

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市白云区住房和城乡建设交通局(部门)

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	172.00	172.00				
广州市白云区建设工程质量安全监督站	172.00	172.00				
工程监管工作经费	90.00	90.00			通过实施“工程监管工作经费”项目，落实工地巡查用车租赁，保障工程巡查服务到位，落实工程专题会议和培训，发放宣传资料和劳保用品，采购工程监管辅助设备，落实工程档案整理，保障工程监督工作顺利开展，确保不发生重大安全生产责任事故。	1、1-产出指标；11-数量指标；全区专题会议和培训开展完成率；实施周期指标值：实际开展全区专题会议和培训次数/计划开展全区专题会议和培训次数*100%；年度指标值：90%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；工地巡查用车租赁完成率；实施周期指标值：实际租赁车辆天数/计划租赁车辆天数*100%；年度指标值：95%以上。3、1-产出指标；11-数量指标；新采购工程监管辅助设备完成率；实施周期指标值：新采购设备数量/计划采购设备数量*100%；年度指标值：95%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；工地巡查覆盖率；实施周期指标值：实际巡查工地数/计划巡查工地数*100%；年度指标值：90%以上。5、2-效益指标；22-社会效益；工程档案整理完成率；实施周期指标值：已整理工程档案数/计划整理工程档案总数*100%；年度指标值：90%以上。6、2-效益指标；31-服务对象满意度；人员知悉率；实施周期指标值：对工程专题培训宣传内容有一定了解的人数/接受调查总人数*100%；年度指标值：90%或以上。
工程质量安全监管人员工资福利支出	29.00	29.00			通过开展“工程质量安全监管人员工资福利支出”项目，按时发放工资福利，落实人员到位，保证出勤率，对建设工程质量安全监督相关工作提供服务，保障单位正常运作。	1、1-产出指标；11-数量指标；人员出勤率；实施周期指标值：实际出勤天数/应出勤天数*100%；年度指标值：95%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；合同人员到位达标率；实施周期指标值：实际到位合同人员总月数/应到位合同人员总月数*100%；年度指标值：95%以上。3、1-产出指标；11-数量指标；工资福利发放完成率；实施周期指标值：实际发放工资福利数/应发放工资福利数*100%；年度指标值：95%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；人员稳岗率；实施周期指标值：（人员总人数-减员人数）/工作人员总人数*100%；年度指标值：75%或以上。5、2-效益指标；22-社会效益；发放工资福利违规操作次数；实施周期指标值：以在发放工资福利的过程中违规操作的次数为准；年度指标值：0次。6、2-效益指标；22-社会效益；年度考核合格率；实施周期指标值：考核合格人数/参与考核人数*100%；年度指标值：75%或以上。
监督抽检打假专项经费	25.00	25.00			通过实施“监督抽检、打假专项经费”项目，落实对工程实体、建筑材料、起重机械的监督抽检，为工程监督工作提供技术依据，确保不发生重大工程质量、安全生产责任事故。	1、1-产出指标；11-数量指标；建筑材料抽检完成率；实施周期指标值：实际完成抽检材料数/计划完成抽检材料数*100%；年度指标值：95%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；建筑构件抽检完成率；实施周期指标值：实际完成抽检构件数/计划完成抽检构件数*100%；年度指标值：95%以上。3、1-产出指标；13-时效指标；起重机械抽检完成率；实施周期指标值：实际完成起重机械抽检工作数/应完成起重机械抽检工作数*100%；年度指标值：95%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；重大安全生产责任事故发生次数；实施周期指标值：按实际发生重大安全生产责任事故次数为准；年度指标值：0次。5、2-效益指标；22-社会效益；重大质量生产责任事故发生次数；实施周期指标值：按实际发生重大质量生产责任事故次数为准；年度指标值：0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象投诉次数；实施周期指标值：按实际投诉次数为准；年度指标值：3次以内。
工程质量施工安全监督检查经费	21.00	21.00			通过实施“工程质量施工安全监督检查经费”项目，在工程质量、安全、消防监督、专家授课培训、临小工程监管、装修工程勘查、应急处置、事故调查等方面提供技术支持服务，特别是在消防验收、人防验收方面提供技术支撑，确保不发生重大工程质量、安全生产责任事故。	1、1-产出指标；11-数量指标；专家检查完成率；实施周期指标值：实际完成检查数/计划完成检查数*100%；年度指标值：95%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；第三方评估报告结果完成率；实施周期指标值：实际完成评估报告结果数量/计划完成评估报告结果数量*100%；年度指标值：95%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；重大安全生产责任事故发生次数；实施周期指标值：按实际发生重大安全生产责任事故次数为准；年度指标值：0次。4、2-效益指标；22-社会效益；重大质量生产责任事故发生次数；实施周期指标值：按实际发生重大质量生产责任事故次数为准；年度指标值：0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象效率满意度；实施周期指标值：按实际投诉次数为准；年度指标值：3次以内。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象质量满意度；实施周期指标值：按实际投诉次数为准；年度指标值：3次以内。
工程质量安全监管人员工资福利支出（预下达）	7.00	7.00			通过开展“工程质量安全监管人员工资福利支出”项目，按时发放工资福利，落实人员到位，保证出勤率，对建设工程质量安全监督相关工作提供服务，保障单位正常运作。	1、1-产出指标；11-数量指标；人员出勤率；实施周期指标值：实际出勤天数/应出勤天数*100%；年度指标值：95%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；合同人员到位达标率；实施周期指标值：实际到位合同人员总月数/应到位合同人员总月数*100%；年度指标值：95%以上。3、1-产出指标；11-数量指标；工资福利发放完成率；实施周期指标值：实际发放工资福利数/应发放工资福利数*100%；年度指标值：95%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；人员稳岗率；实施周期指标值：（人员总人数-减员人数）/工作人员总人数*100%；年度指标值：75%或以上。5、2-效益指标；22-社会效益；发放工资福利违规操作次数；实施周期指标值：以在发放工资福利的过程中违规操作的次数为准；年度指标值：0次。6、2-效益指标；22-社会效益；年度考核合格率；实施周期指标值：考核合格人数/参与考核人数*100%；年度指标值：75%或以上。