

部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况												
单位名称	中共广州市白云区区委宣传部									单位数		
年度整体绩效目标	<p>1. 进一步办好《白云时事》、有线新闻电视，运作好白云融媒新媒体，坚持正确政治方向和舆论导向，围绕中心，服务大局，宣传党的主张，反映人民心声，唱响主旋律，传播正能量。</p> <p>2. 贯彻落实《白云区关于加强新闻宣传工作的实施意见》等文件精神，大力宣传白云区推动经济、社会、文化、生态等各领域高质量发展的显著成就，策划系列主题宣传，综合利用中央、省、市各类媒体资源，开展全媒体报道，讲好“十四五”白云发展故事，进一步提升区域形象知名度、美誉度。</p> <p>3. 通过强化组织领导、推动建章立制、定期研判通报、加强指导督查、严格阵地管理、组织专题培训，切实巩固齐抓共管格局，层层落实意识形态责任制。</p> <p>4. 持续推进“文明白云”建设，新风正气进一步弘扬，城乡文明环境进一步优化，市民文明素质和城市文明程度不断提升。</p> <p>5. 推进志愿服务制度化规范化常态化建设，助力推动文明城市创建，有效提升市民文明素质和城市文明程度，为广州文明城市创建打造一张亮丽名片。</p> <p>6. 通过开展版权（软件正版化）、“全民阅读”、“农家书屋”、农村（社区）电影放映、“桃花雅集”等活动，丰富人民群众文化生活，提升在文化公共服务方面的获得感幸福感，配合各时期的宣传工作，利用电影宣传党和政府各项政策，科教宣传推广，惠民政策宣传。</p> <p>7. 持续深化创建文明城市工作。</p>			整体绩效目标完成情况			<p>1. 精心策划重大主题宣传，围绕庆祝中国共产党成立100周年、党史学习教育、决胜全面建成小康社会、生态文明建设、常态化疫情防控、经济高质量发展等内容，推动各级各类媒体刊播我区正面宣传报道1.1万余篇，其中中央、省市主流媒体累计刊发1500多篇，学习强国平台刊载近17000多条，数量位居全市第一。</p> <p>2. 进一步办好《白云时事》、有线新闻电视，运作好白云融媒新媒体，坚持正确政治方向和舆论导向，围绕中心，服务大局，宣传党的主张，反映人民心声，唱响主旋律，传播正能量。</p> <p>3. 持续开展文明城市创建工作，深入贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》，深化拓展新时代文明实践中心（所、站）建设，推动文明实践阵地向行业专业类延伸；印发我区精神文明创建三年行动实施方案和文明城市创建常态化长效化三年行动方案，大力实施思想凝心铸魂、文明风尚提升、全民全域创建、文化惠民育民等8大行动。</p> <p>4. 深入推进文化强区建设，打造白云文化品牌，办好传统节日、民俗文化节庆等活动，深化“一区一品”建设，举办“桃花雅集2021”，线上线下联动吸引超过17万观众关注收看。依托历史文化街区、传统村落、广场公园等，围绕春节、元宵节、清明节等七个中国传统节日，累计开展“我们的节日”主题活动超过2800场次。</p> <p>5. 筑牢意识形态安全防线，召开意识形态工作专题会和联席会议，健全与驻区单位、高校协同联动机制，推动层层压实意识形态管理责任。健全舆情检测24小时值班制度，组织监测舆情线索9000余条，处理突发舆情70余件次。全年实现意识形态“零事故”。</p> <p>6. 推进文化产业发展，紧扣“新业态、新消费、新文旅”“数字科技赋能湾区文旅融合”主题，组织区高新投、四开花园、六片山等5家企业参加2021广州文化产业交易会，成功引进华侨城汽车欢乐世界、5G超高清科创中心、南湖游乐园等6个优质项目，投资总额达266亿元，推动我区文化产业综合实力不断增强。</p> <p>7. 开展“扫黄打非”工作，组织出动巡查人员近8000人次，检查各类场所2600余间次。</p>					未能完成原因
年度部门整体支出规模(万元)	按资金来源			按资金结构			按预算分配情况					
	财政拨款		其他资金		基本支出		项目支出		本部门支出			
	全年预算数	3097.32			1398.62		1698.7					
	全年执行数	3094.32			1397.19		1697.13					
	完成率	99.90%			99.90%		99.91%					
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注		
资金管理	16	资金管理	预算完成率	2	部门（单位）本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。	1. 预算完成率=（年度预算数/全年预算数）×100%。 2. 本指标得分=预算完成率×分值。低于90%的不得分。 3. 年度预算数为调整后预算数。	2					
			部门预算编制情况	3	反映部门（单位）预算编制的准确性、及时性，对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	1. 预算编制基础信息（包括单位人员信息、资产信息等）准确完整，得1分，否则不得分。 2. 部门预算编制在规定时间内报送区财政局审核，得1分，否则不得分。 3. 部门对申请新增预算的入库项目按《白云区重大政策和项目财政立项预算评估管理办法（试行）》的程序和内容开展立项预算评估的1分，否则不得分。	3		部门自行提供佐证材料。			
			专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	1. 对于到期需要延续安排的专项资金，未按规定提前1年进行绩效评价的，扣1分； 2. 未按规定公开专项资金信息的，扣0.5分； 3. 业务主管部门未按规定制定或修订专项资金管理办法的，扣0.5分。 部门无专项资金的，得满分。	2		部门自行提供佐证材料。			
			财政拨款收入预算决算差异率	2	反映部门（单位）收入预算编制的准确性。	1. 财政拨款收入预算决算差异率=（收入决算数-收入调整预算数）/收入调整预算数*100%（取绝对值）。 2. 差异率=0，本项指标得满分；每增加5%（含）扣减0.5分，直至扣完为止。	2		本指标根据部门决算报表财决01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算。			
			一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	1. 按财政部门通报各部门各季度一般公共预算支出年度平均执行率。 2. 平均支出执行率达到100%的，得满分；平均支出进度低于100%的，得分=一般公共预算支出年度平均执行率×本指标分值。	2		本指标中相关执行率和支出数均以市财政局（国库处）通报为准。			
			结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/（年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数）×100% 1. 结余结转率≤10%的，得2分； 2. 10%<结余结转率≤20%的，得1分； 3. 20%<结余结转率≤30%的，得0.5分 3. 结余结转率>30%的，得0分。	2		本指标根据部门决算报表财决01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算。			
			部门预算及财务管理制度的健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； 2. 相关管理制度是否合法、合规、完整； 3. 相关管理制度是否得到有效执行。 对上述标准，全部符合得满分，不符合酌情扣分。	3		部门自行提供佐证材料。			

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
管理效能	45	采购管理	2	政府采购执行率	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	1.本指标得分=本指标满分×政府采购执行率 其中：政府采购执行率=（实际采购金额合计/采购计划金额合计）×100%，超出目标值不加分； 2.如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。 3.政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	2		本指标根据部门决算报表附表《政府采购情况表》数据计算。
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1.部门预算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 （4）涉密部门经批准不需要公开相关信息的，计0.5分。 2.部门决算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 （4）涉密部门经批准不需要公开相关信息的，计0.5分。 本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	1.绩效目标在规定时间内公开的，得满分，否则不得分； 2.绩效自评资料在规定时间内公开的，得满分，否则不得分。 3.目标公开情况和自评资料公开情况得分各占50%，计算出	2		部门自行提供佐证材料。
		资产管理	4	资产管理制度健全性	1	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1.已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，得0.5分； 2.相关资产管理制度得到有效执行，得0.5分。	1		部门自行提供佐证材料。
				资产账务核对情况	1	反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	资产账与财务账（或部门决算资产负债表）相符的，得1分；不相符的不得分。	1		部门自行提供佐证材料。
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	1.比率≥90%的，得2分； 2.90%>比率≥75%的，得1.5分； 3.75%>比率≥60%的，得1分； 4.比率<60%的，得0分。	2		部门自行提供佐证材料。
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	2		本指标根据部门决算报表附表《机构运行信息表》《量价评价表》数据计算。
				“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	2		本指标根据部门决算报表附表《机构运行信息表》《量价评价表》数据计算。
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	1.部门出台对本级资金使用管理制度明确绩效要求的，得满分，否则不得分。绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面。 2.部门主管专项资金印发管理办法，并体现绩效管理要求的，得满分，否则不得分。 3.部门出台制度明确机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求的，得满分，否则不得分。 4.制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度。内容有缺漏的，酌情扣分。以上三项得分分别占30%、30%和40%，计算出本指标的综合得分。	3		部门自行提供佐证材料。
				绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1.整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得0.5分； 2.整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得0.5分； 3.整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得0.5分； 4.整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明晰化情况。	1.绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标的，得0.5分； 2.绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的，得0.5分； 3.绩效指标包含可量化的指标的，得0.5分；完全没有可量化的指标的，不得分； 4.绩效指标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效目标完成率	2	部门（单位）整体绩效目标中各项目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	绩效目标完成率=部门整体支出绩效目标申报表中已实现目标数/申报目标数×100% 本指标得分=绩效目标完成率×该指标分值。	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	1.绩效监控开展情况 （1）部门（单位）按要求开展部门整体支出绩效监控的，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效监控材料（自评表、自评报告、相关佐证材料），得1分，否则不得分。 2.绩效自评开展情况 （1）部门（单位）按要求开展部门整体支出绩效自评，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效自评材料（自评表、自评报告、相关佐证材料），得1分，否则不得分。	4		部门自行提供佐证材料。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	1. 及时反馈处理监控预警提醒信息的，得0.5分，未及时反馈的不得分； 2. 及时将重点评价整改情况反馈财政部门的，得0.5分，未及时反馈的不得分； 3. 对预算执行较慢、自评结果较差的项目，深入分析及说明原因，提出整改措施和解决办法的得0.5分，否则不得分。 4. 建立绩效评价结果与本单位预算编制管理相挂钩工作机制，得0.5分，否则不得分。 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2		部门自行提供佐证材料。
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	50	履职指标	50	舆论导向	20	反映部门的舆论导向履职情况。	把握正确舆论导向，贯彻执行党和政府在新闻宣传方面的路线、方针、政策，及时报道区委、区政府的重大决策、中心工作、区领导活动和基层动态，做好新闻宣传和舆论引导，为白云区经济社会发展提供强有力的舆论支持。	20		
				城市建设	15	反映部门的城市建设履职情况。	通过开展公共文明引导志愿服务，加强我区志愿服务规范化常态化建设，进一步促进市民文明素质和城市文明程度提升，夯实营商环境建设的文明根基。	15		
				正面宣传	15	反映部门的正面宣传履职情况。	长期建立和保持与中央、省、市主流媒体沟通协调渠道，通过搭建宣传合作平台，运用中央、省、市主流媒体的各类版面、栏目对进行白云区正面宣传报道，为各项中心工作营造良好氛围。	15		
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1. 加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的；部门决算完成工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分。 2. 减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时，如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的；部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的，每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。	5		部门自行提供佐证材料。
总分	100							100		

注：履职效能中的二、三级指标对应批复的部门整体绩效目标申报表中年度主要工作任务的绩效目标、关键指标及指标值。