

广州市白云区残疾人联合会 2023 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

1. 部门职能

广州市白云区残疾人联合会是中共广州市白云区委主管的人民团体，是将残疾人自身代表组织、社会福利团体和事业管理机构融为一体的综合性残疾人事业团体。具有“代表、服务、管理”职能：代表残疾人共同利益，维护残疾人合法权益；开展各项业务和活动，承担政府委托的部分行政职能，发展和管理区内残疾人事业。主要职责如下：

（一）加强基层和社区残疾人工作，听取残疾人意见，反映残疾人需求，为残疾人排忧解难、搞好服务。

（二）团结、教育残疾人遵守法律，履行应尽的义务，发扬乐观进取精神，自尊、自信、自强、自立，为社会主义建设贡献力量。

（三）宣传、贯彻《中华人民共和国残疾人保障法》和有关残疾人事业的法律法规，维护残疾人的合法权益。

（四）弘扬人道主义，宣传残疾人事业，沟通政府、社会与残疾人之间的联系，动员社会理解、尊重、关心、帮助

残疾人。

（五）开展残疾人康复、教育、劳动就业、社会保障、扶贫、文化、体育、用品供应、福利、社会服务、无障碍设施和残疾预防等工作，创造良好的环境和条件，扶助残疾人平等参与社会生活。

（六）协助区政府研究、制定和实施残疾人事业的规范性文件 and 计划，对有关业务领域进行指导和管理。

（七）承担区政府残疾人工作委员会的日常工作，做好综合、组织、协调和服务。

（八）负责对各类残疾人社会组织进行监督管理，开展与其他地区间残疾人事业的交流合作。

（九）承办区委、区政府和上级残联交办的其他事项。

2. 部门机构设置

会本级内设机构 1 个：办公室。

下属事业单位 1 个：广州市白云区残疾人就业服务所。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2023 年在区委、区政府的坚强领导下，在市残联的正确指导下，区残联深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想统领残联一切工作，紧紧围绕区委区政府提出的“勇担当、走前列”工作要求和目标，凝聚合力、全情投入、全面发力，推进我区残疾人事业高质量发展。我区扎扎实实，老老实实从残疾人工作的现状和实际出发，用心用

情为残疾人服务，办好一件件具体民生实事。着力实施扶残惠残政策，多措并举推进残疾人就业、康复、教育、社会保障等工作，切实保障残疾人民生福祉，残疾人事业发展呈现蓬勃发展的良好局面。

1、强化党建引领，在“示范带头”上聚焦用力。

（1）召开区残联第八次代表大会。大会审议通过了题为《踔厉奋发、勇毅前行——奋力谱写残疾人事业高质量发展新篇章》的工作报告，工作报告对过去五年进行了全面、深入、客观的总结，并围绕高质量发展这一目标定位，规划未来五年残疾人工作蓝图。大会选举产生新一届主席团委员和执行理事会，残疾人工作的领导力量进一步增强。

（2）加强党的全面领导。白云区残联党支部于4月底召开党员大会，选举产生了结构完备的新一届支委会，扩充了支委会人员，明确了支委委员职责分工，提升了党对残联工作的领导。新一届支委会新设了支部副书记，并明确分管党的建设和纪检监察工作。

（3）扎实开展主题教育。自第二批主题教育开展以来，白云区残联高度重视、迅速行动，第一时间召开动员部署大会，制定详细的主题教育方案、读书班方案，按计划有序开展学习。

（4）落实巡察整改，强化全面建设。2023年1月区委第四巡察组向我会党支部反馈了巡察意见，区残联高度重视，立即召开专题会议，研究部署落实整改工作，经过努力整改，

巡察组反馈的四大类、17 个具体问题，15 个已整改完毕，2 个正积极推进。

2、兜牢民生保障底线，在推动残疾人事业全面发展上聚焦用力

（1）主动靠前服务。认真做好残疾人证办理及管理工作，积极推进“放管服”改革，精简办事流程、材料，压缩办理时间，靠前服务，主动摸排残疾人办证需求，指导残疾人及家属及时办证，全面推进实现残疾人证网办和“跨省通办”，切实为群众办事提供便利。办理残疾人证 3765 人次。组织近 500 名残疾人工作者深入残疾人家庭开展持证残疾人基本状况调查，逐一登记辖内近 1.8 万名持证残疾人的基本状况和需求信息。对近 3300 名成年无业重度残疾人和以老养残重度残疾进行入户排查，对经济困难的重度残疾人落实救助兜底，切实减轻残疾人家庭经济压力。审核“两项补贴”11341 人次。重大节日慰问困难残疾人 2889 人次。

（2）推进康复托养。对全区特殊困难残疾人开展拉网排查，登记家庭信息和基础疾病等情况，精准掌握特殊困难残疾人 1824 人，全部纳入长期跟踪服务，掌握应急医疗救助服务需求及其他特殊困难情况，协调相关部门及时提供帮扶。资助残疾人开展精神专科门诊治疗、康复训练、辅助器具适配等项目 1845 人次，精准康复服务率 100%。以“爱聚能量，携手成长”为主题开展社区精神康复综合服务，通过专业社工手段，恒常跟进 414 名精神障碍康复者社区康复情

况。安排 31 名家庭经济困难的重度精神、智力、肢体残疾人在白云区残疾人托养中心、广州市慧灵残疾人托养中心接受长期寄宿托养服务，落实长期寄宿托养资助。

（3）坚持安全优先。常态化推进残疾人代表参与无障碍设施工程项目试用制度实施。落实辖内 36 户残疾人家庭无障碍改造工作。持续做好盲人按摩机构安全生产检查，定期宣传防火防灾知识，督促机构负责人及时更新、检修消防设备、设施，保障人民群众生命财产安全。开展残疾人机动轮椅车驾驶员交通安全教育学习培训 72 次，培训 1200 人次，签订安全驾驶承诺书 500 份，发放残疾人机动轮椅车购买车辆保险告知书 500 份。参加全区交通整治统一行动 37 次，出动 109 人次。

（4）全力保障就业。成功举办 2023 年白云区残疾人专场招聘会，为 20 家企业和超过 200 名残疾人搭建供需见面平台，指导镇街残联开展残疾人招聘活动 14 次，成功就业或达成就业意向近 80 人。举办非遗钩针编织、智能手机应用（摄影）、手工制作等多项技能培训班，帮助超过 200 名残疾人提升技能。对应届高校残疾人毕业生落实建档、调查、服务、跟踪“四个百分百”，积极推进公益性岗位优先安排残疾人就业，全力帮助高校残疾人毕业生和就业困难残疾实现就业。通过开展按比例安排残疾人就业年审工作，审核确认 1321 家用人单位共安置 3435 名残疾人就业。全年全区新增残疾人就业 277 人，培训残疾人 220 人。

（三）部门整体收支情况

1.部门整体支出绩效目标

开展残疾人康复、就业、教育、社会服务、家庭无障碍改造、文体宣传等工作，落实残疾人社会保障体系和服务体系建设，扶助残疾人平等参与社会生活。

2.整体绩效目标完成情况

全年开展多项资助残疾人康复训练、残疾人参加养老保险、残疾人特殊教育补助、残疾人慰问、扶助残疾人就业等工作，多措并举，为残疾人服务。

完成残疾人康复资助 1420 人次 615.75 万元。

资助 4583 名残疾人参加基本养老保险 311.97 万元。

完成残疾学生教育资助 938 人 122.96 万元。

慰问困难残疾人 2890 人次 86.67 万元。

全区新增就业人数 291 人；举办残疾人专场招聘会及非遗钩针编织、摄影、烘焙等多期培训班，积极开展其他就业服务活动，培训残疾人 221 人。

帮扶 9 家集中安置残疾人就业的用人单位申领社会保险补贴、2 家残疾个体工商户申领社保补贴、70 名残疾人申领职业培训补贴，合计资助 231.1 万元，有效促进残疾人就业创业。

通过专职社工恒常为 412 名精神障碍康复者及其家属或照顾者等提供一站式社区精神康复及支援服务。

组织实施 36 户残疾人家庭无障碍改造。

这些工作切实提升了残疾人的幸福感和获得感，在全社会营造扶残助残的良好氛围。

3.部门收支规模和支出进度

2023 年本部门全年预算数 3464.67 万元，全年执行数 3418.15 万元，预算执行率为 98.66%。

（四）部门整体绩效管理情况

根据财政预算绩效管理要求和实际工作需要，本部门开展了 2023 年度预算项目支出绩效目标申报、绩效运行监控、绩效自评等工作，实施了覆盖所有财政资金的全流程的预算绩效管理体系。通过对绩效目标的有效管理，对推动本部门预算管理取得良好效果，提升了部门预算绩效管理水平。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

从总体评分结果看，2023 年本部门履职整体情况较为良好，各项任务与工作开展良好，部门整体支出的产出、效益取得较好成效，整体自评得分 97.37 分，评价等级为“优”。但仍存在个别指标未按预期目标完成、部分月份预算资金支出进度未达标、固定资产利用率低等问题。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

对 2023 年本部门整体效能情况、预算编制情况、预算执行情况、信息公开情况、绩效管理情况、采购管理情况、资产管理情况、运行成本情况综合分析以及评价，各项指标完成情况具体分析如下：

- 1.整体效能：分值 50 分，自评分 49.87 分，扣分原因：部门预算资金支出率 98.66%，扣 0.13 分。
- 2.预算编制：分值 3 分，自评分 3 分。
- 3.预算执行：分值 4 分，自评分 3.5 分，扣分原因：2023 年度会计信息质量检查指出问题并限期整改，扣 0.5 分。
- 4.信息公开：分值 4 分，自评分 4 分。
- 5.绩效管理：分值 15 分，自评分 15 分。
- 6.采购管理：分值 10 分，自评分 10 分。
- 7.资产管理：分值 10 分，自评分 8 分，扣分原因：固定资产利用率=54.97%，扣 2 分。
- 8.运行成本：分值 4 分，自评分 4 分。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

本部门在重点任务项目支出管理过程中能够遵守各项规章制度，在资金管理过程中能够坚持专款专用，在规定时间内较好完成了各重点任务项目。

1.康园工疗机构经费，市区两级预算 553.81 万元，共支出 553.81 万元，执行率为 100%。

2.社区精神康复综合服务中心经费，市区两级预算 414.72 万元，共支出 414.72 元，执行率为 100%。

3.资助残疾人参加城乡居民基本养老保险经费，市区两级预算 312.39 万元，共支出 311.97 万元，执行率为 99.87%。

4.残疾人机动轮椅车燃油补贴，预算 13.7 万元，共支出 13.7 万元，执行率为 100%。

5.困难残疾人节日慰问经费,预算 86.67 万元,支出 86.67 万元,执行率为 96.39%。

6.残疾人就业创业扶助资金,市区两级预算 231.11 万元,支出 231.1 万元,执行率为 99.99%。

7.残疾人康复资助经费,市区两级预算 616.07 万元,支出 615.75 万元,执行率为 99.95%。

8.促进残疾人就业专项经费,预算 10 万元,支出 9.9 万元,执行率为 99.01%。

9.重度残疾人托养经费, 预算 87.31 万元, 支出 86.31 万元, 执行率为 98.86%。

10.残疾人民办服务机构资助经费,市区两级预算 80.98 万元,支出 77.61 万元,执行率为 95.84%。

(四) 主要工作成效

2023 年,白云区残疾人工作坚持全面从严治党总引领,坚持高质量发展总要求,坚持稳中求进总基调,着力实施扶残惠残政策,多措并举推进残疾人就业、康复、教育、扶贫、社会保障等工作,切实保障残疾人民生福祉,残疾人事业发展呈现蓬勃发展的良好局面。落实惠残助残扶助政策,完善残疾人民生保障体系,加强对扶残惠残资助资金发放的动态分析和监控管理,按时完成审核、审定和资金发放等工作。

三、存在的主要问题

(一) 由于工作安排和疫情防控原因,存在部门预算执行进度不均衡,个别项目执行推进缓慢,项目资金使用“前

松后紧”现象。

（二）部分绩效指标分解及设置不细致、不具体，受评价指标所限，部分项目评价结果未达到理想。

四、下一步改进措施

（一）提高绩效评价管理水平，紧紧围绕财政部门有关要求和部门实际需求来设置相关性强的绩效指标，并注重选取符合实际工作情况的指标值，探索符合本部门工作及项目特点的评价指标体系，最大限度的突出评价指标对各项工作的规范和促进作用。

（二）进一步加强部门预算项目支出绩效评价工作，把评价结果应用作为全过程预算绩效管理落脚点，及时整理、归纳、分析、反馈绩效评价结果，并将其作为改进预算管理和以后年度预算安排的重要依据。夯实绩效管理基础，不断提高绩效管理水平和能力，切实抓好部门预算和执行等管理工作，促进财政资金使用绩效的不断提高。

五、附件

部门整体支出绩效自评表。