

# 2023 年度中共广州市白云区机构编制 委员会办公室部门重点项目 绩效评价报告

（深化机构和行政体制改革工作经费）

## 一、评价项目概述

### （一）项目背景资料

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，贯彻落实党中央和省、市确立的改革目标和任务要求，紧紧围绕区委区政府中心工作，坚持和加强党的全面领导，健全完善机构职能体系，深化重点领域和体制机制改革，扎实推进政府雇员规范管理，清理规范区级议事协调机构等，构建系统完备、科学规范、运行高效的机构职能体系，构建简约高效的基层管理体制。聚焦解决改革发展中重点难点问题，学习先进地区推动高质量发展解决改革创新中遇到的堵点淤点难点问题的经验和做法，为推进我区高质量发展提供体制机制保障。

### （二）项目资金分配情况

1.项目资金来源为区财政局批复的财政经费 8.6 万元。年初预算 3.6 万元，年中因工作需要调增 5 万元，共 8.6 万元。

2.截至 2023 年 12 月底，共使用 8.59 万元，其中办公费 0.15 万元、差旅费 6.29 万元、租赁费 1.68 万元、维修（护）

费 0.08 万元、其他商品和服务支出 0.4 万元。

### （三）项目政策依据

《中共广州市白云区委机构编制委员会办公室 2023 年工作要点》及相关配套、改革文件。

## 二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

项目年度预期绩效目标：贯彻落实中央和省确定的改革目标和任务要求，优化职能配置，深化转职能、转方式、转作风，提高效率效能，构建系统完备、科学规范、运行高效的机构职能体系，构建简约高效的基层管理体制。

绩效目标指标设置与项目单位业务及项目内容相符，绩效目标明确。设置产出指标 3 个，分值共计 50 分，从改革调研、议事协调机构审批、办公设备维护完成率 3 个方面评价项目产出情况；效益指标 2 个，分值共计 30 分，从完善机构职能体系和优化职能配置，深化转职能、转方式、转作风，提高效率效能 2 个方面评价项目效益情况。

## 三、绩效评价组织情况

### （一）绩效评价目的

通过运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和方法，对项目开展绩效评价，围绕项目决策情况、资金管理和使用情况、相关管理制度办法健全及执行情况、项目实现的产出和取得的效益等情况进行重点绩效评价，发现项目实施过程中存在的问题并及时整改，进一步提高财政资金使用效益。

### （二）绩效评价标准和评价方法

（1）评价原则。本次项目绩效评价原则包括：科学规

范原则，公正公开原则，重要性原则，经济性原则，相关性原则。

（2）评价方法。评价采取百分制的计分方式，其中：项目资金执行情况标准分为 10 分，指标主要考核项目资金管理过程中的资金到位、资金支出和调整、支出规范性。产出指标标准分为 50 分，该部分指标主要考核项目产出数量、质量、成本、时效等按绩效目标要求的实现程度。效益指标标准分为 30 分，该部分指标主要考核项目产生的直接或间接的经济效益、社会效益、生态效益、可持续性影响等。满意度指标标准分为 10 分，该部分指标主要考核服务对象满意度情况。具体分值对应设定相应等级。总分设置为 100 分，等级划分为四档：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

### （三）绩效评价实施过程

1.设计绩效评价指标体系与评价框架。绩效指标主要包括产出指标、效益指标、满意度指标、预算执行率指标，评分权重各占 50%、30%、10%、10%，总分共 100 分。

2.评价任务分工及时间安排。认真组织研究、安排专人负责，按照“谁支出、谁自评”原则，对所有项目支出进行绩效自评。

## 四、绩效评价指标分析情况

### （一）项目管理绩效指标分析

#### 1.各指标设置情况

（1）产出指标。产出指标包括数量指标、质量指标、

时效指标以及成本指标，本项目设置 3 个数量指标，分值共计 50 分。

（2）效益指标。效益指标包括社会效益与可持续影响指标，本项目设置 2 个社会效益指标，分值共计 30 分。

（3）满意度指标。本项目满意度指标为服务对象满意度指标，分值共计 10 分。

（4）预算执行率。预算执行率=年度预算执行数/年度预算数，分值共计 10 分。

## 2. 绩效管理情况

（1）执行率。项目全年预算 8.6 万元，实际支出 8.59 万元，预算执行率 99.88%。

（2）项目产出和效益完成情况分析。项目产出共 1 个指标，数量指标，设置年度指标值 3 个，实际完成 3 个。项目效益指标共 1 个，为社会效益，设置指标值 2 个，实际完成 2 个。2023 年，紧扣区委、区政府中心工作，不断坚持和加强党的全面领导，不断健全机构职能体系，不断优化职责体系、组织机构和机构编制资源配置，不遗余力推动将上级改革的施工图转化为白云的发展蓝图。一是加强基础性调查研究，大力开展民生、基层治理、交通枢纽、新兴经济等领域调查研究，主动谋划党和国家机构改革的组织实施；二是紧扣国防动员体制改革、疾病预防控制体系改革、“百县千镇万村高质量发展工程”等重点领域改革部署，推动机构职能体系更趋完善，三是遵循集中统一、优化协同高效和权责一

致原则，严格规范议事协调机构等管理，加快推进临时机构“瘦身健身”，坚定不移整治形式主义做好为基层减负工作。

## （二）项目结果绩效情况分析

专项支出（深化机构和行政体制改革工作经费）的绩效工作基本完成，专项经费为推进完善机构职能体系，深化重点领域机构改革，巩固机构改革、深化镇街体制改革、深化事业单位改革试点等的成效，扎实推进政府雇员规范管理，整治形式主义主体推进议事协调机构进一步“瘦身健身”，持续推动新时代机构编制工作高质量发展提供有效资金保障。

## 五、项目综合评价等级和评价结论

### （一）项目综合评价得分及评价等级

截至 2023 年 12 月 31 日，项目本年度主要绩效指标数量 6 个，全部指标达标。自评得分 99.99 分，自评等级为优。

### （二）项目综合评价结论

本项目在 2023 年度实施情况整体较好，依法依规进行项目支出，指标完成情况较理想，全部指标达到预期绩效目标。实施流程规范合理，各项拨付手续、材料清晰、明确。通过对项目进行综合监测与分析，得出以下评价结论：

一是立项依据清晰明确，拨付流程严格规范。相关的政策规定明确、制度清晰，有力地保障了项目的规范实施和有效产出。

二是资金管理制度规范，资金支出流程严格。中共广州市白云区机构编制委员会办公室资金使用和财务管理制度完善，本项目所有支出符合《预算法》等有关规定，确保

了项目经费的安全管理和规范使用。

三是实施步骤紧凑合理，指标达成情况较好。2023 年度该项目设定的 6 个绩效目标指标均达到全年目标值。

## 六、主要经验做法、存在的问题和建议

### （一）主要经验做法

**一是坚定不移贯彻全会精神，标定改革方向乘风破浪。**深刻领悟深化党和国家机构改革对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的重大意义，充分认识改革的重要性和紧迫性，及早、自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来。**二是坚定不移深化重点改革，机构职能体系更趋完善。**紧扣国防动员体制改革、疾病预防控制体系改革、“百县千镇万村高质量发展工程”等重点领域改革部署，不遗余力推动将上级改革的施工图转化为白云的发展蓝图，打造更多立得住叫得响走前列的改革品牌。**三是坚定不移大兴调研之风，服务发展民生亮点纷呈。**紧扣机构编制工作高质量发展和推动白云经济社会高质量发开展开好局起好步，大力开展民生、基层治理、交通枢纽、新兴经济等领域调查研究，深入医院、镇街、部门等一线收集问题、需求 9 条，对掌握问题情况逐一梳理形成清单并研究对策建议。**四是坚定不移规范雇员管理，规模成本双控更趋合理。**稳步探索编外人员管理和政府雇员管理的并轨衔接，继续落实“总量控制、以事定人、分类核定”原则，在严控编外人员总量的基础上探索研究科学评估和动态调整机制。**五是坚定不移规范议事机构，形式主义整治成效显著。**遵循集中统一、优化协同高效

和权责一致的原则，严格规范议事协调机构等管理，加快推进临时机构“瘦身健身”，坚定不移整治形式主义做好为基层减负工作。

## （二）存在问题

一是预算执行的序时支出有待加强；二是绩效目标与绩效指标设置有待进一步优化。

## （三）下一步建议

一是不断强化统筹协调、预算支出谋划，有序推进预算执行，切实提高财政资金使用效益；二是综合考虑项目历史业绩水平数据和未来发展方向、预算投入规模和支出内容、项目规划目标、年度工作计划等情况，将项目绩效目标合理分解成易量化考核的产出、效益指标。