

附件 2

中国共产主义青年团广州市白云区委 员会 2021 年部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产主义青年团广州市白云区委员会是在中共白云区委领导下负责全区青少年工作的群众团体，部门下设 2 个内设机构，分别是办公室和团务工作部。

（二）年度总体工作和重点工作任务

我委的主要工作是制订和实施我区共青团长期发展规划及年度计划；指导全区各级团组织开展工作；组织青年开展社区志愿者活动以及开展有益身心健康的社会实践活动；开展青年组织之间的友好交流，支持港澳台青年实习就业，举办高水平创新创业活动，支持港澳台青年创新创业；领导全区少先队工作，维护青少年的合法权益；开展团的组织建设及进行青少年工作的调查研究；推进非公有制经济组织的团建工作。

（三）部门整体收支情况

中国共产主义青年团广州市白云区委员会 2021 年度财政拨款收入支出 557.91 万元，主要变动情况：一是下属事业单位撤销，人员调出，人员经费减少；二是严格落实过紧

日子要求，优化支出结构，压减经费开支。

（四）部门整体绩效管理情况

我委认真贯彻落实中央、省、市、区全面实施预算绩效管理的决策部署，围绕实现预算和绩效管理一体化，稳步推进全方位、全过程预算绩效管理体系建设。为规范财政资金的使用，全覆盖填报项目支出绩效目标表，结合工作实际制定绩效指标，开展年度专项绩效自评，进一步合理编制部门预算，提高财政资金使用效率。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2021 年，我委整体支出绩效自评结果良好，自评得分 92.99 分。

（二）主要工作成效

一是坚持强化青少年思想引领。结合“五四”“六一”“七一”、国庆等重大节庆的时间节点，旗帜鲜明地举办党史学习教育主题的宣教活动 200 余场，覆盖青年近 20 万人次；定期发动基层团组织开展“青年大学习”，实现白云共青团 1573 个团支部党史学习教育全覆盖，累计组织团员青年学习 22 万人次。开展“白云好青年”优秀青年典型选树活动，共推选宣扬 10 名好青年，吸引约 10 万名青少年关注；深化开展“18 岁青春季”成人宣誓主题活动，弘扬社会主义核心价值观，共发动 2 万人次青少年参与；联合龙归街挖掘谋划打造全市首个区级团史教育阵地“云青学舍”，自 2021 年 4 月 30 日开馆以来接收来自市各级基层党、团组织的预约参观打卡超过

3.2 万人次。

二是坚持带领青年建功立业。创新开展“最有活力青年留云工程之走进高校”系列活动，匹配 21 家企业岗位需求，为 400 余名白云高校学生解决就业问题；开展第 27 届“青年文明号”创建评审工作，推进“千队千号建新功”主题实践活动，共发动 20 家“青年文明号”参与岗位创新、志愿服务等活动 120 余次，覆盖青年 2000 人次。启动“云聚英才 筑梦未来”2021 年台籍大学生来云实习就业体验活动，精准匹配 22 位在陆港澳台学生到区内企事业单位 22 个岗位上岗实习；开展“共创美好社区”青年志愿者社区服务行动，累计开展志愿服务活动 63 场，服务群众超 16900 余人次；成立高校反诈联盟，开展“以心迎新，云青护行”迎新生反诈护航行动，累计覆盖宣传约 4 万余人；大力开展“垃圾分类进社区·共筑生态文明”志愿服务工作，全面发动辖内高校、志愿驿站的青年志愿者 200 人次，深入各村社垃圾站点开展“站桶”行动；指导各镇街团工委强化青年志愿者储备 8500 余人次，安排上岗 4 万人次，服务时长达 15 万小时。

三是坚持服务青年成长成才。制发《白云区关于优化公共服务供给、帮助来白云就业无房青年融入城市试点工作三年行动方案（2021-2023 年）》，为来穗无房青年提供 2283 套优质房源，结合“大湾区”工作建立“湾区青年驿站”；联合区委组织部制定《关于加强在政府雇员中培养、选拔村（联社、社区）“两委”及区属国企优秀年轻干部的实施意见》，为村（联社、社区）“两委”及区属国企提供优秀青年人才支持，

实现 24 个镇街 100%以上的人才建库；发挥区青年地带业务指导作用，强化全区 40 个“青年之家”权益维护等服务功能，累计覆盖重点青少年群体 14354 人次；完善我区青少年法治教育实践基地建设，推动基地与 12 个机关单位和学校建立共建关系，为全区 690 所中小学校配备法制副校长。

四是坚持加强团的自身建设。联合区委组织部于今年 7 月制发《白云区进一步加强新时代“党建带团建”工作实施意见》，完善各级团组织配备；将推优入党工作纳入年度发展党员工作计划，切实把优秀团员推荐为入党积极分子人选；严格落实“三会两制一课”制度，优化发展团员工作流程，2021 年度白云区学校领域发展团员指标 2860 名，初、高中毕业生团员比例控制在 20%、40%左右；规范村（社区）团组织设置，顺利完成全区 402 个村（社区）团组织的换届、新建选举工作；下发“两新”建团的工作方案及任务数到各镇街，通过走访摸排企业建党、建团情况、团员青年人数确定可建团的“两新”企业数，目前已实现白云区“两新”组织建团摸排全覆盖，已建团的“两新”组织共有 320 个。

三、存在的主要问题

一是绩效管理工作的不熟悉，时间进度把握不紧凑；二是绩效目标设定不够合理，出现绩效目标与最后执行情况存在一定偏差的问题。

四、下一步改进措施

一是强化责任意识。加强教育，切实提高全体人员对预算绩效管理的认识。尤其明确科室负责人的责任，带头落实

绩效管理工作，按要求、时间节点完成绩效管理工作；二是加强培训学习。通过相关培训学习，了解绩效管理目标、指标等设定规则，保证年初绩效目标与年末完成情况的一致性；三是做好台账管理。按照绩效管理的文件精神，做好每年度的绩效管理工作，对每年的财政支出绩效目标申报表、部门整体支出绩效目标表、财政资金项目支出绩效自评表等台账做好保管。专人负责、定点存放、做好存档，便于查询、使用和管理。