

广州市白云区太和镇人民政府2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市白云区太和镇人民政府(部门)

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	37,154.18	37,154.18				
广州市白云区太和镇人民政府	31,900.63	31,900.63				
穗财环〔2022〕50号基本农田保护和建设资金	263.18	263.18			根据上级部门相关文件要求及永久基本农田保护机制，对永久基本农田实施奖励性保护，补贴标准为市级永久基本农田保护补贴每年每亩500元，将穗财环〔2022〕50号基本农田保护和建设资金发放至承担永久基本农田保护任务的11个村或补贴对象，调动永久基本农田保护单位和农户的保护永久基本农田的积极性。	1、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放覆盖永久基本农田保护单位数量（个）；实施周期指标值：≥11；年度指标值：≥11。2、1-产出指标；12-质量指标；按实施方案要求发放；实施周期指标值：按实施方案要求发放；年度指标值：按实施方案要求发放。3、1-产出指标；13-时效指标；完成时间；实施周期指标值：2024年内完成发放；年度指标值：2024年内完成发放。4、1-产出指标；13-时效指标；年度资金支出进度（%）；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。5、2-效益指标；22-社会效益；是否提高永久基本农田保护单位的积极性；实施周期指标值：持续提高；年度指标值：持续提高。6、2-效益指标；23-生态效益；永久基本农田内生态环境；实施周期指标值：持续向好；年度指标值：持续向好。
穗财建〔2022〕90号广州市兴丰应急填埋场工程征地拆迁	4.92	4.92			按时完成临时安置补助费发放，使项目所在区域社会稳定，征地拆迁工作管理规范有序。	1、1-产出指标；11-数量指标；临时安置补助发放户数；实施周期指标值：84户；年度指标值：84户。2、1-产出指标；13-时效指标；临时安置补助费完成发放时间；实施周期指标值：2024年11月底前；年度指标值：2024年11月底前。3、2-效益指标；21-经济效益；项目所在区域社会稳定；实施周期指标值：本项目拆迁工作上访投诉3宗以下；年度指标值：本项目拆迁工作上访投诉3宗以下。4、2-效益指标；22-社会效益；对社会的积极影响和社会认可度；实施周期指标值：≥98%；年度指标值：≥98%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
穗财建〔2020〕116号广州市白云沙亭岗新社区棚改项目	2.13	2.13			通过开展广州市白云沙亭岗新社区棚改项目，及时兑现城府承诺，让白云区太和镇兴丰村整村和穗丰村15-19社整社共计2454户村民得到妥善安置，改善村民的居住条件，为启动实施我市新一轮生活垃圾处理设施建设营造良好的社会氛围。	1、1-产出指标；11-数量指标；临时安置补助发放户数；实施周期指标值：2000户；年度指标值：2000户。2、1-产出指标；12-质量指标；征地拆迁工作管理规范；实施周期指标值：规范有序；年度指标值：规范有序。3、1-产出指标；13-时效指标；临时安置补助费完成发放时间；实施周期指标值：2023年11月底前；年度指标值：2023年11月底前。4、2-效益指标；22-社会效益；项目所在区域社会稳定；实施周期指标值：本项目拆迁工作上访投诉3宗以下；年度指标值：本项目拆迁工作上访投诉3宗以下。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
政府雇员公用经费	64.80	64.80			确保政府雇员工作福利支出，按要求缴纳工会费，保障日常办公条件的需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员公用经费使用人数；实施周期指标值：≥215人；年度指标值：≥215人。2、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；实施周期指标值：加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；年度指标值：加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值：满意度99%；年度指标值：满意度99%。
政府雇员工资经费	1,832.32	1,832.32			根据《广州市白云区人民政府办公室关于印发白云区政府雇员薪酬福利实施意见的通知》（云府办〔2019〕9号），严格按照政府雇员的工资待遇、工资构成及绩效考核方案发放人员的各项工资及绩效；保障政府雇员的薪资福利落实到位。	1、1-产出指标；11-数量指标；薪资发放人数；实施周期指标值：≤195人；年度指标值：≤195人。2、1-产出指标；13-时效指标；公积金、社保按月汇缴时间；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标；13-时效指标；工资按月发放时间；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府雇员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值：加强对政府雇员用人管理，提升工作效率；年度指标值：加强对政府雇员用人管理，提升工作效率。5、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；实施周期指标值：加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；年度指标值：加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
社区居民委员会办公费用	12.00	12.00			通过支援社区居委办公经费、选举经费、场地租金、设施设备购置经费等，有效保障居委会日常办公需求，提高社区专职工作积极性，为辖区居民提供公益性服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；覆盖率309；实施周期指标值：覆盖率100%；年度指标值：覆盖率100%。2、1-产出指标；12-质量指标；发放人员资格符合率；实施周期指标值：资格符合率100%；年度指标值：资格符合率100%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时性309；实施周期指标值：每年年初发放，及时发放率100%；年度指标值：每年年初发放，及时发放率100%。4、2-效益指标；22-社会效益；提升了居委专职的生活质量和工作积极性；实施周期指标值：居委专职的生活质量和工作积极性有所提升；年度指标值：居委专职的生活质量和工作积极性有所提升。5、2-效益指标；24-可持续影响；长效机制；实施周期指标值：提升了居委专职的生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制；年度指标值：提升了居委专职的生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；社区专职满意度；实施周期指标值：不低于90%；年度指标值：不低于90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
共青团基层组织建设经费	2.40	2.40			<p>一、紧紧围绕镇中心工作、紧密结合上级团委工作要求，结合我镇团工作实际的和厉行勤俭节约原则，按时按计划开展形式多样的基层团组织活动。</p> <p>二、举办主题团日活动，志愿服务活动。</p> <p>三、重大节日对辖内困难学生家庭进行走访。</p> <p>四、其他的临时交办的志愿服务活动。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；开展团干培训；实施周期指标值:全年不少于一场；年度指标值:全年不少于一场。2、1-产出指标；11-数量指标；开展志愿服务活动；实施周期指标值:每月不少于一场；年度指标值:每月不少于一场。3、1-产出指标；11-数量指标；走访慰问困境家庭；实施周期指标值:全年累计不少于20人次；年度指标值:全年累计不少于20人次。4、2-效益指标；22-社会效益；订阅各团组织的团属报刊；实施周期指标值:各团组织不少于一份团属团刊；年度指标值:各团组织不少于一份团属团刊。5、2-效益指标；24-可持续影响；组织团员青年学习党、团基本知识，学习科学文化知识；实施周期指标值:进一步提高辖内团员、团干、群众对共青团的认识，全年不少于一场；年度指标值:进一步提高辖内团员、团干、群众对共青团的认识，全年不少于一场。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；团日活动；实施周期指标值:一年不少于一场；年度指标值:一年不少于一场。</p>
家庭综合服务中心运营经费	120.00	120.00			<p>以党建引领社会服务，重视党建在社会服务中发挥的作用，在已有服务的基础上，依靠党委政府的指导和引领作用，通过各种平台加强社工站与各级党组织的沟通联系，对困难群众和特殊群体，主要包括低保对象、特困人员、低保边缘家庭（低收入困难家庭）成员、支出型困难家庭成员、残疾人、流浪乞讨人员、农村留守儿童、困境儿童（含孤儿、事实无人抚养儿童等）、单身特困母亲、农村留守妇女以及孤寡、空巢、独居、留守、失能、重残、计划生育特殊家庭等特殊困难老年人，提供支援性、补救性、照护性的社工服务并实现服务基本覆盖。同时，加强对社工、社区志愿者、社区组织的教育及培训，提高专业服务质量；鼓励社区持份者在党建的引领下，参与社区协商议事，掌握社区脉络，深挖社区需求，初步形成社区需求发掘机制，明晰社区重点工作。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；困难人士及家庭覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；培育社区社会组织数量；实施周期指标值:每年至少2个；年度指标值:每年至少2个。3、1-产出指标；11-数量指标；社区志愿服务培训次数；实施周期指标值:4次；年度指标值:4次。4、2-效益指标；22-社会效益；“五社联动”效果；实施周期指标值:与村居合作开展社区慈善服务，协助村居为社区慈善基金募集资金；培育社区志愿者及社会组织，引导社会组织开展社区公益服务，整合辖区社会慈善资源，与辖区内党组织建立合作，开展社区发展、扶贫帮困、助学助残等服务。；年度指标值:与村居合作开展社区慈善服务，协助村居为社区慈善基金募集资金；培育社区志愿者及社会组织，引导社会组织开展社区公益服务，整合辖区社会慈善资源，与辖区内党组织建立合作，开展社区发展、扶贫帮困、助学助残等服务。5、2-效益指标；24-可持续影响；“红棉守护”热线服务和党建引领工作；实施周期指标值:围绕困难群众和特殊群众的需求，开展党建服务项目，推动党建与服务同步关联、相互促进。；年度指标值:围绕困难群众和特殊群众的需求，开展党建服务项目，推动党建与服务同步关联、相互促进。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务质量满意度；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
居家养老专项经费	106.00	106.00			根据《广州市居家社区养老服务管理办法》（穗府办规〔2022〕13号）规定，及时拨付运营经费，保障镇颐康中心、村居颐康服务站正常运营，为本镇常住老年人提供养老服务向导、助餐配餐、生活照料、定期巡访、辅具租赁、平安通、家庭照护培训、文体教育、居家适老化改造、家庭养老床位、日间托管、临时托养、医养康养、康复护理等基本养老服务的功能，重点为有需求的失能、失智老年人提供服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；上门服务人数；实施周期指标值：≥197；年度指标值：≥197。2、1-产出指标；11-数量指标；长者就餐人次；实施周期指标值：≥48253；年度指标值：≥48253。3、1-产出指标；12-质量指标；资助符合率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标；13-时效指标；运营经费及时拨付；实施周期指标值：按合同及时拨付；年度指标值：按合同及时拨付。5、2-效益指标；22-社会效益；为居家老年人提供社区居家养老服务，保障特殊长者正常生活，持续提升特殊老年人的生活品质；实施周期指标值：为居家老年人提供社区居家养老服务，保障特殊长者正常生活，持续提升特殊老年人的生活品质；年度指标值：为居家老年人提供社区居家养老服务，保障特殊长者正常生活，持续提升特殊老年人的生活品质。6、2-效益指标；24-可持续影响；推动居家社区养老服务发展；实施周期指标值：推动居家社区养老服务发展；年度指标值：推动居家社区养老服务发展。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：≥85%；年度指标值：≥85%。
财务管理专项经费	10.45	10.45			为高效运转，支出率要到达90%以上，全面完成各项工作任务，充分发挥政府项目资金牵头单位职能作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成数量；实施周期指标值：1项；年度指标值：1项。2、1-产出指标；12-质量指标；每月完成各项财务报表及相关财务报告及时性和正确率；实施周期指标值：100%及时；年度指标值：100%及时。3、1-产出指标；14-成本指标；财务软件购买、维护费用比率；实施周期指标值：≤60%；年度指标值：≤60%。4、2-效益指标；21-经济效益；全镇财政支出率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。5、2-效益指标；24-可持续影响；提高财政资金使用效益，稳步改善基础设施，确保经济稳定、健康发展。；实施周期指标值：机关运转正常，确保经济稳定、健康发展。；年度指标值：机关运转正常，确保经济稳定、健康发展。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；报账员满意度；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。
残联事务专项经费	0.20	0.20			完成残联日常工作和通过开展走访残疾人，加强对特困残疾人和残疾儿童关爱，使残疾人感受到党和政府的关心。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展走访残疾人和残疾儿童活动数量；实施周期指标值：一年不少于2次；年度指标值：一年不少于2次。2、1-产出指标；11-数量指标；组织村居残联工作参加培训次数数量；实施周期指标值：一年不少于1次；年度指标值：一年不少于1次。3、1-产出指标；11-数量指标；走访残疾人和残疾儿童数量；实施周期指标值：300人；年度指标值：300人。4、2-效益指标；22-社会效益；开展特困残疾人和残疾儿童慰问的效果；实施周期指标值：让困难残疾人感受到政府的关心和关爱，创建和谐太和；年度指标值：让困难残疾人感受到政府的关心和关爱，创建和谐太和。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：98%；年度指标值：98%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会事务管理专项	1,526.48	1,526.48			配合做好机关后勤保障和开支,对办公场所的改造,按规定购置相关设备、做好后勤会务、饭堂、办公网络、公务出行、车辆租赁等工作各项资金支出将围绕以上工作提供必要保障。同时做好全镇应急、突发事件资金保障工作,保障各部门工作正常运行;开展镇村干部培训,提升干部履职能力和综合素质;加强与对口帮扶单位的沟通联系,定期组织到对口地区开展调研等。	1、1-产出指标;11-数量指标;办公设备集采;实施周期指标值:各部门年初计划采购的办公设备;年度指标值:各部门年初计划采购的办公设备。2、1-产出指标;12-质量指标;食品安全事故数量;实施周期指标值:0起;年度指标值:0起。3、1-产出指标;13-时效指标;后勤保障响应率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4、2-效益指标;24-可持续影响;档案室扩容;实施周期指标值:扩大档案室容量,解决档案存储需求;年度指标值:扩大档案室容量,解决档案存储需求。5、3-满意度指标;31-服务对象满意度;后勤物资保障;实施周期指标值:满意度95%;年度指标值:满意度95%。
组织人事专项经费	153.25	153.25			加强全镇干部队伍建设,抓好基层党组织带头人和后备人才队伍建设,继续做好镇机关事业单位干部管理,提高干部体检满意度;继续做好统战、民族宗教、侨联、老干部以及关心下一代等各项工作;继续做好对在编干部、退休干部及村居干部住院、工伤慰问。	1、1-产出指标;11-数量指标;发放工作补贴;实施周期指标值:100%按时发放;年度指标值:100%按时发放。2、1-产出指标;11-数量指标;开展活动次数;实施周期指标值:2场;年度指标值:2场。3、1-产出指标;11-数量指标;职工体检人次;实施周期指标值:650人次;年度指标值:650人次。4、2-效益指标;22-社会效益;开展老干部节日慰问;实施周期指标值:慰问人次不少于100人次;年度指标值:慰问人次不少于100人次。5、2-效益指标;22-社会效益;西罗乡抗日民主政府正常运维;实施周期指标值:接待参观人员不少于1000人次;年度指标值:接待参观人员不少于1000人次。6、3-满意度指标;31-服务对象满意度;员工体检满意度;实施周期指标值:满意度95%以上;年度指标值:满意度95%以上。
妇联建设专项经费	3.95	3.95			1.开展困难妇女儿童爱心扶助行动,让困难妇女儿童缓解经济困难及感受温暖;2.开展节日宣传活动,提高辖内妇女法律意识、维权意识;3.接待妇女群众来电来访;4.按要求组织村居妇联主席参加上级活动或业务培训,提高村居妇联干部综合素质;5.组织辖内妇女进行技能或素质培训。	1、1-产出指标;11-数量指标;家庭教育宣传次数;实施周期指标值:一年不少于1次;年度指标值:一年不少于1次。2、1-产出指标;11-数量指标;开展宣传活动;实施周期指标值:一年不少于1次;年度指标值:一年不少于1次。3、1-产出指标;11-数量指标;开展技能培训次数;实施周期指标值:一年不少于1次;年度指标值:一年不少于1次。4、1-产出指标;11-数量指标;慰问人数;实施周期指标值:75人;年度指标值:75人。5、2-效益指标;22-社会效益;开展困难妇女儿童慰问的效果;实施周期指标值:让困难妇女儿童感受政府的关爱;年度指标值:让困难妇女儿童感受政府的关爱。6、2-效益指标;22-社会效益;开展宣传活动;实施周期指标值:提高妇女法律意识,维权意识;年度指标值:提高妇女法律意识,维权意识。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
(百千万) 公共服务专项经费	238.34	238.34			<p>一、保障公共服务线口基本运作和三个社区基本运作工作。</p> <p>二、发放严重精神障碍住院补贴、纯女户退休金、计生困难及特殊家庭节日慰问金、补贴辖区户籍长者助餐配餐、为困难家庭购买银龄安康、穗岁康费用、发放村监委补贴、流浪救助物资费用，保障兜底群体基本生活。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；覆盖率；实施周期指标值:覆盖率100%；年度指标值:覆盖率100%。2、1-产出指标；12-质量指标；发放精神患者住院补贴，保障兜底群体基本生活；实施周期指标值:预计发放严重精神障碍住院补贴88万元，保障严重精神障碍住院患者基本生活；年度指标值:预计发放严重精神障碍住院补贴88万元，保障严重精神障碍住院患者基本生活。3、1-产出指标；13-时效指标；参保及时率；实施周期指标值:每年9月底前完成参保；年度指标值:每年9月底前完成参保。4、2-效益指标；22-社会效益；减轻我镇户籍困难群众经济负担及大病医疗费用负担；实施周期指标值:减少因病致贫、因病返贫的风险；年度指标值:减少因病致贫、因病返贫的风险。5、2-效益指标；24-可持续影响；长效机制；实施周期指标值:提升了村监督委员会成员的生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制；良好；年度指标值:提升了村监督委员会成员的生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制；良好。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务质量满意度；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。</p>
纪检专项	5.75	5.75			<p>2024年将进行正风反腐专项治理、纪律教育学习月活动、廉洁纪律教育培训、各类信访核查、党内监督等重点工作任务，并年终前必须全部完成落实。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；党纪立案审查调查数；实施周期指标值:30件；年度指标值:30件。2、1-产出指标；11-数量指标；处理信访投诉案件数；实施周期指标值:20宗；年度指标值:20宗。3、1-产出指标；11-数量指标；开展专项工作件数；实施周期指标值:10宗；年度指标值:10宗。4、2-效益指标；24-可持续影响；党员随身学习微教育学习完成率；实施周期指标值:大于80%；年度指标值:大于80%。5、2-效益指标；24-可持续影响；更新工作作风宣传栏次数；实施周期指标值:4次；年度指标值:4次。6、2-效益指标；24-可持续影响；组织各村（居）开展实名举报宣传活动次数；实施周期指标值:12次；年度指标值:12次。</p>
经济发展专项经费	25.88	25.88			<p>以服务“四上”企业为核心，定期走访“四上”企业提高统计数据质量同时了解企业经营运行情况，加强服务，促进企业的发展壮大。发掘可纳入“四上”企业统计范畴的企业，及时对信息进行核实并动员达标企业进行升规入库。跟踪小微企业发展，为促进小微企业发展助力。完成经济普查普查登记工作及人口抽样调查工作，全面建设社会主义现代化国家提供科学准确的统计信息支持。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；两员业务培训覆盖率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、1-产出指标；12-质量指标；准“四上”企业核实率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；12-质量指标；四上企业上报率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、1-产出指标；12-质量指标；完成抽中的住户、追踪调研人员的调查；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；13-时效指标；按照国家局的制度、方案，按时完成各项任务；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、2-效益指标；22-社会效益；符合质量标准，通过上级统计部门的验收；实施周期指标值:通过验收；年度指标值:通过验收。7、2-效益指标；24-可持续影响；是否有培育对象达规；实施周期指标值:是；年度指标值:是。</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
联勤机动队专项经费	63.83	63.83			通过开展本项目，协助城管开展拆违工作，确保拆违工作顺利进行。宣传教育群众增强法制观念和安全防范意识，协助和组织群众做好治安防范工作。配合政府有关部门及时疏通和调解民事纠纷。协助镇政府有关部门做好执法活动现场秩序维护工作。保障队员的生活质量和整体作战能力，最大限度提高队员的生活品质，保持良好的精神面。	1、1-产出指标；11-数量指标；协助执法部门拆除违建次数；实施周期指标值:50次；年度指标值:50次。2、1-产出指标；11-数量指标；协助派出所开展黄赌毒次数；实施周期指标值:120次；年度指标值:120次。3、1-产出指标；11-数量指标；协助综合治理办开展出租屋清查次数；实施周期指标值:30次；年度指标值:30次。4、2-效益指标；22-社会效益；社会治安整体防控能力；实施周期指标值:通过社会治安综合管理中的辅助作用，更好地为党委政府服务各项工作，达到全镇社会环境和谐稳定。；年度指标值:通过社会治安综合管理中的辅助作用，更好地为党委政府服务各项工作，达到全镇社会环境和谐稳定。5、2-效益指标；22-社会效益；组织队员参加日常训练，提高队员维稳处突的能力。；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；24-可持续影响；完成队员日常训练，为应对突发事件任务打下坚实的基础。；实施周期指标值:完成队员日常训练，为应对突发事件任务打下坚实的基础。；年度指标值:完成队员日常训练，为应对突发事件任务打下坚实的基础。7、2-效益指标；24-可持续影响；联勤队员的后勤保障；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
人大事务专项	34.46	34.46			做好2024年镇人大的各项活动。 （一）配合上级人大常委会统一组织开展的各项活动。 （二）镇人大组织开展的各项活动。 1、至少召开2次全体会议； 2、调研活动； 3、专项工作评议； 4、信访工作； 5、加强代表工作和活动指导； 6、提高代表履职能力； （三）加强人大代表联络站的“三化”建设。 （四）做好镇人大代表的补选工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；代表进社区活动次数；实施周期指标值:每年至少安排6-8次代表进社区活动；年度指标值:每年至少安排6-8次代表进社区活动。2、1-产出指标；11-数量指标；召开人大会议次数；实施周期指标值:每年不少于2次会议；年度指标值:每年不少于2次会议。3、1-产出指标；11-数量指标；组织学习培训期数；实施周期指标值:召开至少一次集中学习培训；年度指标值:召开至少一次集中学习培训。4、1-产出指标；11-数量指标；组织视察调研活动次数；实施周期指标值:每年不少于2次集中调研活动；年度指标值:每年不少于2次集中调研活动。5、2-效益指标；22-社会效益；代表提出议案建议件数；实施周期指标值:充分发挥代表主体作用，在省、市、区人大召开大会前形成3-5个议案、建议和意见提请上级部门解决，并在闭会期间至少解决28件群众意见建议，切实解决群众操心、烦心、揪心的事。；年度指标值:充分发挥代表主体作用，在省、市、区人大召开大会前形成3-5个议案、建议和意见提请上级部门解决，并在闭会期间至少解决28件群众意见建议，切实解决群众操心、烦心、揪心的事。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众对代表的满意度情况；实施周期指标值:群众对代表的满意度总体为良好。；年度指标值:群众对代表的满意度总体为良好。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
生态环境保护整治专项经费	57.30	57.30			<p>1. 按实际要求购买日常办公、材料物资等需求用品，提高工作时间和效率，保障各项工作有序开展。</p> <p>2. 加强生态环境整治效率、改善水环境水质情况、创建美丽人居环境，确保河湖健康和防洪安全，确保人民生命安全及时全面执行避免灾害造成人员伤亡和损失。</p> <p>3. 达到《国家卫生县城（乡镇）标准》考核评估验收合格标准。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；争取完成创建国家卫生镇工作任务达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；水质检测执行率；实施周期指标值:执行率100%；年度指标值:执行率100%。3、1-产出指标；12-质量指标；河涌水质达标率；实施周期指标值:不黑不臭水质标准；年度指标值:不黑不臭水质标准。4、1-产出指标；12-质量指标；河长公示牌更新维护完成率；实施周期指标值:完善更新率90%；年度指标值:完善更新率90%。5、1-产出指标；13-时效指标；开展演练及时率；实施周期指标值:100%开展三防演练；年度指标值:100%开展三防演练。6、2-效益指标；22-社会效益；汛期24小时值班出勤率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、2-效益指标；23-生态效益；巩固除害成果；实施周期指标值:控制病媒防治率100%；年度指标值:控制病媒防治率100%。8、2-效益指标；23-生态效益；开展田园整治率；实施周期指标值:完成整治率100%；年度指标值:完成整治率100%。9、2-效益指标；23-生态效益；控制“登革热”疫情；实施周期指标值:控制疫情达到100%；年度指标值:控制疫情达到100%。10、2-效益指标；23-生态效益；河涌未发生责任安全事故；实施周期指标值:河涌责任安全达到100%；年度指标值:河涌责任安全达到100%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众满意度（%）；实施周期指标值:满意度达90%；年度指标值:满意度达90%。</p>
武装工作专项	5.48	5.48			<p>1、完成一年两次征兵工作，提高预征对象素质，为国家输送高质量兵员；</p> <p>2、扎实做好党管武装工作，抓好武装部规范化建设和民兵整组工作，积极发挥民兵作用，组织应急民兵参加集训和点验拉动工作，加强民兵思想和组织纪律意识，提升维稳处突、抢险救灾和支援作战能力；</p> <p>3、通过兵役登记，重点核查适龄青年的年龄、文化程度、身体等状况，确保对适龄青年情况了如指掌，为征兵工作打下坚实的基础。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；上半年征兵镇体检人数；实施周期指标值:150人；年度指标值:150人。2、1-产出指标；11-数量指标；下半年征兵镇体检人数；实施周期指标值:150人；年度指标值:150人。3、1-产出指标；11-数量指标；组织民兵集训人数；实施周期指标值:100人；年度指标值:100人。4、1-产出指标；11-数量指标；组织民兵集训次数；实施周期指标值:6次；年度指标值:6次。5、2-效益指标；24-可持续影响；兵役登记工作；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；24-可持续影响；征兵工作；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。</p>
综合行政执法专项经费	102.90	102.90			<p>一是按照工作需求配置相应的办公用品和办公家具，利用办公软件高效应对内外勤工作衔接，合理安排人力物力完成各项任务；二是完成上级部门下达镇各类环境保护、交通、安全生产和消防工作任务并处理辖内各类应急事件。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；应急演练拉数；实施周期指标值:≥10次；年度指标值:≥10次。2、1-产出指标；11-数量指标；执法检查覆盖企业数；实施周期指标值:检查家数≥5000家次；年度指标值:检查家数≥5000家次。3、1-产出指标；11-数量指标；散乱污整治数；实施周期指标值:“散乱污”场所同比下降20%；年度指标值:“散乱污”场所同比下降20%。4、1-产出指标；12-质量指标；委托执法处罚宗数；实施周期指标值:≥100宗；年度指标值:≥100宗。5、1-产出指标；12-质量指标；宣传普及范围；实施周期指标值:≥3000人；年度指标值:≥3000人。6、2-效益指标；21-经济效益；委托执法处罚金；实施周期指标值:同比上升约10%；年度指标值:同比上升约10%。7、2-效益指标；22-社会效益；交通亡人事故下降率；实施周期指标值:交通事故死亡人数同比下降10%；年度指标值:交通事故死亡人数同比下降10%。8、2-效益指标；22-社会效益；重大事故发生次数；实施周期指标值:不发生重大事故；年度指标值:不发生重大事故。</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
镇预备费	150.00	150.00			用于当年预算执行中的自然灾害等突发事件处理增加的支出及其他难以预见的开支。	无
治安管理专项经费	50.00	50.00			保障派出所辖区内社会治安稳定，案件类警情和黄赌毒警情同比下降与分局基本持平，及时处理各类违法犯罪人员，不出现重大的刑事案件及群体性事件。群众的安全感和满意度得到显著提高。	1、1-产出指标；11-数量指标；处理各类违法犯罪人员同比上升（%）；实施周期指标值：处理各类违法犯罪人员同比上升5%；年度指标值：处理各类违法犯罪人员同比上升5%。2、1-产出指标；11-数量指标；案件类警情的发案率同比下降（%）；实施周期指标值：案件类警情的发案率同比下降5%；年度指标值：案件类警情的发案率同比下降5%。3、1-产出指标；11-数量指标；群众的防诈骗意识明显增强；实施周期指标值：群众的防诈骗意识明显增强，诈骗类警情同比下降10%；年度指标值：群众的防诈骗意识明显增强，诈骗类警情同比下降10%。4、1-产出指标；12-质量指标；视频监控覆盖率高出全区平均水平；实施周期指标值：视频监控覆盖率高出全区平均水平5%；年度指标值：视频监控覆盖率高出全区平均水平5%。5、1-产出指标；13-时效指标；强化对616人员及涉恐人员的纳管；实施周期指标值：定期对616人员及涉恐人员进行走访，并掌握其人员的动态严防在太和镇发生涉恐事件。；年度指标值：定期对616人员及涉恐人员进行走访，并掌握其人员的动态严防在太和镇发生涉恐事件。6、2-效益指标；21-经济效益；辖区内的营销环境得到改善；实施周期指标值：辖区内的营销环境得到改善，新注册个体和企业较往年有较大增加；年度指标值：辖区内的营销环境得到改善，新注册个体和企业较往年有较大增加。7、2-效益指标；22-社会效益；社会面见警率提高；实施周期指标值：社会面见警率提高，每天不少于5个巡组在社会面巡逻防控；年度指标值：社会面见警率提高，每天不少于5个巡组在社会面巡逻防控。8、2-效益指标；31-服务对象满意度；群众的安全感满意度；实施周期指标值：95%以上；年度指标值：95%以上。
综合治理工作专项经费	42.16	42.16			在镇党委、政府的坚强领导下，紧紧围绕以创建“平安太和”为工作目标，扎实开展社会治安综合治理，综治信访维稳和平安创建工作，不断增强社会治安整体防控能力，全力维护社会环境和谐稳定，扎实推进来穗人员和出租屋、网格化服务管理，巩固好“平安太和、法治太和”建设基础，严格落实各类重点人员管控工作，不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感，实现各项工作目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；信访案件办结率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标；11-数量指标；最小应急单元小组成员防护装备；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标；11-数量指标；综治宣传活动场次；实施周期指标值：50场；年度指标值：50场。4、1-产出指标；11-数量指标；试点公证参与民商事纠纷非诉调解和司法辅助事务（诉前联调服务项目）；实施周期指标值：全年；年度指标值：全年。5、1-产出指标；12-质量指标；视频监控设备在线率；实施周期指标值：95%以上；年度指标值：95%以上。6、2-效益指标；22-社会效益；太和镇社会心理服务项目；实施周期指标值：全年；年度指标值：全年。7、2-效益指标；22-社会效益；太和镇社会面公共安全视频监控覆盖率；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。8、2-效益指标；22-社会效益；禁毒知识知晓率；实施周期指标值：95%；年度指标值：95%。9、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众满意度；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
镇街城乡环境整治项目经费	42.66	42.66			开展城乡环境提升项目建设，改善白云区镇街基础设施状况，提升人居环境品质。	1、1-产出指标；11-数量指标；建设任务完成率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；监理覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；监理整改通知书及时整改率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；目标群体满意率(%)；实施周期指标值:80%或以上；年度指标值:80%或以上。
正常离任村干部生活补助经费	175.00	175.00			根据《关于做好我区正常离任村干部生活补助发放工作的通知》（云组通〔2021〕2）要求，按照民政部门核定名单，按时发放正常离任村干部生活补助。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放补助人数；实施周期指标值:不少于100人；年度指标值:不少于100人。2、1-产出指标；12-质量指标；补助发放标准；实施周期指标值:严格按照文件标准发放；年度指标值:严格按照文件标准发放。3、1-产出指标；13-时效指标；补助发放及时率；实施周期指标值:每月按时发放；年度指标值:每月按时发放。4、2-效益指标；24-可持续影响；农村干部队伍活力；实施周期指标值:有效提升农村干部队伍活力；年度指标值:有效提升农村干部队伍活力。5、2-效益指标；24-可持续影响；离任村干部生活保障；实施周期指标值:有效保障离任村干部基本生活；年度指标值:有效保障离任村干部基本生活。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；正常离任村干部满意度；实施周期指标值:无不良反映；年度指标值:无不良反映。
镇街党建工作经费	15.00	15.00			强化镇街党建工作经费保障，确保党内关怀、干部学历提升补助落到实处。	1、1-产出指标；11-数量指标；村级党建阵地升级改造数量；实施周期指标值:1条村；年度指标值:1条村。2、1-产出指标；11-数量指标；经济社党建阵地建设、升级数量；实施周期指标值:2个经济社；年度指标值:2个经济社。3、1-产出指标；11-数量指标；羊城村官上大学学费补贴人数；实施周期指标值:10人次；年度指标值:10人次。4、2-效益指标；22-社会效益；党内关怀效果；实施周期指标值:提升困难党员、群众生活质量；年度指标值:提升困难党员、群众生活质量。5、2-效益指标；22-社会效益；困难党员慰问人数；实施周期指标值:50人次；年度指标值:50人次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值:提升群众办事便利程度；年度指标值:提升群众办事便利程度。
居家养老服务补助经费	5.54	5.54			根据《广州市社区居家养老服务管理办法》（穗府办规〔2022〕13号）规定，依托街镇综合养老服务中心与村居颐康服务站共同形成辖区内“1+N”服务网络以及连接羊城家政、护理站等服务资源，为符合第一类、第二类资助资格的服务对象提供生活照料、医疗保健、康复护理等居家上门服务，并给予每人每月200、400、600元的服务补助。	1、1-产出指标；11-数量指标；资助对象服务人数；实施周期指标值:30；年度指标值:30。2、1-产出指标；13-时效指标；资金执行率309；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受服务人员满意度大于80%；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
永久基本农田保护省级补助资金	7.82	7.82			根据《广东省人民政府办公厅关于转发省国土资源厅财政厅关于建立基本农田保护经济补偿制度意见的通知》（粤府办[2012]98号），建立永久基本农田保护机制，对永久基本农田实施奖励性保护，补贴标准每年每亩15元，将2023年度省级涉农转移支付资金永久基本农田保护经济补偿资金发放至承担永久基本农田保护任务的11个镇街，由镇街发放到村社，指导村社使用，调动永久基本农田保护单位的积极性。	1、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放覆盖永久基本农田保护单位数量（个）；实施周期指标值:≥11；年度指标值:≥11。2、1-产出指标；12-质量指标；按实施方案要求发放；实施周期指标值:按实施方案要求发放；年度指标值:按实施方案要求发放。3、1-产出指标；13-时效指标；发放周期（月）；实施周期指标值:2024年内完成发放；年度指标值:2024年内完成发放。4、1-产出指标；13-时效指标；年度资金支出进度（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、2-效益指标；22-社会效益；是否提高永久基本农田保护单位的积极性；实施周期指标值:持续提高；年度指标值:持续提高。6、2-效益指标；23-生态效益；永久基本农田内生态环境；实施周期指标值:持续向好；年度指标值:持续向好。
穗财环2021071号基本农田保护和建设资金	2.87	2.87			通过加强基本农田日常保护管理巡查，建立基本农田保护的激励机制等，提高我市耕地保护工作水平，提升耕地质量，优化土地资源要素配置，改善农村生产生活条件，增加农村收入，增强粮食安全保障能力，促进农业现代化和城乡统筹发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；基本农田保护面积；实施周期指标值:≥10.87万亩；年度指标值:≥10.87万亩。2、1-产出指标；11-数量指标；基本农田巡查覆盖率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴资金发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；耕地占补平衡落实率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；各镇街补贴经费保障率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；省耕地保护达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
穗财保2021100号低收入居民污水补贴资金	0.59	0.59			按《广州市人民政府办公厅关于印发低收入居民消费性减免和补贴政策的通知》（穗府办规[2017] 6号）规定，为符合条件的本镇户籍低保低收对象、特困人员发放每人每月7元污水处理费补贴，确保低收入困难家庭基本生活水平不因调整污水处理收费标准而降低。	1、1-产出指标；11-数量指标；低收入困难家庭污水处理费补贴覆盖率309；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；21-经济效益；低收入困难家庭污水处理费补贴拨付准确率309；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意度309；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
穗财建（2021）110号生活垃圾生态补偿费	2.34	2.34			做好垃圾运输道路沿线环境保洁和维护；确保受影响的村落环境保洁消杀，及沿线道路基础设施的建设和维护；保障沿线受影响村民的体检费和生产生活补偿及时足额发放。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放村数；实施周期指标值:2条村；年度指标值:2条村。2、1-产出指标；12-质量指标；发放工作管理规范性；实施周期指标值:规范有序；年度指标值:规范有序。3、1-产出指标；13-时效指标；完成发放时间；实施周期指标值:2023年11月底前；年度指标值:2023年11月底前。4、2-效益指标；22-社会效益；项目所在区域社会稳定；实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下；年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社区两委干部补贴	125.00	125.00			发放社区专职工资、职务职级补贴、购买社保、公积金等，保障社区专职工作人员待遇，进一步强化社区专职工作人员队伍建设，提高社区治理水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；人员发放覆盖率；实施周期指标值：人员发放覆盖率100%；年度指标值：人员发放覆盖率100%。2、1-产出指标；12-质量指标；发放人员资格符合率；实施周期指标值：发放人员资格符合率100%；年度指标值：发放人员资格符合率100%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时性309；实施周期指标值：发放及时性100%；年度指标值：发放及时性100%。4、2-效益指标；22-社会效益；提升了居委专职的生活质量和工作积极性；实施周期指标值：居委专职的生活质量和工作积极性有所提升；年度指标值：居委专职的生活质量和工作积极性有所提升。5、2-效益指标；24-可持续影响；长效机制；实施周期指标值：提升了居委专职的生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制；年度指标值：提升了居委专职的生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；社区专职满意度；实施周期指标值：不低于90%；年度指标值：不低于90%。
社区党组织书记绩效奖励	4.00	4.00			我镇共3名社区书记，通过足额、及时发放社区党组织书记绩效奖励，激发社区书记工作的主动性、积极性，提高社区治理水平和为民服务效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；人员发放覆盖率；实施周期指标值：人员发放覆盖率100%；年度指标值：人员发放覆盖率100%。2、1-产出指标；12-质量指标；发放人员资格符合率；实施周期指标值：发放人员资格符合率100%；年度指标值：发放人员资格符合率100%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值：发放及时性100%；年度指标值：发放及时性100%。4、2-效益指标；22-社会效益；提升了社区书记的生活质量和工作积极性；实施周期指标值：社区书记的生活质量和工作积极性有所提升；年度指标值：社区书记的生活质量和工作积极性有所提升。5、2-效益指标；24-可持续影响；长效机制；实施周期指标值：提升了社区书记生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制；年度指标值：提升了社区书记生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值：不低于90%；年度指标值：不低于90%。
社区两委干部补贴（镇财力）	51.00	51.00			社区专职工作人员通过考核，足额、及时发年度绩效奖励，激发社区专职工作人员工作的主动性、积极性，以提高为民服务效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；人员发放覆盖率；实施周期指标值：人员发放覆盖率100%；年度指标值：人员发放覆盖率100%。2、1-产出指标；12-质量指标；发放人员资格符合率；实施周期指标值：发放人员资格符合率100%；年度指标值：发放人员资格符合率100%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值：发放及时性100%；年度指标值：发放及时性100%。4、2-效益指标；22-社会效益；提升了居委专职的生活质量和工作积极性；实施周期指标值：居委专职的生活质量和工作积极性有所提升；年度指标值：居委专职的生活质量和工作积极性有所提升。5、2-效益指标；24-可持续影响；长效机制；实施周期指标值：提升了居委专职的生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制；年度指标值：提升了居委专职的生活质量和幸福感，保障人员队伍稳定，获得长效机制。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值：不低于90%；年度指标值：不低于90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
宣传文化专项经费	5.80	5.80			<p>一. 加强全镇公益性广告宣传氛围、根据上级单位的文件精神，在节假日期间做好户外宣传工作。</p> <p>二. 进一步加强宣传思想文化工作和精神文明建设。通过线上+线下方式，开展理论宣讲、科普宣传、市民教育、文化活动、健身等新活动。</p> <p>三. 做好基础文化服务，确保图书馆每周开放48小时，每年播放农村公益数字电影不少132场，并实行全免费服务，让广大基层群众享受的基本公共文化服务途径更加便捷。</p> <p>四. 半密闭场所行业监管及申办民宿等工作。</p> <p>五. 加强文物保护监督，保障镇内文物安全。</p> <p>六. 完成党报党刊的订阅和发行工作。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；图书馆开放情况；实施周期指标值:确保图书馆每周开放48小时；年度指标值:确保图书馆每周开放48小时。2、1-产出指标；11-数量指标；开展各类主题活动情况；实施周期指标值:≥16场；年度指标值:≥16场。3、1-产出指标；11-数量指标；文物巡查情况；实施周期指标值:区级文物周巡不少于2次，市级文物周巡不少于3次；年度指标值:区级文物周巡不少于2次，市级文物周巡不少于3次。4、1-产出指标；11-数量指标；辖内电影放映情况；实施周期指标值:132场；年度指标值:132场。5、2-效益指标；22-社会效益；开展文化特色品牌活动的效果；实施周期指标值:多元化开展丰富活跃群众文化生活，传播新思想，推进学习宣传宣讲党的故事不断提升服务能力、创新能力。；年度指标值:多元化开展丰富活跃群众文化生活，传播新思想，推进学习宣传宣讲党的故事不断提升服务能力、创新能力。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值:没有接到不良反映；年度指标值:没有接到不良反映。</p>
穗财建[2022]97号困难群众价格临时补贴	7.45	7.45			<p>根据《广州市发展和改革委员会等6部门关于进一步健全广州市社会救助和保障标准与物价上涨联动机制的通知》（穗发改〔2022〕84号）文件精神，按照《广州市财政局关于提前下达2023年市发展改革委部门转移支付预算项目资金的通知》穗财建[2022]97号有关要求，为我区2022年12月在册的城乡低保对象、特困人员、最低生活保障边缘家庭成员（低收入困难家庭成员）、孤儿、事实无人抚养儿童、艾滋病病毒感染儿童发放价格临时补贴，确保低收入居民基本生活水平不因物价上涨而降低。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；低收入居民价格临时补贴覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；低收入居民价格临时补贴标准；实施周期指标值:64元/人；年度指标值:64元/人。3、1-产出指标；13-时效指标；低收入居民价格临时补贴拨付率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；低收入居民价格临时补贴拨付准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；低收入居民价格临时补贴水平；实施周期指标值:困难群众基本生活水平不因物价上涨而降低。；年度指标值:困难群众基本生活水平不因物价上涨而降低。6、2-效益指标；24-可持续影响；政府发放低收入居民价格临时补贴影响；实施周期指标值:成效明显；年度指标值:成效明显。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。</p>
穗财工202299号广州市四好农村路日常养护补助资金	4.35	4.35			<p>完成本镇街辖内农村（乡村道）公路及其沿线设施的一般性损坏部分进行定期的维修加固及周期性的综合修复，确保公路畅通、正常运营。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；养护工程完成率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；11-数量指标；支出及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；12-质量指标；公路技术状况指数（PCI）；实施周期指标值:≥70分；年度指标值:≥70分。4、1-产出指标；12-质量指标；绿化保洁工作质量达标率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、1-产出指标；13-时效指标；日常巡查完成率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。6、2-效益指标；22-社会效益；路基技术状况指数（SCI）；实施周期指标值:≥70分；年度指标值:≥70分。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；市民满意度；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
穗财保[2022]98号2023年市财政社区党组织书记绩效奖励	0.96	0.96			深化社区专职人员队伍职业发展体系，加强基层队伍建设，提升社区两委专职人员待遇。	1、1-产出指标；11-数量指标；社区党组织书记绩效奖励下拨的社区数量；实施周期指标值:3个；年度指标值:3个。2、1-产出指标；12-质量指标；加强基层队伍建设，提升社区党组织书记待遇；实施周期指标值:按照相关文件要求依法依规发放社区党组织书记绩效奖励；年度指标值:按照相关文件要求依法依规发放社区党组织书记绩效奖励。3、1-产出指标；13-时效指标；按时发放相关经费；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；社区党组织机构正常运行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；24-可持续影响；规范社区居委会建设；实施周期指标值:规范社区居委会建设，50%以上的社区居委会下设环境和物业管理委员，不断提升社区服务水平。；年度指标值:规范社区居委会建设，50%以上的社区居委会下设环境和物业管理委员，不断提升社区服务水平。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。
太和镇城市环境管理项目	75.95	75.95			为提高太和镇城市管理水平，规范各类型城市管理行业行为，营造一个干净、整洁、有序的城市环境为目标。通过对各村居的巡查开展每月城市管理综合考评工作，进一步提高我镇城市管理工作标准；规范垃圾桶、压缩站、垃圾运输车辆的管理；提升环卫保洁的质量；保障我镇辖内公共基础设施运行良好。	1、1-产出指标；11-数量指标；垃圾收运量；实施周期指标值:≥5万吨；年度指标值:≥5万吨。2、1-产出指标；11-数量指标；市区案件处理数量；实施周期指标值:4000宗；年度指标值:4000宗。3、1-产出指标；12-质量指标；中标保洁公司考评合格率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。4、1-产出指标；12-质量指标；垃圾分类执法宗数；实施周期指标值:150宗；年度指标值:150宗。5、2-效益指标；22-社会效益；垃圾分类知晓效果；实施周期指标值:垃圾分类知晓率达到85%，达到居民基本知晓垃圾分类的效果；年度指标值:垃圾分类知晓率达到85%，达到居民基本知晓垃圾分类的效果。6、2-效益指标；22-社会效益；路灯亮灯效果；实施周期指标值:路灯亮灯率90%以上，达到消除安全隐患的效果；年度指标值:路灯亮灯率90%以上，达到消除安全隐患的效果。7、2-效益指标；23-生态效益；厨余垃圾分类效果；实施周期指标值:厨余垃圾分类率达到22%，有助于改善垃圾混投情况，达到垃圾减量的效果；年度指标值:厨余垃圾分类率达到22%，有助于改善垃圾混投情况，达到垃圾减量的效果。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
穗财农2019200号高标准农田建设项目	14.85	14.85			编制太和镇2020年度高标准农田建设项目资金审计和决算报告。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目个数；实施周期指标值:1；年度指标值:1。2、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；任务完成及时性（年）；实施周期指标值:≤30个工作日；年度指标值:≤30个工作日。4、1-产出指标；14-成本指标；费用成本；实施周期指标值:≤概算金额；年度指标值:≤概算金额。5、2-效益指标；21-经济效益；是否反映项目资金总体情况；实施周期指标值:是；年度指标值:是。6、2-效益指标；22-社会效益；是否有利于财务公开；实施周期指标值:是；年度指标值:是。7、2-效益指标；23-生态效益；是否有利于耕地保护；实施周期指标值:是；年度指标值:是。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众满意度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市级美丽乡村建设区级配套资金	117.11	117.11			完成太和镇草庄村市级美丽乡村建设项目结算款1339635.58元资金拨付	1、1-产出指标；11-数量指标；市级美丽乡村建设项目完工数（个）；实施周期指标值:1个；年度指标值:1个。2、1-产出指标；12-质量指标；工程项目质量达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；拨付结算款、进度款及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；年度创建市级美丽乡村基础设施和公共服务设施建设情况（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；年度创建市级美丽乡村的村民满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
政府雇员工资经费（党建指导员）	73.56	73.56			根据《关于印发广州市白云区党建工作指导员薪酬待遇调整方案的通知》（云组通〔2021〕29号），保障党建指导员的薪资福利落实到位。党建指导员工资标准按工龄分为8档。	1、1-产出指标；11-数量指标；薪资发放人数；实施周期指标值:≤6人；年度指标值:≤6人。2、1-产出指标；13-时效指标；公积金、社保按月汇缴时间；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；工资按月发放时间；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；加强对党建指导员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对党建指导员用人管理，提升工作效率。；年度指标值:加强对党建指导员用人管理，提升工作效率。5、2-效益指标；24-可持续影响；保障党建指导员的薪资福利落实到位。；实施周期指标值:加强对党建指导员薪资福利管理，有效保障党建指导员的薪资福利落实到位。；年度指标值:加强对党建指导员薪资福利管理，有效保障党建指导员的薪资福利落实到位。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；党建指导员满意度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
穗财建[2023]77号广州市白云沙亭岗新社区棚改项目	18,826.24	18,826.24			通过开展广州市白云沙亭岗新社区棚改项目，及时兑现城府承诺，让白云区太和镇兴丰村整村和穗丰村15-19社整社共计2454户村民得到妥善安置，改善村民的居住条件，为启动实施我市新一轮生活垃圾处理设施建设营造良好的社会氛围。	1、1-产出指标；11-数量指标；临时安置补助发放户数；实施周期指标值:2000户；年度指标值:2000户。2、1-产出指标；13-时效指标；临时安置补助费完成发放时间；实施周期指标值:2024年6月前；年度指标值:2024年6月前。3、2-效益指标；22-社会效益；对社会的积极影响和社会认可度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；22-社会效益；项目所在区域社会稳定；实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下；年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
穗财建[2023]77号广州市兴丰应急填埋场工程征地拆迁	543.00	543.00			通过本项目的实施，顺利衔接兴丰生活垃圾卫生填埋场库容耗尽后的垃圾填埋任务，有效缓解中心城区生活垃圾处理缺口问题。	1、1-产出指标；11-数量指标；临时安置补助发放户数；实施周期指标值:84户；年度指标值:84户。2、1-产出指标；13-时效指标；临时安置补助费完成发放时间；实施周期指标值:2024年11月底前；年度指标值:2024年11月底前。3、2-效益指标；22-社会效益；对社会的积极影响和社会认可度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；22-社会效益；项目所在区域社会稳定；实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下；年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
穗财建[2023]77号广州市白云沙亭岗新社区棚改项目（编外人员）	173.76	173.76			通过开展广州市白云沙亭岗新社区棚改项目，及时兑现城府承诺，让白云区太和镇兴丰村整村和穗丰村15-19社整社共计2454户村民得到妥善安置，改善村民的居住条件，为启动实施我市新一轮生活垃圾处理设施建设营造良好的社会氛围。	1、1-产出指标；11-数量指标；薪资发放人数；实施周期指标值:≤14人；年度指标值:≤14人。2、1-产出指标；13-时效指标；公积金、社保按月汇缴时间；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；工资按月发放时间；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；加强对编外人员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对编外人员用人管理，提升工作效率；年度指标值:加强对编外人员用人管理，提升工作效率。5、2-效益指标；22-社会效益；加强对编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利。；实施周期指标值:加强对编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利。；年度指标值:加强对编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；编外人员满意度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
穗财建[2022]90号广州市白云沙亭岗新社区棚改项目	5,065.28	5,065.28			通过开展广州市白云沙亭岗新社区棚改项目，及时兑现城府承诺，让白云区太和镇兴丰村整村和穗丰村15-19社整社共计2454户村民得到妥善安置，改善村民的居住条件，为启动实施我市新一轮生活垃圾处理设施建设营造良好的社会氛围。	1、1-产出指标；11-数量指标；临时安置补助发放户数；实施周期指标值:2000户；年度指标值:2000户。2、1-产出指标；13-时效指标；临时安置补助费完成发放时间；实施周期指标值:2024年6月前；年度指标值:2024年6月前。3、2-效益指标；22-社会效益；对社会的积极影响和社会认可度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；22-社会效益；项目所在区域社会稳定；实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下；年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
编外人员专项经费	700.98	700.98			落实福利待遇，体现关心关爱，加强组织关怀工作，切实增强编外人员的凝聚力和向心力。	1、1-产出指标；11-数量指标；绩效考核次数；实施周期指标值:≥3次；年度指标值:≥3次。2、1-产出指标；13-时效指标；公积金、社保按月汇缴时间；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；工资按月发放时间；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；加强对编外人员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对编外人员用人管理，提升工作效率；年度指标值:加强对编外人员用人管理，提升工作效率。5、2-效益指标；22-社会效益；加强对编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利。；实施周期指标值:加强对编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利落实到位。；年度指标值:加强对编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利落实到位。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；编外人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
(百千万)乡村振兴项目经费	301.68	301.68			1.通过发放村正职绩效、经济社干部薪酬补贴,提高工作人员的稳定性、积极性;2.通过安排律师服务费,提高我镇农村集体资产交易、合同规范化;3.通过办公经费保障部门的基本运作;4.通过安排两大节日慰问经费,进一步巩固脱贫攻坚成果;5.通过安排种粮补贴,保障粮食生产稳定发展,粮食播种面积基本稳定,粮食综合生产能力得到提高;6.通过安排执法经费,保障农口线执法业务客观公正执行;7.通过安排村合同整改诉讼经费,推进合同整改进度,提高农村集体资产出租等收益等。	1、1-产出指标;11-数量指标;参与处理股份纠纷案件完成率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。2、1-产出指标;11-数量指标;扑杀红火蚁村庄数完成率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3、1-产出指标;11-数量指标;章程审核完成率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4、1-产出指标;11-数量指标;薪酬补助保障率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。5、2-效益指标;22-社会效益;处理股份纠纷诉讼败诉率;实施周期指标值:<3.00%;年度指标值:<3.00%。
“百千万工程”建设经费	500.00	500.00			根据投资金额及建设需求(泛指道路、公园、路灯等建设内容),在本年度确定设计、监理、施工单位,完成项目图纸设计,按设计要求按时按质完成项目,改善道路环境,美化村居环境,提高宜居度。	1、1-产出指标;12-质量指标;完成完工后能通过各专业验收并符合设计图纸要求;实施周期指标值:验收通过率100%;年度指标值:验收通过率100%。2、1-产出指标;12-质量指标;项目工程功能实现情况;实施周期指标值:设计图纸完成率100%;年度指标值:设计图纸完成率100%。3、1-产出指标;14-成本指标;概算超额数量;实施周期指标值:概算超额数量0个;年度指标值:概算超额数量0个。4、2-效益指标;22-社会效益;完善基础设施,推动社会发展;实施周期指标值:增加休闲公园,完成道路环境整治及新增人行道。;年度指标值:增加休闲公园,完成道路环境整治及新增人行道。5、2-效益指标;23-生态效益;改善环境,美化城市;实施周期指标值:改善环境,美化城市;年度指标值:改善环境,美化城市。6、2-效益指标;24-可持续影响;提高市民幸福感,推动经济发展;实施周期指标值:提高市民幸福感,推动经济发展;年度指标值:提高市民幸福感,推动经济发展。7、3-满意度指标;31-服务对象满意度;服务对象满意度;实施周期指标值:大于等于90%;年度指标值:大于等于90%。
水务应急抢险工程	82.75	82.75			修复沙坑涌(营溪段)坍塌挡浆砌石土墙和护栏,大来北路水浸黑点新建渠箱和排水渠。	1、1-产出指标;11-数量指标;开工率(%);实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。2、1-产出指标;12-质量指标;质量合格率(%)309;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3、1-产出指标;14-成本指标;成本指标;实施周期指标值:预算内;年度指标值:预算内。4、2-效益指标;21-经济效益;经济效益指标;实施周期指标值:正常;年度指标值:正常。5、3-满意度指标;31-服务对象满意度;村民满意度;实施周期指标值:满意率100%;年度指标值:满意率100%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
穗财建（2021）110号广州市兴丰应急填埋场工程	96.91	96.91			通过本项目的实施，顺利衔接兴丰生活垃圾卫生填埋场库容耗尽后的垃圾填埋任务，有效缓解中心城区生活垃圾处理缺口问题。	1、1-产出指标；11-数量指标；临时安置补助发放户数；实施周期指标值:84户；年度指标值:84户。2、1-产出指标；13-时效指标；临时安置补助费完成发放时间；实施周期指标值:2024年11月底前；年度指标值:2024年11月底前。3、2-效益指标；22-社会效益；对社会的积极影响和社会认可度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；22-社会效益；项目所在区域社会稳定；实施周期指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下；年度指标值:本项目拆迁工作上访投诉3宗以下。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市白云区太和镇社会事务综合服务中心	2,283.92	2,283.92				
综合服务专项	111.38	111.38			贯彻执行上级部门制定有关流动人口服务管理的方针政策；开展广州市积分制入户入学工作，承担来穗人员和出租屋服务管理、网格化服务管理、政务服务等事务性工作；承担来穗人员和出租屋服务管理等方面政策法规宣传工作；受委托做好房屋租赁合同登记备案、办理来穗人员居住登记和居住证、征收个人出租屋综合税等事务性工作；开展出租屋日常巡查，配合检查房屋租赁情况，协助开展出租屋综合整治；承担出租屋管理信息化和档案管理工作，发布租赁信息，协助开展房屋租赁纠纷排查、调解工作；管理镇政务服务大厅，协助推进政务服务便民化和指导村（社区）政务服务工作；承担镇职权范围内审批服务和积分制服务管理的事务性工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；全年税收总额；实施周期指标值:全年税收总额达到2000万元；年度指标值:全年税收总额达到2000万元。2、1-产出指标；12-质量指标；出租屋备案受理办结率；实施周期指标值:18000单；年度指标值:18000单。3、1-产出指标；12-质量指标；居住证办理完成率；实施周期指标值:19000人次；年度指标值:19000人次。4、1-产出指标；12-质量指标；政务服务队伍培训次数；实施周期指标值:每季度开展不少一次政务服务队伍培训，培训内容包括服务流程、服务礼仪、岗位职责、业务规范、政策法规、急救知识、廉政教育等；年度指标值:每季度开展不少一次政务服务队伍培训，培训内容包括服务流程、服务礼仪、岗位职责、业务规范、政策法规、急救知识、廉政教育等。5、1-产出指标；12-质量指标；来穗人员系统登记完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、1-产出指标；12-质量指标；积分入学申请受理率；实施周期指标值:200人次；年度指标值:200人次。7、1-产出指标；12-质量指标；网格事件上报办结率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。8、2-效益指标；22-社会效益；出租屋安全事故发生次数；实施周期指标值:按实际发生事故次数为准；年度指标值:按实际发生事故次数为准。9、2-效益指标；22-社会效益；差评整改率；实施周期指标值:无超时工单；年度指标值:无超时工单。10、2-效益指标；22-社会效益；投诉及时处理率；实施周期指标值:无有效投诉；年度指标值:无有效投诉。11、2-效益指标；22-社会效益；村（社区）监督巡查次数；实施周期指标值:每月不定时按不少于所辖村（社区）总数的10%比例巡查辖内村（社区）便民服务站；年度指标值:每月不定时按不少于所辖村（社区）总数的10%比例巡查辖内村（社区）便民服务站。12、2-效益指标；22-社会效益；消防风险消除率；实施周期指标值:无重大消防安全事故；年度指标值:无重大消防安全事故。13、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度指标309；实施周期指标值:93%以上；年度指标值:93%以上。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
政府雇员工资经费	63.84	63.84			一、严格按照工资发放方案发放人员的各项补贴，确保中心的工资待遇按相关规定准时发放。 二、加强培训工作，提高专干素质，保证队伍稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员薪资发放人数；实施周期指标值:7人；年度指标值:7人。2、1-产出指标；12-质量指标；针对政府雇员个人工作情况，灵活考核绩效，调动员工积极性；实施周期指标值:绩效按不超总人数15%的比例评选优秀等级；年度指标值:绩效按不超总人数15%的比例评选优秀等级。3、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员公积金、社保按进度汇缴；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员工资按进度发放；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；实施周期指标值:加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；年度指标值:加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
政府雇员公用经费	2.10	2.10			确保政府雇员工作福利支出，按要求缴纳工会费，保障日常办公条件的需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员公用经费使用人数；实施周期指标值:7人；年度指标值:7人。2、1-产出指标；12-质量指标；根据政府雇员日常办公物资耗材情况，及时添置办公用品；实施周期指标值:根据政府雇员日常办公物资耗材情况，及时添置办公用品；年度指标值:根据政府雇员日常办公物资耗材情况，及时添置办公用品。3、1-产出指标；13-时效指标；按进度使用经费支出办公用品、饮用水等；实施周期指标值:按进度使用经费支出办公用品、饮用水等；年度指标值:按进度使用经费支出办公用品、饮用水等。4、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员公用经费按进度汇缴工会费和福利费；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；实施周期指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；年度指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
编外人员专项经费	2,106.60	2,106.60			一、确保人员工资待遇按相关规定准时发放。 二、加强培训工作，提高专干素质，保证队伍稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；薪资发放人数；实施周期指标值:≤219人；年度指标值:≤219人。2、1-产出指标；13-时效指标；公积金、社保按进度汇缴；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府编外人员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对编外合同人员用人管理，提升工作效率；年度指标值:加强对编外合同人员用人管理，提升工作效率。5、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利；实施周期指标值:加强对编外合同人员薪资福利管理，有效保障编外合同人员的薪资福利。；年度指标值:加强对编外合同人员薪资福利管理，有效保障编外合同人员的薪资福利。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市白云区太和镇农业农村技术服务中心	318.35	318.35				
穗财环〔2022〕53号市级生态公益林补偿及管护费补贴	20.80	20.80			通过不断完善森林生态效益补偿政策，实现生态公益林效益补偿标准逐步提高，有效保障和维护生态公益林所有者、管护者权益，按时足额发放生态公益林效益补偿资金。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放亩数；实施周期指标值:71005.82亩；年度指标值:71005.82亩。2、1-产出指标；12-质量指标；是否依照股份章程，将生态公益林补偿资金的70%以上按股份分配到农村集体经济组织内部成员；实施周期指标值:是；年度指标值:是。3、1-产出指标；13-时效指标；生态公益林补偿资金发放率（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、1-产出指标；14-成本指标；拨付标准；实施周期指标值:Ⅱ级106元/亩*年，Ⅲ级85元/亩*年计算；年度指标值:Ⅱ级106元/亩*年，Ⅲ级85元/亩*年计算。5、2-效益指标；22-社会效益；通过发放生态公益林补偿资金，有效提高和维护生态公益林所有者、管护者权益率（%）；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。6、2-效益指标；23-生态效益；生态环境得到保障；实施周期指标值:生态环境得到保障；年度指标值:生态环境得到保障。
生态公益林补偿资金	33.85	33.85			通过不断完善森林生态效益补偿政策，实现生态公益林效益补偿标准逐步提高，有效保障和维护生态公益林所有者、管护者权益，按时足额发放生态公益林效益补偿资金。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放亩数；实施周期指标值:71005.82亩；年度指标值:71005.82亩。2、1-产出指标；12-质量指标；是否依照股份章程，将生态公益林补偿资金的70%以上按股份分配到农村集体经济组织内部成员；实施周期指标值:是；年度指标值:是。3、1-产出指标；13-时效指标；生态公益林补偿资金发放率（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、1-产出指标；14-成本指标；拨付标准；实施周期指标值:Ⅱ级106元/亩*年，Ⅲ级85元/亩*年计算；年度指标值:Ⅱ级106元/亩*年，Ⅲ级85元/亩*年计算。5、2-效益指标；22-社会效益；通过发放生态公益林补偿资金，有效提高和维护生态公益林所有者、管护者权益率（%）；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。6、2-效益指标；23-生态效益；生态环境得到保障；实施周期指标值:生态环境得到保障；年度指标值:生态环境得到保障。
政府雇员工资经费	126.56	126.56			保障人员工资福利待遇，提高工作积极性，做到正常开展日常工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；按季度开展雇员绩效考核；实施周期指标值:4次；年度指标值:4次。2、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员薪资发放人数；实施周期指标值:14人；年度指标值:14人。3、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员公积金、社保按进度汇缴；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员工资按进度发放；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。5、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府雇员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对政府雇员用人管理，按季度实行绩效考核，提升工作积极性；年度指标值:加强对政府雇员用人管理，按季度实行绩效考核，提升工作积极性。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
政府雇员公用经费	4.20	4.20			保障人员工资福利待遇，提高工作积极性，做到正常开展日常各项工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；福利享受人数；实施周期指标值:14人；年度指标值:14人。2、1-产出指标；11-数量指标；福利发放次数；实施周期指标值:≥4次；年度指标值:≥4次。3、2-效益指标；21-经济效益；工会经费成本；实施周期指标值:≤19392.36；年度指标值:≤19392.36。4、2-效益指标；21-经济效益；购买雇员意外险金额；实施周期指标值:≤1400；年度指标值:≤1400。5、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。
农林水工作经费	25.52	25.52			保障人员补贴，做好我镇农产品质量安全监管、林业、森林防火及水务等方面工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放补贴人数；实施周期指标值:11名；年度指标值:11名。2、1-产出指标；12-质量指标；农产品安全检查抽检合格率(%)；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。3、1-产出指标；14-成本指标；饭堂人力资源外包服务费成本；实施周期指标值:≤5万；年度指标值:≤5万。4、2-效益指标；21-经济效益；维护国有资产安全和完整；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；做好村级农技员、水管员年度考核工作，提升工作积极性；实施周期指标值:1次；年度指标值:1次。6、2-效益指标；22-社会效益；辖区内不发生重大食品安全事故；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
2022年生态公益林补偿资金	11.71	11.71			保障人员工资福利待遇，确保工作所需车辆、器材装备正常使用，做好宣传工作，不断加强扑火技能和体能训练，备齐后勤物资，更好开展各项日常工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；工资发放到位人数；实施周期指标值:10人；年度指标值:10人。2、1-产出指标；11-数量指标；按季度开展雇员绩效考核；实施周期指标值:4次；年度指标值:4次。3、1-产出指标；11-数量指标；福利发放次数；实施周期指标值:≥4次；年度指标值:≥4次。4、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时性(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；23-生态效益；重大森林火灾发生率；实施周期指标值:<3起；年度指标值:<3起。6、2-效益指标；22-社会效益；环保宣传覆盖率(村)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
编外人员专项经费	1.10	1.10			保障人员工资福利待遇，提高工作积极性，做到正常开展日常各项工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展考核次数；实施周期指标值:1次；年度指标值:1次。2、1-产出指标；14-成本指标；年度考核优秀奖励金标准；实施周期指标值:≤1000/人；年度指标值:≤1000/人。3、1-产出指标；14-成本指标；高温补贴标准；实施周期指标值:≤1500/人；年度指标值:≤1500/人。4、2-效益指标；22-社会效益；做好员年度考核工作，提升工作积极性；实施周期指标值:做好员年度考核工作，提升工作积极性；年度指标值:做好员年度考核工作，提升工作积极性。5、2-效益指标；22-社会效益；加强对编外人员经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；实施周期指标值:加强对编外人员经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；年度指标值:加强对编外人员经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作人员满意度；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。
生态公益林补偿资金（编外人员）	94.61	94.61			保障10名护林员工工资福利待遇，备齐后勤物资，更好开展各项日常工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；工资发放到位人数；实施周期指标值:10人；年度指标值:10人。2、1-产出指标；11-数量指标；福利发放次数；实施周期指标值:≥4次；年度指标值:≥4次。3、1-产出指标；11-数量指标；绩效考核次数；实施周期指标值:4次；年度指标值:4次。4、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时性(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；23-生态效益；重大森林火灾发生次数；实施周期指标值:<2；年度指标值:<2。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作人员满意度；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。
广州市白云区太和镇综合保障中心	269.51	269.51				
政府雇员工资经费	199.36	199.36			确保政府雇员工资福利支出，按月准时缴纳社保、住房公积金，做好政府雇员绩效考核，根据考核结果按季度发放绩效。	1、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员薪资发放人数；实施周期指标值:≥17人；年度指标值:≥17人。2、1-产出指标；12-质量指标；保障政府雇员的薪资福利；实施周期指标值:购买社保、公积金，发放绩效；年度指标值:购买社保、公积金，发放绩效。3、1-产出指标；13-时效指标；保障率；实施周期指标值:保障雇员利益；年度指标值:保障雇员利益。4、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员公积金、社保按进度汇缴；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。5、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府雇员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对政府雇员用人管理，提升工作效率；年度指标值:加强对政府雇员用人管理，提升工作效率。6、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；实施周期指标值:加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；年度指标值:加强对政府雇员薪资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
政府雇员公用经费	5.40	5.40			确保政府雇员工作福利支出，按要求缴纳工会费，保障日常办公条件的需求。	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员公用经费使用人数；实施周期指标值：≥17人；年度指标值：≥17人。2、1-产出指标；12-质量指标；保障政府雇员的福利权益；实施周期指标值：保障政府雇员的福利权益；年度指标值：保障政府雇员的福利权益。3、1-产出指标；12-质量指标；保障日常办公正常运转；实施周期指标值：保障日常办公正常运转；年度指标值：保障日常办公正常运转。4、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员工会费和福利费汇缴及时率；实施周期指标值：≥98%；年度指标值：≥98%。5、2-效益指标；21-经济效益；加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，优先保障办公运转，增强资金使用效益。；实施周期指标值：加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，优先保障办公运转，增强资金使用效益。；年度指标值：加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，优先保障办公运转，增强资金使用效益。6、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；实施周期指标值：加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；年度指标值：加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。7、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；实施周期指标值：加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；年度指标值：加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会综合保障专项	12.45	12.45			<p>1. 严格按照上级部门规定和财务制度合理安排各项支出，保证各项费用科学合理的支出，做好各项物资管理及使用，保证我中心办公正常运行；</p> <p>2. 严格按照工资发放方案发放人员的各项补贴；</p> <p>3. 开展对失业人员再就业培训，就业指导进乡村活动，对困难就业人员慰问、针对刚毕业学生进行求职指导，举行多场线上线下招聘会，开展创业带动就业的讲座以及就业指导活动；</p> <p>4. 为了激发本地户籍人员就业积极性，鼓励他们就业和再就业，提高本地户籍人员的就业竞争力，从此进一步提升全镇技能人才素质；</p> <p>5. 设立高温补贴、意外险、优秀奖令员工有付出有回报，保持工作积极性；</p> <p>6. 做好吸纳高校毕业生实施工作的通知，加快推进就业见习工作；</p> <p>7. 完善羊城家政基层服务站运行，为村居民提供便捷的居家服务、母婴服务、养老服务及医疗护理服务，推动家政服务高质量发展；</p> <p>8. 持续实施“粤菜师傅”项目，助力太和镇“百千万工程”发展工作，助力太和镇乡村振兴发展；</p> <p>9. 对辖内育龄妇女进行两癌早防、早筛、早治；</p> <p>10. 下达至14个村居用于对符合条件的育龄夫妇进行优生健康宣传教育及跟踪随访工作；</p> <p>11. 完成上级主管交办的其他工作。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；吸纳见习生人数；实施周期指标值:≥3名；年度指标值:≥3名。2、1-产出指标；11-数量指标；开展创业指导进校园、进社区、进园区、进基地活动；实施周期指标值:两场；年度指标值:两场。3、1-产出指标；11-数量指标；开展活动次数；实施周期指标值:两场；年度指标值:两场。4、1-产出指标；11-数量指标；职业技能培训人数；实施周期指标值:50人；年度指标值:50人。5、1-产出指标；12-质量指标；对就业困难人员进行求职指导工作；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。6、1-产出指标；12-质量指标；对辖内育龄妇女进行两癌早防、早筛、早治；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。7、2-效益指标；21-经济效益；人员就业率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。</p>
就业补助资金	2.79	2.79			<p>目标1：资金按规定用于落实公共就业服务岗位补贴支出项目。</p> <p>目标2：进一步做好2020年度基层公共就业创业服务岗位吸纳高校毕业生实施工作，促进毕业2年内高校毕业生就业。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；公共就业服务岗位补贴享受就业补助人数309；实施周期指标值:3人；年度指标值:3人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率309；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；公共就业服务岗位补贴按规定及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；14-成本指标；公共就业服务岗位补贴补贴标准309；实施周期指标值:7130.25元/人/月；年度指标值:7130.25元/人/月。5、2-效益指标；22-社会效益；促进高校毕业生就业人数309；实施周期指标值:3人；年度指标值:3人。6、2-效益指标；24-可持续影响；加强就业补助资金的规范化管理，通过管理提升绩效。；实施周期指标值:成效明显。；年度指标值:成效明显。</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
城乡居民社会医疗参保扩面工作经费	2.21	2.21			2023年项目名称为穗财社[2020]36号居民医保扩面专项财政补贴结余资金2.2054万元，结转至2024年继续使用该笔专项资金，用于我镇的城乡居民社会医疗保险参保扩面工作经费，工作经费专款用于办理城乡居民医保参保登记、信息录入、资料审核、缴费、发放就医凭证和咨询指导、购置参保凭证、办公用品及聘请专职人员等工作，以保证医保扩面任务顺利进行。	1、1-产出指标；11-数量指标；聘请城乡居民医保参保工作人员数量；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。2、1-产出指标；11-数量指标；我镇城乡居民社会医疗保险参保扩面人数；实施周期指标值:≥50000；年度指标值:≥50000。3、1-产出指标；12-质量指标；做好我镇的城乡居民社会医疗保险参保扩面工作；实施周期指标值:做好我镇的城乡居民社会医疗保险参保扩面工作；年度指标值:做好我镇的城乡居民社会医疗保险参保扩面工作。4、1-产出指标；13-时效指标；资金发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；提高参保群众的医疗待遇水平和保障水平；实施周期指标值:提高参保群众的医疗待遇水平和保障水平；年度指标值:提高参保群众的医疗待遇水平和保障水平。6、2-效益指标；22-社会效益；进一步优化参保群众医疗待遇水平和保障水平；实施周期指标值:进一步优化参保群众医疗待遇水平和保障水平；年度指标值:进一步优化参保群众医疗待遇水平和保障水平。7、2-效益指标；24-可持续影响；保障参保群众基本医疗水平；实施周期指标值:保障参保群众基本医疗水平；年度指标值:保障参保群众基本医疗水平。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参保人员满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
穗财社（2022）34号市就业补助资金（羊城家政基层服务站经费）	0.67	0.67			用于租金补贴、场地修缮、设备购置、开展就业创业活动以及相关购买服务等方面。为辖区内居民提供居家服务、母婴服务、养老服务、医疗护理服务、转介服务等5个方面的20项以上家政服务，基本满足辖区内市民对高质量、可信赖、多样化、专业化家政服务的需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；建设完善羊城家政基层服务站；实施周期指标值:1家；年度指标值:1家。2、1-产出指标；12-质量指标；质量指标；实施周期指标值:深入实施“南粤家政”羊城行动。完善羊城家政基层服务站在提升技能、促进就业、服务便民等方面的功能。开展居家、养老、母婴、医疗护理、转介五大功能服务，招聘至少1名应届高校毕业生或就业困难人员。；年度指标值:深入实施“南粤家政”羊城行动。完善羊城家政基层服务站在提升技能、促进就业、服务便民等方面的功能。开展居家、养老、母婴、医疗护理、转介五大功能服务，招聘至少1名应届高校毕业生或就业困难人员。3、1-产出指标；14-成本指标；拨付羊城家政基层服务站；实施周期指标值:10万元；年度指标值:10万元。4、2-效益指标；21-经济效益；促进家政行业高质量发展，促进就业；实施周期指标值:有效提高；年度指标值:有效提高。5、2-效益指标；22-社会效益；为居民提供优质家政服务，促进就业309；实施周期指标值:有效提高；年度指标值:有效提高。6、2-效益指标；24-可持续影响；提升站点综合服务能力，提高羊城家政影响力；实施周期指标值:有效提高；年度指标值:有效提高。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策宣传、家政服务、技能培训、促进就业、调解维权等服务满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
编外人员专项经费	46.64	46.64			<p>1. 严格按照上级部门规定和财务制度合理安排各项支出，保证各项费用科学合理的支出，保证我中心办公正常运行；</p> <p>2. 严格按照工资发放方案发放人员的各项补贴；</p> <p>3. 为了激发本地户籍人员就业积极性，鼓励他们就业和再就业，提高本地户籍人员的就业竞争力，从此进一步提升全镇技能人才素质；</p> <p>4. 设立高温补贴、购买意外险、优秀奖奖励员工有付出有回报，保持工作积极性；</p> <p>5. 做好吸纳高校毕业生实施工作的通知，加快推进就业见习工作；</p> <p>6. 完成上级主管交办的其他工作。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；招聘实习生、基层岗人数；实施周期指标值:招聘实习生7人、基层岗人数3人；年度指标值:招聘实习生7人、基层岗人数3人。2、1-产出指标；12-质量指标；保障政府雇员的其他福利；实施周期指标值:设立优秀奖、高温补贴；年度指标值:设立优秀奖、高温补贴。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；保障率（经济效益）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府编外人员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对政府编外人员用人管理，提升工作效率；年度指标值:加强对政府编外人员用人管理，提升工作效率。6、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利；实施周期指标值:加强对政府编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利；年度指标值:加强对政府编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度309；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。</p>
广州市白云区太和镇市政服务所	2,294.46	2,294.46				
政府雇员工资经费	36.96	36.96			<p>确保我所政府雇员工资福利支出，按月准时缴纳社保、住房公积金，做好政府雇员绩效考核，根据考核结果按季度发放绩效。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员工资发放人数；实施周期指标值:≥4人；年度指标值:≥4人。2、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员公积金、社保按进度汇缴；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员工资按进度发放；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府雇员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对政府雇员用人管理，提升工作效率；年度指标值:加强对政府雇员用人管理，提升工作效率。5、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府雇员工资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；实施周期指标值:加强对政府雇员工资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。；年度指标值:加强对政府雇员工资福利管理，有效保障政府雇员的薪资福利。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。</p>

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
政府雇员公用经费	1.20	1.20			确保我所政府雇员工作福利支出，按要求缴纳工会费，保障日常办公条件的需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员公用经费使用人数；实施周期指标值:≥4人；年度指标值:≥4人。2、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员公用经费按进度汇缴工会费和福利费；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、2-效益指标；21-经济效益；加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，优先保障办公运转，增强资金使用效益。；实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，优先保障办公运转，增强资金使用效益。；年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，优先保障办公运转，增强资金使用效益。4、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。。5、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；实施周期指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；年度指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
（百千万）太和镇城市管理项目	582.30	582.30			为提高太和镇城市管理水平，规范各类型城市管理行业行为，营造一个干净、整洁、有序的城市环境为目标。通过第三方考评服务公司开展每月城市管理综合考评工作，进一步提高我镇城市管理工作标准；规范垃圾桶、压缩站、垃圾运输车辆的管理；提升环卫保洁的质量；保障我镇辖内公共基础设施运行良好。	1、1-产出指标；11-数量指标；垃圾收运量.；实施周期指标值:≥5万吨；年度指标值:≥5万吨。2、1-产出指标；11-数量指标；市区案件处理数量；实施周期指标值:4000宗；年度指标值:4000宗。3、1-产出指标；12-质量指标；中标保洁公司考评合格率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。4、1-产出指标；12-质量指标；垃圾分类执法罚款宗数；实施周期指标值:150宗；年度指标值:150宗。5、2-效益指标；22-社会效益；垃圾分类知晓效果；实施周期指标值:垃圾分类知晓率达到85%，达到居民基本知晓垃圾分类的效果；年度指标值:垃圾分类知晓率达到85%，达到居民基本知晓垃圾分类的效果。6、2-效益指标；22-社会效益；路灯亮灯效果；实施周期指标值:路灯亮灯率90%以上，达到消除安全隐患的效果；年度指标值:路灯亮灯率90%以上，达到消除安全隐患的效果。7、2-效益指标；23-生态效益；厨余垃圾分类效果；实施周期指标值:厨余垃圾分类率达到22%，有助于改善垃圾混投情况，达到垃圾减量的效果；年度指标值:厨余垃圾分类率达到22%，有助于改善垃圾混投情况，达到垃圾减量的效果。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社区容貌品质全域提升	7.63	7.63			全面提升城市容貌品质，营造更干净、更整洁、更平安、更有序城市环境。	1、1-产出指标；12-质量指标；社区环境面貌；实施周期指标值:优化和改善社区环境面貌，全面提升城市容貌品质和人居环境质量；年度指标值:优化和改善社区环境面貌，全面提升城市容貌品质和人居环境质量。2、2-效益指标；24-可持续影响；持续优化社区环境；实施周期指标值:明显提升；年度指标值:明显提升。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；居民群众满意率；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。
村居环卫保洁	1,500.00	1,500.00			通过城管智慧环卫收费系统各村居收取环卫费，对各村居开展每月城市管理综合考评巡查工作，进一步提高我镇城市管理工作标准；规范垃圾桶、压缩站、垃圾运输车辆的管理；提升环卫保洁的质量；保障我镇辖内公共基础设施运行良好。	1、1-产出指标；11-数量指标；垃圾收运量；实施周期指标值:≥5万吨；年度指标值:≥5万吨。2、1-产出指标；11-数量指标；市区案件处理数量；实施周期指标值:4000宗；年度指标值:4000宗。3、1-产出指标；12-质量指标；中标保洁公司考评合格率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。4、1-产出指标；12-质量指标；垃圾分类执法宗数；实施周期指标值:150宗；年度指标值:150宗。5、2-效益指标；22-社会效益；垃圾分类知晓效果；实施周期指标值:垃圾分类知晓率达到85%，达到居民基本知晓垃圾分类的效果；年度指标值:垃圾分类知晓率达到85%，达到居民基本知晓垃圾分类的效果。6、2-效益指标；22-社会效益；路灯亮灯效果；实施周期指标值:路灯亮灯率90%以上，达到消除安全隐患的效果；年度指标值:路灯亮灯率90%以上，达到消除安全隐患的效果。7、2-效益指标；23-生态效益；厨余垃圾分类效果；实施周期指标值:厨余垃圾分类率达到22%，有助于改善垃圾混投情况，达到垃圾减量的效果；年度指标值:厨余垃圾分类率达到22%，有助于改善垃圾混投情况，达到垃圾减量的效果。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
编外人员专项经费	166.37	166.37			确保我所编外人员工资福利支出，按月准时缴纳社保、住房公积金，做好编外人员绩效考核，根据考核结果按季度发放绩效。	1、1-产出指标；11-数量指标；薪资发放人数；实施周期指标值:≥16人；年度指标值:≥16人。2、1-产出指标；13-时效指标；支付及时性；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、2-效益指标；22-社会效益；加强对编外人员用人管理，提升工作效率；实施周期指标值:加强对编外人员用人管理，提升工作效率；年度指标值:加强对编外人员用人管理，提升工作效率。4、2-效益指标；22-社会效益；加强对编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利。；实施周期指标值:加强对编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利。；年度指标值:加强对编外人员薪资福利管理，有效保障编外人员的薪资福利。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市白云区太和镇退役军人服务站	87.31	87.31				
政府雇员工资经费	17.92	17.92			确保政府雇员工资福利支出，按月准时缴纳社保、住房公积金，做好政府雇员绩效考核，根据考核结果按季度发放绩效。	1、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员薪资发放人数；实施周期指标值:2人；年度指标值:2人。2、1-产出指标；12-质量指标；合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；按规定执行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；21-经济效益；保障率（经济效益）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；政策落实率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、2-效益指标；24-可持续影响；促进社会和谐；实施周期指标值:长期；年度指标值:长期。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
政府雇员公用经费	0.60	0.60			保障退役军人服务站政府雇员工会费、福利费等，充分调动员工的工作积极性和确保单位正常运转。	1、1-产出指标；11-数量指标；政府雇员公用经费使用人数；实施周期指标值:8人；年度指标值:8人。2、1-产出指标；12-质量指标；严格按照上级部门规定和财务制度合理安排各项支出；实施周期指标值:严格按照上级部门规定和财务制度合理安排各项支出；年度指标值:严格按照上级部门规定和财务制度合理安排各项支出。3、1-产出指标；12-质量指标；根据政府雇员日常办公物资耗材情况，及时添置办公用品；实施周期指标值:根据政府雇员日常办公物资耗材情况，及时添置办公用品；年度指标值:根据政府雇员日常办公物资耗材情况，及时添置办公用品。4、1-产出指标；12-质量指标；针对雇员日常办公需求，科学合理添置办公用品；实施周期指标值:针对雇员日常办公需求，科学合理添置办公用品；年度指标值:针对雇员日常办公需求，科学合理添置办公用品。5、1-产出指标；13-时效指标；政府雇员公用经费按进度上缴工会费和福利费；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。6、2-效益指标；21-经济效益；加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，优先保障办公运转，增强资金使用效益。；实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，优先保障办公运转，增强资金使用效益。；年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，优先保障办公运转，增强资金使用效益。7、2-效益指标；22-社会效益；加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；实施周期指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。；年度指标值:加强对政府雇员公用经费管理，保证各项经费合理支出，牢固树立“过紧日子”思想。8、2-效益指标；24-可持续影响；加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；实施周期指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。；年度指标值:加强对政府雇员工会费、福利费管理，有效保障政府雇员的福利。9、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政府雇员满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
退役军人服务站管理专项	68.42	68.42			<p>1. 通过慰问驻地部队，体现当地政府对人民子弟兵的关怀和爱戴，共建军民关系。</p> <p>2. 通过下拨八一活动经费，各村居自行开展八一建军节活动、发放慰问金。</p> <p>3. 有效开展慰问困难军人等工作。</p> <p>4. 通过为镇内优抚对象免费体检，体现当地政府对优抚对象的关怀。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；优抚对象进行体检人数；实施周期指标值:50人；年度指标值:50人。2、1-产出指标；11-数量指标；印刷数量；实施周期指标值:一批；年度指标值:一批。3、1-产出指标；11-数量指标；走访人次；实施周期指标值:2600人次；年度指标值:2600人次。4、1-产出指标；11-数量指标；车辆租赁数量；实施周期指标值:1辆；年度指标值:1辆。5、1-产出指标；13-时效指标；支付及时性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；上访案件处理率；实施周期指标值:>98%；年度指标值:>98%。</p>
编外人员专项经费	0.37	0.37			<p>1. 严格按照工资发放方案发放编外人员的各项补贴。</p> <p>2. 完成上级主管交办的其他工作。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；优秀奖人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；11-数量指标；加班人数；实施周期指标值:2人；年度指标值:2人。3、1-产出指标；11-数量指标；意外险人数；实施周期指标值:2人；年度指标值:2人。4、1-产出指标；11-数量指标；高温补贴人数；实施周期指标值:2人；年度指标值:2人。5、1-产出指标；13-时效指标；支付及时性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；21-经济效益；保障率（经济效益）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。</p>