

2022 年度中共广州市白云区组织部部门 整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中共广州市白云区组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。主要职责是贯彻执行党的组织工作路线、方针、政策和区委有关组织工作的决定，拟订全区组织、干部工作的制度及党员、干部管理的规划，并组织实施；研究和指导党组织建设，探索和指导基层党组织建设；贯彻党的干部路线和方针、政策，负责考察列入区委管理的领导班子和领导干部；制订或参与制定全区组织、干部、人事工作的重要规章、制度，对全区干部队伍建设进行宏观指导，对区管干部和全区干部选拔任用工作进行监督；牵头制定干部、教育培训和人才工作规划，组织和指导全区干部、培训和人才工作；承办区委和上级有关部门交办的其他事宜。下设 1 个事业单位广州市白云区党史研究中心。

（二）年度总体工作和重点工作任务

一是推进党的政治建设扎实有力。各级党组织和党员、干部、人才自觉坚持“两个确立”、做到“两个维护”，始终在思

想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是党的创新理论武装不断走深走实。**认真**学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推进理论武装制度化、常态化，党员干部更加自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。三是党的组织体系进一步织密建强。强化大抓基层鲜明导向，持续实施基层党建三年行动计划，基层党组织政治功能和组织功能不断增强，在脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控、防汛救灾等重大斗争一线充分彰显了战斗堡垒作用。四是党员干部队伍焕发新活力新气象。鲜明梳理选人用人正确导向，坚持公道正派使用干部，严把选人用人政治关、廉洁关，各级领导班子建设不断加强，干部队伍能力不断提高，“服从事业需要、任由组织挑选”成为白云干部的高度自觉。五是人才引领发展效能充分彰显。以建设粤港澳大湾区高水平人才高地为契机推进人才强区建设，深入实施“云聚英才”计划，深化人才发展体制机制改革，有力释放人才创新创造活力。六是组织工作科学化制度化规范化水平显著提升。制定激励广大干部在新时代改革开放中新担当新作为的实施意见等一系列法规制度，为推进党的建设和组织工作提供了有力制度保障。

（三）部门整体收支情况

全年预算数 2646.45 万元，执行数 2570.5 万元，完成预算的 97.13%。从评价情况来看，我部较好完成了 2022 年履行职能

职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（四）部门整体绩效管理情况

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织部门整体支出绩效自评(含下属单位 1 个)，涉及一般公共预算支出 149.90 万元，政府性基金预算支出 0 万元。从评价情况来看，我部整体支出绩效目标设定比较准确，符合我部实际工作，绩效指标基本完整，科学合理，绩效评价达到了预期效果。

二、综合评价分析

综合评价分析从评价情况来看，我部较好完成了 2022 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

自评结论综述：部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：结合部门决算管理工作，我部按要求对所有财政资金安排的项目进行了绩效评价，从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标。我部 2022 年度在立项阶段通过设定绩效目标、建立指标体系，清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，职能和目标得到了进一步明确，自我约束意识及责任意识明显提高。通过开展绩效评价，及时找出项目管理中存在的问题及其原因，积极采取改进措施，加强项目的规划与科学论证，健全项目资金的核算与管理制度，

改进资金使用管理方式，逐步形成自我约束、内部规范的良性机制，提高了管理水平和资金使用效益。

三、存在的主要问题

受新冠肺炎病毒疫情的影响，上一年度制定的预算目标部分滞后，原定任务无法按计划开展。

四、下一步改进措施

一是加强对常态化疫情下的组织工作分析研判，及时修订重整绩效目标。二是严控一般性支出，把有限的财政资源用到刀刃上。