

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	中共广州市白云区委组织部（部门）					
基本信息	财政供养人员数		下属二级单位数			
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）		
	基本支出		1,535.43	财政拨款	19,570.70	
	项目支出		12,036.13	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额（万元）		按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金		0.00	区本级使用资金	19,570.70	
	其他事业发展性支出		5,999.15	拟用于向下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标	1、以党的政治建设为统领，坚决做到“两个维护”。 2、持续推进思想理论武装和学习教育常态化制度化。 3、加强机构改革后各级领导班子和干部队伍建设，激励干部新时代新担当新作为。 4、落实加强党的基层组织建设三年行动计划，全面增强基层党组织政治功能和组织力。 5、健全人才工作体系，加快建设创新人才战略高地。 6、加强自身建设，打造“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的组工干部队伍。					
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）		
	党建工作	1. 购置、印刷相关党建学习宣传资料费用； 2. 召开党建工作相关会议，组织党建活动费用； 3. 设备维护费； 4. 党建资源开发、培训费； 5. 基层办公经费； 6. 课件拍摄制作费 7. 办公设备购置 8. 其他党建工作费用。	60.00	保障党员教育、党建宣传培训、订阅党内报刊，及其他业务需求的党建任务。拍摄典型事迹片、短视频、纪录片、培训片、文艺片等类型党员教育电视片。		
	人才工作	一、人才工作专项经费 1.区领导联系慰问专家人才约100人次，每人2000元，20万元； 2.政策宣讲经费，5万元； 3.人才工作领导小组相关会议经费，5万元。 4.区高层次人才区情研修班1期50人，5万元。 5.人才工作政策调研、工作宣传、人才工作宣传片相关费用30万元。 6.其他人才工作相关经费及印刷费用等，5万元。 二、人才驿站建设专项经费 1、2021年人才驿站建设及运营经费30万元； 2、2022年人才驿站建设及运营经费20万元； 3.24个镇街人才创新创业服务驿站开展政策宣讲、组织交流活动、服务窗口运营管理费用 三、镇街人才项目专项经费 根据市人才办印发《关于实施“广为人知”优质人才项目的工作方案》的通知 1.建设法律服务人才服务中心。 2.建设法律服务人才交流培训中心。 3.打造法律服务人才会客厅。 4.建设法律服务人才创新创业基地。 5.成立广州市白云区华商法治营商环境研究院。 6.构建法律服务人才智库。	80.00	充分发挥区人才工作领导小组统筹协调作用，不断深化人才发展体制机制改革，持续推动人才政策体系创新，优化人才创新创造环境，为推动全区经济社会发展，为建设现代化产业体系提供坚强的人才保障和智力支撑。		
	干部培训	1.参加中央、省、市委组织部主办培训项目：中央、省委、市委培训主体班，13万元。 2.区干部培训工作领导小组办公室主办项目：处级干部进修班、处级公务员任职培训班，科级任职班，中青年干部培训班，新招录公务员初任培训班，处级干部专题轮训班，市内重点高校专题培训班，省外（内）专题培训班，约130万元。 3.白云讲坛及干部能力素质提升班、基层干部治理能力培训费用，20万元。 4.行动学习攻坚克难班，25万元。 5.广州市公务员培训系统中心年度网络培训服务费，20万元。 6.全区人才工作培训班10万元。 7.其他培训相关工作经费2万元。 8.对区组工干部进行业务及档案工作培训。 9.全区城建专题系列培训班50万元	160.00	通过学习教育培训，培养造就忠诚干净担当的高素质专业化队伍，增强广大干部“四个意识”，坚定“四个自信”，不断把新时代中国特色社会主义推向更高水平，服务党和国家事业发展。		
其他需完成的任务（可选填）						
绩效指标	一级指标	二级指标		三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标			区干部培训工作领导小组办公室主办项目	组织处级、科级公务员任职培训，新招录公务员初任培训班，中青班，组工干部业务、档案工作培训班等干部专题培训班约4个批次学习。	组织处级、科级公务员任职培训，新招录公务员初任培训班，中青班，组工干部业务、档案工作培训班等干部专题培训班约4个批次学习
			数量指标	人才综合服务信息管理平台专项	完成年度网站建设任务1个，充分发挥区人才工作领导小组统筹协调作用，不断深化人才发展体制机制改革，持续推动人才政策体系创新，优化人才创新创造环境，优化人才为推动全区经济社会高质量发展，建设现代化产业体系提供坚强的人才保障和智力支撑。	完成年度网站建设任务1个，充分发挥区人才工作领导小组统筹协调作用，不断深化人才发展体制机制改革，持续推动人才政策体系创新，优化人才创新创造环境，优化人才为推动全区经济社会高质量发展，建设现代化产业体系提供坚强的人
		质量指标		按规定定期开展干部考察，不断提高选人用人质量	完成4次平时考核、1次年度考核、1次专项考核。做好平时考核、年度考核、专项考核的考核工作。	完成4次平时考核、1次年度考核、1次专项考核。做好平时考核、年度考核、专项考核的考核工作。
		时效指标		按时支付完成率。	每项工作完成后及时报经费流程进行支付，达到按时支付完成率95%以上。	每项工作完成后及时报经费流程进行支付，达到按时支付完成率95%以上。
		成本指标				
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标				
		生态效益指标				
		可持续影响指标		持续推动全面从严治党向基层延伸，巩固党在农村的执政基础。	宣传覆盖辖内所有党员及群众，加强村（联社）后备干部培养，为乡村振兴注入“新鲜血液”。	宣传覆盖辖内所有党员及群众，加强村（联社）后备干部培养，为乡村振兴注入“新鲜血液”。
			规范选人程序。		严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于防止区管干部“带病提拔”的实施意见》等党内法规和政策文件，规范选人用人分析研判、酝酿动议、民主推荐考察、讨论决定、任职等各个环节，推动选人用人风气持续向好转变。	严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于防止区管干部“带病提拔”的实施意见》等党内法规和政策文件，规范选人用人分析研判、酝酿动议、民主推荐考察、讨论决定、任职等各个环节，推动选人用人风气持续向好转变。
		服务对象满意度指标				