
广州市白云艺术中学部门 2021 年师资队伍 建设工作经费项目绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目实施情况

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我单位积极推进预算绩效管理，有效开展单位整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作，取得了预期的效果。2021 年我单位开展了一系列的绩效评价管理工作。认真落实绩效管理责任，强化预算绩效管理，通过科学安排预算资金，优化财政资金投入方向，追求投入的产出最大化，有效发挥财政资金效率。

（二）财政支出情况

胡跃云名班主任工作室 0.5 万元、张致军名师工作室经费 0.5 万元，主要承担白云区班主任、美术老师的培训工作；项目资金情况，财政拨款 1 万元，支出 1 万元，支出执行率 100%。按往年实际使用标准分配，并按师资队伍建设工作整体支出严格执行经费支出项目管理，保障建设工作经费正常使用和正常运转。

（三）项目管理情况

项目管理严格按相关规定执行。严格落实采购项目制度，成立了项目验收小组，主要由主持人、骨干成员组成，制定

并完善的财务内控管理制度，通过领导小组会议集体审议，落实执行程序并实行验收入册制度。

（四）项目绩效管理情况

全年执行目标为 100%。一方面严格遵守项目资金用途规定，专家培训费、专用学习材料费等专门项目专款专用；另一方面，优先保证专用学习材料费、队伍建设学习费等费用的执行。保证了师资队伍建设工作正常运转，预算编制、执行及使用效益均达到预期的绩效目标。

二、综合评价分析

（一）评价结论综述

学校提供充足的设施场地保障，培训达到传帮带的效应，培训对象满意度为 100%。我校师资队伍建设工作经费预算 1 万元，完成预算的 100%。充分利用本项目资金，保证了培训工作正常运转，预算、执行及使用效益均达到预期的绩效目标，满意率达 100%以上。绩效评价分值共 98 分。

（二）项目效益分析

充分利用本项目资金，保证了学校名师工作室各项工作的正常运转，为区域提升工作室成员的教育教学能力和专业技能发挥了良好的作用，公众满意度高，达到 100%。

（三）支出效益分析

提升工作室成员的教育教学能力和专业技能，研究新时期美术教育改革的转变和发展方向，加强美术教师教学理念的革新，带动区域内整体美术教师的提升。在预算不变的情

况下，本单位加强成本控制，以最小的支出，产出了最大的效率。

三、存在的主要问题

在项目执行过程中，由于项目内容的调整，存在资金开支时间进度不均衡的问题。

四、下一步改进措施

一是提高培训经费；二是继续做好项目的支持，做好经费合理分配加强突发情况的应变机制和成果辐射，合理安排用款计划，保证资金使用的均衡。