

2021 年度广州市白云区人民政府石井街道办事处部门整体支出 绩效自评报告

为做好 2022 年财政资金支出绩效评价工作，强化绩效主体责任和绩效意识，进一步提高财政资金使用效益，根据《广州市白云区财政局关于印发白云区 2022 年财政资金支出绩效评价工作方案的通知》要求，本部门对 2021 年度部门整体支出开展绩效自评，具体情况如下：

一、基本情况

（一）部门概况

1.部门机构设置

广州市白云区人民政府石井街道办事处设内设机构 8 个，分别为党政综合办公室（人大工委办公室）、党建工作办公室（组织人事办公室）、纪检监察办公室、公共服务办公室（党群服务中心）、综合治理办公室、综合行政执法办公室（综合行政执法队）、城市管理办公室、社区建设办公室。

广州市白云区人民政府石井街道办事处所属事业单位 4 个，分别为广州市白云区石井街道市政服务所、广州市白云区石井街道退役军人服务站、广州市白云区石井街道综合服务中心、广州市白云区石井街道综合保障中心。

2.职能配置

广州市白云区人民政府石井街道办事处的主要职责是：

（1）宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题，明晰抓党建、抓治理、抓服务职责定位，抓好党的建设、组织公共服务、统筹社区发展、推进平安建设、加强城市管理，对辖区的地区性、群众性、公益性、社会性的工作负全面责任。优化营商环境，支持和促进辖区内各种经济组织和为民、便民、利民的社区综合服务事业的发展。

（2）落实基层党建工作责任制，加强街道党工委自身建设和以党支部为核心的基层党组织建设，统筹推进区域化党建和“两新”组织党建、社区党建等工作。组织、协调、指导辖区内其他单位党组织和党员参与社区建设。对离职、失业和流动党员实行属地管理。对区职能部门派驻的社区管理和服务机构党的工作实行双重领导。履行全面从严治党主体责任，加强党风廉政建设和反腐败工作，教育党员、干部自觉遵守党纪国法，同一切违法乱纪行为作坚决斗争。加强基层意识形态工作。领导工会、共青团、妇联、残联等群团组织，指导、支持其依照章程开展工作。做好党的统战工作。

（3）统筹负责辖区公共服务工作，根据市、区经济社会发展规划，制定社区服务发展规划，建立健全社区服务设施，合理配置社区服务资源，适应社区居民多层次的服务需求。协助有关部门做好社会救助、社会保障和社会福利工作。

组织社区志愿服务队伍，动员和引导单位和居民兴办社区服务事业。负责组织和引导社区进行教育、科普、文化、体育、卫生等工作。协助有关部门做好卫生健康、民政事务、兵役和民兵事务、优抚安置、拥军优属、人民防空事务、侨台事务、民族宗教事务、人口普查、基层统计、劳动用工监控、社会保险、殡葬改革、劳动就业、退休人员社会化管理等工作。依法负责人口与计划生育工作，贯彻落实人口与计划生育实施方案。经过法定程序后，以街道自身名义开展有关审批服务工作。

（4）统筹负责辖区综合治理工作，负责协调组织辖区内社会治安综合治理、人民调解、维护社会稳定工作。收集辖区内居民反映的问题，受理居民来信来访，及时向上级人民政府反映辖区内居民和单位的意见及要求，组织、协助或督促有关部门解决。受有关职能部门委托，负责来穗人员暂住登记、信息收集、报送等管理和服务工作，负责房屋租赁登记备案等有关管理工作。依法制定和实施辖区突发性公共事件的应急处置方案。协助有关部门做好法治宣传、青少年教育、禁毒、扫黄打非、刑满释放人员安置帮教、社区矫正等工作。

（5）统筹负责辖区综合行政执法工作，健全统一指挥协调的联合执法机制。经过法定程序后，以街道自身名义开展有关综合执法工作，创造良好的工作和生活环境。

（6）完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自

治水平，依法支持、指导和帮助居民委员会开展组织建设、制度建设和其他工作。依法协助民政部门开展居民委员会的选举工作，依法保障居民委员会在居民区的自治权利。

（7）动员辖区内各类单位、社会组织和居民等社会力量参与社会治理。领导街道、社区思想政治工作和精神文明建设。做好社区社会治安综合治理，把思想道德建设、文化建设与社区建设和管理结合起来，构建社区教育体系、社区文化体系，广泛开展群众性的精神文明创建活动，提高广大党员、群众的思想政治素质和科学文化素质，坚持思想政治工作与关心群众生活、解决群众实际问题相结合，创造良好的社会环境。

（8）坚持党管干部的原则，按照干部管理权限，做好本街道干部的教育、培养、任免、考核和监督工作。坚持党管人才的原则，做好人才引进和服务工作。按照有关要求，协助管理上级有关部门驻街道机构的干部。加强对居委会工作人员教育和管理。加强对以本街道、社区为主要工作及服务对象的各行政管理、执法和服务机构的工作进行统筹、协调、督促、检查和评议，对其负责人的奖惩、任免提出意见和建议。

（9）负责街道国有资产和集体资产管理工作。负责指导、支持和帮助居民委员会和经济联合社的工作，协调和管理涉农事务，发展农村集体经济。组织开展农村集体“三资”管理。

(10) 执行上级人民政府发布的城市管理的决定、命令、指示。负责辖区内居民区、内街巷的环境卫生和环境卫生整治工作，组织督促辖区内的单位和居民开展爱国卫生运动。维护辖区内的城市环境和城市秩序，对于违法建设、违法占用道路、违法改变建筑使用功能、无照和无证经营、占道经营、非法行医、违规违章施工以及违反食品安全、安全生产、消防安全、市容环境卫生、绿化管理、环境保护、市场管理、公共设施管理等规定的行为，按照有关授权进行依法管理。配合有关部门做好防汛、防风、防旱、防震和抢险救灾工作，协助有关部门依法监督辖区内物业管理企业开展物业管理工作，协助有关部门处理物业管理企业与业主委员会、业主委员会与业主、业主与业主之间的矛盾和投诉。

(11) 法律、法规和规章规定的以及上级人民政府依法赋予的其他居民工作、社区服务、社会管理、城市管理等工作。

(12) 完成区委、区政府交办的其他任务。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

2021年以来，石井街坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，认真落实省委“1+1+9”工作部署、市委“1+1+4”工作举措和区委“1358”发展思路，坚持稳中求进工作总基调，坚持统筹发展和安全，全力抢抓珠江沿

岸高质量发展和广州白云火车站枢纽建设机遇，经济社会发展取得新成就，党的建设迈上新台阶。

1.全面贯彻新发展理念，经济高质量发展取得新进步。主要经济指标持续向好，现代产业体系加快构建，招商引资取得新进展，营商环境持续优化。

2.强化重点项目引领，城市功能品质持续提升。重大交通枢纽工程加快建设，城市环境持续优化，市政基础设施更加完善。

3.坚持统筹发展安全，共建共治共享社会治理格局加快形成。创新社会治理取得新成效，“枫桥式街道”创建深入推进，消防和安全生产工作扎实开展。

4.坚持以人民为中心，群众获得感、幸福感、安全感不断增强。常态化疫情防控体系更加严紧细实，社会民生文化事业取得新进步。

5.加强党的全面领导和党的建设，推进全面从严治党向纵深发展。党的政治建设和党对基层的领导力持续增强，党风廉政建设不断深入，法治政府建设进一步深化。

（三）部门整体收支情况

广州市白云区人民政府石井街道办事处 2021 年全年预算数 16,061.02 万元，全年执行数 15,042.65 万元，预算完成率为 93.66%。

广州市白云区人民政府石井街道办事处 2021 年部门整体支出绩效目标为：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

思想为指导，按照区委区政府的工作部署，认真贯彻落实区委“1358”发展思路，立足广州西岸区位优势，抢抓南面龙头企业华为进驻、北面白云湖数字科技城建设的历史性机遇，全力以赴打造国际高端商贸聚集区和数字经济研发总部聚集区，加快推动广州时尚之都落地发展。全力推动高质量发展，全面提升城市环境品质，持续提升社会治理能力，不断强化民生保障水平，进一步加强党的领导和党的建设。

（四）部门整体绩效管理情况

按照区财政局预算编制指导意见，根据本部门职责、发展规划、年度工作计划使用和管理的全部预算资金预期达到的总体产出和效益，制定本部门整体绩效目标，体现党中央、国务院、省委、省政府、市委和市政府、区委和区政府决策部署和考核要求，符合本区经济社会发展水平和高质量发展要求，符合本地区本部门中长期战略规划和年度计划目标等；并相应设定能够反映部门整体支出内容，以及兼具完整性、相关性、重要性、可行性、可衡量性的绩效指标。

围绕部门整体绩效目标，按照《广州市白云区财政局关于印发广州市白云区2020年度财政支出绩效运行监控工作方案的通知》要求，本部门对部门整体支出预算执行情况和绩效目标实现程度开展了年中监控，及时掌握财政资金支出和绩效目标实施情况，加大绩效运行监控力度，分析绩效监控中发现的问题，结合支出预算调整，及时采取督促和纠偏措施，确保部门整体能够如期完成绩效目标。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

经过综合分析，从自评结果来看，2021年本部门较好地完成了各项工作任务，较好地完成了部门整体绩效目标。从部门整体的管理效能和履职效能两个维度开展自评，整体支出绩效自评得分90.25分。其中，管理效能指标分值45分，得分42.25分；履职效能指标分值55分（含加减分项5分，因年中未进行调整，按年初申报各项任务的绩效目标和关键指标，结合指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定指标分值），得分48分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1.管理效能维度

综合反映本部门各预算单位在预算资金、信息公开管理、绩效管理、采购管理、资产管理、成本管理等方面的情况，体现部门整体的管理水平。

（1）资金管理

该指标分值16分，评价得分15.33分。从指标得分来看，部门预算编制和专项资金管理方面做得比较好，但在预算执行情况上存在不足，预算完成率可进一步提高。

①预算完成率（满分2分，得分1.87分）

预算完成率为93.66%，未达100%，计算得1.87分。未达标原因：一是财政拨款基本支出与项目支出资金在调整预算时预留了少量应急资金和工资支出，导致年末终了时仍有

资金剩余；二是其他资金支出关联历史遗留债务，未能处理或收回导致资金未能形成支出。

②部门预算编制情况（满分3分，得分3分）

部门预算编制信息准确完整，按时报送并通过区财政局审核，部门本年无新增预算的入库项目，此项不扣分。

③专项资金管理情况（满分2分，得分2分）

按照区财政局要求开展延续安排专项资金的绩效评价，按规定公开专项资金信息，本部门财务管理制度规定了专项资金管理相关内容，此项不扣分。

④财政拨款收入预决算差异率（满分2分，得分1.5分）

财政拨款收入预决算差异率为9.0%，每增加5.0%（含）扣减0.5分，计算得1.5分。未达标原因是财政拨款支出率未达100%，导致部分资金额度年末被财政回收清零，收入决算数小于收入调整预算数。

⑤一般公共预算支出年度平均执行率（满分2分，得分1.96分）

一般公共预算支出年度平均执行率为97.95%，计算得1.96分，未达标原因是第一、三、四季度支出率未达100%。

⑥结转结余率（满分2分，得分2分）

结余结转率为0%，年末财政拨款结转和结余为零，按规定控制结转结余资金规模，不扣分。

⑦部门预算及财务管理制度健全性（满分3分，得分3分）

本部门制定的财务管理制度内容已包含预算资金管理、内部财务管理、会计核算制度等相关内容，并基本得到有效执行，此项不扣分。

（2）采购管理

该指标分值 2 分，评价得分 2 分。从指标得分来看，本部门政府采购预算执行情况较好，未发现无预算进行政府采购的情况。

① 政府采购执行率（满分 2 分，得分 2 分）

政府采购执行率 < 100%，经过规定程序批准的年度政府采购计划方可进行政府采购，实际采购金额小于采购计划金额，此项不扣分。

（3）信息公开管理

该指标分值 4 分，评价得分 4 分。从指标得分来看，本部门在 2021 年度按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息、绩效信息，预决算管理公开透明。

① 预决算信息公开合规性（满分 2 分，得分 2 分）

按规定公开部门预决算信息，且达到时限、内容及范围要求，得 2 分。

② 绩效信息公开情况（满分 2 分，得分 2 分）

按规定公开绩效目标、绩效自评资料，绩效信息公开执行到位，且在规定时间、网站公开，得 2 分。

（4）资产管理

该指标分值 4 分，评价得分 4 分。从指标得分来看，本

部门资产管理情况较好，账账相符，账实相符，仅有零星待处理的闲置固定资产。

①资产管理制度健全性（满分1分，得分1分）

本部门制定了资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，得到有效执行，得1分。

②资产账务核对情况（满分1分，得分1分）

资产账与财务账、与部门决算资产负债简表相符，得1分。

③固定资产利用率（满分2分，得分2分）

固定资产利用率为99.93%，固定资产使用效率程度较高，得2分。

（5）成本管理

该指标分值4分，评价得分4分。从指标得分来看，本部门行政办公经费基本得到有效控制。

①公用经费控制率（满分2分，得分2分）

公用经费控制率为98.22%，差异率为2.97%，得2分，按规定使用公用经费，控制机构运转成本。

②“三公经费”控制率（满分2分，得分2分）

“三公经费”控制率为64.59%，差异率为-35.42%，得2分，控制“三公经费”支出，避免突破预算。

（6）绩效管理

该指标分值15分，评价得分12.92分。从指标得分来看，本部门已初步形成衔接顺畅的绩效管理工作流程和机制，能

够较为规范地完成财政部门部署的各项预算绩效管理相关规定动作；但部门整体绩效管理制度建设有待完善，由于基层单位预算编制存在的客观局限性，暂未能建立绩效评价结果与本单位预算编制管理相挂钩工作机制。

①绩效管理制度建设（满分3分，得分2.5分）

本部门制定的财务管理制度包含有绩效管理要求，但无绩效管理和专项资金管理办法的专门规定，未详细说明机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求，此项酌情扣0.5分。

②绩效目标合理性（满分2分，得分2分）

整体绩效目标依据充分，符合客观实际，能够反映部门履职与年度工作任务，得2分。

③绩效指标明确性（满分2分，得分2分）

绩效指标中包含能够明确体现履职效果的社会经济效益指标，具有清晰、可衡量的指标值，包含可量化指标，能提供相关依据，此项不扣分。

④绩效目标完成率（满分2分，得分1.92分）

绩效目标完成率为96%，计算得1.92分。部门整体支出绩效目标申报表中已实现目标数24个，另有1个绩效指标“扶贫资金到位率”未实现目标值，扶贫对象无项目，无划拨扶贫资金，但关联的绩效目标“坚决打赢精准脱贫攻坚战”已基本完成。

⑤绩效监控和绩效评价开展情况（满分4分，得分3分）

本部门按要求开展部门整体支出绩效监控的，及时报送相关部门整体支出绩效监控材料；要求开展部门整体支出绩效自评，但未在规定时间内及时报送相关部门整体支出绩效自评材料，此项扣 1 分。未达标原因主要是部门整体支出自评涉及本部门各业务科室和下属事业单位的各项指标，收集佐证材料和数据耗费一定时间，且基层单位繁忙的防疫工作也造成了自评工作的延误，导致未能在规定时限内及时报送。

⑥绩效结果应用（满分 2 分，得分 1.5 分）

绩效运行监控结果由各业务科室、事业单位报送，对于当前完成值较低或预期不能完成的指标，分析原因，适时调整；本年财政部门未抽取本部门的项目进行重点评价，部门重点评价项目 2 个，其中 1 个由部门指导第三方开展，均根据报告提出的建议进行了整改；自评结果较差的项目全部深入分析及说明原因，提出整改措施和解决办法；暂未建立绩效评价结果与本单位预算编制管理相挂钩工作机制，此项扣 0.5 分。未达标原因主要是暂未建立绩效评价结果与本单位预算编制管理相挂钩工作机制，且建立机制存在一定困难，目前难以将评价结果与预算编制挂钩：一是基层部门大多数专项均为上级项目主管部门二次分配项目，此类项目由上级部门直接分配下达；二是少数由本部门调配的综合管理类项目，也受到基层财政资金预算安排的局限性、上级部门下达任务目标的不确定性、基层工作的繁杂性等诸多主客观因素

影响。

2.履职效能维度

集中反映部门预算的整体产出指标和效益指标的完成情况，重点关注履职任务完成情况和履职活动达到的效果，由主管部门汇总整个部门相关产出和效益情况。

2021年度本部门整体共分为六个主要工作任务，分别为机关正常运行、全力推动高质量发展、全面提升城市环境品质、持续提升社会治理能力、不断强化民生保障水平、进一步加强党的领导和党的建设。具体指标如下：

（1）机关正常运行。维持街道正常运行，保障街道工作人员正常工资福利，遵守相关规定，推进街道工作有序进行，执行采购相关规定，确保资金使用效率。设置4个绩效指标，包括在职人员控制率、三公经费控制率、政府采购合规性、管理制度完备性等，满分8分，得分8分，已达标。

（2）全力推动高质量发展。贯彻新发展理念，千方百计推动经济运行企稳回升，经济发展平稳运行，全力构建现代产业体系，持续优化营商环境。设置4个绩效指标，包括地区生产总值增速、“十四五”规划编制、招商引资任务、加大区打假重点市场整治力度等，满分8分，得分8分，已达标。

（3）全面提升城市环境品质。强化重点项目引领，有力有序提升城市功能品质，全力推进重点项目建设，深入开展全域环境再提升百日攻坚行动，不断完善市政基础设施。

设置 5 个绩效指标，包括重点项目征拆建设、各项环卫保洁服务验收合格率、市政设施及环卫工具维修及时率、建成公厕正常使用率、城市环境提升满意度等，满分 10 分，得分 10 分，已达标。

（4）持续提升社会治理能力。创新社会治理，常抓不懈强化社会治理效能，不断完善社会治理机制，社会大局保持和谐稳定，坚决筑牢消防和安全生产底线。设置 4 个绩效指标，包括综合指挥调度平台建设、辖内生产经营场所消防和安全生产排查率、案件类警情下降率、辖内治安形势较为平稳等，满分 8 分，得分 8 分，已达标。

（5）不断强化民生保障水平。聚焦民生保障，用心用情改善民生事业，持续保障和改善民生，大力发展文化事业和文化产业，坚决打赢精准脱贫攻坚战。设置 4 个绩效指标，包括优抚对象及各类长者、儿童、残疾人等人员社会保障类项目资金发放及时率、石井社工站服务专家评估等级、举办公益性展览和宣传次数与社区居民活动次数、扶贫资金到位率等，满分 8 分，得分 6 分。其中“扶贫资金到位率”指标未达标的主要原因为扶贫对象无相关项目，未划拨扶贫资金，不得分。

（6）进一步加强党的领导和党的建设。坚持党的全面领导，持之以恒深化作风建设，全面加强党的建设，一以贯之全面从严治党，深化法治政府建设。设置 4 个绩效指标，包括党员干部学习培训次数、驻村社区法律顾问覆盖率、村

（社区）“两委”换届选举工作情况、信访件办结率等，满分8分，得分8分，已达标。

因本部门预算管理工作未有受表彰或批评的相关情况，故“工作表现加减分”此项指标无加分项，无减分项，不得分。

（三）主要工作成效

1.全面贯彻新发展理念，经济高质量发展取得新进步。本年度同期各行业持续向好，逐渐从疫情影响中全面恢复。明确“两区七站”的产业发展新格局，打造数字总部经济和国际高端商贸聚集区，围绕石井、石潭等7个地铁站点打造TOD发展极。依托广州建设国际消费中心城市以及广州白云火车站枢纽建设的机遇，推动广州时尚之都与白云新城高质量融合发展。启动区欣凯科创园建成约450平方米集党务、政务及招商功能于一体的党群服务中心。潭村商贸中心一栋5层商业综合体如期推进，建筑面积约1.8万平方米。成功举办时尚之都分论坛石井街招商推介会，组织辖内90家企业参加第130届广交会。成功举办石井街首届直播节。在全区首创专业市场、物流站场“绿、黄、红”分级管理机制，联合区执法部门加大打假力度。腾挪经济发展空间，提前完成广大播都等4个专业市场整治提升、凰岗村工业园4.6公顷清退收储工作。

2.强化重点项目引领，城市功能品质持续提升。重点项目交地、拆卸任务基本完成，广州白云火车站、地铁十二、

十三号线车辆段建设如火如荼。坚决落实“四个最严”治违制度，扎实推进全域环境整治工作，创建市容环境责任区示范街。全面推进城中村垃圾分类“栋长制+分类公交”模式，理顺城中村垃圾收运体系，带动日平均餐厨垃圾分类率提升。落实“河长制”工作，加大治水力度。开展劣Ⅴ类一级支流消除工作，推进凤鸣路、石槎路污水顶管项目、鲤鱼涌碧道建设，提前完成106家“散乱污”企业清理整治，顺利通过第二轮中央环保督察，获得“先进”等次。高标准完成“一村一示范路”升级改造，辖内群众获得感、幸福感进一步提升。创建庆丰容貌示范社区，重点打造了“两路一厅”。

3.坚持统筹发展安全，共建共治共享社会治理格局加快形成。着力构建“令行禁止、有呼必应”党建引领基层共建共治共享社会治理格局，在工作中充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范“两个作用”。织密织牢组织体系，构建形成“党工委一村（社区）党组织—网格党支部—网格党小组—党员责任区”五级基层组织架构。全力推进平安石井创建，全街治安形势较为平稳，无重大刑事、治安案件。全街安全生产形势稳定，没有发生影响较大的安全生产事故。持续落实生产经营场所消防和安全生产全覆盖排查整改制度，将全街1万多个生产经营场所全部纳入巡查范围，企业安全生产主体责任得到进一步压实。

4.坚持以人民为中心，群众获得感、幸福感、安全感不断增强。建立“快速响应、快速转换、快速落实”平战转换

工作机制，成功经受境外重点国家、国内重点疫情地区来穗返穗以及本土疫情等多个重大考验。高标准完成颐康中心建设并投入使用，老人照护服务能力有效增强。完成街道“羊城家政”基层服务站和金碧新城分站、凰岗社区分站建设，推进技能培训工作。加强退役军人服务，创建凰岗、张村社区为全国示范型退役军人服务站，打通退役军人服务保障“最后一公里”。加强非物质文化遗产保护和传承，制定石井街文化体育事业三年规划，打造升平社学、石井桥和石井河文化景观带。

5.加强党的全面领导和党的建设，推进全面从严治党向纵深发展。坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”。推动党史学习教育扎实开展，组织党工委理论学习中心组学习39次，班子成员到挂点党组织讲专题党课28次，对全街党员干部全覆盖开展教育、宣讲、培训，迅速铺开完成“十件民生实事”。坚持党建引领，严格党建“4+5+1”制度，严把选人用人及后备干部培养关、重大事项审查关、考核问责关，切实增强基层组织的领导力和组织力。严格集体经济组织监管，严格“四议两公开一报告”制度。坚决反对形式主义、官僚主义，开展换届选举、疫情防控、疫苗接种、公配整改等重点工作专项督查，强化担当作为意识。健全依法决策机制，落实法律顾问制度，做好决策合法性审查，全面推行行政执法三项制度，严格规范公正文明执法，加大普法

力度，加强法治社区建设。

三、存在的主要问题

（一）履职工作仍存在**问题短板和薄弱环节**。

疫情防控和外部环境存在诸多不确定性，经济下行压力加大，平战转换衔接体系还要进一步完善，“双统筹”的难度依然很大；经济高质量发展的内生动力还不够强，产业布局不均衡，批发业的GDP权重占比过高，产业平台打造还在起步阶段，龙头企业总量不够多；城市形象品质不高，基础设施还有不少短板，减污降碳协同治理成效还不够显著；统筹发展和安全难度依然很大，基层治理能力亟待提升，社会治理体系和治理能力离现代化要求还有差距；公共服务体系不够完善，社区服务精细化水平仍有较大提升空间，教育、医疗、“一老一小”等民生事业离群众的期盼仍有差距；基层党建基础还要再夯实，干部的视野格局和能力素质还没有跟上高质量发展的节奏。

（二）**绩效指标全面性有待加强**。

一是部分定量指标的预期值取值过低，不符合部门的实际情况，如“举办公益性展览和宣传次数、社区居民活动次数”指标，预期指标值合计15次或以上，实际完成指标值112场（次），完成率746.67%，指标值的设置过于保守，未在年中按实际情况进行绩效目标调整。

二是部分项目绩效指标的目标值没有进行量化，可衡量性一般，未能提供直接佐证材料，难以考核评价，如“城市

环境提升满意度”，目标值为“基本满意”，只能通过 12345 政府服务热线收到群众反馈意见或建议的情况侧面证明。

（三）绩效管理制度建设有待完善。

本部门参照区财政局发文《广州市白云区财政局关于印发<广州市白云区预算绩效管理办法>等绩效管理文件的通知》（云财〔2020〕65号）执行，做好部门整体预算绩效评价工作，推进预算绩效全过程闭环管理。但由于基层单位的局限性，本部门通用性的财务管理细则有绩效管理要求，但无绩效管理和专项资金管理办法的专门规定，未详细说明机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求。

（四）预算执行率仍有提升空间。

本部门未及时对经费预算进行准确的评估和相应调整，年度预算执行率为 93.66%，其中基本支出仅为 86.4%，预算编制准确性有待提高。

四、下一步改进措施

（一）坚持抓好各项重点工作任务。

一是全力推动“两区七站”的产业发展新格局构建，引入符合我街产业布局的业态，逐步改变业态低端的状态。二是扎实推进 3 个重点工程、5 条道路建设，以及火车站西片区等地块的收储，为高质量发展腾挪空间提供条件。三是持续做好常态化疫情防控工作，不断完善平战转换衔接体系，确保尽快发现问题、发现疫情管控得住；持续做好安全生产措施的落实，突出抓好交通安全事故频发的整治。四是抓住

片区大建设机遇，补齐教育、医疗、文化等民生短板；坚持民生实事群众提、群众选、群众评，持续推进“我为群众办实事”以及“十件民生实事”活动，兜牢民生底线。五是深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，推动理论学习走深走实，持续加强基层党建工作。

（二）提升绩效管理业务工作水平。

加强绩效管理工作的学习，注重绩效目标和绩效指标填写的规范性和合理性。应设置具体的、可衡量的、可达到的、有相关性的绩效指标，并且尽量设置定量指标。同时要明确指标的评分细则，让指标有清晰的考核方式，便于进行事后的绩效评价。

（三）完善绩效管理制度建设。

完善财务管理细则，或计划参考区有关制度，出具本部门绩效管理制度及专项资金管理办法。加强对本部门各单位绩效评价的组织管理，明确绩效评价内部职责分工，确保工作有序推进。

（四）提高预算编制合理性与准确性。

合理测算所需财政资金，提高预算编制的合理性，使财政资金发挥应有的效益。在保留必要的应急专项资金的前提下，促进预算编制及调整精细化，加快资金使用进度，提升资金使用效率。