

2022 年度中国共产主义青年团广州市白云区委员会部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产主义青年团广州市白云区委员会是在中共白云区委领导下负责全区青少年工作的群众团体，部门下设 2 个内设机构，分别是办公室和团务工作部。

（二）年度总体工作和重点工作任务

中国共产主义青年团广州市白云区委员会的主要工作是制订和实施我区共青团长期发展规划及年度计划；指导全区各级团组织开展工作；组织青年开展社区志愿者活动以及开展有益身心健康的社会实践活动；开展青年组织之间的友好交流，支持港澳台青年实习就业，举办高水平创新创业活动，支持港澳台青年创新创业；领导全区少先队工作，维护青少年的合法权益；开展团的组织建设及进行青少年工作的调查研究；推进非公有制经济组织的团建工作。

（三）部门整体收支情况

中国共产主义青年团广州市白云区委员会 2022 年度收入 523.12 万元，支出 522.84 万元。

（四）部门整体绩效管理情况

我委认真贯彻落实中央、省、市、区全面实施预算绩效管理的决策部署，围绕实现预算和绩效管理一体化，稳步推进全方位、全过程预算绩效管理体系建设。为规范财政资金的使用，全覆盖填报项目支出绩效目标表，结合工作实际制定绩效指标，开展年度专项绩效自评，进一步合理编制部门预算，提高财政资金使用效率。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2022 年，我委整体支出绩效自评结果为优，自评得分 94 分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

我委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，在区委和团市委的正确领导下，坚持党建带团建，着力提升团组织的引领力、组织力、服务力和贡献度，深入推进志愿服务阵地建设、预防青少年违法犯罪及未成年人保护工作体系构建等工作；坚持服务大局、服务青年、服务团员、服务基层团干部，扎实推进共青团改革，强化青少年思想政治引领、筑牢青少年思想文化根基，团结带领全区广大团员青年踔厉奋发、勇毅前行，不断为助推建设高质量发展中心城区积聚青春白云力量。2022 年，我委“青年地带”服务站建设及运维、白云区支持港澳台

青年来云发展行动计划、志愿服务活动等各项工作任务绩效自评结果均为优，得分均在 90 分以上。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

一是白云区支持港澳台青年来云发展行动计划经费。年度预算数为 53.55 万元，年度预算执行数为 53.55 万元，预算执行率 100%。项目开展情况为：2022 年“云聚英才·展业白云”港澳台大学生来云实习活动，遴选了 56 名来自香港、澳门及台湾的大学生在白云区开展为期 1 个半月的实习交流活动；在连续承办四届“青创杯”白云区分赛的基础上，2022 年 4 月承办的第九届“青创杯”白云区分赛中，我委广泛发动优秀科技创新创业项目参加赛事，并评选出优秀项目推荐进入广州市“青创杯”总决赛，推荐的 2 个项目分别荣获总决赛非在校青年赛企业成长组一等奖和非在校青年赛项目初创组二等奖；协助区科工商信局重点办好“云创杯”，优化“培训提升—展示交流—要素对接—成果转化”一站式创新创业服务体系，吸引港澳台青年来云创新创业。

二是“青年地带”服务站建设及运维经费。年度预算数为 42.70 万元，年度预算执行数为 42.70 万元，预算执行率 100%。项目开展情况为：2022 年，我委建构“社工—进社区—进学校”服务网络，切实提供陪审、心理疏导、法律援助等帮助，面向青少年特别是未成年人开展预防违法犯罪教育，共跟进、开启

涉案未成年人及重点青少年个案 353 人次，电访、探访重点青少年群体及其家庭累计 1001 人次，调度合适成年人参与未成年人刑事诉讼案件 132 人次；建构社校联动服务矩阵，依托青年地带社工进校园、社区，为两需青少年及其家庭等重点人群链接社会慈善福利机构、政策解读，共帮扶指导困境青少年 1138 人次。

三是志愿服务活动经费。年度预算数为 20.97 万元，年度预算执行数为 20.91 万元，预算执行率为 99.71%。项目开展情况为：2022 年，我委依托白云区青年志愿者协会、志愿驿站等，切实打造青年志愿阵地，进一步擦亮“志愿白云”和“公益白云”品牌。积极带领全区广大青年助力疫情防控，共储备应急志愿者 2.5 万余人次，安排上岗 8.9 万人次，志愿服务时长达 20 万小时；组建白云区 10 支专业青年志愿服务队伍，覆盖法治宣讲、心灵关爱、红色传承等专业领域；依托全区各级志愿组织开展植树护绿、巡河护河、文明交通等精细化城市治理专项志愿服务活动，累计发动青年志愿者约 3.8 万人次参与，累计服务时长约 19.7 万小时；依托岭南新世界社区开展“共创美好社区”青年志愿者服务社区行动试点工作项目，项目累计开展志愿服务行动 157 场次，志愿者共 6.2 万人次，服务覆盖人数约 8 万余人。

（四）主要工作成效

一是始终坚守为党育人主责主业，不断强化青少年思想引领。深入开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动，全面掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，累计发动团干、团员青年参与近 40 万人次；结合“三会两制一课”制度，在全区各级组织开展团史主题教育活动，强化党对团员青年培养教育，累计开展 5622 次学习，覆盖团员、青年约 8 万人次；切实提升广州市首个区级团史教育阵地“云青学舍”的宣传吸引作用，发动高校学生、中小學生、青年群众加入到红色志愿宣讲队，开展系列宣讲活动，打造有活力有特色的红色教育阵地，累计覆盖约 3 万余人次；举办第八届“点赞白云好青年，寻找成长引路人”活动，为白云区青少年的健康成长树立榜样力量。广泛开展庆祝建团 100 周年团队衔接主题教育活动、校外少先队主题示范活动、“云少杯”主题教育实践系列活动、“10·13”建队日等活动，不断强化少年儿童政治启蒙和价值观塑造，加强少先队员的身份荣誉感和组织认同感，累计覆盖青少年 17 万人次。

二是始终坚持锚定党的百年奋斗主题，不断引领青年勇担时代使命。积极带领全区广大青年助力疫情防控，共储备应急志愿者 2.5 万余人次，安排上岗 8.9 万人次，志愿服务时长达 20 万小时；联合区科工商信局、区人社局举办“青创杯”第九届广州青年创新创业大赛白云分赛场项目评选赛，发动 60 余个港

澳台项目参加；开展“最有活力青年留云工程之走进高校”系列活动，链接 45 家企业以召开校园人才招聘会、互动式分享会和就业讲座等形式，为 3000 余名白云高校学生提供就业平台；打造 3 个广州市首批湾区青年驿站和湾区青年服务站，依托优惠创业政策助力湾区青年更快融入白云；开展 2022 年“云聚英才·展业白云”港澳台大学生来云实习就业活动和“展翅计划”暑期实习活动，累计为 61 名港澳台籍青年大学生精准匹配优质实习岗位；组建白云区 10 支专业青年志愿服务队伍，实现专业领域青年志愿服务长效化、专业化、建制化；依托全区各级志愿组织开展植树护绿、巡河护河、文明交通等精细化城市治理专项志愿服务活动，累计发动青年志愿者约 3.8 万人次参与，累计服务时长约 19.7 万小时。

三是始终恪守党的群团组织鲜明底色，用心用情服务青年成长成才。制定《白云区优化公共服务供给、帮助来白云就业无房青年融入城市试点工作 2022 年工作计划》，有序推进四大类房源汇聚工作，其中政府主导房源 766 套，区属国企类筹集房源 1103 套，政府引导下的企事业单位员工宿舍房源 941 套，社会化房源 200 套房源；对在征地拆迁、疫情防控等急难险重工作中敢于担当作为、表现突出的政府雇员优先职级晋升和推荐转岗，目前已储备年轻干部 359 人；联合区委政法委（区来穗局）共同开展来穗云课堂录制拍摄，内容围绕未成年人防溺水

水及预防未成年犯罪等方面展开，为超过 2 万人次的来穗青少年提供知识科普；依托青年地带跟进服务涉案未成年人、重点青少年 1124 人次；与区司法局共建白云区未成年人法律援助工作站；与区教育局、广州市律协未保委共同举办“法治童行”普法系列宣讲活动，开展进校园、社区预防犯罪、防侵害等综合普法课程，共直接受益 12793 人次；开展“爱心云接力”微心愿传递主题活动，帮助 315 名白云区困境青少年实现微心愿；开展阅读空间改造项目，惠及我区太和镇超过 10 名困难家庭学生。

四是始终聚焦巩固党执政的青年群众基础，切实加强团的自身建设。全面推动团员、青年志愿者到居住地报到，推动形成党建引领、统一指挥、上下联动、平急转换的基层治理

“1+1+N”工作力量（即党员+团员+各方力量）参与机制；指导全区各团组织中对 2021 年度新发展的近 3000 名团员的《入团志愿书》开展自查自纠，对入团程序不规范、入团教育未按要求落实、审核把关不严等问题的督促所属团组织立即进行整改；对全区非公企业和社会组织的建党、建团情况进行大摸排，并将摸到的已建党未建团企业 198 个、已建党未建团社会组织 54 个、企业有团员超过 3 人但未建团企业 25 个，按各镇街团组织和民科园团委企业情况进行分配，认真贯彻上级指示精神，实行应建尽建；推动成立镇街少工委，不断强化少先工作组织

领导；组织少先队辅导员开展团干部培训、“青马工程”等人才培养，增强面向少先队员开展政治启蒙和价值观塑造的本领水平；加强少先队校外阵地建设，成立 10 家白云区少先队校外实践营地（基地），与辖内学校开展结对工作助力“双减”。

三、存在的主要问题

一是绩效管理工作不熟悉，时间进度把握不紧凑；二是绩效目标设定不够合理，出现绩效目标与最后执行情况存在一定偏差的问题。

四、下一步改进措施

一是强化责任意识。加强教育，切实提高全体人员对预算绩效管理的认识。尤其明确科室负责人的责任，带头落实绩效管理工作，按要求、时间节点完成绩效管理工作；二是加强培训学习。通过相关培训学习，了解绩效管理目标、指标等设定规则，保证年初绩效目标与年末完成情况的一致性；三是做好台账管理。按照绩效管理的文件精神，做好每年度的绩效管理工作，对每年的财政支出绩效目标申报表、部门整体支出绩效目标表、财政资金项目支出绩效自评表等台账做好保管。专人负责、定点存放、做好存档，便于查询、使用和管理。