

2023 年度广州市白云区人民政府 龙归街道办事处整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

广州市白云区人民政府龙归街道办事处是区政府的派出机构，主要职责：

1.宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题，明晰抓党建、抓治理、抓服务职责定位，抓好党的建设、组织公共服务、统筹社区发展、推进平安建设、加强城市管理，对辖区的地区性、群众性、公益性、社会性的工作负全面责任。优化营商环境，支持和促进辖区内各种经济组织和为民、便民、利民的社区综合服务事业的发展。

2.落实基层党建工作责任制，加强街道党工委自身建设和以党支部为核心的基层党组织建设，统筹推进区域化党建和“两新”组织党建、社区党建等工作。组织、协调、指导辖区内其他单位党组织和党员参与社区建设。对离职、失业和流动党员实行属地管理。对区职能部门派驻的社区管理和服务机构党的工作实行双重领导。履行全面从严治党主体责任，加强党风廉政建设和反腐败工作，教育党员、干部自觉遵守党纪国法，同一切违法乱纪行为作坚决斗争。加强基层意识形态工作。领导工会、共青团、妇联、残联等群团组织，

指导、支持其依照章程开展工作。做好党的统战工作。

3.统筹负责辖区公共服务工作，根据市、区经济社会发展规划，制定社区服务发展规划，建立健全社区服务设施，合理配置社区服务资源，适应社区居民多层次的服务需求。协助有关部门做好社会救助、社会保障和社会福利工作。组织社区志愿服务队伍，动员和引导单位和居民兴办社区服务事业。负责组织和引导社区教育、科普、文化、体育、卫生等工作。协助有关部门做好卫生健康、民政事务、兵役和民兵事务、优抚安置、拥军优属、人民防空事务、侨台事务、民族宗教事务、人口普查、基层统计、劳动用工监控、社会保险、殡葬改革、劳动就业、退休人员社会化管理等工作。依法负责人口与计划生育工作，贯彻落实人口与计划生育实施方案。经过法定程序后，以街道自身名义开展有关审批服务工作。

4.统筹负责辖区综合治理工作，负责协调组织辖区内社会治安综合治理、人民调解、维护社会稳定工作。收集辖区内居民反映的问题，受理居民来信来访，及时向上级人民政府反映辖区内居民和单位的意见及要求，组织、协助或督促有关部门解决。受有关职能部门委托，负责来穗人员暂住登记、信息收集、报送等管理和服务工作，负责房屋租赁登记备案等有关管理工作。依法制定和实施辖区突发性公共事件的应急处置方案。协助有关部门做好法治宣传、青少年教育、禁毒、扫黄打非、刑满释放人员安置帮教、社区矫正等工作。

5.统筹负责辖区综合行政执法工作，健全统一指挥协调

的联合执法机制。经过法定程序后，以街道自身名义开展有关综合执法工作，创造良好的工作和生活环境。

6.完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平，依法支持、指导和帮助居民委员会开展组织建设、制度建设和其他工作。依法协助民政部门开展居民委员会的选举工作，依法保障居民委员会在居民区的自治权利。

7.动员辖区内各类单位、社会组织和居民等社会力量参与社会治理。领导街道、社区思想政治工作和精神文明建设。做好社区社会治安综合治理，把思想道德建设、文化建设与社区建设和管理结合起来，构建社区教育体系、社区文化体系，广泛开展群众性的精神文明创建活动，提高广大党员、群众的思想政治素质和科学文化素质，坚持思想政治工作与关心群众生活、解决群众实际问题相结合，创造良好的社会环境。

8.坚持党管干部的原则，按照干部管理权限，做好本街道干部的教育、培养、任免、考核和监督工作。坚持党管人才的原则，做好人才引进和服务工作。按照有关要求，协助管理上级有关部门驻街道机构的干部。加强对居委会工作人员教育和管理。加强对以本街道、社区为主要工作及服务对象的各行政管理、执法和服务机构的工作进行统筹、协调、督促、检查和评议，对其负责人的奖惩、任免提出意见和建议。

9.负责街道国有资产和集体资产管理工作的。负责指导、支持和帮助居民委员会和经济联合社的工作，协调和管理涉

农事务，发展农村集体经济。组织开展农村集体“三资”管理。

10.执行上级人民政府发布的城市管理的决定、命令、指示。负责辖区内居民区、内街巷的环境卫生和环境整治工作，组织督促辖区内的单位和居民开展爱国卫生运动。维护辖区内的城市环境和城市秩序，对于违法建设、违法占用道路、违法改变建筑使用功能、无照和无证经营、占道经营、非法行医、违规违章施工以及违反食品安全、安全生产、消防安全、市容环境卫生、绿化管理、环境保护、市场管理、公共设施管理等规定的行为，按照有关授权进行依法管理。配合有关部门做好防汛、防风、防旱、防震和抢险救灾工作。协助有关部门依法监督辖区内物业管理企业开展物业管理工作，协助有关部门处理物业管理企业与业主委员会、业主委员会与业主、业主与业主之间的矛盾和投诉。

11.法律、法规和规章规定的以及上级人民政府依法赋予的其他居民工作、社区服务、社会管理、城市管理等职责。

12.完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1、坚持严的基调、实的作风，以高质量党建引领高质量发展。

一是理论武装走深走实。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，开展“第一议题”学习82次、中心组学习12次，举办

各类培训 40 期、培训党员干部 4100 余人次。严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，各级各类媒体宣传 546 次，其中龙归陶瓷城安置房正式开工被人民日报等 11 家媒体报道。二是组织基础有效夯实。规范完成社区“两委”补选，发展党员 11 名，转正预备党员 20 名。14 个村居全覆盖组建“大党委”，30 个基层党组织纳入村“大党委”成员单位，84 个经济社全面建成党群服务站和“大支部”。狠抓“六个争先创优”，开展“承诺亮诺践诺”活动，征集“金点子”和好举措 63 条。组建 105 个网格党支部，凝聚网格志愿者 4989 人，形成“1 名网格书记+1 名网格员+1 支突击队”的堡垒力量。三是主题教育高质量开展。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，开展理论学习 315 场次，轮训党员 2970 人次，形成调研报告 11 份，街党工委查摆问题 10 个，制定整改措施 24 条。聚焦群众关切，开展办事办证（卡）审批流程提速专项整治，推动 23 项涉企涉民事项审批时限累计压缩 67 个工作日。四是人才工作持续深化。高标准打造多功能一体的龙归街国际人才交流中心（云品·汇才人才服务站）。坚持谋、引、育、服并举，摸排各类人才 57 名，动态联系大学生 984 名，做大做优人才“蓄水池”。开展人才回引行动，建立龙归街乡贤库，以侨搭桥吸引一批乡贤回乡创业，推动侨港中加产业园项目、广东点都德餐饮有限公司等一批重点项目落户。

2、坚持招商稳商、项目引领，以产业赋能推动高质量发展。

一是服务企业用心用情。走访企业 1065 家次，解决企业诉求 190 余条，办理重点企业员工子女义务教育阶段入学 127 宗、重点企业人才入户 62 人次，为企业申报各类奖励及补贴 2173.387 万元。通过村集体物业保障企业场地需求，涉及建筑面积达 2.82 万平方米。积极推动新型工业化建设，新增在册高新技术企业 13 家、在册市级创新型中小企业 27 家、省级专精特新中小企业 21 家。二是多举措推进载体建设。立足打造“一核四基地”现代产业载体，加强国有载体规划、村级留用地谋划开发和存量村级工业园升级改造，其中民科园核心区土地基本平整移交，白云建筑科技低碳产业园启动区 152 亩动工建设，白云汽车生态科技谷完成控规调整。三是招商引资加强产业培育。成立汽车产业链、皮具服饰、印刷包材等三个专业委员会，开展企业出口情况专题调研，助力优势行业抱团发展，推动传统产业焕发新活力。大力开展招商引资，推动广东激光及等离子体智能制造产业园等 7 宗总投资 28.4 亿元的重点项目落户，新增项目数量和质量均为街道成立三年来最多。四是征地拆迁加速推进。重点开展龙归陶瓷城储备、民科园核心区一期启动区、空港大道三期（白云五线-机场）、永兴环保搬迁、机场三期征拆安置区等 5 个项目征拆工作，拆除面积 75.61 万平方米，为高质量发展腾挪空间。五是扎实推进经济普查。规范高效开展经济普查，全面摸清辖区经济情况，录入清查对象单位数 9674 家，上报率 68.09%，个体户上报户数 9757 户，上报率 104.06%。

3、坚持精心建设、精细管理，以品质提升赋能高质量发展。

一是扎实推进“百千万”工程。成立以党工委书记任组长的领导小组，设立6大工作专班，明确四方面共31项具体工作，启动绿美白云生态建设示范点六片山景观改造、“百企兴百村”行动，完成镇街结对任务清单19项，深挖资源禀赋，完善基础配套，优化人居环境，奋力描绘宜居宜业和美乡村新画卷。辖内南村村成功入选广东省“百千万工程”首批典型县镇村名单，与白云民泰村镇银行合作成立全区首个“百千万工程”金融服务站，推动金融服务向村社下沉。二是完善基础设施建设。完成夏良村夏良横路道路提升和夏良高桥西路改造工程。推进南村云莲古镇项目，以孖祠堂广场为中心开展廉洁主题文化广场改造，以点带线推动周边环境提升。投入1093万元推动709.95亩农田建成高标准农田，投资近2800万元推进26个民生实事多方投入项目。完成11308个电动自行车充电端口建设，实现网格、物业小区全覆盖。三是深化绿美生态建设。推进六片山森林公园景区、南村垃圾分类公园、孖祠堂广场、夏良现代都市农业公园等4个区级绿美工程建设，完成夏良村三社口袋公园、柏塘村园边圳新型田园基地等9个街村级绿美工程，完成88.2亩绿化美化任务，种植树木5060棵。四是打好蓝天碧水净土攻坚战。严格落实河长、湖长制，深化水污染防治，整治问题895宗，完成排水单元达标创建448个、创建面积900公顷。沙坑涌、泥坑涌、白海面涌、苏元庄排渠等4条重点一级支流均达考核要求。126个小微水体达“四无”治理标准，

二级支流基本消除黑臭。空气质量优良天数比例 96.7%。五是持续提升全域综合环境。高压推进“两违”治理，完成违建治理 25.41 万平方米、超额完成区下发任务，完成图斑整改 111.81 亩。清理不规范再生资源回收站点 44 家。常态化开展大环境提升行动，加强地铁口周边综合整治，深化垃圾分类工作，提升辖区人居环境。

4、坚持抓早抓小、防微杜渐，以高水平安全保障高质量发展。

一是综治基础不断夯实。完成综治中心提档升级并实体化运作。永兴等 5 个行政村整村进行围院式管理，推动盗窃警情同比下降 24.6%。建设“村口”智感前端 123 支、社会面高清视频补点 80 支，推动视频建设全覆盖，助力破获案件 450 起。1—12 月，110 案件类警情 1625 宗，同比下降 16.8%，街道成功通过市委平安办检查验收，摘牌涉盗窃和涉赌突出问题挂牌整治地区。街道 1 人获评白云区最美政法干警，2 人获评白云区 2023 年“广州街坊”群防共治先进个人。二是禁毒工作成效显著。社区戒毒、社区康复执行率 100%，帮助 25 名社戒社康人员顺利渡过 3 年管控期，打造“醒狮+禁毒”宣传品牌，开展“六进”宣传活动 218 场，“一户一告知”精准禁毒宣传活动辐射 10 万余人次，全年无脱失人员及肇事肇祸行为发生。三是安全形势平稳可控。落实“六张清单”机制，全覆盖推进安全生产和消防安全隐患大排查大整治，检查生产经营单位 10369 间次，整改隐患 13396 宗。坚持主动作为，强力推进堆场、沙场、自助洗车场及泥头车、“黑榜”运输企业专项整治，完成各类场所清理 63 家。强

化应急救援机制建设，开展演练 226 场次，14 个村居 100% 完成微型消防站升级达标，街道荣获 2023 年度第二届“工匠杯”消防物业技能大赛团队三等奖和单项一等奖。深化交通安全整治，交通秩序大整治考核成绩全区第一、全市第四。四是夯实人屋管理基础。新增登记出租屋 938 栋 10958 套、流动人员 103512 人，征收出租屋综合税 2639.73 万元。依托“白云 e 租房”平台统管出租屋 122911 套。巡查上报并 100% 办结网格事件 13719 宗。

5、坚持以人为本、惠民利民，以民生福祉夯实高质量发展。

一是公共卫生服务更优。推进“五好”镇街公共卫生委员会建设，扎实开展爱国卫生、巩卫工作，完成出生缺陷综合防治检查 5644 人次、户籍适龄妇女“两癌”免费检查 1978 人、65 岁以上老年人体检 5436 人。7 个行政村卫生站全面实施“一元钱看病”服务，惠及 8919 人。落实“乙类乙管”各项措施，做好新阶段疫情防控工作。二是民生保障更加有力。完成村社民生实事 378 件，实现群众微心愿 672 个、微项目 58 个。落实低保低收、孤儿等困难群体保障，发放各类社会救助资金 373.5 万元。慈善基金、未成年人保护服务站点、颐康服务站实现村居全覆盖。长者饭堂服务 340017 人次，发放助餐补贴 2223383.5 万元，龙悦社区长者饭堂在白云区就餐人数最多、人气最旺。发展保障性租赁住房 3249 套，超额 3.8% 完成任务。做实拥军优抚，输送优质兵员 5 名，为 1032 名服务对象办理优待证，发放补助 295.51 万元。解

决退役军人诉求 64 项，协助 1 名患病退役军人成功申领全区首例获得广东省应急救助资金最高金额 10 万元。三是加强劳动权益保障。建成就业驿站提供一站式就业服务。每月举办劳动法宣传活动，调解办结劳资纠纷 2928 件，引导仲裁 85 件，为工人追回工资约 4129.51 万元。四是优化就业服务。举办招聘会 9 场，提供岗位 1836 个，帮助 251 人初步达成入职意向。开设专窗提供就业服务，为 561 名有意向人员推荐工作。发放灵活就业补贴 725 万元，惠及 2411 人。帮助 286 家企业申领补贴 296 万元，缓解企业用工压力。五是深化文宣赋能。“李氏正骨”“广式乳猪烧制技艺”荣获白云区第八批区级非物质文化遗产代表性项目，广式乳猪制作技艺传承人黄钊成获评白云区第五批区级非物质文化遗产代表性传承人。南村醒狮体育会、石地堂醒狮团荣获 2023 年首届广东省“奥体杯”武术精英大赛暨传统狮王争霸赛一等奖。南村石地堂醒狮队、北村武术醒狮队入选广州市首批“传承之星”民间传统艺术团队。传承发扬粤剧文化，举办“兰桂腾芳 粤韵流长”——2023 岭南粤剧墟（白云北村）系列活动，吸引过千人到场参与。举办首届龙归十佳美食活动，展示龙归美食文化，吸引逾 17 万人次投票，刺激美食消费。

（三）部门整体支出绩效目标

深入学习贯彻党的二十大精神，坚持问题导向，明确目标和定位，上下一心，真抓实干，攻坚克难，统筹抓好经济

社会发展，力争街道各项事业取得新的更大成效。一是坚持强化党的建设，以党建统领街道全面工作。二是加快重点项目建设，推动经济高质量发展。三是强化基础精细管理，缩小城乡面貌差距。四是树牢安全发展理念，共建共筑安全屏障。五是坚持人民中心立场，持续优化公共服务供给。

整体绩效目标完成情况

1. 高质量党建引领高质量发展。一是理论武装走深走实。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，开展“第一议题”学习 82 次、中心组学习 12 次，举办各类培训 40 期、培训党员干部 4100 余人次。二是主题教育高质量开展。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，开展理论学习 315 场次，轮训党员 2970 人次，形成调研报告 11 份，街党工委查摆问题 10 个，制定整改措施 24 条。

2. 以产业赋能推动高质量发展。立足打造“一核四基地”现代产业载体，加强国有载体规划、村级留用地谋划开发和存量村级工业园升级改造。大力开展招商引资，推动广东激光及等离子体智能制造产业园等 7 宗总投资 28.4 亿元的重点项目落户。

3. 强化基础精细管理，以品质提升赋能高质量发展。一是扎实推进“百千万”工程。启动绿美白云生态建设示范点六片山景观改造、“百企兴百村”行动，完成镇街结对任务清单 19 项。二是完善基础设施建设。完成夏良村夏良横路道路提升和夏良高桥西路改造工程。推进六片山森林公园景

区、南村垃圾分类公园、孖祠堂广场、夏良现代都市农业公园等 4 个区级绿美工程建设，完成夏良村三社口袋公园、柏塘村园边圳新型田园基地等 9 个街村级绿美工程。

4. 共建共筑安全屏障，做好安全保障工作。一是综治基础不断夯实。完成综治中心提档升级并实体化运作。二是信访维稳稳步开展。加强诉源治理，妥善调处信访件和矛盾纠纷 1407 宗。三是安全形势平稳可控。落实“六张清单”机制，全覆盖推进安全生产和消防安全隐患大排查大整治。

5. 持续优化公共服务供给。一是公共卫生服务更优。推进“五好”镇街公共卫生委员会建设，扎实开展爱国卫生、巩卫工作。7 个行政村卫生站全面实施“一元钱看病”服务。二是民生保障更加有力。落实低保低收、孤儿等困难群体保障。三是加强劳动权益保障。建成就业驿站提供一站式就业服务。

（四）部门整体收支情况

根据 2023 年龙归街部门决算报表，部门整体收支情况如下：

1、收入支出预算执行情况

2023 年度全年调整预算数 20,764.24 万元，全年执行数 20,251.20 万元，预算完成率 97.53%。

2、收入支出结构情况

2023 年部门财政拨款收入为 20,251.20 万元，收入来源分两类，其中一般公共预算拨款收入 18,361.00 万元，占总

收入的 90.67%，政府性基金预算财政拨款收入 1,890.20 万元，占总收入的 9.33%。

2023 年部门财政拨款支出为 20,251.20 万元，按支出性质分类，部门整体支出分为 2 类，其中：基本支出 3,136.87 万元，占本年支出的 15.49%；项目支出 17,114.33 万元，占本年支出的 84.51%。

（五）部门整体绩效管理情况

龙归街在制定《白云区龙归街财务管理制度》基础上，健全绩效管理工作机制，规范工作程序，细化工作任务。明确预算绩效管理与预算管理同步推进。建立起责任明确、协调配合、上下联动的高效工作机制。

建立项目绩效目标实现程度和预算执行进度“双监控”机制，对当年所有预算项目和部门整体目标执行情况以及资金使用和管理情况进行动态跟踪监控。在每月的 5 号前统计预算执行率，在街道行政办公会议或 OA 上进行通报，发现偏离绩效目标和资金管理方面的问题，及时纠偏纠错。

龙归街在领导重视、机制保障、科室配合下，逐步建立起全过程预算绩效管理链条，将预算绩效管理贯穿到预算编制、执行、监督全过程。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

按照《部门整体支出绩效自评表》的评价指标，我街进行了认真的自评分析，经研究，我街 2023 年整体支出绩效自评结果为 93.75 分。

部门整体支出一级指标总得分情况表

分值名称	履职效能	管理效率	合计
指标分值	50	50	100
自评得分情况	48.75	45	93.75
得分率	97.5%	90%	93.75%

（二）履职效能分析

履职效能分析，总分为 50 分，自评分 48.75 分。

（1）部门整体绩效目标产出指标完成情况，总分为 20 分，自评分 19 分。

根据附件 2. 部门整体支出绩效指标完成情况统计表，得分 19 分。

（2）部门整体绩效目标效益指标完成情况，总分为 20 分，自评分 20 分。

根据附件 2. 部门整体支出绩效指标完成情况统计表，得分 20 分。

（3）部门预算资金支出率，总分为 10 分，自评分 9.75 分。

2023 年一般公共预算支出年度平均执行率 97.53%，该指标得分： $10 \times 0.975 = 9.75$ 分。

（三）管理效率分析

管理效率分析，总分为 50 分，自评分 45 分。

(1) 预算编制，总分 3 分，自评分 3 分。

2023 年没有新增预算入库项目，新增预算项目事前绩效评估得 3 分。

(2) 预算执行，总分 4 分，自评分 2 分。

2023 年末财政拨款结转和结余决算数为 0，结余结转率 $\leq 10\%$ 的，结转结余率指标得 2 分。

《穗云审报〔2023〕6 号龙归街道办事处 2022 年预算执行和其他财政收支情况审计》中明确指出问题和处理意见并限期整改。财务管理合规性得 0 分。

(3) 信息公开，总分 4 分，自评分 4 分。

部门预算决算、绩效信息公开均按照政府信息公开有关规定及时公开相关绩效信息。预决算公开合规性得 2 分，绩效信息公开情况得 2 分。

(4) 绩效管理，总分 15 分，自评分 15 分。

街道参照执行《广州市白云区财政局关于印发广州市白云区全面实施预算绩效管理的实施意见的通知》、《广州市白云区预算绩效管理办法》及相关配套制度体系《广州市白云区预算绩效目标管理办法》、《广州市白云区预算绩效运行跟踪管理办法》和《广州市白云区绩效评价结果应用管理办法》，明确提出全面实施预算绩效管理的目标任务、工作举措、时限要求和职责分工。同时严格执行《白云区龙归街财务管理制度》。绩效管理制度建设得 5 分。

部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况均按要求，绩效结果应用得 3 分。

2023 年度已按时完成绩效目标申报、调整、年中监控、绩效自评工作，绩效管理制度执行得 7 分。

（5）采购管理，总分 10 分，自评分 8 分。

采购意向 100%公开，采购意向公开时限符合规定。采购意向公开合规性得 2 分。

部门建立政府采购内部控制管理制度《广州市白云区人民政府龙归街道办事处关于印发龙归街采购管理制度的通知》，采购内控制度建设得 1 分。

没有收到相关采购投诉，采购活动合规性得 2 分。

《民科园核心区一期、民科园核心区二期、核心区创展中心地块住宅部分、民科园核心区三期龙归街东南部分集体土地及房屋征收动迁服务项目》，中标日期 2023 年 4 月 12 日，合同实际签订日期为 2024 年 2 月 1 日。 $90\% \leq \text{合同签订及时率} < 100\%$ ，采购合同签订时效性得 2 分。

采购需求科室未能及时反馈已签订的合同，导致部分合同未能按时备案。合同备案时效性得 0 分。

根据计算公式数值=（实际面向中小企业采购金额合计数/预算编制时部门预留金额合计数） $\times 100\%$ 。评分=数值 $\times$ 分值。采购政策效能得 1 分。

（6）资产管理，总分 10 分，自评分 9 分。

单位办公室面积和办公设备配置符合规定标准。资产配置合规性得 2 分。

2023 年发生资产处置收益 1375 元，处置收益及时上缴，资产收益上缴的及时性得 1 分。

单位每年按要求进行资产盘点，详见固定资产盘点表。资产盘点情况得 1 分。

部门行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。详见资产年报。数据质量得 2 分。

我街出台行政事业性国有资产管理内部管理规定《白云区龙归街固定资产制度》，根据《穗云审报〔2023〕6 号龙归街道办事处 2022 年预算执行和其他财政收支情况审计》，审计检查存在问题扣 0.5 分。资产管理合规性得 1.5 分。

矿泉物业（三层）、侨苑花园八栋 201-204 房闲置。固定资产利用率在 $90\% > \text{比率} \geq 75\%$ 范围内。固定资产利用率得 1.5 分。

（7）运行成本，总分 4 分，自评分 4 分。

公用经费预算数 172.26 万元，决算数 169.33 万元。公用经费控制率 ≤ 0 ，公用经费控制率得 2 分。

“三公”经费预算数 3.6 万元，决算数 1.37 万元。“三公”经费实际支出数 $\leq$ 预算安排的“三公”经费数。“三公”经费控制情况得 2 分。

三、存在的主要问题

（一）绩效目标管理体系有待完善。项目绩效目标、绩效指标设置不完整、不细化、不量化，绩效评价结果运用不够充分。其次，绩效运行监控工作还需要增加更多具体的“抓手”，以便工作更好地落在实处。

（二）工作人员业务素质有待进一步提高。预算绩效管理工作专业性强，工作人员对预算绩效管理业务认识还不是十分到位、理解还不是十分充分，仍需加强系统的培训。

四、下一步改进措施

（一）提高绩效指标设置的准确性和科学性，绩效指标应进一步细化、量化，具有明确的评价标准。其次，加强预算执行的绩效运行监控。认真研究相关的绩效管理制度，为规范管理夯实基础。开展预算执行进度监控工作时，收集各部门的支出绩效情况，详细了解项目支出存在的问题，对可预见的影响因素，早研究、早应对。

（二）加强预算绩效管理培训，提升部门绩效管理水平及工作人员的业务水平。完善项目绩效管理机制，查找项目管理薄弱环节，进一步加强财政资金绩效管理。