算资金管理、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度; 2.相关管理制度是否合法、合规、完整; 3.相关管理制度是否得到有效执行。 对上述标准, 全部符合得满分, 不符合酌情扣分。		3			
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率, 用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	1.本指标得分=本指标满分×政府采购执行率 其中: 政府采购执行率=(实际采购金额合计数/采购计划金额合计数)×100%, 超出目标值不加分; 2.如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。 3.政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。		1.4			
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息, 用以反映部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	1.部门预算公开得分: (1)按规定内容、在规定时限和范围内公开的, 得1分。 (2)进行了公开, 但未达到时限、内容或范围要求的, 得0.5分。 (3)没有进行公开的, 得0分。 (4)涉密部门经批准不需要公开相关信息的, 计0.5分。 2.部门决算公开得分: (1)按规定内容、在规定时限和范围内公开的, 得1分。 (2)进行了公开, 但未达到时限、内容或范围要求的, 得0.5分。 (3)没有进行公开的, 得0分。 (4)涉密部门经批准不需要公开相关信息的, 计0.5分。		2			

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
管理效能	45	资产管理	4	绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	1. 绩效目标在规定时间内公开的，得满分，否则不得分； 2. 绩效自评资料在规定时间内公开的，得满分，否则不得分。 3. 目标公开情况和自评资料公开情况得分各占50%，计算出本指标的综合得分。	2		
				资产管理制度健全性	1	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1. 已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规，完整，得0.5分； 2. 相关资产管理制度得到有效执行，得0.5分。	1		
				资产账务核对情况	1	反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	资产账与财务账（或部门决算资产负债表）相符的，得1分；不相符的不得分。	1		
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1. 比率≥90%的，得2分； 2. 90%>比率≥75%的，得1.5分； 3. 75%>比率≥60%的，得1分； 4. 比率<60%的，得0分。 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	2		
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	2		
				“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	2		
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	1. 部门出台对本级使用资金管理制度明确绩效要求的，得满分，否则不得分。绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面。 2. 部门主管专项资金印发管理办法，并体现绩效管理要求的，得满分，否则不得分。 3. 部门出台制度明确机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求的，得满分，否则不得分。 4. 制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度，内容有缺漏的，酌情扣分。以上三项得分分别占30%、30%和40%，计算出本指标的综合得分。	3		
				绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1. 整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得0.5分； 2. 整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得0.5分； 3. 整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得0.5分； 4. 整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2		
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标的，得0.5分； 2. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的，得0.5分； 3. 绩效指标包含可量化的指标的，得0.5分；完全没有可量化的指标的，不得分； 4. 绩效指标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2		
				绩效目标完成率	2	部门（单位）整体绩效目标中各项目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	绩效目标完成率=部门整体支出绩效目标申报表中已实现目标数/申报目标数×100% 本指标得分=绩效目标完成率×该指标分值。	1.78		
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	1. 绩效监控开展情况 （1）部门（单位）按要求开展部门整体支出绩效监控的，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效监控材料（自评表、自评报告、相关佐证材料），得1分，否则不得分。 2. 绩效自评开展情况 （1）部门（单位）按要求开展部门整体支出绩效自评，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效自评材料（自评表、自评报告、相关佐证材料），得1分，否则不得分。 本指标得分=部门绩效监控得分+部门绩效自评分	4		
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	1. 及时反馈处理监控预警提醒信息的，得0.5分，未及时反馈的不得分； 2. 及时将重点评价整改情况反馈财政部门的，得0.5分，未及时反馈的不得分； 3. 对预算执行较慢、自评结果较差的项目，深入分析及说明原因，提出整改措施和解决办法的得0.5分，否则不得分。 4. 建立绩效评价结果与本单位预算编制管理相挂钩工作机制，得0.5分，否则不得分。 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	1.5		
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	50	协助区委深化全面从严治党,坚持和完善党和国家监督体系,强化对权力运行的制约和监督。		监督体系	25	完善	围绕贯彻党的十九届五中、六中全会精神,党中央重大决策部署落实情况,围绕省委“1+1+9”工作部署、市委“1+1+4”工作举措、区第十三次党代会工作要求等开展监督检查,对落实巡视巡察反馈意见整改、违建别墅清查整治、安全生产、中央环保督察问题整改等开展专项监督,开展粮食购销领域腐败问题专项整治,依规依纪依法追责问责履行不力、失职失责问题117人,发出监察建议书8份,工作提醒函1份,以强有力问责督促做到“两个维护”。	25		
		一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化中充分发挥监督保障执行、促进完善发		保障水平	25	提升	全区纪检监察机关处置问题线索1536条,立案550件,结案553件,处分455人,移送司法机关17人,立案数同比增长10.2%,连续6年位列全市各区第一。	25		
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项:部门完成预算编制及执行等工作较好,受到财政部门表扬的;部门决算完成工作较好,受到财政部门表扬的,每项加2.5分,加分最多不超过5分。 2.减分项:审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时,如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的;部门未在规定时间内完成绩效自评的,绩效审计发现问题造成入审计整改问题的,每发现一起扣2.5分,扣分合计不超过5分。			
总分	100	93.63								

注：履职效能中的二、三级指标对应批复的部门整体绩效目标申报表中年度主要工作任务的绩效目标、关键指标及指标值。