

广州市白云区人民政府黄石街道办事处 2021 年部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

广州市白云区人民政府黄石街道办事处本级内设 8 个党政机构，分别为党政综合办公室人大工委办公室、党建工作办公室组织人事办公室、纪检监察办公室、公共服务办公室党群服务中心、综合治理办公室、综合行政执法办公室综合行政执法队、城市管理办公室、社区建设办公室。

广州市白云区人民政府黄石街道办事处的主要职责是：

1、宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题，明晰抓党建、抓治理、抓服务职责定位，抓好党的建设、组织公共服务、统筹社区发展、推进平安建设、加强城市管理，对辖区的地区性、群众性、公益性、社会性的工作负全面责任。优化营商环境，支持和促进辖区内各种经济组织和为民、便民、利民的社区综合服务事业的发展。

2、落实基层党建工作责任制，加强街道党工委自身建设和以党支部为核心的基层党组织建设，统筹推进区域化党建和“两新”组织党建、社区党建等工作。组织、协调、指

导辖区内其他单位党组织和党员参与社区建设。对离职、失业和流动党员实行属地管理。对区职能部门派驻的社区管理和服务机构党的工作实行双重领导。履行全面从严治党主体责任，加强党风廉政建设和反腐败工作，教育党员、干部自觉遵守党纪国法，同一切违法乱纪行为作坚决斗争。加强基层意识形态工作。领导工会、共青团、妇联、残联等群团组织，指导、支持其依照章程开展工作。做好党的统战工作。

3、统筹负责辖区公共服务工作，根据市、区经济社会发展规划，制定社区服务发展规划，建立健全社区服务设施，合理配置社区服务资源，适应社区居民多层次的服务需求。协助有关部门做好社会救助、社会保障和社会福利工作。组织社区志愿服务队伍，动员和引导单位和居民兴办社区服务事业。负责组织和引导社区教育、科普、文化、体育、卫生等工作。协助有关部门做好卫生健康、民政事务、兵役和民兵事务、优抚安置、拥军优属、人民防空事务、侨台事务、民族宗教事务、人口普查、基层统计、劳动用工监控、社会保险、殡葬改革、劳动就业、退休人员社会化管理等工作。依法负责人口与计划生育工作，贯彻落实人口与计划生育实施方案。经过法定程序后，以街道自身名义开展有关审批服务工作。

4、统筹负责辖区综合治理工作，负责协调组织辖区内社会治安综合治理、人民调解、维护社会稳定工作。收集辖

区内居民反映的问题，受理居民来信来访，及时向上级人民政府反映辖区内居民和单位的意见及要求，组织、协助或督促有关部门解决。受有关职能部门委托，负责来穗人员暂住登记、信息收集、报送等管理和服务工作，负责房屋租赁登记备案等有关管理工作。依法制定和实施辖区突发性公共事件的应急处置方案。协助有关部门做好法治宣传、青少年教育、禁毒、扫黄打非、刑满释放人员安置帮教、社区矫正等工作。

5、统筹负责辖区综合行政执法工作，健全统一指挥协调的联合执法机制。经过法定程序后，以街道自身名义开展有关综合执法工作，创造良好的工作和生活环境。

6、完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平，依法支持、指导和帮助居民委员会开展组织建设、制度建设和其他工作。依法协助民政部门开展居民委员会的选举工作，依法保障居民委员会在居民区的自治权利。

7、动员辖区内各类单位、社会组织和居民等社会力量参与社会治理。领导街道、社区思想政治工作和精神文明建设。做好社区社会治安综合治理，把思想道德建设、文化建设与社区建设和管理结合起来，构建社区教育体系、社区文化体系，广泛开展群众性的精神文明创建活动，提高广大党员、群众的思想政治素质和科学文化素质，坚持思想政治工作与关心群众生活、解决群众实际问题相结合，创造良好的

社会环境。

8、坚持党管干部的原则，按照干部管理权限，做好本街道干部的教育、培养、任免、考核和监督工作。坚持党管人才的原则，做好人才引进和服务工作。按照有关要求，协助管理上级有关部门驻街道机构的干部。加强对居委会工作人员教育和管理。加强对以本街道、社区为主要工作及服务对象的各行政管理、执法和服务机构的工作进行协调、督促、检查和评议，对其负责人的奖惩、任免提出意见和建议。

9、负责街道国有资产和集体资产管理工。负责指导、支持和帮助居民委员会和经济联合社的工作，发展集体经济。组织开展农村集体“三资”管理。

10、执行上级人民政府发布的城市管理的决定、命令指示。负责辖区内居民区、内街巷的环境卫生和整治工作，组织督促辖区内的单位和居民开展爱国卫生运动。维护辖区内的城市环境和城市秩序，对于违法建设、违法占用道路、违法改变建筑使用功能、无照和无证经营、占道经营、非法行医、违规违章施工以及违反食品安全、安全生产、消防安全、市容环境卫生、绿化管理、环境保护、市场管理、公共设施管理等规定的行为，按照有关授权进行依法管理。配合有关部门做好防汛、防风、防旱、防震和抢险救灾工作。协助有关部门依法监督辖区内物业管理企业开展物业管理工作，协助有关部门处理物业管理企业与业主委员会、业主委

员会与业主、业主与业主之间的矛盾和投诉。

11、法律、法规和规章规定的以及上级人民政府依法赋予的其他居民工作、社区服务、社会管理、城市管理等职责。

12、完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1、部门总体目标

我街以安全稳定是底线，经济发展是前提，党建引领是保障，基层治理是平台，队伍建设是关键为工作要义，调结构、促转型、提质量，为人民群众办实事，维护稳定的生产和生活环境，促进黄石街全面发展。

2、总体工作任务完成情况

（1）保障了日常人员的基本支出，推动经济发展、做好了风险排查、推动了环境提升、增强安全风险防控能力、活跃了社区文化、全面加强党的领导和党的建设、保证疫情防控工作开展有条不紊等各方面工作。

（2）全年开展反诈宣传活动 650 场次，全力推进辖区压警情反电诈工作；实施就业优先政策，创业带动就业 1,024 人，举办现场就业招聘会 4 场，组织参加技能培训 315 人；开展辖内部队和优抚对象慰问活动共 2 次；整合社会资源推进培训工作，积极开展职业技能培训工作，组织发动 101 人参加“粤菜师傅”技能培训、214 人参加“南粤家政”技能培训。

（3）加强党史学习教育，建设服务型政府。成立黄石街党史学习教育领导小组，召开黄石街党史学习教育动员大

会和部署会议共4次，街党工委开展理论中心组党史学习教育专题集中学习28次，班子成员到基层开展党史宣讲会30次，基层党组织书记讲专题党课83次。

（4）城市环境整治取得新进展。坚决打赢“两违”查控攻坚战，将白云湖大道整治、陈田村“城中村”改造、白云山缓冲区还绿于民整治等任务作为工作重点，以成效为导向，周密部署、精心组织，提前超额完成拆违任务，9月底清拆面积已达42.3151万平方米，任务完成率100.8%。

（5）全力推进电信网络诈骗宣传、出租屋整治及压减警情工作；截至11月，我街案件类警情较去年同期减少17.1%，连续三年大幅度减少，黄石派出所被评为一级公安派出所。

（6）疫情防控从严从实。全面加强和规范社区村“三人小组”24小时常态化运作机制，全面排查重点人群，成立云盾数据核查专班，累计完成云盾疫情数据排查12,472人次；大力推进新冠疫苗接种工作，成立工作领导小组；聚焦关键“一点”，服务、管控到位。先后开设集中医学观察酒店汉庭酒店，逸林假日酒店和亚朵酒店市八医院医务人员集中居住点。

（7）按时按政策向辖内优抚对象发放生活补贴和抚恤金，做好退役军人服务事务工作。

（三）部门整体收支情况

1、部门整体支出绩效目标。

（1）保障街道及事业单位日常运作；

- (2) 推动经济高质量发展;
- (3) 全面提升基层党组织建设水平;
- (4) 做好重大风险排查防范化解工作;
- (5) 推动环境大转变大提升;
- (6) 保障和改善民生;
- (7) 做好退役军人服务事务工作。

2、预算完成情况

本部门 2021 年度财政拨款按资金来源财政拨款全年预算数 39,261.37 万元，全年执行数 38,934.45 万元，支出进度 99.2%。按资金结构基本支出全年预算数 3,050.27 万元，全年执行数 3,050.27 万元，支出进度 100.0%；项目支出全年预算数 36,211.09 万元，全年执行数 35,884.17 万元，支出进度 99.1%。

(四) 部门整体绩效管理情况

1、日常监控。我街能按照规定对各财政项目支出绩效目标及整体绩效目标的执行情况进行跟踪监控，如每月按时发放人员工资、及时发放低保、低收、残疾人等生活补助、完成拆违任务、各式宣传场次等；每月对财政项目进行资金使用情况进行实时监控，全街通报各专项资金使用进度，并对专项资金使用业务部门进行排名，以便各业务部门对财政项目的执行情况及绩效目标完成情况进行自我监控。

2、年中监控。按照预算绩效管理有关规定，能对照项目绩效目标，自行组织对预算安排的所有财政支出项目及整体绩效目标执行情况，以及资金使用和管理情况进行绩效运

行监控。

3、绩效自评。按照“全面自评、部分复核、重点评价”的原则，做到对所有财政支出项目及部门整体开展绩效自评，对照项目绩效目标，收集、分析项目绩效实现情况及存在的问题，及时作出调整及处理，以进一步加强项目管理，提高资金使用效益。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

通过对专项项目实施全方位、全过程的绩效评价工作，全面了解跟踪专项项目决策管理水平、产出与效益、资金使用情况等方面，本单位财政项目基本完成年初绩效目标，达到预期效果。2021年度部门整体支出绩效自评得分91.48分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

通过部门整体绩效目标产出指标完成情况、部门整体绩效目标效益指标完成情况和工作表现加减分三方面进行考核。总分值为56分，评价得49.5分，得分率97.8%。

各项工作任务绩效目标完成情况：

1、保障街道及事业单位日常运作工作任务绩效目标完成情况包括：保障日常办公正常运作；环安、共青团、公共服务办、综治、打假、打私等印刷宣传资料约20,000册；每年举办铁路护路、打击传销、反恐、平安社区、禁毒宣传、计生困难家庭节日慰问、创业就业等活动宣传共650场；完成街道和村居视联网网络建设预算项目完成率100.0%等绩效目标。

2、推动经济高质量发展工作任务绩效目标完成情况包括：就业、失业登记和就业困难人员认定工作完成率 98.0%；重点群体就业联系跟踪服务工作完成率 98.0%；就业、失业、创业以及企业用工、辖区内劳动力资源相关信息、数据的收集、调查工作等完成率 98.0%；就业创业补贴申领工作完成率 98.0%；其他就业创业工作完成率 96.0%等绩效目标。

3、全面提升基层党组织建设水平工作任务绩效目标完成情况包括：组织开展党员先锋岗、党员责任区、党员突击队等主题实践活动 17 次。大力推动 13 个社区党组织党建促村、社区建设。贯彻落实区“4+5+1”制度，实施“星级党员”、“星级党支部”评定方案，抓好骨干队伍和人才队伍建设，高质量完成 13 个社区“两委”换届选举工作，党组织书记、居委会主任实现百分百“一肩挑”；及时把那些想干事、真干事、干成事的干部发现出来、任用起来，在重大关键时间节点和重要岗位培养、锻炼干部，把年轻干部放在中层领导干部岗位，促进、加快其成长等绩效目标。

4、做好重大风险排查防范化解工作，工作任务绩效目标完成情况包括：增强禁毒宣传力度，加强基础设施建设，保持人员管控力度；做到“平时服务、急时应急、战时应战”；形成严整、严防、严控的工作态势；落实重点人员管控，维持辖区和谐稳定等绩效目标。

5、推动环境大转变大提升工作任务绩效目标完成情况包括：保持网格数量 98 个；完成黄园路 133 号老旧小区、粉末厂宿舍老旧小区、三矿宿舍老旧小区共 3 个小区微改造；

完成小区内楼梯修复共 15 条、完成房屋外立面整饰 2 栋、完成小区内排水排污改造 3 个、完成小区内道路铺设 5 条等绩效目标。

6、保障和改善民生工作任务绩效目标完成情况包括：开展集中隔离服务，让隔离人员得到隔离医护服务，效果达到良好；开展献血工作 778 人次，超出区下达的任务，取得优秀成绩；群众对劳动保障业务满意率达到满意；隔离人员满意度达到 95.0%等绩效目标。

7、做好退役军人服务事务工作任务绩效目标完成情况包括：覆盖所有符合人员的发放率达 100.0%；符合人员发放标准准确率达 100.0%；补贴发放及时；营造和谐的社会环境等绩效目标。

（三）主要工作成效

1、保障日常人员的基本支出，积极推动基层妇联工作经费、共青团基层组织建设、卫生健康、信访维稳、禁毒、安全生产、征兵、民政、城市管理、河涌管养、综治视频建设、食品安全、团工委、招商、乡村振兴战略等工作。

2、一是优化营商环境；二是培育一批优质项目，形成经济增长的“迸发点”，改变规模小、质量差的现状，不断提升贡献力，在经济发展中体现支撑作用。三是做好“十四五”规划上半篇文章，鼓励居民群众建言献策，总结“十三五”规划编制实施经验，在“十四五”规划中体现广州市老城市新活力和“四个出新出彩”的目标定位，为未来五年发展蓝图定基调。

3、一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育效果，增强党员领导干部党性观念。推动以党建示范化工程为载体，打造一批业绩突出、特色明显、示范效果好的先进典型。二是坚持党管干部原则，继续把“四优先、四注重和五不用”作为用人导向，以区委目标管理为引领，研究制定干部平时考评工作长效机制。三是规范干部党员履职履责行为，着力加强干部日常监督管理，探索建立对干部“八小时”以外的监督措施。四是围绕作风建设，紧盯突出问题开展监督检查，开展专项培训，提高基层队伍政治敏锐性。

4、落实经营者、出租者安全生产责任，完善应急预案、应急场所、应急设备微型消防站的建设，注重日常宣传和演练工作，确保人民群众生命财产安全。扎实做好信访维稳工作，紧盯陈田“城中村”改造、江景花园拆违等重点问题，及时掌握、处置并上报相关动态，确保辖内稳控。

5、强化示范引领和正向激励作用，继续推进“枫桥街道”创建、出租屋“栋长制”治理。狠抓拆违治水、垃圾分类等重点工作，强力整治黑臭水体、排水单元达标攻坚任务，推进村民、市场、酒店、学校和出租屋等因地制宜的分类实施新方式、新办法。

6、一是做好常态化疫情防控工作，紧盯集中隔离酒店、各社区重要出入口，精细化落实防控措施管理。二是完善羊城家政服务站项目建设，打造“南粤家政”、“粤菜师傅”等品牌人才，提高重点群体就业率。继续加强特色服务的系统化、

规范化和品质化建设，巩固提升区基本公共服务均等化示范点创建成果。

7、坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以巩固和发展军政军民团结为核心，以支持和深化国防和军队改革为抓手，不断提升双拥工作的质量和效率，营造军民一家亲的良好氛围。加大政策宣传力度，对涉及退役军人利益、退役军人关切及需要社会广泛知晓的，依法、全面、准确、及时宣传到位，做到家喻户晓。

三、存在的主要问题

1、预算绩效指标设置不够细化。

2、预算绩效职责不够清晰。由于科室缺乏专人承担该部门的绩效工作,简单地将绩效目标制定、跟踪监控等;没有专人承担绩效管理职责,导致业务管理与绩效管理脱节,弱化了实施预算绩效管理的环节。

3、绩效目标设定不明确。各业务部门由于对绩效目标设定工作的认识不足，如部分绩效目标设定为规范建设、改进工作、有所提高等模糊指标，造成绩效目标不明晰、任务不明确。

四、下一步改进措施

1、进一步提高绩效管理制度的建设及管理。

2、加强绩效目标编制的可行性，提高预算使用效率。