

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市白云区太和镇人民政府(部门)

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	38,963.30	38,963.30				
广州市白云区太和镇人民政府	32,910.70	32,910.70				
乡村振兴专项	817.54	817.54			1. 通过发放村正职绩效、经济社干部薪酬补贴，提高工作人员的稳定性、积极性；2. 通过安排律师服务费，提高我镇农村集体资产交易、合同规范化。3. 通过办公经费保障部门的基本运作；4. 通过安排两大节日慰问经费，进一步巩固脱贫攻坚成果；5. 通过安排种粮补贴，保障粮食生产稳定发展，粮食播种面积基本稳定，粮食综合生产能力得到提高；6. 通过安排执法经费，保障农口线执法业务客观公正执行；7. 通过安排2233核算费，明确工程量，确保下拨财政资金发放符合文件要求；8. 通过安排村合同整改诉讼经费，推进合同整改进度，提高农村集体资产出租等收益等。	1、2-效益指标,22-社会效益,节日慰问帮扶地困难户效果；实施周期指标值:及时为对口帮扶地困难户送关爱送温暖，体现党和政府对贫困户的关爱。;年度指标值:及时为对口帮扶地困难户送关爱送温暖，体现党和政府对贫困户的关爱。;2、1-产出指标,11-数量指标,节日慰问帮扶地困难户数量；实施周期指标值:≥30,年度指标值:≥30;3、2-效益指标,22-社会效益,农口线执法委托第三方工作经费；实施周期指标值:农口线执法委托第三方工作经费,年度指标值:保障农口线执法业务客观公正执行;4、1-产出指标,11-数量指标,村正职绩效发放完成率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;5、1-产出指标,11-数量指标,经济合作社干部基本工资发放完成率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;6、2-效益指标,22-社会效益,发放村正职绩效；实施周期指标值:发放村正职绩效,年度指标值:提高工作人员的稳定性、积极性；
镇（街）党建工作指导员工资补助经费	73.08	73.08			根据区政府雇员的薪酬标准，在定额包干的基础上，实施月绩效及年终绩效考核奖励。保障党建指导员的工资绩效发放。	1、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员薪资发放人数；实施周期指标值:≤6人,年度指标值:≤6人;2、2-效益指标,24-可持续影响,加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。;实施周期指标值:加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。;年度指标值:加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;4、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员工资按进度发放；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;5、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员公积金、社保按进度汇缴；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;6、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对政府雇员用人管理，提升工作效率,年度指标值:加强对政府雇员用人管理，提升工作效率;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
穗财建[2020]116号广州市白云沙亭岗新社区棚改项目	4.43	4.43			按时完成临时安置补助费发放，使项目所在区域社会稳定，征地拆迁工作管理规范有序。资金支出率达到95%。	1、1-产出指标,11-数量指标,临时安置补助发放户数；实施周期指标值:2000户,年度指标值:2000户;；2、1-产出指标,13-时效指标,临时安置补助费完成发放时间；实施周期指标值:2023年11月底前,年度指标值:2023年11月底前;；3、1-产出指标,12-质量指标,征地拆迁工作管理规范性；实施周期指标值:规范有序,年度指标值:规范有序;；4、2-效益指标,22-社会效益,项目所在区域社会稳定；实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下,年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下;
政府雇员公用经费	63.30	63.30			落实福利待遇，体现关心关爱，加强组织关怀工作，切实增强政府雇员的凝聚力和向心力。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度；实施周期指标值:满意度99%,年度指标值:满意度99%;；2、2-效益指标,24-可持续影响,加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；实施周期指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；年度指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；3、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员公用经费使用人数；实施周期指标值:≥216人,年度指标值:≥216人;
政府雇员工资经费	1,887.20	1,887.20			根据区政府雇员的薪酬标准，在定额包干的基础上，实施差异化绩效考核奖励，保障政府雇员的工资绩效发放。	1、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员薪资发放人数；实施周期指标值:≤211人,年度指标值:≤211人;；2、2-效益指标,24-可持续影响,加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；实施周期指标值:加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；年度指标值:加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;；4、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员工资按进度发放；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;；5、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员公积金、社保按进度汇缴；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;；6、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对政府雇员用人管理，提升工作效率,年度指标值:加强对政府雇员用人管理，提升工作效率;
社区居民委员会办公费用	12.00	12.00			下拨社区居委会办公经费，保障居委会日常办公开支，提升社区服务质量和治理水平。	1、2-效益指标,22-社会效益,提升社区服务质量和治理水平；实施周期指标值:保障居委会日常办公开支,年度指标值:保障居委会日常办公开支;；2、1-产出指标,13-时效指标,保障社区居委会日常运作办公经费；实施周期指标值:3个社区合计下拨10000元/月。；年度指标值:3个社区合计下拨10000元/月。；3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,社区专职满意度；实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
共青团基层组织建设经费	1.90	1.90			一、拟于上半年开展“五四”主题团日活动，下半年开展“团干业务”培训。 二、完成上级交办的各项工作。	1、2-效益指标,22-社会效益,订阅各团组织的团属报刊;实施周期指标值:各团组织不少于一份团属团刊,年度指标值:各团组织不少于一份团属团刊;;2、1-产出指标,11-数量指标,开展志愿服务活动;实施周期指标值:每月不少于一次,年度指标值:每月不少于一次;;3、2-效益指标,24-可持续影响,组织团员青年学习党、团基本知识,学习科学文化知识;实施周期指标值:进一步提高辖内团员、团干、群众对共青团的认识,全年不少于一场,年度指标值:进一步提高辖内团员、团干、群众对共青团的认识,全年不少于一场;;4、3-满意度指标,31-服务对象满意度,团日活动;实施周期指标值:一年不少于一场,年度指标值:一年不少于一场;;5、1-产出指标,11-数量指标,走访慰问困境家庭;实施周期指标值:20人,年度指标值:20人;;6、1-产出指标,11-数量指标,开展团干培训;实施周期指标值:全年不少于一场,年度指标值:全年不少于一场;
兴丰应急填埋场项目征地补偿资金（工作经费）	0.42	0.42			通过安排足额工作经费，保障项目日常工作和入户动迁工作的开展。	1、1-产出指标,11-数量指标,临时安置补助发放户数;实施周期指标值:84户,年度指标值:84户;;2、1-产出指标,12-质量指标,征地拆迁工作管理规范性;实施周期指标值:规范有序,年度指标值:规范有序;;3、1-产出指标,13-时效指标,临时安置补助费完成发放时间;实施周期指标值:2023年11月底前,年度指标值:2023年11月底前;;4、2-效益指标,22-社会效益,项目所在区域社会稳定;实施周期指标值:上访投诉3宗以下,年度指标值:上访投诉3宗以下;
家庭综合服务中心运营经费	120.00	120.00			以党建引领社会服务，重视党建在社会服务中发挥的作用，在已有服务的基础上，依靠政府党委的指导和引领作用，通过各种平台加强社工站与各级党组织的沟通联系，对低保、低收入家庭、困境长者以及困境青少年等重点群体提供支援性、补救性、照护性的社工服务并实现服务基本覆盖。同时，加强对社工、社区志愿者、社区组织的教育及培训，提高专业服务质量；鼓励社区持份者在党建的引领下，参与社区协商议事，掌握社区脉络，深挖社区需求，初步形成社区需求发掘机制，明晰社区重点工作。	1、1-产出指标,11-数量指标,服务工时长;实施周期指标值:≥30184小时,年度指标值:≥30184小时;;2、2-效益指标,22-社会效益,社区志愿培育服务;实施周期指标值:志愿服务队伍不少于10队,年度指标值:志愿服务队伍不少于10队;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度指标309;实施周期指标值:≥80%,年度指标值:≥80%;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
居家养老专项经费	94.00	94.00			<p>1. 通过为太和镇长者群体提供助餐配餐、医疗保健、日间照料等生活保障服务，以星光老人之家及农村老年人活动站点为平台丰富老年人的文体娱乐活动，搭建老年人社区参与的平台，拓宽老年人的社区支持网络，提升老年人的生活品质；</p> <p>2. 按照上级防灾减灾工作要求，将所需物资采购配置到辖内居家养老综合服务中心、家庭综合服务中心、星光老人之家、老年活动站点等场所，设置具有防寒避暑和救灾转移安置功能的24小时室内应急庇护场；</p> <p>3. 通过为太和镇特殊长者群体提供上门生活照料生活服务，保障特殊长者正常生活，搭建特殊长者照顾体系，提升特殊老年人的生活品质。</p>	<p>1、1-产出指标, 11-数量指标, 为有需求长者开设中晚餐；实施周期指标值: ≥3万人次, 年度指标值: ≥3万人次; ; 2、2-效益指标, 22-社会效益, 丰富居家服务平台资源, 监控服务素质, 提升长者生活质量; 实施周期指标值: 服务老年人不少于1500人, 年度指标值: 服务老年人不少于1500人; ; 3、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 长者对居家10项服务的满意度; 实施周期指标值: ≥90%, 年度指标值: ≥90%;</p>
财务管理专项经费	46.00	46.00			<p>为做到高效运转，支出率要到达90%以上，全面完成各项工作任务，充分发挥政府项目资金牵头单位职能作用。</p>	<p>1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 报账员满意度; 实施周期指标值: ≥95%, 年度指标值: ≥95%; ; 2、2-效益指标, 24-可持续影响, 提高财政资金使用效益, 稳步改善基础设施, 确保经济稳定、健康发展。; 实施周期指标值: 机关运转正常, 确保经济稳定、健康发展。; 年度指标值: 机关运转正常, 确保经济稳定、健康发展。; ; 3、1-产出指标, 12-质量指标, 每月完成各项财务报表及相关财务报告及时性和正确率; 实施周期指标值: ≥4次, 年度指标值: ≥4次; ; 4、1-产出指标, 11-数量指标, 按计划购买办公设备; 实施周期指标值: 1台, 年度指标值: 1台; ; 5、2-效益指标, 11-数量指标, 完成内审项目数; 实施周期指标值: 1个, 年度指标值: 1个;</p>
残联事务专项经费	0.20	0.20			<p>完成残联日常工作和通过开展慰问镇特困残疾人和残疾儿童活动，加强对特困残疾人和残疾儿童关爱，使残疾人感受到党和政府的关心。</p>	<p>1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 服务对象满意度; 实施周期指标值: 98%, 年度指标值: 98%; ; 2、2-效益指标, 22-社会效益, 开展特困残疾人和残疾儿童慰问的效果; 实施周期指标值: 让困难残疾人感受到政府的关心和关爱, 创建和谐太和, 年度指标值: 让困难残疾人感受到政府的关心和关爱, 创建和谐太和; ; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 组织辖内残疾人技能培训次数; 实施周期指标值: 一年不少于1次, 年度指标值: 一年不少于1次; ; 4、1-产出指标, 11-数量指标, 组织村居残联工作参加培训次数; 实施周期指标值: 一年不少于1次, 年度指标值: 一年不少于1次; ; 5、1-产出指标, 11-数量指标, 开展宣传活动次数; 实施周期指标值: 一年不少于1次, 年度指标值: 一年不少于1次; ; 6、1-产出指标, 11-数量指标, 特困残疾人和残疾儿童慰问数; 实施周期指标值: 240人, 年度指标值: 240人;</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会事务管理专项	1,413.34	1,413.34			配合做好机关后勤保障和开支,对办公场所的改造,按规定购置相关设备、做好后勤会务、饭堂、办公网络、公务出行、车辆租赁、等工作,各项资金支出将围绕以上工作提供必要保障。保障全镇运作,处置突发事件、应急等工作。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,后勤物资保障;实施周期指标值:满意度90%,年度指标值:满意度90%;2、1-产出指标,12-质量指标,食品安全事故数量;实施周期指标值:0起,年度指标值:0起;3、2-效益指标,24-可持续影响,机关饭堂扩建效果;实施周期指标值:改善用餐环境,提高后勤保障水平。;年度指标值:改善用餐环境,提高后勤保障水平。;
组织人事专项经费	269.78	269.78			加强全镇干部队伍建设,抓好基层党组织带头人和后备人才队伍建设,完善村书记培养机制;加大全镇宣传氛围,基层党组织保障力度,补齐地区党建工作薄弱环节;继续做好镇机关事业单位干部管理,提高干部体检满意度;继续做好统战、民族宗教、侨联、老干部以及关心下一代等各项工作;继续做好对在编干部、退休干部及村居干部住院、工伤慰问。	1、2-效益指标,22-社会效益,西罗乡抗日民主政府正常运维;实施周期指标值:接待参观人员不少于1000人次,年度指标值:接待参观人员不少于1000人次;2、1-产出指标,11-数量指标,招聘工作人员数量;实施周期指标值:不少于20人次,年度指标值:不少于20人次;3、1-产出指标,11-数量指标,职工体检人次;实施周期指标值:600人次,年度指标值:600人次;4、1-产出指标,11-数量指标,干部培训场次;实施周期指标值:10场,年度指标值:10场;5、2-效益指标,22-社会效益,开展老干部节日慰问;实施周期指标值:慰问人次不少于100人次,年度指标值:慰问人次不少于100人次;6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,培训满意度;实施周期指标值:培训满意度95%以上,年度指标值:培训满意度95%以上;
妇联建设专项经费	4.15	4.15			1.开展困难妇女儿童爱心扶助行动,让困难妇女儿童缓解经济困难及感受温暖;2.接待妇女群众来电来访;3.按要求组织村居妇联主席参加上级活动或业务培训,提高村居妇联干部综合素质。	1、1-产出指标,11-数量指标,开展宣传活动;实施周期指标值:一年不少于1次,年度指标值:一年不少于1次;2、2-效益指标,22-社会效益,开展宣传活动;实施周期指标值:提高妇女法律意识,维权意识,年度指标值:提高妇女法律意识,维权意识;3、2-效益指标,22-社会效益,开展家庭教育宣传活动;实施周期指标值:引导家长树立正确的教育方法和提高亲子沟通技巧,年度指标值:引导家长树立正确的教育方法和提高亲子沟通技巧;4、1-产出指标,11-数量指标,慰问人数;实施周期指标值:75人,年度指标值:75人;5、1-产出指标,11-数量指标,家庭教育宣传次数;实施周期指标值:一年不少于1次,年度指标值:一年不少于1次;6、2-效益指标,22-社会效益,开展困难妇女儿童慰问的效果;实施周期指标值:让困难妇女儿童感受政府的关爱,年度指标值:让困难妇女儿童感受政府的关爱;
公共卫生防疫应急专项经费	295.75	295.75			通过支付2022年采购新冠肺炎疫情等公共卫生防疫物资、设备,支付参与防疫工作人员误餐费、补贴,转运敏感人员租车费和隔离酒店房费、消毒费等,保障公共卫生防疫工作正常推进;下拨村居防控工作经费、宣传经费、疫苗接种工作经费等,提高村居防控水平。	1、1-产出指标,11-数量指标,一针疫苗接种率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;2、1-产出指标,13-时效指标,防疫物资购买及时性;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;3、1-产出指标,11-数量指标,二针疫苗接种率;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;4、2-效益指标,22-社会效益,疫情防控工作推进能力;实施周期指标值:通过采购相应物资、支付参与防疫工作人员误餐费、支付隔离酒店费用等方式,保障公共卫生防疫工作正常推进。;年度指标值:通过采购相应物资、支付参与防疫工作人员误餐费、支付隔离酒店费用等方式,保障公共卫生防疫工作正常推进。;5、2-效益指标,22-社会效益,疫情防控宣传能力;实施周期指标值:达到提高群众日常防疫意识的效果,年度指标值:达到提高群众日常防疫意识的效果;6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意度;实施周期指标值:80%,年度指标值:80%;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
公共服务专项经费	131.73	131.73			一、保障民政、卫计、政务中心窗口基本运作； 二、保障三个社区基本运作；部分献血群众慰问金，完成献血任务、人员体检、工会经费、保障治安队工作人员以及防疫人员工资； 三、完成我镇界桩、界线维护； 四、开展健康促进区相关活动； 五、拨付医院护士节活动经费。	1、1-产出指标,13-时效指标,拨付医院护士节活动经费；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、2-效益指标,22-社会效益,支付政务中心编外合同人员工资、绩效；实施周期指标值:≥100%,年度指标值:≥100%;,3、1-产出指标,11-数量指标,保障三个社区基本运作经费；实施周期指标值:服务辖区内居民不少于1.5万人次,年度指标值:服务辖区内居民不少于1.5万人次；
纪检专项	55.72	55.72			2023年主要绩效指标达到区纪委监委党风廉政建设和反腐败工作考核的中上排名,并通过加大查信办案力度、全面落实从严治党向基层延伸、把纪律挺在前面,以身边人身边事,以案说法、敲响警钟,进一步提高干部工作,强化重点领域监督,提高全镇工作实效。	1、1-产出指标,11-数量指标,开展专项工作件数；实施周期指标值:10宗,年度指标值:10宗;,,2、1-产出指标,11-数量指标,党纪立案审查调查数；实施周期指标值:40件,年度指标值:40件;,,3、1-产出指标,11-数量指标,处理信访投诉案件数；实施周期指标值:20宗,年度指标值:20宗;,,4、2-效益指标,24-可持续影响,更新工作作风宣传栏次数；实施周期指标值:4次,年度指标值:4次;,,5、2-效益指标,24-可持续影响,组织各村（居）开展实名举报宣传活动次数；实施周期指标值:12次,年度指标值:12次;,,6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众对信访举报处理的满意度；实施周期指标值:大于80%,年度指标值:大于80%；
教育工作经费	50.00	50.00			振兴乡村教育,保证校园平安,提升教育教学质量与教育形象。 一、用于奖励全镇公办中小学、幼儿园,提升教育教学质量; 二、用于振兴乡村教育,促进特色创建,改善办学环境。	1、1-产出指标,11-数量指标,落实乡村振兴帮扶学校数量；实施周期指标值:2所以上,年度指标值:2所以上;,,2、1-产出指标,11-数量指标,提升校园环境数量；实施周期指标值:2所以上,年度指标值:2所以上;,,3、2-效益指标,22-社会效益,一校一品建设效果；实施周期指标值:借力430工程,打造2所以上学校特色,达到扩大体育艺术特色建设的效果,年度指标值:借力430工程,打造2所以上学校特色,达到扩大体育艺术特色建设的效果;,,4、2-效益指标,22-社会效益,教育信息化建设效果；实施周期指标值:完成新增2所以上智慧校园试点校,达到辐射信息化教育的效果,年度指标值:完成新增2所以上智慧校园试点校,达到辐射信息化教育的效果;,,5、2-效益指标,24-可持续影响,教育教学考核工作效果；实施周期指标值:达到稳定太和片区教学质量的效果,年度指标值:达到稳定太和片区教学质量的效果;,,6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度；实施周期指标值:群众对教育满意度达90%,年度指标值:群众对教育满意度达90%；

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
经济发展专项经费	70.63	70.63			以服务“四上”企业为核心，促进企业增资扩产，加强服务，促进企业的发展壮大；努力挖掘企业增长潜力，尽最大努力协调解决企业增资扩产、生产经营中遇到的问题，并对当月目标产值差距较大的企业，重点走访、掌握情况、及时上报。	1、2-效益指标,21-经济效益,净增“四上”企业入库数量；实施周期指标值:及时,年度指标值:及时;2、2-效益指标,22-社会效益,单位核査率；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%;3、1-产出指标,13-时效指标,按照国家规定时间309；实施周期指标值:及时,年度指标值:及时;4、1-产出指标,11-数量指标,新增“四上”企业入库数量309；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;5、1-产出指标,11-数量指标,规下企业统计数据质量核査；实施周期指标值:80%,年度指标值:80%;6、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;
联勤机动队专项经费	60.10	60.10			通过开展本项目，助城管开展拆违工作，确保拆违工作顺利进行。宣传教育群众增强法制观念和安全防范意识，协助和组织群众做好治安防范工作。配合政府有关部门及时疏通和调解民事纠纷。协助镇政府有关部门做好执法活动现场秩序维护工作。保障我队队员的生活质量和整体作战能力，最大限度提高队员的生活品质，保持良好的精神面。	1、1-产出指标,11-数量指标,协助各村居开展核酸检测次数；实施周期指标值:120次,年度指标值:120次;2、1-产出指标,11-数量指标,协助执法部门拆除违建次数；实施周期指标值:60次,年度指标值:60次;3、1-产出指标,11-数量指标,协助派出所开展黄赌毒次数；实施周期指标值:38次,年度指标值:38次;4、1-产出指标,11-数量指标,协助综合治理办开展出租屋清查次数；实施周期指标值:24次,年度指标值:24次;5、2-效益指标,22-社会效益,社会治安整体防控能力；实施周期指标值:通过社会治安综合管理中的辅助作用,更好地为党委政府服务各项工作,达到全镇社会环境和谐稳定。;年度指标值:通过社会治安综合管理中的辅助作用,更好地为党委政府服务各项工作,达到全镇社会环境和谐稳定。;6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;
人大事务专项	21.23	21.23			一、做好2023年镇人大的各项活动 （一）配合上级人大常委会统一组织开展的各项活动； （二）镇人大组织开展的各项活动 1、原则上至少召开2次全体会议； 2、调研活动4-5次； 3、专项工作评议（至少对2个部门的工作评议）； 4、信访工作（加强信访工作的管理和处理）； 5、加强代表工作和活动指导（指导联络站点做好代表履职档案和开展好各项活动） 6、提高代表履职能力（组织集中学习和自主学习） （三）加强人大代表联络站和“两代表一委员”联络站点的规范化建设和活动指导。（2023年创建人大代表联络站“五化一好”明星站，其余联络点按照相关要求整改。） （四）按照人大工作部署，依法保证顺利完成补选镇人大代表工作和选举镇人大副主席工作。	1、2-效益指标,31-服务对象满意度,代表满意度程度；实施周期指标值:群众对代表的满意度总体为良好。;年度指标值:群众对代表的满意度总体为良好。;2、2-效益指标,22-社会效益,代表提出议案建议件数；实施周期指标值:充分发挥代表主体作用,在省、市、区人大召开大会前形成3-5个议案、建议和意见提请上级部门解决,并在闭会期间至少解决28件群众意见建议,切实解决群众操心、烦心、揪心的事。;年度指标值:充分发挥代表主体作用,在省、市、区人大召开大会前形成3-5个议案、建议和意见提请上级部门解决,并在闭会期间至少解决28件群众意见建议,切实解决群众操心、烦心、揪心的事。;3、1-产出指标,11-数量指标,组织学习培训期数；实施周期指标值:召开至少一次集中学习培训,年度指标值:召开至少一次集中学习培训;4、1-产出指标,11-数量指标,组织视察调研活动次数；实施周期指标值:每年不少于2次集中调研活动,年度指标值:每年不少于2次集中调研活动;5、1-产出指标,11-数量指标,召开人大会议次数；实施周期指标值:每年不少于2次会议,年度指标值:每年不少于2次会议;6、1-产出指标,11-数量指标,代表进社区活动次数；实施周期指标值:每年至少安排6-8次代表进社区活动,年度指标值:每年至少安排6-8次代表进社区活动;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
生态环境保护办整治专项经费	232.81	232.81			<p>1. 按实际要求购买日常办公、物资等需求用品，提高工作时间和效率，保障各项工作有序开展；</p> <p>2. 加强生态环境整治效率、改善水环境水质情况、创建美丽人居环境，确保河湖健康和防洪安全，确保人民生命安全及时全面执行避免灾害造成人员伤亡和损失；</p> <p>3. 达到《国家卫生县城（乡镇）标准》考核评估验收合格标准；</p> <p>4. 进一步提高我镇城市管理工作标准，规范提升生态环境保洁质量。</p>	<p>1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意度(%)；实施周期指标值:80%,年度指标值:80%；,2-2-效益指标,22-社会效益,汛期24小时值班出勤率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；,3-1-产出指标,13-时效指标,开展演练及时率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；,4-1-产出指标,12-质量指标,落实五清洗河工作保洁达标率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；,5-2-效益指标,23-生态效益,宣传氛围布置工作完成率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；,6-2-效益指标,23-生态效益,完成田间窝棚升级改造；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；,7-1-产出指标,12-质量指标,水质检测执行率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；,8-1-产出指标,12-质量指标,城市综合考评合格率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；,9-1-产出指标,11-数量指标,争取完成创建国家卫生镇工作任务达标率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；</p>
武装工作专项	14.71	14.71			<p>1、完成一年两次征兵工作，提高预征对象素质，为国家输送高质量兵员；</p> <p>2、扎实做好民兵整组工作，抓好武装部规范化和党管武装工作，积极发挥民兵作用，组织应急民兵参加集训和点验拉动工作，加强民兵思想和组织纪律意识，提升维稳处突、抢险救灾和支援作战能力；</p> <p>3、通过兵役登记，重点核查适龄青年的年龄、文化程度、身体等状况，确保对适龄青年情况了如指掌，为征兵工作打下坚实的基础。</p>	<p>1、2-效益指标,24-可持续影响,兵役登记工作；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；,2-2-效益指标,24-可持续影响,征兵工作；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；,3-1-产出指标,11-数量指标,上半年征兵镇体检人数；实施周期指标值:150人,年度指标值:150人；,4-1-产出指标,11-数量指标,下半年征兵镇体检人数；实施周期指标值:150人,年度指标值:150人；,5-1-产出指标,11-数量指标,组织民兵集训次数；实施周期指标值:6次,年度指标值:6次；,6-1-产出指标,11-数量指标,组织民兵集训人数；实施周期指标值:100人,年度指标值:100人；</p>
综合行政执法专项经费	327.30	327.30			<p>一、委托专业的拆违服务公司完成2023年度区拟下发的我镇拆违任务量；二、做好各级图斑和新增违法用地的整治，恢复土地原状；三、做好太和镇主干道及重点地区的市容环境整治；四、按照工作的要求和部署，参与业务培训、配置相应的办公用品，科学统筹、合理安排人力物力全力以赴完成各项任务；五、加强队伍建设，完成区下达镇各类环境保护、交通、安全生产和消防工作任务；配置相应的执法用品和办公用品，全力以赴完成整治任务。</p> <p>重拳打击制假生产、运输分销、仓储和印刷活动，坚持打防控相结合，重创制假活动，推动重点产品、重点区域和重点市场打假专项行动深入开展，维护消费者合法权益。</p>	<p>1、2-效益指标,22-社会效益,安全性；实施周期指标值:全年较往年事故发生率下降,年度指标值:全年较往年事故发生率下降；,2-2-效益指标,22-社会效益,委托第三方监测公司监测生产危险化学品等企业的效果；实施周期指标值:事故和环境应急事件发生次数不高于同期数量,持续减少发生数,创造安全生产社会环境。；,年度指标值:事故和环境应急事件发生次数不高于同期数量,持续减少发生数,创造安全生产社会环境。；,3-1-产出指标,11-数量指标,在交通隐患点开展交通安全专项整治行动次数；实施周期指标值:全年不少于30次,年度指标值:全年不少于30次；,4-1-产出指标,11-数量指标,开展业务培训次数；实施周期指标值:每月至少1次,年度指标值:每月至少1次；,5-1-产出指标,11-数量指标,辖区内市容环境整治行动次数；实施周期指标值:每月至少1次市容整治行动,年度指标值:每月至少1次市容整治行动；,6-1-产出指标,11-数量指标,全年拆违数量；实施周期指标值:25万平方米,年度指标值:25万平方米；</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
治安管理专项经费	186.00	186.00			全年处理各类违法犯罪人员1000名以上，黄赌毒警情同比下降与分局持平，社会治安综合评价排名在全区前15名。	1、1-产出指标,12-质量指标,视频监控覆盖率高出全区平均水平;实施周期指标值:视频监控覆盖率高出全区平均水平5%,年度指标值:视频监控覆盖率高出全区平均水平5%;2、1-产出指标,11-数量指标,群众的防诈骗意识明显增强;实施周期指标值:群众的防诈骗意识明显增强,诈骗类警情同比下降10%,年度指标值:群众的防诈骗意识明显增强,诈骗类警情同比下降10%;3、2-效益指标,23-生态效益,辖区环境得到改善;实施周期指标值:辖区环境得到改善,处理违法涉环保违法人员5名,年度指标值:辖区环境得到改善,处理违法涉环保违法人员5名;4、1-产出指标,12-质量指标,校园法制宣传达到全覆盖;实施周期指标值:校园法制宣传达到全覆盖,全年在校师生最少接受2次法制教育,年度指标值:校园法制宣传达到全覆盖,全年在校师生最少接受2次法制教育;5、2-效益指标,24-可持续影响,投资环境得到改善;实施周期指标值:投资环境得到改善,企业业主和个体工商户的合法权益得到保障,农民工的工资能及时发放。;年度指标值:投资环境得到改善,企业业主和个体工商户的合法权益得到保障,农民工的工资能及时发放。;6、2-效益指标,21-经济效益,辖区内的营销环境得到改善;实施周期指标值:辖区内的营销环境得到改善,新注册个体和企业较往年有较大增加,年度指标值:辖区内的营销环境得到改善,新注册个体和企业较往年有较大增加;7、2-效益指标,22-社会效益,社会面见警率提高;实施周期指标值:社会面见警率提高,每天不少于5个巡组在社会面巡逻防控,年度指标值:社会面见警率提高,每天不少于5个巡组在社会面巡逻防控;8、1-产出指标,11-数量指标,案件类警情的发案率同比下降(%) ;实施周期指标值:案件类警情的发案率同比下降5%,年度指标值:案件类警情的发案率同比下降5%;9、1-产出指标,11-数量指标,处理各类违法犯罪人员同比上升(%) ;实施周期指标值:处理各类违法犯罪人员同比上升5%,年度指标值:处理各类违法犯罪人员同比上升5%;10、1-产出指标,11-数量指标,反诈骗宣传知晓率;实施周期指标值:反诈骗宣传知晓率96%以上,年度指标值:反诈骗宣传知晓率96%以上;11、2-效益指标,31-服务对象满意度,群众的安全感满意度;实施周期指标值:95%以上,年度指标值:95%以上;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
综合治理工作专项经费	452.22	452.22			<p>在镇党委、政府统一领导下，充分发挥政法部门作用的同时，组织依靠各部门、各村居及人民群众力量，有序开展综治各项工作，实现从根本上预防和治理违法犯罪，有效开展化解不安定因素和矛盾纠纷排查调处工作，指导和督促有关部门充分发挥人民调解、行政调解、司法调解作用，协调处置各类突发性和群体性事件，积极参与配合专项行动，组织排查、协调整治治安重点地区和突出治安问题，维护我镇社会治安持续稳定。</p> <p>以党建为引领，以业务为主线，主动作为，发动和依靠群众，围绕中心目标，打造“一个特色”，创建“两个品牌”，推动“三级联动”，即围绕实现全民禁毒工程示范区中心目标，打造辖内“一对一”帮助一名户籍吸毒康复人员再就业来推动全社会帮扶工作特色；推动镇、村、居委三级联动。通过明确职责清单，完善机制建设，一级抓一级，主动发挥，创造各自特色，从而形成党委政府高度重视，全社会各单位各部门各行业主动作为、各司其职的全民禁毒局面。</p>	<p>1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意度;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;2、1-产出指标,12-质量指标,视频监控设备在线率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;3、1-产出指标,11-数量指标,最小应急单元小组成员防护装备;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;4、1-产出指标,13-时效指标,太和镇社会心理服务项目;实施周期指标值:全年,年度指标值:全年;;5、1-产出指标,11-数量指标,试点公证参与民商事纠纷非诉调解和司法辅助事务(诉前联调服务项目);实施周期指标值:全年,年度指标值:全年;;6、2-效益指标,22-社会效益,太和镇社会面公共安全视频监控覆盖率;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;7、1-产出指标,11-数量指标,信访案件办结率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;</p>
街镇党建工作经费	65.00	65.00			<p>强化镇街党建工作经费保障，确保组织运行、阵地建设、人员配备等落到实处。</p>	<p>1、1-产出指标,11-数量指标,羊城村官上大学学费补贴人数;实施周期指标值:8人次,年度指标值:8人次;;2、2-效益指标,22-社会效益,困难党员慰问人数;实施周期指标值:50人次,年度指标值:50人次;;3、1-产出指标,11-数量指标,经济社党建阵地建设、升级数量;实施周期指标值:2个经济社,年度指标值:2个经济社;;4、1-产出指标,11-数量指标,村级党建阵地升级改造数量;实施周期指标值:1条村,年度指标值:1条村;;5、2-效益指标,22-社会效益,党内关怀效果;实施周期指标值:提升困难党员、群众生活质量,年度指标值:提升困难党员、群众生活质量;;6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,村级党群服务中心服务;实施周期指标值:提升群众办事便利程度,年度指标值:提升群众办事便利程度;</p>
穗财建〔2021〕110号福山循环经济产业园生活垃圾应急综合处理项目场地平整及配套工程	117.00	117.00			<p>1、完成发放福山福山循环经济产业园生活垃圾应急综合处理项目征地所产生的的留用地开发补助费用;</p> <p>2、完成年度支出率目标95%。</p>	<p>1、1-产出指标,12-质量指标,征地拆迁工作管理规范性;实施周期指标值:规范有序,年度指标值:规范有序;;2、2-效益指标,22-社会效益,项目所在区域社会稳定;实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下,年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下;;3、1-产出指标,13-时效指标,留用地开发补助费完成发放时间;实施周期指标值:2023年11月底前,年度指标值:2023年11月底前;;4、1-产出指标,11-数量指标,留用地开发补助费发放村数;实施周期指标值:1条村,年度指标值:1条村;</p>

项目名称(资金使用单位)	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
穗财建(2021)110号广州市兴丰应急填埋场工程	99.38	99.38			通过按时足额支付征收补偿款,确保项目顺利交地和施工。	1、1-产出指标,11-数量指标,临时安置补助发放户数;实施周期指标值:84户,年度指标值:84户;;2、1-产出指标,13-时效指标,临时安置补助费完成发放时间;实施周期指标值:2023年11月底前,年度指标值:2023年11月底前;;3、2-效益指标,22-社会效益,项目所在区域社会稳定;实施周期指标值:上访投诉3宗以下,年度指标值:上访投诉3宗以下;;4、1-产出指标,12-质量指标,征地拆迁工作管理规范性;实施周期指标值:规范有序,年度指标值:规范有序;
穗财建(2021)110号广州市白云沙亭岗新社区棚改项目	3,013.56	3,013.56			按时完成临时安置补助费发放,使项目所在区域社会稳定,征地拆迁工作管理规范有序。资金支出率达到95%。	1、1-产出指标,12-质量指标,征地拆迁工作管理规范性;实施周期指标值:规范有序,年度指标值:规范有序;;2、2-效益指标,22-社会效益,项目所在区域社会稳定;实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下,年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下;;3、1-产出指标,13-时效指标,临时安置补助费完成发放时间;实施周期指标值:2023年11月底前,年度指标值:2023年11月底前;;4、1-产出指标,11-数量指标,临时安置补助发放户数;实施周期指标值:2000户,年度指标值:2000户;
正常离任村干部生活补助经费	70.00	70.00			根据《关于做好我区正常离任村干部生活补助发放工作的通知》(云组通(2021)2)要求,按照民政部门核定名单,按时发放正常离任村干部生活补助。	1、1-产出指标,11-数量指标,发放补助人数;实施周期指标值:不少于90人,年度指标值:不少于90人;;2、1-产出指标,12-质量指标,补助发放标准;实施周期指标值:严格按照文件标准发放,年度指标值:严格按照文件标准发放;;3、1-产出指标,13-时效指标,补助发放及时率;实施周期指标值:每月按时发放,年度指标值:每月按时发放;;4、2-效益指标,22-社会效益,离任村干部生活保障;实施周期指标值:有效保障离任村干部基本生活,年度指标值:有效保障离任村干部基本生活;;5、2-效益指标,24-可持续影响,农村干部队伍活力;实施周期指标值:有效提升农村干部队伍活力,年度指标值:有效提升农村干部队伍活力;;6、3-效益指标,31-服务对象满意度,正常离任村干部满意度;实施周期指标值:无不良反映,年度指标值:无不良反映;
穗财行2021148号“两新”组织党建工作经费	4.95	4.95			进一步夯实“两新”组织党组织建设,提升我镇非公有制党建工作水平,激发“两新”组织活力。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众对基层组织履行职能的满意度;实施周期指标值:90%以上,年度指标值:90%以上;;2、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;3、1-产出指标,11-数量指标,经费足额下达率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;4、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况;实施周期指标值:正常运转,年度指标值:正常运转;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
穗财环（2021）69号白云区农村供水改造工程	55.72	55.72			确保经改造的农村供水水质达到国家生活饮用水卫生标准，并实现抄表到楼，进一步提升农村供水保障能力。	1、3-满意度指标，31-服务对象满意度，村民满意度309；实施周期指标值：80%以上，年度指标值：80%以上；，2、1-产出指标，12-质量指标，水质合格率；实施周期指标值：100%，年度指标值：100%；，3、1-产出指标，12-质量指标，质量合格率；实施周期指标值：100%，年度指标值：100%；，4、1-产出指标，11-数量指标，管网完成率；实施周期指标值：90%以上，年度指标值：90%以上；
穗财保2021100号低收入居民污水补贴资金	2.23	2.23			按《广州市人民政府办公厅关于印发低收入居民消费性减免和补贴政策的通知》（穗府办规[2017] 6号）规定，为符合条件的本镇户籍低保低收对象、特困人员发放每人每月7元污水处理费补贴，确保低收入困难家庭基本生活水平不因调整污水处理收费标准而降低。	1、3-满意度指标，31-服务对象满意度，工作满意度309；实施周期指标值：≥85%，年度指标值：≥85%；，2、2-效益指标，21-经济效益，低收入困难家庭污水处理费补贴拨付准确率309；实施周期指标值：100%，年度指标值：100%；，3、1-产出指标，11-数量指标，低收入困难家庭污水处理费补贴覆盖率309；实施周期指标值：100%，年度指标值：100%；
穗财建（2021）110号生活垃圾生态补偿费	2.34	2.34			通过按时足额支付生态补偿款，确保村民的生产生活得到必要保障。	1、1-产出指标，13-时效指标，完成发放时间；实施周期指标值：2023年11月底前，年度指标值：2023年11月底前；，2、1-产出指标，11-数量指标，发放村数；实施周期指标值：2条村，年度指标值：2条村；，3、1-产出指标，12-质量指标，发放工作管理规范性；实施周期指标值：规范有序，年度指标值：规范有序；，4、2-效益指标，22-社会效益，项目所在区域社会稳定；实施周期指标值：本项目拆迁工作上访投诉3宗以下，年度指标值：本项目拆迁工作上访投诉3宗以下；
社区两委干部补贴	132.06	132.06			发放社区专职工资、职务职级补贴、购买社保、公积金等，保障社区专职工作人员待遇，进一步强化社区专职工作人员队伍建设，提高社区治理水平。	1、3-满意度指标，31-服务对象满意度，社区专职满意度；实施周期指标值：≥98%，年度指标值：≥98%；，2、2-效益指标，24-可持续影响，强化三个社区专职工作人员队伍建设，提高社区治理水平；实施周期指标值：21人（含2名非户籍委员）工资、购买五险一金。；年度指标值：21人（含2名非户籍委员）工资、购买五险一金。；，3、1-产出指标，11-数量指标，发放三个社区专职人员工资；实施周期指标值：“21人（含2名非户籍委员）工资。”，年度指标值：“21人（含2名非户籍委员）工资。”；

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社区党组织书记绩效奖励	5.00	5.00			发放社区党组织书记绩效工资，保障社区队伍稳定，提高社区治理水平。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,社区专职满意度；实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;,2、2-效益指标,24-可持续影响,强化三个社区专职工作人员队伍建设,提高社区治理水平；实施周期指标值:3人绩效奖励,年度指标值:3人绩效奖励;、3、1-产出指标,11-数量指标,发放三个社区党组织书记绩效奖励；实施周期指标值:3人绩效奖励,年度指标值:3人绩效奖励;
社区两委干部补贴（镇财力）	57.60	57.60			21人（含2名非户籍委员）年度考核绩效奖金。	1、1-产出指标,11-数量指标,发放三个社区专职人员年度考核奖励金;实施周期指标值:21人（含2名非户籍委员）年度考核绩效奖金。;、年度指标值:21人（含2名非户籍委员）年度考核绩效奖金。;、2、2-效益指标,24-可持续影响,强化三个社区专职工作人员队伍建设,提高社区治理水平;实施周期指标值:21人（含2名非户籍委员）年度考核绩效奖金。;、年度指标值:21人（含2名非户籍委员）年度考核绩效奖金。;、3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,社区专职满意度;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;
城乡基础设施建设专项续建包	1,508.31	1,508.31			按时支付已完成的续建项目结算尾款,新增镇政府增容电力设施,保障镇政府办公楼的正常运作;新增太和派出所金铂广场办事点装修项目,降低太和镇犯罪率,提高出警效率。	1、1-产出指标,13-时效指标,资金执行率;实施周期指标值:95%,年度指标值:95%;、1、1-产出指标,13-时效指标,资金拨付及时率;实施周期指标值:95%,年度指标值:95%;、2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,居民群众满意度;实施周期指标值:80%,年度指标值:80%;
宣传文化专项经费	93.90	93.90			一.以节庆为契机,各项文体活动健康有序开展。组织开展好各类主题活动全年不少于16场; 二.确保文物点村级、镇级的巡查,并及时做好相关台账,做到零事故、零投诉。保障镇内文物安全及联升社布展; 三.做好基础文化服务,确保图书馆每周开放48小时,农村数码电影播放; 四.按区的相关要求,完成党报党刊的订阅和发行工作。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度309;实施周期指标值:没有接到不良反映,年度指标值:没有接到不良反映;、2、2-效益指标,22-社会效益,开展文化特色品牌活动的效果;实施周期指标值:多元化开展丰富活跃群众文化生活,传播新思想,推进学习宣传宣讲党的故事不断提升服务能力、创新能力。;、年度指标值:多元化开展丰富活跃群众文化生活,传播新思想,推进学习宣传宣讲党的故事不断提升服务能力、创新能力。;、3、1-产出指标,11-数量指标,文物巡查情况;实施周期指标值:区级文物周巡不少于2次,市级文物周巡不少于3次,年度指标值:区级文物周巡不少于2次,市级文物周巡不少于3次;、4、1-产出指标,12-质量指标,党报党刊征订情况;实施周期指标值:根据区的文件要求,完成征订任务数,年度指标值:根据区的文件要求,完成征订任务数;、5、1-产出指标,11-数量指标,辖内电影放映情况;实施周期指标值:132场,年度指标值:132场;、6、1-产出指标,11-数量指标,开展各类主题活动情况;实施周期指标值:≥16场,年度指标值:≥16场;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
穗财建[2022]90号广州市兴丰应急填埋场工程征地拆迁	228.00	228.00			完成兴丰应急填埋场征地拆迁补偿发放，编制本项目结算资料并报请财政部门审核。	1、2-效益指标,22-社会效益,项目所在区域社会稳定;实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下,年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下;;2、1-产出指标,13-时效指标,临时安置补助费完成发放时间;实施周期指标值:2023年11月底前,年度指标值:2023年11月底前;;3、1-产出指标,12-质量指标,征地拆迁工作管理规范性;实施周期指标值:规范有序,年度指标值:规范有序;;4、1-产出指标,11-数量指标,临时安置补助发放户数;实施周期指标值:84户,年度指标值:84户;
穗财建[2022]90号广州市白云沙亭岗新社区棚改项目	20,000.00	20,000.00			按时完成临时安置补助费发放,使项目所在区域社会稳定,征地拆迁工作管理规范有序。资金支出率达到95%。	1、1-产出指标,11-数量指标,临时安置补助发放户数;实施周期指标值:2000户,年度指标值:2000户;;2、1-产出指标,13-时效指标,临时安置补助费完成发放时间;实施周期指标值:2023年11月底前,年度指标值:2023年11月底前;;3、2-效益指标,22-社会效益,项目所在区域社会稳定;实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下,年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下;;4、1-产出指标,12-质量指标,征地拆迁工作管理规范性;实施周期指标值:规范有序,年度指标值:规范有序;
公共服务专项经费（民生类支出）	209.63	209.63			一、为全镇特殊困难人员购买穗岁康、银龄安康升级保障等,进一步保障兜底人群生活; 二、开展全镇老年人免费健康体检活动,促进提高老年人健康观念意识; 三、保障颐康中心运营、开展长者配餐服务; 四、发放应急救济款、精神患者住院补贴、困难群众节日慰问金、纯女户退休金、计生困难及特殊家庭节日慰问金,保障兜底群体基本生活; 五、举办各类文化活动,传播知识和科学技术,推动各类教育发展,实现学校、社会、家庭的教育一体化,在社区发展中具有形成社区居民积极的价值观、生活态度和道德规范,提高社区居民的素质和文化水平,建设良好的社区文化、培养社区角色等主要功能,实现教育与社会一体化,最终达到学习化社会的目标。	1、1-产出指标,11-数量指标,支付长者配餐镇补贴部分经费;实施周期指标值:不少于3万人次,年度指标值:不少于3万人次;;2、2-效益指标,22-社会效益,发放精神病患者住院补贴;实施周期指标值:共约550人,年度指标值:共约550人;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,支付纯女户退休金;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;
镇预备费	200.00	200.00			按照本级一般公共预算支出额的百分之一设置预备费200万,用于当年预算执行中的自然灾害等突发事件处理增加的支出及其他难以预见的开支。	无

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
穗财环2021071号基本农田保护和建设资金	3.36	3.36			1、按照方案的补贴面积、资金构成及补贴标准对应下发到白山村、草庄村、大沥村、和龙村、穗丰村、沙亭村、头陂村、兴丰村8个村； 2、用于开展补贴资金的发放、使用的内审工作。	1、1-产出指标,11-数量指标,补贴资金发放完成率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;2、1-产出指标,13-时效指标,补贴资金发放及时率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;3、2-效益指标,21-经济效益,各村补贴经费保障率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;
永久基本农田保护省级补助资金	0.01	0.01			按照方案的补贴面积、资金构成及补贴标准对应下发到白山村、草庄村、大沥村、和龙村、穗丰村、沙亭村、头陂村、兴丰村8个村。	1、1-产出指标,11-数量指标,补贴资金发放完成率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;2、1-产出指标,13-时效指标,补贴资金发放及时率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;3、2-效益指标,21-经济效益,各村补贴经费保障率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;
穗财建[2022]90号福山循环经济产业园生活垃圾应急综合处理项目场地平整及配套工程	337.10	337.10			完成本项目征地约474亩,拆迁量约8852平方米,编制本项目结算资料并报请财政部门审核。	1、2-效益指标,22-社会效益,项目所在区域社会稳定;实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下,年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下;;2、1-产出指标,13-时效指标,留用地开发补助费完成发放时间;实施周期指标值:2023年11月底前,年度指标值:2023年11月底前;;3、1-产出指标,12-质量指标,征地拆迁工作管理规范性;实施周期指标值:规范有序,年度指标值:规范有序;;4、1-产出指标,11-数量指标,留用地开发补助费发放村数;实施周期指标值:1条村,年度指标值:1条村;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市白云区太和镇社会事务综合服务中心	2,301.18	2,301.18				
综合服务专项	1,635.81	1,635.81			1. 高质量完成网格时间上报及办结； 2. 力争完成2千万税收； 3. 建设优良网格员队伍； 4. 有序开展各项窗口业务； 5. 群众满意度100%； 6. 完善出租屋及人员信息； 7. 排查涉及出租屋方面的各项安全隐患。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度指标309;实施周期指标值:服务对象满意度=对服务表示好评的人次数/对服务评价的人次数*100%,年度指标值:服务对象满意度=对服务表示好评的人次数/对服务评价的人次数*100%;;2、1-产出指标,12-质量指标,居住证办理完成率;实施周期指标值:居住证办理完成率=实际完成居住证办理人数/应完成居住证办理人数*100.00%。;年度指标值:居住证办理完成率=实际完成居住证办理人数/应完成居住证办理人数*100.00%。;3、1-产出指标,12-质量指标,出租屋备案受理办结率;实施周期指标值:出租屋备案受理办结率=已办结出租屋备案量/应办结出租屋备案量*100.00%。;年度指标值:出租屋备案受理办结率=已办结出租屋备案量/应办结出租屋备案量*100.00%。;4、2-效益指标,22-社会效益,投诉及时处理率;实施周期指标值:投诉及时处理率=实际及时处理投诉宗数/收到有效投诉宗数*100.00%,年度指标值:投诉及时处理率=实际及时处理投诉宗数/收到有效投诉宗数*100.00%;;5、1-产出指标,12-质量指标,网格事件上报办结率;实施周期指标值:网格事件上报处理率=实际办结网格事件数/应办结上报网格事件数*100%。;年度指标值:网格事件上报处理率=实际办结网格事件数/应办结上报网格事件数*100%。;6、2-效益指标,22-社会效益,消防风险消除率;实施周期指标值:消防风险消除率=实际消除消防风险次数/检查发现消防风险次数*100.00%。;年度指标值:消防风险消除率=实际消除消防风险次数/检查发现消防风险次数*100.00%。;7、1-产出指标,12-质量指标,来穗人员系统登记完成率;实施周期指标值:来穗人员系统登记完成率=实际完成来穗人员系统登记人次/应完成来穗人员系统登记人次*100%,年度指标值:来穗人员系统登记完成率=实际完成来穗人员系统登记人次/应完成来穗人员系统登记人次*100%;;8、2-效益指标,22-社会效益,出租屋安全事故发生次数;实施周期指标值:按实际发生事故次数为准。;年度指标值:按实际发生事故次数为准。;9、1-产出指标,11-数量指标,全年税收总额;实施周期指标值:全年税收总额达到2000万元,年度指标值:全年税收总额达到2000万元;;10、1-产出指标,12-质量指标,积分入学申请受理率;实施周期指标值:积分入学申请受理率=实际受理积分入学人数/符合条件申请积分入学人数*100.00%。;年度指标值:积分入学申请受理率=实际受理积分入学人数/符合条件申请积分入学人数*100.00%。;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
网格员经费	665.37	665.37			1. 高质量完成网格时间上报及办结； 2. 建设优良网格员队伍； 3. 群众满意度100%。	1、1-产出指标,12-质量指标,积分入学、积分入户正确指引率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；,2、1-产出指标,13-时效指标,登记、注销、更新及时性；实施周期指标值:1005%,年度指标值:100%；,3、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；,4、2-效益指标,22-社会效益,对于自管网格内的事件及时上报并协助解决；实施周期指标值:维护社会稳定,为创建和谐平安太和努力,年度指标值:维护社会稳定,为创建和谐平安太和努力；,5、2-效益指标,22-社会效益,来穗人员归属感；实施周期指标值:向来穗人员宣传各项政策,加强群众联系,增强来穗人员归属感,达到和谐太和的社会效益,年度指标值:向来穗人员宣传各项政策,加强群众联系,增强来穗人员归属感,达到和谐太和的社会效益；,6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意度(%)；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%；

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市白云区太和镇农业农村技术服务中心	312.71	312.71				
政府雇员工资经费	123.20	123.20			保障人员工资福利待遇，提高工作积极性，做到正常开展日常各项工作。	1、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员薪资发放人数;实施周期指标值:≥13人,年度指标值:≥13人;;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度;实施周期指标值:>90%,年度指标值:>90%;;3、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员工资按进度发放;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;;4、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员公积金、社保按进度汇缴;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;;5、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员用人管理,提升工作效率;实施周期指标值:加强对政府雇员用人管理,按季度实行绩效考核,提升工作积极性,年度指标值:加强对政府雇员用人管理,按季度实行绩效考核,提升工作积极性;;6、1-产出指标,11-数量指标,按季度开展雇员绩效考核;实施周期指标值:4次,年度指标值:4次;
政府雇员公用经费	4.20	4.20			保障人员工资福利待遇，提高工作积极性，做到正常开展日常各项工作。	1、1-产出指标,11-数量指标,福利发放次数;实施周期指标值:≥4次,年度指标值:≥4次;;2、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度;实施周期指标值:>90%,年度指标值:>90%;;4、2-效益指标,21-经济效益,购买雇员意外险金额;实施周期指标值:≤1400,年度指标值:≤1400;;5、1-产出指标,11-数量指标,福利享受人数;实施周期指标值:13人,年度指标值:13人;;6、2-效益指标,21-经济效益,工会经费成本;实施周期指标值:≤19835.82,年度指标值:≤19835.82;
农林水工作经费	66.34	66.34			加强农产品质量安全监管工作，确保辖区内食用农产品质量安全；做好森林防火、生态林业建设、林政工作及辖区内有害生物防治工作，保障群众生命财产安全；做好各项水利工程及相关水务工作。	1、1-产出指标,12-质量指标,农产品安全检查抽检合格率(%);实施周期指标值:>90%,年度指标值:>90%;;2、1-产出指标,11-数量指标,完成辖区内户外宣传杆维护;实施周期指标值:>48支,年度指标值:>48支;;3、2-效益指标,22-社会效益,辖区内不发生重大食品安全事故;实施周期指标值:0,年度指标值:0;;4、1-产出指标,11-数量指标,发放补贴人数;实施周期指标值:11名,年度指标值:11名;;5、2-效益指标,22-社会效益,做好村级农技员、水管员年度考核工作,提升工作积极性;实施周期指标值:1次,年度指标值:1次;;6、2-效益指标,23-生态效益,完成2022年辖区内受薇甘菊危害的林地防治作业;实施周期指标值:>99%,年度指标值:>99%;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
2022年生态公益林补偿资金	118.97	118.97			保障人员工资福利待遇，确保工作所需车辆、器材装备正常使用，做好宣传工作，不断加强扑火技能和体能训练，备齐后勤物资，更好开展各项日常工作。	1、1-产出指标, 23-生态效益, 重大森林火灾发生率；实施周期指标值: <3起, 年度指标值: <3起; , 2、2-效益指标, 22-社会效益, 环保宣传覆盖率(村)；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%; , 3、1-产出指标, 13-时效指标, 工资发放及时性(%)；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%; , 4、1-产出指标, 11-数量指标, 按季度开展雇员绩效考核；实施周期指标值:4次, 年度指标值:4次; , 5、1-产出指标, 11-数量指标, 福利发放次数；实施周期指标值:≥4次, 年度指标值:≥4次; , 6、1-产出指标, 11-数量指标, 工资发放到位人数；实施周期指标值:10人, 年度指标值:10人;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市白云区太和镇综合保障中心	224.41	224.41				
穗财社[2020]36号居民医保扩面专项财政补贴	2.87	2.87			1、严格按照上级部门规定和财务制度合理安排各项支出，保证各项费用科学合理的支出； 2、根据《广州市财政局 广州市人力资源和社会保障关于城乡居民社会保险扩面工作经费有关事项的通知》（穗财社〔2015〕69号）规定，用于办理城乡居民医保参保登记、信息录入、资料审核、缴费、发放就医凭证和咨询指导、购置参保登记专用设备及聘请专职人员等工作经费； 3、完成上级主管交办的其他工作。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度指标309;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;2、1-产出指标,12-质量指标,城乡居民医保参保率;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;3、1-产出指标,12-质量指标,对市民提供城乡居民医保参保咨询指导工作;实施周期指标值:对市民提供城乡居民医保参保咨询指导工作,年度指标值:对市民提供城乡居民医保参保咨询指导工作;4、1-产出指标,11-数量指标,组织村居业务经办人开展城乡居民医保工作推进会;实施周期指标值:≥1场,年度指标值:≥1场;5、2-效益指标,22-社会效益,通过参加城乡居民医保,提高医保待遇水平,保障参保人权益;实施周期指标值:通过参加城乡居民医保,提高医保待遇水平,保障参保人权益;6、2-效益指标,24-可持续影响,通过参加城乡居民医保,持续提高参保人医保待遇水平;实施周期指标值:通过参加城乡居民医保,持续提高参保人医保待遇水平;年度指标值:通过参加城乡居民医保,持续提高参保人医保待遇水平;7、2-效益指标,21-经济效益,通过参加城乡居民医保,提高市民医疗报销比例;实施周期指标值:通过参加城乡居民医保,提高市民医疗报销比例;年度指标值:通过参加城乡居民医保,提高市民医疗报销比例;8、1-产出指标,12-质量指标,加强经费管理,保证各项经费合理支出,保障城乡居民医保工作顺利推进,增强资金使用效益。;实施周期指标值:加强经费管理,保证各项经费合理支出,保障城乡居民医保工作顺利推进,增强资金使用效益。;年度指标值:加强经费管理,保证各项经费合理支出,保障城乡居民医保工作顺利推进,增强资金使用效益。;
政府雇员工资经费	154.56	154.56			用于保障政府雇员的基本工资、社会保险费用、住房公积金以及绩效考核的支出,并确保18名政府雇员工资足额及时发放。	1、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员薪资发放人数;实施周期指标值:≥17人,年度指标值:≥17人;2、2-效益指标,24-可持续影响,加强对政府雇员薪资福利管理,有效保障政府雇员的薪资福利。;实施周期指标值:加强对政府雇员薪资福利管理,有效保障政府雇员的薪资福利。;年度指标值:加强对政府雇员薪资福利管理,有效保障政府雇员的薪资福利。;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;4、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员工资按进度发放;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;5、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员公积金、社保按进度汇缴;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;6、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员用人管理,提升工作效率;实施周期指标值:加强对政府雇员用人管理,提升工作效率;年度指标值:加强对政府雇员用人管理,提升工作效率;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
政府雇员公用经费	5.40	5.40			保障政府雇员薪资以外的福利费用，充分调动政府雇员的工作积极性和能动性，提高工作水平。	1、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员公用经费按进度汇缴工会费和福利费；实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;,2、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;3、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员公用经费使用人数;实施周期指标值:≥17人,年度指标值:≥17人;4、2-效益指标,21-经济效益,加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,优先保障办公运转,增强资金使用效益。;实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,优先保障办公运转,增强资金使用效益。;年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,优先保障办公运转,增强资金使用效益。;5、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,6、2-效益指标,24-可持续影响,加强对政府雇员工会费、福利费管理,有效保障政府雇员的福利。;实施周期指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理,有效保障政府雇员的福利。;年度指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理,有效保障政府雇员的福利。;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会综合保障专项	61.58	61.58			<p>1、计划年初举行招聘会；开展创业带动就业的讲座以及就业指导活动；</p> <p>2、为了激发本地户籍人员就业积极性，鼓励他们就业和再就业，提高本地户籍人员的就业竞争力，从此进一步提升全镇技能人才素质；</p> <p>3、设立加班费，高温补贴、意外险、优秀奖让员工有付出有回报，保持工作积极性；</p> <p>4、完善羊城家政基层服务站运行，推动家政服务高质量发展；</p> <p>5、推动粤菜师傅名村建设，助力太和镇乡村振兴经费发展；</p> <p>6、对辖内800人育龄妇女进行两癌早防、早筛、早治；</p> <p>7、推进免费避孕药具智能发放。</p>	<p>1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度指标309；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,2、1-产出指标,12-质量指标,对辖内育龄妇女进行两癌早防、早筛、早治；实施周期指标值:对辖内育龄妇女进行两癌早防、早筛、早治,年度指标值:对辖内育龄妇女进行两癌早防、早筛、早治; ;3、2-效益指标,24-可持续影响,提升羊城家政基层服务站和粤菜师傅培训基地影响力；实施周期指标值:区级或市级的报道一份,年度指标值:区级或市级的报道一份; ;4、1-产出指标,11-数量指标,开展“南粤家政”“粤菜师傅”“广东技工”三项工程技能培训；实施周期指标值:培训人数共50人,年度指标值:培训人数共50人; ;5、1-产出指标,11-数量指标,“羊城家政”职业技能提升行动培训课程；实施周期指标值:两场,年度指标值:两场; ;6、2-效益指标,22-社会效益,通过深入对羊城家政基层服务站的运营,吸引更多群众到羊城家政享受家政、就业等服务；实施周期指标值:广州市家政服务综合平台中的居家服务、母婴服务、养老服务及医疗护理服务各20单,年度指标值:广州市家政服务综合平台中的居家服务、母婴服务、养老服务及医疗护理服务各20单; ;7、1-产出指标,13-时效指标,雇员考核优秀奖、加班费、高温补贴按进度发放；实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%; ;8、1-产出指标,12-质量指标,对就业困难人员进行求职指导工作；实施周期指标值:对区下发的就业困难人员名单,均进行电话或现场求职指导工作,年度指标值:对区下发的就业困难人员名单,均进行电话或现场求职指导工作; ;9、2-效益指标,21-经济效益,促进本地就业困难人员就业率；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%; ;10、1-产出指标,11-数量指标,开展创业指导进校园、进社区、进园区、进基地活动；实施周期指标值:一场,年度指标值:一场; ;11、2-效益指标,21-经济效益,开展“粤菜师傅”美食交流赛；实施周期指标值:开展粤菜师傅美食交流赛,深入推广粤菜师傅羊城行动,推动我镇乡村美食烹饪交流活动,促进我镇人员就业。;年度指标值:开展粤菜师傅美食交流赛,深入推广粤菜师傅羊城行动,推动我镇乡村美食烹饪交流活动,促进我镇人员就业。; ;12、1-产出指标,11-数量指标,开展招聘会、零距离招聘会；实施周期指标值:举行线上招聘会约2场,零距离就业招聘会约2场,年度指标值:举行线上招聘会约2场,零距离就业招聘会约2场;</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市白云区太和镇市政服务所	3,072.11	3,072.11				
政府雇员工资经费	35.84	35.84			确保我所政府雇员工资福利支出，按月准时缴纳社保、住房公积金，做好政府雇员绩效考核，根据考核结果按季度发放绩效。	1、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员薪资发放人数;实施周期指标值:≥4人,年度指标值:≥4人;;2、2-效益指标,24-可持续影响,加强对政府雇员薪资福利管理,有效保障政府雇员的薪资福利。;实施周期指标值:加强对政府雇员薪资福利管理,有效保障政府雇员的薪资福利。;年度指标值:加强对政府雇员薪资福利管理,有效保障政府雇员的薪资福利。;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;4、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员工资按进度发放;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;5、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员公积金、社保按进度汇缴;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;6、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员用人管理,提升工作效率;实施周期指标值:加强对政府雇员用人管理,提升工作效率;
政府雇员公用经费	1.20	1.20			确保我所政府雇员工作福利支出，按要求缴纳工会费，保障日常办公条件的需求。	1、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;2、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员公用经费使用人数;实施周期指标值:≥4人,年度指标值:≥4人;;3、2-效益指标,21-经济效益,加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,优先保障办公运转,增强资金使用效益。;实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,优先保障办公运转,增强资金使用效益。;年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,优先保障办公运转,增强资金使用效益。;4、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;5、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员公用经费按进度汇缴工会费和福利费;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;6、2-效益指标,24-可持续影响,加强对政府雇员工会费、福利费管理,有效保障政府雇员的福利。;实施周期指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理,有效保障政府雇员的福利。;年度指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理,有效保障政府雇员的福利。;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
太和镇环境养护项目	1,925.00	1,925.00			为提高太和镇城市管理水平，规范各类型城市管理行业行为，营造一个干净、整洁、有序的城市环境为目标。通过第三方考评服务公司开展每月城市管理综合考评工作，进一步提高我镇城市管理工作标准；规范垃圾桶、压缩站、垃圾运输车辆的管理；提升环卫保洁的质量；保障我镇辖内公共基础设施运行良好。	1、1-产出指标,11-数量指标,垃圾收运数量；实施周期指标值:3万吨,年度指标值:3万吨；,2、1-产出指标,11-数量指标,预算支出率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；,3、1-产出指标,12-质量指标,保洁公司考评合格率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；,4、1-产出指标,13-时效指标,服务合同支付及时率；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%；,5、2-效益指标,22-社会效益,路灯亮灯效果；实施周期指标值:路灯亮灯率90%以上,达到消除安全隐患的效果,年度指标值:路灯亮灯率90%以上,达到消除安全隐患的效果；,6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意度；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；
太和镇城市管理项目	1,110.07	1,110.07			为提高太和镇城市管理水平，规范各类型城市管理行业行为，营造一个干净、整洁、有序的城市环境为目标。通过第三方考评服务公司开展每月城市管理综合考评工作，进一步提高我镇城市管理工作标准；规范垃圾桶、压缩站、垃圾运输车辆的管理；提升环卫保洁的质量；保障我镇辖内公共基础设施运行良好。	1、2-效益指标,22-社会效益,垃圾分类知晓效果；实施周期指标值:垃圾分类知晓率达到90%，达到居民基本知晓垃圾分类的效果,年度指标值:垃圾分类知晓率达到90%，达到居民基本知晓垃圾分类的效果；,2、1-产出指标,12-质量指标,垃圾分类执法罚款宗数；实施周期指标值:100宗,年度指标值:100宗；,3、1-产出指标,11-数量指标,采购地理式压缩机设备；实施周期指标值:2台,年度指标值:2台；,4、1-产出指标,11-数量指标,案件处理数量；实施周期指标值:4000宗,年度指标值:4000宗；,5、1-产出指标,12-质量指标,各村居城市考评合格率；实施周期指标值:80%,年度指标值:80%；,6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意度；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市白云区太和镇退役军人服务站	142.19	142.19				
政府雇员工资经费	70.56	70.56			保障退役军人服务站和文化站日常工作正常运转，按月支付政府雇员工资。	1、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员薪资发放人数;实施周期指标值:18人,年度指标值:18人;;2、2-效益指标,24-可持续影响,加强对政府雇员薪资福利管理,有效保障政府雇员的薪资福利。;实施周期指标值:加强对政府雇员薪资福利管理,有效保障政府雇员的薪资福利。;年度指标值:加强对政府雇员薪资福利管理,有效保障政府雇员的薪资福利。;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;4、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员工资按进度发放;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;5、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员公积金、社保按进度汇缴;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;6、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员用人管理,提升工作效率;实施周期指标值:加强对政府雇员用人管理,提升工作效率,年度指标值:加强对政府雇员用人管理,提升工作效率;
政府雇员公用经费	2.40	2.40			保障退役军人服务站和文化站政府雇员工会费、福利费、办公费等,充分调动员工的工作积极性和确保单位正常运转。	1、2-效益指标,22-社会效益,加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,牢固树立“过紧日子”思想。;;2、1-产出指标,11-数量指标,政府雇员公用经费使用人数;实施周期指标值:8人,年度指标值:8人;;3、2-效益指标,21-经济效益,加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,优先保障办公运转,增强资金使用效益。;实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,优先保障办公运转,增强资金使用效益。;年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理,保证各项经费合理支出,优先保障办公运转,增强资金使用效益。;;4、3-满意度指标,31-服务对象满意度,政府雇员满意度;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;5、1-产出指标,13-时效指标,政府雇员公用经费按进度汇缴工会费和福利费;实施周期指标值:≥98%,年度指标值:≥98%;6、2-效益指标,24-可持续影响,加强对政府雇员工会费、福利费管理,有效保障政府雇员的福利。;实施周期指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理,有效保障政府雇员的福利。;年度指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理,有效保障政府雇员的福利。;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
退役军人服务站管理专项	69.23	69.23			<p>1. 通过慰问驻地部队，体现当地政府对人民子弟兵的关怀和爱戴，共建军民关系；</p> <p>2. 通过下拨八一活动经费，各村居自行开展八一建军节活动、发放慰问金；</p> <p>3. 有效开展慰问困难军人等工作；</p> <p>4. 通过为镇内优抚对象免费体检，体现当地政府对优待对象的关怀；</p> <p>5. 加强文化队伍建设，是加强新农村建设，构建和谐社会的需要，是提高文化软实力，丰富乡镇文化生活，营造健康向上的社会环境的必然要求，也是农村加强精神文明建设的有效载体和生动体现。</p>	<p>1、1-产出指标, 11-数量指标, 非雇员工资人数；实施周期指标值:2人, 年度指标值:2人; ; 2、1-产出指标, 11-数量指标, 发放各村居退、现役军人八一活动经费人数；实施周期指标值:1300人, 年度指标值:1300人; ; 3、1-产出指标, 11-数量指标, 优抚对象进行体检人数；实施周期指标值:60人, 年度指标值:60人; ; 4、1-产出指标, 11-数量指标, 车辆租赁数量；实施周期指标值:1辆, 年度指标值:1辆; ; 5、1-产出指标, 13-时效指标, 编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%; ; 6、2-效益指标, 22-社会效益, 上访案件处理率；实施周期指标值:>98%, 年度指标值:>98%;</p>