

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市白云区纪律检查委员会(部门)

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	1,039.32	1,039.32				
中国共产党广州市白云区纪律检查委员会	1,039.32	1,039.32				
智能化信息化建设经费	100.00	100.00			通过建立健全覆盖全面、预警及时、监控有力、精准查询的智能化廉情监控体系，为深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，推动全面从严治党向纵深发展提供科技支撑和技术保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；数据备份中心机器运行正常率(%)；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；11-数量指标；系统故障率(%)；实施周期指标值:5%；年度指标值:5%。3、1-产出指标；12-质量指标；服务人员业务水平；实施周期指标值:熟悉；年度指标值:熟悉。4、1-产出指标；12-质量指标；规范性；实施周期指标值:规范；年度指标值:规范。
廉洁文化宣传教育经费	10.00	10.00			通过组织形式多样的廉政教育活动、设计制作有内涵有深度的廉洁文化宣传资料、组织各级公职人员参观反腐倡廉教育基地、订购廉洁文化教育相关学习材料，大力推进我区廉洁文化建设工作，营造崇廉拒腐良好氛围。	1、1-产出指标；11-数量指标；摄制反面典型警示教育片；实施周期指标值:1部；年度指标值:1部。2、1-产出指标；11-数量指标；摄制廉洁文化宣传产品数量；实施周期指标值:3个；年度指标值:2个。3、1-产出指标；11-数量指标；项目完成度；实施周期指标值:4次；年度指标值:4次。4、2-效益指标；24-可持续影响；廉洁文化教育覆盖情况；实施周期指标值:60000人次；年度指标值:60000人次。
区委巡察工作经费	10.00	10.00			做好办公设备购置、日常办公用品采购等工作，加强后勤保障工作。稳步推进区委巡察工作任务，确保实现巡察工作高质量。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成度；实施周期指标值:30万元；年度指标值:10万元。2、2-效益指标；22-社会效益；保障工作正常开展；实施周期指标值:95%；年度指标值:90%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；使用单位满意率；实施周期指标值:270人次；年度指标值:90人次。
正风反腐专项经费	300.00	300.00			通过强化审查调查工作基础保障、完善相关机制，保障纪律审查监察调查工作安全，推动我区纪检监察工作高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；人均办案经费(元/人)；实施周期指标值:30万元/人*3年；年度指标值:30万元/人。2、1-产出指标；11-数量指标；办理案件数(起)；实施周期指标值:180件；年度指标值:60件。3、1-产出指标；12-质量指标；政府采购覆盖面(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；人均结案数(起)；实施周期指标值:7.2件/人；年度指标值:2.4件/人。5、1-产出指标；14-成本指标；办理案件的平均单位成本(元/件)；实施周期指标值:12.52万元/件；年度指标值:12.52万元/件。6、2-效益指标；21-经济效益；挽回的经济损失(万元)；实施周期指标值:3000万元；年度指标值:1000万元。7、2-效益指标；22-社会效益；职务犯罪案件结案率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。8、2-效益指标；23-生态效益；职务犯罪大要案率(%)；实施周期指标值:30%；年度指标值:30%。

政府雇员工资经费	352.80	352.80			围绕建立保基本、差别化、重绩效、可持续的政府雇员薪酬福利体系，一是通过设定绩效考核机制，奖优罚劣，激发政府雇员干事创业热情；二是通过建立薪酬定期增长长效机制，保障我委政府雇员队伍的稳定和可持续发展，更好服务纪检监察工作高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；绩效考核次数；实施周期指标值:12次；年度指标值:12次。2、1-产出指标；12-质量指标；政府雇员工作质量达标率；实施周期指标值:达标率为95%以上；年度指标值:95%。3、1-产出指标；13-时效指标；绩效发放及时；实施周期指标值:及时；年度指标值:及时。4、2-效益指标；24-可持续影响；工作完成效果；实施周期指标值:提升；年度指标值:提升。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；绩效发放满意度；实施周期指标值:满意度90%以上；年度指标值:满意度90%以上。
政府雇员公用经费	12.00	12.00			实现对全委政府雇员常规性工作辅助支持，推进各项纪检监察辅助工作有序开展。	1、1-产出指标；12-质量指标；政府雇员工作质量达标率；实施周期指标值:超过95%；年度指标值:超过95%。2、2-效益指标；24-可持续影响；工作完成效果；实施周期指标值:无；年度指标值:达标。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；绩效发放满意度；实施周期指标值:超过85%；年度指标值:超过85%。
业务培训费	30.00	30.00			增强全区纪检监察干部自我监督意识，全面提升依规依纪依法履职能力，为全区纪检监察工作实现高质量发展提供有力支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；培训内容覆盖面；实施周期指标值:12；年度指标值:12。2、1-产出指标；11-数量指标；组织纪检监察干部培训次数；实施周期指标值:12；年度指标值:12。3、1-产出指标；11-数量指标；覆盖区、镇街两次纪检监察干部；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、1-产出指标；13-时效指标；培训经费支出率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、2-效益指标；24-可持续影响；监督效能；实施周期指标值:无；年度指标值:无。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；培训满意度；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。
公务用车购置费	18.00	18.00			区纪委一辆公务用车使用年限较长并远超报废年限、故障率高、维修成本高，严重影响工作开展，因此申请办理报废更新手续。	1、1-产出指标；11-数量指标；车辆购置数量；实施周期指标值:年度计划数；年度指标值:1。2、1-产出指标；12-质量指标；办公设备正常运行率；实施周期指标值:年度计划数；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；政府采购率；实施周期指标值:年度计划数；年度指标值:100%。
监察站监督员信息员补贴	122.52	122.52			以增强对公权力和公职人员的监督全覆盖、有效性为目标，坚持以人民为中心的发展思想，着力解决群众身边的腐败和作风问题；坚持稳中求进的工作总基调，着力提高村（社区）日常监督实效；坚持依规依纪依法，构建区、镇街、村（社区）三级监督网络，着力突破“最后一米”的监督障碍，营造良好基层政治生态，厚植党的执政基础。	1、1-产出指标；11-数量指标；发现问题数量；实施周期指标值:月均1件及以上；年度指标值:12。2、1-产出指标；11-数量指标；绩效考核次数；实施周期指标值:1；年度指标值:1。3、1-产出指标；12-质量指标；问题发现质量；实施周期指标值:12；年度指标值:12。4、1-产出指标；13-时效指标；问题解决率；实施周期指标值:85%及以上；年度指标值:85%及以上。5、2-效益指标；24-可持续影响；工作完成效果；实施周期指标值:合格及以上；年度指标值:合格及以上。

监察站专职站长薪酬	84.00	84.00			以增强对公权力和公职人员的监督全覆盖、有效性为目标，坚持以人民为中心的发展思想，着力解决群众身边的腐败和作风问题；坚持稳中求进的工作总基调，着力提高村（社区）日常监督实效；坚持依规依纪依法，构建区、镇街、村（社区）三级监督网络，着力突破“最后一米”的监督障碍，营造良好基层政治生态，厚植党的执政基础。	1、1-产出指标；11-数量指标；监察站内人均发现问题；实施周期指标值:人均发现问题数达标；年度指标值:人均发现问题数达标。2、1-产出指标；11-数量指标；绩效考核次数；实施周期指标值:1；年度指标值:1。3、1-产出指标；12-质量指标；督促问题解决率；实施周期指标值:问题解决率85%；年度指标值:85%以上。4、1-产出指标；13-时效指标；监察站各方面工作情况汇报；实施周期指标值:不少于2次汇报；年度指标值:2次及以上。5、2-效益指标；24-可持续影响；监察站工作推进成效；实施周期指标值:合格及以上；年度指标值:合格。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；目标群体满意率(%)；实施周期指标值:结果评定位较为满意及以上；年度指标值:较为满意及以上。
-----------	-------	-------	--	--	--	--