

部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况											
单位名称	广州市白云区残疾人联合会									单位数:3	
年度整体绩效目标	开展残疾人康复、就业、教育、社会服务、家庭无障碍改造、文体宣传等工作,落实残疾人社会保障体系和服务体系建设,扶助残疾人平等参与社会生活。			整体绩效目标完成情况			全年开展多项资助残疾人康复训练、残疾人参加养老保险、残疾人特殊教育补助、残疾人慰问、扶助残疾人就业等工作,多措并举,为残疾人服务。 完成残疾人康复资助2656人次740.24万元。 资助74名残疾人参加职工养老保险40.48万元。 完成残疾学生教育资助781人103.15万元。 慰问贫困残疾人3079人次94.91万元。 全区新增就业人数215人;组织开展残疾人计算机技术、广式包点、农村网络直播与营销3期培训班,参训残疾人达177名。 帮扶10家集中安置残疾人就业的用人单位申领社会保险补贴131.72万元,1家用人单位申领招用应届残疾人大学生岗位补贴1万元,2名残疾人申领自主创业补贴4万元,179名残疾人申领职业培训补贴1.24万元,有效促进残疾人就业创业。 通过专职社工为422名精神障碍康复者及其家属或照顾者等提供一站式社区精神康复及支援服务。 组织实施64户残疾人家庭无障碍改造。 结合全国助残日,开展残疾人文化宣传活动。 这些工作切实提升了残疾人的幸福感和获得感,在全社会营造扶残助残的良好氛围。		未能完成原因		无
年度部门整体支出规模(万元)	按资金来源			按资金结构			按预算分配情况				
	财政拨款		其他资金	基本支出		项目支出	本部门支出				
	全年预算数	3105.13	0	555.06		2550.07	3105.13				
	全年执行数	3050.14	0	524.93		2525.21	3050.14				
完成率	98.23%		94.57%		99.03%		98.23%				
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注	
资金管理	16	预算完成率	2	部门(单位)本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	2	1.预算完成率=(年度预算数/全年预算数)×100%。 2.本指标得分=预算完成率×分值。低于90%的不得分。 3.年度预算数为调整后预算数。	1.96	未达标原因:预算完成率98.23%; 改进措施:加强预算管理,及时调整预算。			
		部门预算编制情况	3	反映部门(单位)预算编制的准确性、及时性,对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	3	1.预算编制基础信息(包括单位人员信息、资产信息等)准确完整,得1分,否则不得分。 2.部门预算编制在规定时间内报送区财政局审核,得1分,否则不得分。 3.部门对申请新增预算的入库项目按《白云区重大政策和项目财政立项预算评估管理办法(试行)》的程序和内容开展立项预算评估的1分,否则不得分。	3	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。		
		专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	2	1.对于到期需要延续安排的专项资金,未按规定提前1年进行绩效评价的,扣1分; 2.未按规定公开专项资金信息的,扣0.5分; 3.业务主管部门未按规定制定或修订专项资金管理办法的,扣0.5分。 部门无专项资金的,得满分。	2	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。		
		财政拨款收入预算决算差异率	2	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	2	1.财政拨款收入预算决算差异率=(收入决算数-收入调整预算数)/收入调整预算数*100%(取绝对值)。 2.差异率=0,本项指标得满分;每增加5%(含)扣减0.5分,直至扣完为止。	1.8	未达标原因:财政拨款收入预算决算差异率=1.74%	本指标根据部门决算报表财决01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算。		
		一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	2	1.按财政部门通报各部门各季度一般公共预算支出年度平均执行率。 2.平均支出执行率达到100%的,得满分;平均支出进度低于100%的,得分=一般公共预算支出年度平均执行率×本指标分值。	1.34	未达标原因:一般公共预算支出年度平均执行率=67.2%	本指标中相关执行率和支出数以市财政局(国库处)通报为准。		
		结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余与当年度预算总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	2	结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/(年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数)×100% 1.结余结转率≤10%的,得2分; 2.10%<结余结转率≤20%的,得1分; 3.20%<结余结转率≤30%的,得0.5分 3.结余结转率>30%的,得0分。	2	达到评分标准	本指标根据部门决算报表财决01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算。		
		部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3	1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度; 2.相关管理制度是否合法、合规、完整; 3.相关管理制度是否得到有效执行。 对上述标准,全部符合得满分,不符合酌情扣分。	3	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。		
采购管理	2	政府采购执行率	2	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	2	1.本指标得分=本指标满分×政府采购执行率 其中:政府采购执行率=(实际采购金额合计数/采购计划金额合计数)×100%,超出目标值不加分; 2.如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。 3.政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	1.89	未达标原因:政府采购执行率=94.25%	本指标根据部门决算报表附表《政府采购情况表》相关数据计算。		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
管理效能	45	信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 （4）涉密部门经批准不需要公开相关信息的，计0.5分。 2. 部门决算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 （4）涉密部门经批准不需要公开相关信息的，计0.5分。 本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分	2	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	指绩效目标、绩效自评资料按规定在单位门户网站公开情况。 1. 绩效目标在规定时间内公开的，得满分，否则不得分； 2. 绩效自评资料在规定时间内公开的，得满分，否则不得分。 3. 目标公开情况和自评资料公开情况得分各占50%，计算出本指标的综合得分。	2	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。
		资产管理	4	资产管理制度健全性	1	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1. 已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，得0.5分； 2. 相关资产管理制度得到有效执行，得0.5分。	1	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。
				资产账务核对情况	1	反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	资产账与财务账（或部门决算资产负债表）相符的，得1分；不相符的不得分。	0	未达标原因：区残疾人综合服务中心资产账与财务账不相符 改进措施：待审计公司出具清产核资报告后进行调整。	部门自行提供佐证材料。
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1. 比率≥90%的，得2分； 2. 90%>比率≥75%的，得1.5分； 3. 75%>比率≥60%的，得1分； 4. 比率<60%的，得0分。 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	2	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	2	达到评分标准	本指标根据部门决算报表附表《机构运行信息表》《量化评价表》数据计算。
				“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	2	达到评分标准	本指标根据部门决算报表附表《机构运行信息表》《量化评价表》数据计算。
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	1. 部门出台对本级使用资金管理制度明确绩效要求的，得满分，否则不得分。绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面。 2. 部门主管专项资金印发管理办法，并体现绩效管理要求的，得满分，否则不得分。 3. 部门出台制度明确机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求的，得满分，否则不得分。 4. 制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度。内容有缺漏的，酌情扣分。以上三项得分分别占30%、30%和40%，计算出本指标的综合得分。	3	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。
				绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1. 整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得0.5分； 2. 整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得0.5分； 3. 整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得0.5分； 4. 整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的细化情况。	1. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标的，得0.5分； 2. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的，得0.5分； 3. 绩效指标包含可量化的指标的，得0.5分；完全没有可量化的指标的，不得分； 4. 绩效指标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。
				绩效目标完成率	2	部门（单位）整体绩效目标中各项目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	绩效目标完成率=部门整体支出绩效目标申报表中已实现目标数/申报目标数×100% 本指标得分=绩效目标完成率×该指标分值。	2	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	1. 绩效监控开展情况 (1) 部门(单位) 按要求开展部门整体支出绩效监控的, 得1分, 否则不得分。 (2) 部门(单位) 及时报送相关部门整体支出绩效监控材料(自评表、自评报告、相关佐证材料), 得1分, 否则不得分。 2. 绩效自评开展情况 (1) 部门(单位) 按要求开展部门整体支出绩效自评, 得1分, 否则不得分。 (2) 部门(单位) 及时报送相关部门整体支出绩效自评材料(自评表、自评报告、相关佐证材料), 得1分, 否则不得分。 本指标得分=部门绩效监控得分+部门绩效自评得分	4	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	1. 及时反馈处理监控预警提醒信息的, 得0.5分, 未及时反馈的不得分; 2. 及时将重点评价整改情况反馈财政部门的, 得0.5分, 未及时反馈的不得分; 3. 对预算执行较慢、自评结果较差的项目, 深入分析及说明原因, 提出整改措施和解决办法的得0.5分, 否则不得分。 4. 建立绩效评价结果与本单位预算编制管理相挂钩工作机制, 得0.5分, 否则不得分。 对上述标准, 没有完全符合的, 可酌情扣分。	2	达到评分标准	部门自行提供佐证材料。
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	50	残疾人康复资助	10	康复资助人数	2.5	2175人	2656人	2.5	完成年度指标值	
				康复资助标准	2.5	1、精神门诊服药: 200元/人/月; 2、矫治手术: 限额10000元/人/年; 3、康复训练: 1700元/人/月; 4、辅具适配: 首件全额资助, 第二件资助60%; 5、首次办理残疾人证必要检查费用资助: 200元/人/年。	1、精神门诊服药: 200元/人/月; 2、矫治手术: 限额10000元/人/年; 3、康复训练: 1700元/人/月; 4、辅具适配: 首件全额资助, 第二件资助60%; 5、首次办理残疾人证必要检查费用资助: 200元/人/年。	2.5	完成年度指标值	
				残疾人精准康复服务率	2.5	参照每年残疾人信息动态更新及精准康复服务要求, 我区残疾人精准康复服务率达99%以上。	100%	2.5	完成年度指标值	
				康复资助对象或监护人满意度	2.5	征询或抽查服务对象或监护人满意度不低于95%	100%	2.5	完成年度指标值	
		资助残疾人参加基本养老保险	10	资助参加基本养老保险人数	2.5	计划资助残疾人参加职工养老保险74人	资助残疾人参加职工养老保险74人	2.5	完成年度指标值	
				参加基本养老保险资助标准	2.5	资助职工养老单位部分, 最高486元/月, 低于486元/月按实际缴费金额进行资助	资助职工养老单位部分, 最高486元/月, 低于486元/月按实际缴费金额进行资助	2.5	完成年度指标值	
				减轻养老保险资助受惠人员家庭负担率	2.5	100%	100%	2.5	完成年度指标值	
				养老保险资助对象满意度	2.5	≥95%	≥95%	2.5	完成年度指标值	
		残疾人特殊教育补助	10	资助残疾人学生和残疾人子女人数	2.5	1.资助残疾人学前教育58人。 2.资助残疾人学生残疾人子女学生共698人。 3.教育奖励13人。	1.资助残疾人学前教育58人。 2.资助残疾人学生残疾人子女学生共698人。 3.教育奖励13人。	2.5	完成年度指标值	
				资助残疾人学生和残疾人子女教育补贴标准	2.5	1. 资助持证残疾人学生学前教育阶段1000元/人/年。 2. 资助残疾人学生义务教育阶段1000元/人/年, 中等教育阶段1500元/人/年。 3.教育奖励中专1500元/人, 大专4000元/人, 本科5000元/人, 硕士6000元/人	1. 资助持证残疾人学生学前教育阶段1000元/人/年。 2. 资助残疾人学生义务教育阶段1000元/人/年, 中等教育阶段1500元/人/年。 3.教育奖励中专1500元/人, 大专4000元/人, 本科5000元/人, 硕士6000元/人	2.5	完成年度指标值	
				减轻教育资助受惠人员家庭负担率	2.5	100%	100%	2.5	完成年度指标值	
				教育资助对象满意度	2.5	≥95%	≥95%	2.5	完成年度指标值	
		残疾人慰问	10	贫困残疾人慰问人数	2.5	两个节日慰问人数各约1550人	春节慰问1540人, 中秋国庆节慰问1539人	2.48	未达标原因: 节日慰问人数未达到年度指标值; 改进措施: 加强预算管理, 及时调整预算。	
				贫困残疾人慰问标准	2.5	每人每次慰问300元	每人每次慰问300元	2.5	完成年度指标值	
				贫困残疾人慰问金及时发放率	2.5	100%	100%	2.5	完成年度指标值	
				贫困残疾人家庭满意度	2.5	不低于97%	100%	2.5	完成年度指标值	
		残疾人就业创业扶助	10	申领补贴单位数和残疾人数	2.5	就业创业申领补贴单位数10家, 补贴残疾对象人数251人	10家集中安置残疾人就业的用人单位申领社会保险补贴, 1家用人单位申领招用应届残疾人大学生岗位补贴; 补贴残疾人数超过251人	2.5	完成年度指标值	
				就业创业补贴及时发放率	2.5	100%	100%	2.5	完成年度指标值	
				残疾人就业创业扶助对象生活状况	2.5	得到改善	营造了关心关爱残疾人社会氛围, 帮助残疾人更好融入社会, 提高收入水平, 减轻家庭负担, 生活得到改善	2.5	完成年度指标值	
				残疾人对就业创业扶助政策满意度	2.5	≥95%	100%	2.5	完成年度指标值	

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的；部门决算完成工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分。 2.减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时，如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的；部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的，每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。	0	未受财政部门表彰或审计部门批评	部门自行提供佐证材料。
总分	100							92.97		

注：履职效能中的二、三级指标对应批复的部门整体绩效目标申报表中年度主要工作任务的绩效目标、关键指标及指标值。