

2022 年度广州市白云区人民代表大会 常务委员会办公室部门重点项目 绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景

区人大会议项目，是根据白云区人大常委会办公室的职能职责设立，是坚持人民代表大会制度的具体体现。该项目内容主要是，按照法律规定组织召开白云区人民代表大会和常委会会议、主任会议。

（二）项目立项依据

本项目根据《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》立项。

（三）项目绩效目标

项目的总体绩效目标是按照法律规定，每年组织召开至少一次区人民代表大会会议，常委会会议每两个月至少举行一次，

提高区人大常委会会议实效。

（四）项目资金来源及使用情况

项目资金来源全部为区财政拨款。主要用于区第十七届人民代表大会第二次会议及常委会会议、主任会议开支，资金主要支付与会代表集中吃住行、材料印刷等会议费用。资金使用效益良好。

（五）项目实施情况

本年度召开区人民代表大会 1 次，常委会会议 8 次，主任会议 12 次，会议按预期目标成功召开，保障了会议各项任务的完成。区第十七届人民代表大会第二次会议会务项目按照《广州市政府集中采购目录及采购限额标准（2020 年版）》的相关规定开展采购，2022 年 2 月 18 日与广州白云国际会议中心有限公司签订合同，2022 年 3 月 8 日-3 月 10 日区第十七届人民代表大会第二次会议在白云国际会议中心召开。会议经费按照市财政局《市直党政机关和事业单位会议费管理办法》（穗财编[2018]206 号）执行。项目资金支出符合区本级会议费管理规定，每笔开支符合财务制度的要求支付，按区人大常委会机关经费管理规定执行，会议开支严格按程序审批，做到每笔有方案和批示，厉行节约，不该开支的费用不予列支。

二、绩效评价概述

（一）评价目的

加强项目和资金管理，确保资金使用合规合法，促进工作效率提高，实现预期年度绩效目标。

（二）评价设计与实施

本次绩效评价遵循科学规范、公正公开、分级分类原则，采用资料分析法、现场核查法，由项目主管单位对项目绩效指标完成情况给予评价。

（三）绩效评价指标体系和评分标准方法

本次绩效评价采用了成本效益比较法、目标预定与实施效果比较法，以资金使用结果为导向，将绩效指标体系分为产出指标、效益指标 2 个一级指标，下设二级指标 3 个，三级指标 11 个。产出指标标准分为 45 分，该部分指标主要考核会务工作质量、支付和清算情况。效益指标标准分为 35 分，该部分指标主要考核资金规范使用情况、大会召开情况等社会效益。

绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值对应设定相应等级。总分设置为 100 分，等级划分为四挡：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

三、评价结论与绩效分析

（一）总体结论

会议经费控制在预算范围内，管理使用规范、资金使用效益明显，成效显著，达到预算申报的“会议顺利召开，各项议程顺利完成”的绩效目标，并在预定的期限内圆满完成。根据2022年项目支出绩效自评指标评分表评分，按照打分标准，得综合评价自评分数为99.17分，绩效评价等级为“优”。

（二）项目绩效分析

区人大会议项目全年预算数为147.63万元，执行数为146.41万元，完成预算的99.17%，得分19.17分。产出指标下设2个二级指标和7个三级指标，指标总分值45分，评价得分45分，得分率100%。效益指标下设1个二级指标和4个三级指标，指标总分值35分，评价得分35分，得分率100%。

四、项目主要绩效或成功经验

项目根据法律规定预估人代会和常委会的会议次数，参照历年的会议召开情况，预估会议规模，根据市财政局《市直党政机关和事业单位会议费管理办法》（穗财编[2018]206号）的规定预估会议费用，提高了人大会议项目预算的科学性和精准性。按照绩效管理工作相关要求，以绩效目标为导向，事前明确绩效目标，事中进行绩效监控，组织财务管理部门和相关业

务部门，对预算资金执行情况和绩效目标实现情况开展日常监控和年中监控，事后开展绩效评价，提高了人大会议项目预算执行率和使用效益。

五、存在问题或不足

发现的问题及原因主要是：项目实施后的经费支出情况有待更细化、完整、科学。做预算资金时难于准确研判会议议程，预算金额难于精确。绩效指标类型较单一，绩效指标设置水平有效性有待提高。

六、相关建议

进一步提高预算精准度，根据全年会议计划，合理预估会议费预算，年中根据预算执行情况适时调整预算指标或将预计剩余预算资金及时交回财政统筹使用。根据大会实际会议议程和目标任务，即时进行预算资金调整。进一步提高绩效指标设置水平，优化项目绩效指标及指标权重设置。