

附件 4

2023 年度中共广州市白云区委组织部部门 整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

中共广州市白云区委组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。主要职责是贯彻执行党的组织工作路线、方针、政策和区委有关组织工作的决定，拟订全区组织、干部工作的制度及党员、干部管理的规划，并组织实施；研究和指导党组织建设，探索和指导基层党组织建设；贯彻党的干部路线和方针、政策，负责考察列入区委管理的领导班子和领导干部；制定或参与制定全区组织、干部、人事工作的重要规章、制度，对全区干部队伍建设进行宏观指导，对区管干部和全区干部选拔任用工作进行监督；牵头制定干部、教育培训和人才工作规划，组织和指导全区干部、培训和人才工作；承办区委和上级有关部门交办的其他事宜。下属事业单位广州市白云区党史研究中心开展习近平新时代中国特色社会主义思想在白云区的实践研究，协助区委党史研究室拟订全区党史工作年度计划、编纂工作方案，并协助组织实施。协助开展区党史资料的征集、整理、编纂、查阅等工作，

协助撰写和编纂出版重要党史文章、刊物、书籍。协助区委党史研究室开展党史研究，为处理有关历史遗留问题提供史料依据。协助区委党史研究室开展全区党史工作业务，协助区委党史研究室组织、协调部门开展党史资料征集和综合研究工作。承担区管干部人事档案的建立、接收、保管、转递，档案材料的收集、鉴别、整理、归档、档案信息化等日常管理的事务性工作。承担区管及相关干部人事档案的查（借）阅、档案信息研究等利用的事务性工作，承担干部人事档案审核的事务性工作。承担配合调查涉及干部人事档案的违规违纪违法行为的事务性工作。协助做好指导和监督检查下级单位干部人事档案等工作。完成区委组织部交办的其他任务等。

（二）年度总体工作和重点工作任务

一是干部队伍建设成效显著。开展干部工作深调研，树立重德才、重实绩、重担当的选人用人导向，突出实干实绩选配干部。加强领导班子建设，着重配齐配强镇（街）党政主要领导，选配专业干部担任区枢纽办等经济部门领导班子成员。实施干部专业能力提升计划，开展“四点钟学堂”。加大年轻干部培养力度，建立健全年轻干部培养“五促五防”工作机制，建立优秀年轻干部储备库。从严从实抓好干部管理监督，创新组建党员干部监督员队伍，完善干部谈心谈话制度，做实做细日常监督。**二是新时代人才强区建设扎实推进。**加大高层次人才引进力度，国家重大人才工程入选人数首次破零。持续做大青年

后备人才总量，组织开展“云聚英才·共赢未来”专场招聘，招录各领域优秀人才。建强产业技能人才队伍，实施“技能大师”“技术名匠”“白云工匠”引培行动。建强人才作用发挥载体，新增一批院士工作站、博士后科研工作站、博士后创新实践基地、博士工作站等科研创新载体。做优做实人才服务，全面打造“云品·汇才”人才服务站。三是基层党组织更加坚强有力。深化落实基层党建“五项措施”，扎实推进党建引领城中村治理并推动“三大”机制向所有镇街、行政村延伸。狠抓党建促乡村振兴工作，全面推进“百千万工程”，海苑社区入选中组部、财政部新一轮红色村组织振兴建设红色美丽村庄试点，大源村党建引领基层治理经验成功入选“全国村典型案例”。做深做实城市基层党建绣花功夫，优化网格党建运行机制。打造区直机关“云心向党机关争先”集体品牌，深化“五强五化”国企示范党组织创建活动，推进落实中小学校党组织领导的校长负责制。持续深化两新党建工作，创新组建化妆品产业链大党委，全面推行“一商圈一大党委”机制。

（三）部门整体支出绩效目标

一是以党的政治建设为统领，坚决做到“两个维护”。二是持续推进思想理论武装和学习教育常态化制度化。三是加强机构改革后各级领导班子和干部队伍建设，激励干部新时代新担当新作为。四是落实加强党的基层组织建设，全面增强基层党组织政治功能和组织力。五是健全人才工作体系，加快建设

创新人才战略高地。六是加强自身建设，打造“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的组工干部队伍。

（四）部门整体收支情况

全年预算数 3476.95 万元，执行数 3152.08 万元，完成预算的 90.66%。从评价情况来看，我部较好完成了 2023 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（五）部门整体绩效管理情况

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织部门整体支出绩效自评（含下属单位 1 个），涉及一般公共预算支出 3152.08 万元，政府性基金预算支出 0 万元。从评价情况来看，我部整体支出绩效目标设定比较准确，符合我部实际工作，绩效指标基本完整，科学合理，绩效评价达到了预期效果。

二、绩效自评情况

综合评价分析从评价情况来看，我部较好完成了 2023 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

自评结论综述：部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：结合部门决算管理工作，我部按要求对所有财政资金安排的项目进行了绩效评价，从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标。我部 2023 年度在立

项阶段通过设定绩效目标、建立指标体系，清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，职能和目标得到了进一步明确，自我约束意识及责任意识明显提高。通过开展绩效评价，及时找出项目管理中存在的问题及其原因，积极采取改进措施，加强项目的规划与科学论证，健全项目资金的核算与管理制度，改进资金使用管理方式，逐步形成自我约束、内部规范的良性机制，提高了管理水平和资金使用效益。

三、存在的主要问题

（一）预算执行进度不均衡需继续改善。因部分专项工作任务多集中在年底，导致部分项目资金无法按时支付，导致预算执行进度不均衡，资金前期使用效率不高。

（二）内部管理还需进一步完善。虽然财务报销管理上修订完善了不少制度，但是在落实上，要进一步加大力度，确保执行制度不走样，制度落实不打折扣。

（三）干部队伍的预算绩效管理素质有待优化提升。预算绩效管理培训力度不够，工作人员掌握绩效、善用绩效的管理水平不够高。

四、下一步改进措施

一是加强对常态化的组织工作分析研判，及时修订重整绩效目标。二是严控一般性支出，把有限的财政资源用到刀刃上。

