

中共广州市白云区组织部 2023 年度村（联社）组织员工资以及招聘 管理培训服务专项经费项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景资料

建立村（联社）组织员队伍是为贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党农村基层组织工作条例》等有关规定，进一步充实基层党建工作力量，不断提升全区城乡基层党建工作水平，是区委加强“头雁工程”、推进村（联社）后备干部队伍建设的一项创新举措，具有很强的针对性和前瞻性。

（二）项目政策依据

《区委常委会会议决定事项通知》十二届〔2019〕318 号，同意《关于实行村（联社）组织员劳务派遣管理制度（稿）》。

（三）财政支出情况

村（联社）组织员工资以及招聘管理培训服务专项经费项目 2023 年全年预算数 1009.60 万元，决算执行数为 974.05 万元，完成预算的 96.48%。

（四）项目管理情况

项目绩效目标完成情况与效益主要是：充实全区 166 个村

（联社）组织员力量，为每个村（联社）配备 1 个组织员，委托白云人才公司对符合发放条件的对象，按时发放工资、缴纳五险一金、节假日慰问品等，加强村（联社）组织员培养、培训，充实基层党建工作力量，为乡村振兴注入“新鲜血液”。

（五）项目绩效管理情况

委托白云人才作为劳务派遣承接机构,负责村（联社）组织员的服务、教育、培训、管理等工作，提高村（联社）组织员能力素质，增强基层党建工作力量，不断提升全区城乡基层党建工作水平。

二、绩效评价概述

（一）评价结论综述

全年预算数为 1009.60 万元，决算执行数为 974.05 万元，完成预算的 96.48%。

（二）项目效益分析

指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	完成情况
产出指标 (50%)	数量指标	配置足额的组织员	充实全区 166 个村(联社)组织员力量，为每个村配备 1 个组织员。	2023 年招聘 17 名组织员补充到村（联社），确保人员配备充足，基本达成预期指标。	已完成

		加强学习培训	全员举行一期培训，加强村（联社）后备干部培养，充实基层党建工作力量。	2023 年举办为期 2 天的培训班，基本达成预期指标。	已完成
	时效指标	按时支付完成率	对符合发放条件的对象，按时发放工资、缴纳五险一金、节假日慰问品等。	2023 年度按时发放福利费用 129,300.00 元（含春节、端午、中秋节慰问品、生日礼金），工资费用支出 10,954,993.74 元，全部达成预期指标。	已完成
效益指标 (50%)	社会效益	提升党建在社会中的影响力	宣传贯彻党的路线方针政策，执行党组织的决议决定，推动区委部署的基层党建任务得到落实。	宣传贯彻党的路线方针政策，执行党组织的决议决定，推动区委部署的基层党建任务得到落实。	已完成
	可持续影响指标	增强基层党建工作力量，加强村（联社）后备干部培养，为乡村振兴注入“新鲜血液”	进一步充实基层党建工作力量，加强村（联社）后备干部培养，不断提升全区城乡基层党建工作水平。	进一步充实基层党建工作力量，加强村（联社）后备干部培养，不断提升全区城乡基层党建工作水平。	已完成

三、存在的主要问题

预算编制与实际执行有可能出现偏差。村（联社）组织员流动性较大，如组织员离职或提拔为村（联社）“两委”班子成

员后，因村（联社）组织员身份特殊性，需待全区统一招聘后再分配到空缺岗位，岗位会出现较长时间空缺，预算工作存在一定程度的不确定性。

四、下一步改进措施

在按要求落实好村（联社）组织员管理的同时，及时根据工作计划的调整和改变作出合理的调整安排，不断提高财政资金使用效益。