

2022 年度中共广州市白云区委党校部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中共广州市白云区委党校的主要职责是：

1、学习、研究、宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传贯彻执行党的路线、方针、政策。

2、会同有关部门拟定全区党员领导干部和国家公务员的培训、轮训计划。对全区基层党校培训工作进行业务指导，协助组织人事部门对学员进行考核考察。

3、负责全区规定范围内的各级党员领导干部、中青年后备干部、理论骨干的培训、轮训工作和公务员任职、初任培训，以及区委交办的专题培训和专题研讨任务。

4、围绕国内外和广州地区的新情况、新问题，结合区情，联系实际，开展科学研究与探讨，不断提高科研水平和教学质量。承担区委、区政府下达的调研任务，开展决策咨询工作，为区委、区政府决策服务。

5、承担中央和省委、市委党校干部远程教学的组织管理工作，依托区政务网开展培训工作。

6、加挂广州市白云区社会主义学院牌子，同时增加培训民

主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士，培训统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办党委和政府举办的有关专题研讨班；组织开党的统一战线理论和方针政策的研究宣传，推进理论创新；组织开展中华文化的教育、研究和对外交流；开展联谊交友等功能。

7、完成区委和上级相关部门交办的其它任务 。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年，白云区委党校在区委、区政府的正确领导下，在省、市委党校的指导下，深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，紧紧围绕白云实现老城市新活力、“四个出新出彩”高质量发展中心城区的中心工作，按照建设新时代红色一流党校的目标要求，坚持党校姓党，强化使命担当，奋力推动党校事业高质量发展，圆满地完成了今年各项工作任务。

一是坚持“党校姓党”根本原则，多措并举强化党的建设；二是坚持“双统筹”工作机制，平稳推进“新冠”疫情背景下教科研咨四轮驱动；三是坚持“标本兼治”有效途径，立足提升党风廉政建设工作实效；四是坚持“一切为了教学、一切服务教学”的基础保障意识，全面强化后勤服务保障功能。

2022 年是极不寻常的一年，在全球新冠肺炎疫情影响的大环境下，对我校的影响也非常之大，党校的主责主业就是搞好干部培训，在疫情影响之下，我校的培训收到不小的影响，但

我校多措并举，在参与疫情防控的同时完成了 20 个班次的教学任务，并创新的使用线上线下两种教学方式的有机结合。坚持开放办学，改进培训方式，采用“线上+线下”的教学方式，整合培训资源，不仅要充分利用校内资源，还要积极利用校外资源，积极与华师马院竭诚共建，充分利用高校资源，走出去与引进来想结合，不断推进干部教育培训的理论创新和实践创新。完善校内设施建设，根据现有的条件和实际情况，厉行节约，持续完善校内基础设施，为进一步为来校培训学员给学员营造良好的学习环境，投入约 3 万元新建了 3 台直饮水机，投入 2.1 万元新建了共享手机充电宝及购置 7 个手机储存柜，落实上级党校提出关于“课比天大”要求。

（三）部门整体收支情况

中共广州市白云区区委党校 2022 年度财政拨款收入合计 1,229.09 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入 1,229.09 万元，比年初预算减少 100.44 万元，下降 7.56%，主要变动原因是：一是政策性原因减少人员经费收入；二是受新冠肺炎疫情影响，为保证学员安全，培训班次大量减少，培训项目经费收入大规模下降。我校无政府性基金预算收入和国有资本经营预算收入。

中共广州市白云区区委党校 2022 年度财政拨款支出合计 1,229.17 万元。其中：一般公共预算财政拨款支出 1,229.17 万元，比年初预算数减少 100.36 万元，下降 7.55%；主要变动情况：

一是政策性原因减少人员经费支出；二是受新冠肺炎疫情影响，为保证学员安全，培训班次大量减少，培训项目经费支出大规模下降。我校无政府性基金预算支出和国有资本经营预算支出。

（四）部门整体绩效管理情况

我校的部门整体支出绩效目标包括以下几个方面：1、坚持开放办学，改进培训方式，整合培训资源，不仅要充分利用校内资源，还要积极利用校外资源，不断推进干部教育培训的理论创新和实践创新；2、完善校内设施建设。根据现有的条件和实际情况，厉行节约，持续完善校内基础设施，给学员营造良好的学习环境；3、不断深入研究党的方针政策，深入挖掘我区的情况和资源，为区委区政府发挥智囊团的作用。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述：根据单位自评结果，中共广州市白云区委党校 2022 年部门整体支出绩效评价得分 93.2 分，评价等级为“优”（具体评分情况详见 2022 年部门整体支出绩效自评表）。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析：（1）从履职效能来看，指标共计 50 分，实际得分 45.2 分；（2）从管理效率来看，指标共计 50 分，实际得分 48 分。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析：2022 年我校重

点工作任务有三，主要完成情况：1、坚持开放办学，改进培训方式，采用“线上+线下”的教学方式，整合培训资源，不仅要充分利用校内资源，还要积极利用校外资源，积极与华师马院竭诚共建，充分利用高校资源，走出去与引进来想结合，不断推进干部教育培训的理论创新和实践创新；2、完善校内设施建设，根据现有的条件和实际情况，厉行节约，持续完善校内基础设施，为进一步为来校培训学员给学员营造良好的学习环境，投入约3万元新建了3台直饮水机，投入2.1万元新建了共享手机充电宝及购置7个手机储存柜，落实上级党校提出关于“课比天大”要求。

（四）主要工作成效：2022年，白云区委党校在区委、区政府的正确领导下，在省、市委党校的指导下，深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，紧紧围绕白云实现老城市新活力、“四个出新出彩”高质量发展中心城区的中心工作，按照建设新时代红色一流党校的目标要求，坚持党校姓党，强化使命担当，奋力推动党校事业高质量发展，圆满地完成了今年各项工作任务。

三、存在的主要问题

1. 预算绩效指标体系存在进一步完善的空间，我校现建立的各项预算绩效目标指标仍有不科学、不细致的地方，影响了预算绩效评价的结果。

2. 预算绩效管理经验需要进一步积累。因为预算绩效管理工作具有政策性强、专业性强、涉及面广、操作难度大等特点，经验不足，导致工作多走许多弯路，影响工作效果。

四、下一步改进措施

应立足实际，坚持推行精细化管理，强化预算绩效目标管理、细化绩效目标，并将绩效目标细化分解为具体工作计划，同时，计划应明确规定在一定时间内完成的目标、任务和应达到的要求，任务和要求应具体明确任务数量、质量。建立健全财政各项资金管理制度，严格执行财务管理制度，做到了财务处理及时，会计核算规范，严格按照计划进度支付。各项目资金严格实行专款专用，保证更规范严要求使用资金。在下年度的预算编制工作中，我们会时刻跟踪项目的进度，更好地完成预算资金，做好绩效评价工作。