

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市白云区水务工程质量安全监督站

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	33.73	33.73				
广州市白云区水务工程质量安全监督站	33.73	33.73				
政府雇员工资经费	27.00	27.00			保障质监站日常运作正常。 一、工作学习能力：不但自我完善以提高专业技术技能水平；团队合作及沟通协调能力。达到定性评估≥80%良好及以上。 二、配合度：积极完成上级下达的工作任务，不推诿，不拖延；配合共同完成相关工作，积极解决问题。达到定性评估≥80%良好及以上。 三、纪律性：能够按时考勤，上班不做与工作无关的事，积极参加单位组织的各项活动（会议、培训等）。以出勤记录为准，全年累计≤5次。发生警告、记过以上，直接认定不合格。	1、1-产出指标；11-数量指标；出勤率；实施周期指标值:全年累计≤5次；年度指标值:全年累计≤5次。2、1-产出指标；11-数量指标；配置政府雇员 人数；实施周期指标值:3人；年度指标值:3人。3、1-产出指标；13-时效指标；工作及时性；实施周期指标值:完成任务，80%良好及以上；年度指标值:完成任务，80%良好及以上。4、1-产出指标；14-成本指标；节省政府雇员服务成本；实施周期指标值:≤预算数；年度指标值:≤预算数。5、2-效益指标；22-社会效益；提升雇员服务质量；实施周期指标值:持续提高；年度指标值:持续提高。6、2-效益指标；24-可持续影响；持续改善管理制度；实施周期指标值:达到预期；年度指标值:达到预期。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
政府雇员公用经费	0.90	0.90			保障质监站日常运作正常。 一、工作学习能力：不但自我完善以提高专业技术技能水平；团队合作及沟通协调能力。达到定性评估≥80%良好及以上。 二、配合度：积极完成上级下达的工作任务，不推诿，不拖延；配合共同完成相关工作，积极解决问题。达到定性评估≥80%良好及以上。 三、纪律性：能够按时考勤，上班不做与工作无关的事，积极参加单位组织的各项活动（会议、培训等）。以出勤记录为准，全年累计≤5次。发生警告、记过以上，直接认定不合格。	1、1-产出指标；11-数量指标；出勤率；实施周期指标值:全年累计≤5次；年度指标值:全年累计≤5次。2、1-产出指标；11-数量指标；配置政府雇员 人数；实施周期指标值:3人；年度指标值:3人。3、1-产出指标；13-时效指标；工作及时性；实施周期指标值:完成任务，良好及以上；年度指标值:完成任务，良好及以上。4、1-产出指标；14-成本指标；节省政府雇员服务成本；实施周期指标值:≤预算数；年度指标值:≤预算数。5、2-效益指标；22-社会效益；提升雇员服务质量；实施周期指标值:持续提高；年度指标值:持续提高。6、2-效益指标；24-可持续影响；持续改善管理制度；实施周期指标值:达到预期；年度指标值:达到预期。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:90%及以上；年度指标值:90%及以上。
后勤人员专项经费（预下达）	5.83	5.83			保障质监站日常运作正常。 一、工作学习能力：不但自我完善以提高专业技术技能水平；团队合作及沟通协调能力。达到定性评估≥80%良好及以上。 二、配合度：积极完成上级下达的工作任务，不推诿，不拖延；配合共同完成相关工作，积极解决问题。达到定性评估≥80%良好及以上。 三、纪律性：能够按时考勤，上班不做与工作无关的事，积极参加单位组织的各项活动（会议、培训等）。以出勤记录为准，全年累计≤5次。发生警告、记过以上，直接认定不合格。	1、1-产出指标；12-质量指标；后勤人员出勤率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；保障工作正常开展；实施周期指标值:正常开展；年度指标值:正常开展。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；对第三方服务的满意度；实施周期指标值:满意度100%；年度指标值:满意度100%。