

广州市白云区残疾人联合会 2022 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

1. 部门职能

广州市白云区残疾人联合会是中共广州市白云区区委主管的人民团体，是将残疾人自身代表组织、社会福利团体和事业管理机构融为一体的综合性残疾人事业团体。具有“代表、服务、管理”职能：代表残疾人共同利益，维护残疾人合法权益；开展各项业务和活动，承担政府委托的部分行政职能，发展和管理区内残疾人事业。主要职责如下：

（一）加强基层和社区残疾人工作，听取残疾人意见，反映残疾人需求，为残疾人排忧解难、搞好服务。

（二）团结、教育残疾人遵守法律，履行应尽的义务，发扬乐观进取精神，自尊、自信、自强、自立，为社会主义建设贡献力量。

（三）宣传、贯彻《中华人民共和国残疾人保障法》和有关残疾人事业的法律法规，维护残疾人的合法权益。

（四）弘扬人道主义，宣传残疾人事业，沟通政府、社会与残疾人之间的联系，动员社会理解、尊重、关心、帮助残疾人。

（五）开展残疾人康复、教育、劳动就业、社会保障、扶贫、文化、体育、用品供应、福利、社会服务、无障碍设施和残疾预防等工作，创造良好的环境和条件，扶助残疾人平等参与社会生活。

（六）协助区政府研究、制定和实施残疾人事业的规范性文件 and 计划，对有关业务领域进行指导和管理。

（七）承担区政府残疾人工作委员会的日常工作，做好综合、组织、协调和服务。

（八）负责对各类残疾人社会组织进行监督管理，开展与其他地区间残疾人事业的交流合作。

（九）承办区委、区政府和上级残联交办的其他事项。

2. 部门机构设置

会本级内设机构 1 个：办公室。

下属事业单位 2 个，分别为：广州市白云区残疾人就业服务所、广州市白云区残疾人综合服务中心。根据《中共广州市白云区机构编制委员会关于调整广州市白云区残疾人联合会机关所属事业单位机构编制事项的批复》（云编〔2021〕70号）要求，广州市白云区残疾人综合服务中心并入广州市白云区残

疾人就业服务所。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1.部门履职总体目标:

坚持全面从严治党总引领，坚持高质量发展总要求，坚持稳中求进总基调，深入开展党史学习教育活动，统筹推进疫情防控事业发展，着力实施扶残惠残政策，多措并举推进残疾人就业、康复、教育、扶贫、社会保障等工作，切实保障残疾人民生福祉，残疾人事业发展呈现蓬勃发展的良好局面。

2.总体工作和重点工作任务完成情况:

(1) 强化党建统领，在“示范带头”上聚焦用力

一是强化思想政治引领，筑牢思想根基。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实“第一议题”制度，深入学习宣传贯彻《习近平谈治国理政》第四卷，贯彻落实党的二十大、十九大和十九届历次全会精神，持续巩固推进常态化党史学习教育，引导全体干部深刻领会“两个确立”决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在残联落地生根，结出丰硕果实。

二是强化党风廉政建设，强能力转作风。结合重要时间节点，开展好廉洁和作风警示教育。如期召开党风廉政建设和反腐败工作形势分析会，对全体人员做到常过问、常提醒。严格

落实“七项组织生活制度”，严肃党内政治生活，坚持民主集中制，对人事、重大资金、重大项目等事项集体讨论、集体决定。

三是选优配强干部队伍，推动党建引领。履行《中国残疾人联合会章程》规定，严格执行换届工作和干部选拔任用工作规定，全面实现我区389个村(社区)残协全覆盖，24个镇街残联圆满完成换届任务。进一步优化人才队伍结构，高质量推动“我为群众办实事”实践活动，推动党建引领城中村治理走深走实。

(2) 巩固疫情防控成果，力促安全和发展双统筹双胜利

一是及时解决残疾人所急、所忧、所思、所盼。建立区、镇(街)、村(居)三级服务保障网络，通过大数据比对结合入户核查(或电访)动态管理手段，对我区中高风险区及临时管控区内4000余名残疾人进行全覆盖电访，分类建立“结对”服务保障制度，落实兜底保障。面向全区3000多名精神康复服务对象逐一展开排查，引导就近购买生活物资，保障基本生活，协调解决药物不足问题。为近百名服务对象及其家属提供情绪支持服务，帮助更好居家康复。

二是筑牢“外防输入、内防反弹”的坚固防线。严格落实“两必测”“四必查”、“场所码”“集体码”等防控措施，持续改进服务方式，大力推行业务网上办理。动态管理、实名监测、严格比对建档立册的近750名重点单位人员核酸检测情况，共

开展检测 50060 次。严格落实重点单位外防输入自主排查工作，收集返穗人员信息 476 人次，及时督促重点地区返穗人员严格落实防控措施。

三是防控责任落实无死角、无盲区、无漏洞。优化完善疫情防控指挥体系和应急预案，严格落实辖内 23 个康园工疗站、15 家康复服务机构、25 间盲人按摩机构“日报告”“零报告”机制，每周开展不少于 2 次督导巡查，对发现的问题要求立行立改或提出整改意见，确保机构严格落实疫情防控各项措施。全年组织各科室、镇街残联开展督导检查近 1000 次，切实巩固我区残疾人服务机构“零感染”的成果。

四是上下同心，同频共振，迎难而上挑重担。领导干部亲手抓部署，逐级压责任，号召应急突击 27 人次下沉支援社区防疫，发动各镇街 29 名残疾人工作者配合协助镇街抗疫。各康园工疗站坚持“停站不停学”，联合心理咨询师“一对一”“点对点”开展线上辅导。动员号召社会力量为中高风险区内残疾人的捐赠 3503 袋大米，价值 23.8 万元。

（3）坚持就业优先，多措并举促进残疾人就业增收

一是纾企困稳就业。不折不扣落实各项助企纾困政策举措，帮助 10 家集中安置残疾人用人单位申请社会保险补贴 172.88 万元，3 名残疾人自主创业、个体工商户社会保险补贴 3.46 万元；及时协调解决企业残疾人用工困难和问题，执行 1265 家用

人单位年度按比例安排残疾人就业年审，共安置 2455 名残疾人就业，收集适配岗位近 70 个。开展就业援助月、未就业残疾人状况调查等活动，深入走访联系就业困难残疾人 751 人，将 107 人纳入重点帮扶对象。

二是强职促就业。结合“粤菜师傅”“南粤家政”“广东技工”三大工程，举办残疾人粤菜培训班等活动，指导镇街开展农村实用技术、手工和电商等培训项目，发动残疾人积极参加市级培训，惠及 192 名残疾人。组织 21 名优秀残疾人代表参加市级残疾人职业技能竞赛，3 人斩获比赛名次，1 人获评“羊城工匠”，极大增强残疾人就业信心和动力。

三是抓重点保就业。积极协调属地镇街和村居委，将有就业需求的农村残疾人推荐到保洁员等岗位，共有 55 名残疾人就近从事农村保洁员工作，助力乡村振兴。对 16 名应届残疾人高校毕业生“一人一策”开展职业介绍、就业指导和职业适应性评估等服务，就业率达 93.75%。全区超过 3000 名残疾人稳定就业，新增就业 318 人，超额完成市残联下达新增就业任务。

（4）兜牢民生保障网，加快推进残疾人共同富裕进程

一是主动靠前服务，做好残疾人证管理。1.持续优化办证服务。主动摸排、指导残障人士及家属及时办证，全面推进实现残疾人证网办和“跨省通办”，全区持证残疾人 17826 人，截至 11 月底，办理残疾人证业务 3052 人次，其中跨省通办 85 人。2.

重点评残办证暖民心。联合评残专家为 36 名行动不便残疾人提供上门评残办证服务；开设办证绿色通道，最短时间完成 407 名流浪人员办证工作；为 1187 名严重精神障碍患者和疑似残疾儿童提供评残办证工作，基本完成市、区下达任务目标。

二是落实惠残助残政策，改善残疾人生产生活状况。1.高质量调查持证残疾人状况。着眼“四早”100%完成全区 1.7 万名持证残疾人基本状况调查工作，为残疾人各项服务提供真实性数据支撑。2.实现残疾人两项补贴应补尽补。会同区民政局落实残疾人两项补贴制度，审核两项补贴申请 1100 人次，变更、迁移 766 人次，及时终止 906 人次。全区享受生活补贴 2678 人次、护理津贴 11341 人次，覆盖白云区近 70%的持证残疾人口。3.推进残疾人社会保险全覆盖。全年资助残疾人参加养老保险 4548 人 579.87 万元，落实 2021 年医疗保资助 8878 人 404.84 万元。3.困难残疾人关怀慰问。在重大时间节点对辖内困难残疾人进行关怀，慰问 3013 人次 91.11 万元。

三是康复托养一体推进，助力残疾人恢复基本功能。1.精准康复行动。全面实施精准康复服务行动，建强残疾人精准康复服务队伍，精准采集 1393 名残疾人康复服务需求，精准康复服务率 100%，审批残疾人康复资助结算 1411 人 458.91 万元。2.日间托养服务。各康园工疗站因人设课开展党的二十大、疫情防控等专题课程和工疗、农疗等文体活动，链接手工劳作资源

以工代训实现残疾学员职业康复。课程活动共计 320 场次，超 8000 小时，服务约 4750 人次，发放学员津贴 108.83 万元。全区有 21 个工疗站获评星级荣誉。3.长期托养服务。帮助 46 名重度精神、智力、肢体残疾人在市、区残疾人托养中心接受长期寄宿托养服务，按政策规定落实资助 50.06 万元。

四是促进教育公平，保障残疾儿童少年受教育权利。联合区教育局建成“普通学校随班（特教班）就读为主体，特殊教育学校为骨干，送教上门为补充”的特殊教育发展格局，一人一策推进解决残疾儿童、少年入学问题。落实 2022 年 859 名残疾学生和贫困残疾人子女教育扶助 112.8 万元。

五是提升城市温度，帮助残疾人平等参与社会生活。1.专项推进无障碍建设。落实辖内 94 户残疾人家庭无障碍改造工作，投入经费超过 34.13 万元。常态化推进残疾人代表参与无障碍设施工程项目试用制度实施。2.恒常探访活动纷繁。社区精综建档含更新 523 户，恒常跟进 418 名固定服务对象，探访 1188 次，电访 4441 人次，康复评估 1254 人次，开展系列小组 25 个惠及 841 人次，活动 165 场次服务 2598 人次。3.严抓秩序护航出行。定期组织辖内残疾人机动轮椅车驾驶员开展交通安全教育培训，出动工作人员 94 人次参加全区交通安全整治统一行动 24 次；发放残疾人机动轮椅车燃油、申购和报废补贴共 73.24 万元惠及 645 名残疾人，减少出行成本。

（三）部门整体收支情况

1.部门整体支出绩效目标

开展残疾人康复、就业、教育、社会服务、家庭无障碍改造、文体宣传等工作，落实残疾人社会保障体系和服务体系建设，扶助残疾人平等参与社会生活。

2.整体绩效目标完成情况

全年开展多项资助残疾人康复训练、残疾人参加养老保险、残疾人特殊教育补助、残疾人慰问、扶助残疾人就业等工作，多措并举，为残疾人服务。

完成残疾人康复资助 1581 人次 573.49 万元。

资助 76 名残疾人参加职工养老保险 44.31 万元。

完成残疾学生教育资助 859 人 112.8 万元。

慰问困难残疾人 3013 人次 91.11 万元。

全区新增就业人数 311 人；举办残疾人粤菜培训班，指导镇街残联举办其他培训项目，参训残疾人 192 名。

帮扶 10 家集中安置残疾人就业的用人单位申领社会保险补贴 172.88 万元，2 家残疾个体工商户社保补贴 1.46 万元，1 名残疾人申领自主创业补贴 2 万元，39 名残疾人申领职业培训补贴 1.5 万元，有效促进残疾人就业创业。

通过专职社工恒常为 400 名精神障碍康复者及其家属或照顾者等提供一站式社区精神康复及支援服务。

组织实施 83 户残疾人家庭无障碍改造。

这些工作切实提升了残疾人的幸福感和获得感，在全社会营造扶残助残的良好氛围。

3.部门收支规模和支出进度

2022 年本部门全年预算数 3040.19 万元，全年执行数 2947.37 万元，预算执行率为 96.95%。

(四) 部门整体绩效管理情况

根据财政预算绩效管理要求和实际工作需要，本部门开展了 2022 年度预算项目支出绩效目标申报、绩效运行监控、绩效自评等工作，实施了覆盖所有财政资金的全流程的预算绩效管理体系。通过对绩效目标的有效管理，对推动本部门预算管理取得良好效果，提升了部门预算绩效管理水平。

二、综合评价分析

(一) 自评结论综述

从总体评分结果看，2022 年本部门履职整体情况较为良好，各项任务与工作开展良好，部门整体支出的产出、效益取得较好成效，整体自评得分 95.69 分，评价等级为“优”。但仍存在个别指标未按预期目标完成、部分月份预算资金支出进度未达标、部分政府采购合同备案不及时、部分固定资产管理不规范等问题。

(二) 各项工作任务绩效目标完成情况分析

对 2022 年本部门整体效能情况、预算编制情况、预算执行情况、信息公开情况、绩效管理情况、采购管理情况、资产管理情况、运行成本情况综合分析以及评价，各项指标完成情况具体分析如下：

1.整体效能：分值 50 分，自评分 49.69 分，扣分原因：部门预算资金支出率 96.93%，扣 0.31 分。

2.预算编制：分值 3 分，自评分 3 分。

3.预算执行：分值 4 分，自评分 4 分。

4.信息公开：分值 4 分，自评分 4 分。

5.绩效管理：分值 15 分，自评分 15 分。

6.采购管理：分值 10 分，自评分 9 分，扣分原因：个别采购合同未及时备案，扣 1 分。

7.资产管理：分值 10 分，自评分 7 分，扣分原因：区残疾人综合服务中心资产账与财务账不相符，扣 0.5 分；审计指出“固定资产管理不规范”问题，扣 0.5 分；固定资产利用率=54%，扣 2 分。

8.运行成本：分值 4 分，自评分 4 分。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

本部门在重点任务项目支出管理过程中能够遵守各项规章制度，在资金管理过程中能够坚持专款专用，在规定时间内较好完成了各重点任务项目。

1.康园工疗机构经费，市区两级预算 570.45 万元，共支出 570.45 万元，执行率为 100%。

2.社区精神康复综合服务中心经费，市区两级预算 276.48 万元，共支出 276.48 元，执行率为 100%。

3.残疾人特殊教育经费，预算 122.3 万元，共支出 112.8 万元，执行率为 92.24%。

4.资助残疾人参加城乡居民基本养老保险经费，市区两级预算 44.98 万元，共支出 44.31 万元，执行率为 98.51%。

5.困难残疾人节日慰问经费，预算 94.53 万元，支出 91.11 万元，执行率为 96.39%。

6.残疾人就业创业扶助资金，市区两级预算 177.84 万元，支出 177.83 万元，执行率为 99.99%。

7.残疾人证换证专项经费，预算 9 万元，支出 8.27 元，执行率为 91.89%。

8.促进残疾人就业专项经费，预算 6.73 万元，支出 4.73 万元，执行率为 70.26%。

9.残疾人康复资助经费，市区两级预算 573.77 万元，支出 573.49 万元，执行率为 99.96%。

10.残疾人民办服务机构资助经费，市区两级预算 79.92 万元，支出 78.84 万元，执行率为 98.65%。

11.重度残疾人托养经费，预算 80.04 万元，支出 79.88 万

元，执行率为 99.8%。

（四）主要工作成效

2022 年，白云区残疾人工作坚持全面从严治党总引领，坚持高质量发展总要求，坚持稳中求进总基调，深入开展党史学习教育活动，统筹推进疫情防控事业发展，着力实施扶残惠残政策，多措并举推进残疾人就业、康复、教育、扶贫、社会保障等工作，切实保障残疾人民生福祉，残疾人事业发展呈现蓬勃发展的良好局面。落实惠残助残扶助政策，完善残疾人民生保障体系，加强对扶残惠残资助资金发放的动态分析和监控管理，按时完成审核、审定和资金发放等工作。

三、存在的主要问题

（一）由于工作安排和疫情防控原因，存在部门预算执行进度不均衡，个别项目执行推进缓慢，项目资金使用“前松后紧”现象。

（二）部分绩效指标分解及设置不细致、不具体，受评价指标所限，部分项目评价结果未达到理想。

四、下一步改进措施

（一）提高绩效评价管理水平，紧紧围绕财政部门有关要求 and 部门实际需求来设置相关性强的绩效指标，并注重选取符合实际工作情况的指标值，探索符合本部门工作及项目特点的评价指标体系，最大限度的突出评价指标对各项工作的规

范和促进作用。

（二）进一步加强部门预算项目支出绩效评价工作，把评价结果应用作为全过程预算绩效管理落脚点，及时整理、归纳、分析、反馈绩效评价结果，并将其作为改进预算管理和以后年度预算安排的重要依据。夯实绩效管理基础，不断提高绩效管理水平和能力，切实抓好部门预算和执行等管理工作，促进财政资金使用绩效的不断提高。

五、附件

部门整体支出绩效自评表。