

2023 年度中共广州市白云区委党校部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

中共广州市白云区委党校的主要职责是：

1、学习、研究、宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传贯彻执行党的路线、方针、政策。

2、会同有关部门拟定全区党员领导干部和国家公务员的培训、轮训计划。对全区基层党校培训工作进行业务指导，协助组织人事部门对学员进行考核考察。

3、负责全区规定范围内的各级党员领导干部、中青年后备干部、理论骨干的培训、轮训工作和公务员任职、初任培训，以及区委交办的专题培训和专题研讨任务。

4、围绕国内外和广州地区的新情况、新问题，结合区情，联系实际，开展科学研究与探讨，不断提高科研水平和教学质量。承担区委、区政府下达的调研任务，开展决策咨询工作，为区委、区政府决策服务。

5、承担中央和省委、市委党校干部远程教学的组织管理工作，依托区政务网开展培训工作。

6、加挂广州市白云区社会主义学院牌子,同时增加培训民主

党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士，培训统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办党委和政府举办的有关专题研讨班；组织开党的统一战线理论和方针政策的研究宣传，推进理论创新；组织开展中华文化的教育、研究和对外交流；开展联谊交友等功能。

7、完成区委和上级相关部门交办的其它任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

今年以来，我校在区委、区政府的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记在中央党校建校 90 周年重要讲话精神，紧紧围绕区委、区政府中心工作，按照建设新时代红色一流党校的目标要求，坚持党校姓党，坚持聚焦主业，真抓实干，开拓创新，较好地完成了 2023 年各项工作任务。一是坚持“党校姓党”，在党的建设上聚力量；二是坚持“质量立校”，在主课主业上创品牌；三是坚持“从严治校”，在纪律规矩上守底线；四是坚持“改革兴校”，在管理服务上强保障。2023 年我校全力抓好校园建设：一方面，抓好本级校园建设，先后投入约 25 万元更新校学员宿舍。另一方面，大力推进新校址建设。我们多次向区委、区政府提交了建设新校址的请示报告，区委常委会也专题研究了推进新时代白云党校建设，区政府也先后 5 次就新党校建设征求了区相关职能部门的意见，2023 年完成了项目选址、设计等相关工作，正加紧推进项目的建设。持续做好教学保障，全年共

计完成了六千多次的教学保障任务。

（三）部门整体支出绩效目标

我校的部门整体支出绩效目标包括以下几个方面：1、坚持开放办学，改进培训方式，整合培训资源，不仅要充分利用校内资源，还要积极利用校外资源，不断推进干部教育培训的理论创新和实践创新；2、完善校内设施建设。根据现有的条件和实际情况，厉行节约，持续完善校内基础设施，给学员营造良好的学习环境；3、不断深入研究党的方针政策，深入挖掘我区的情况和资源，为区委区政府发挥智囊团的作用。

（四）部门整体收支情况

中共广州市白云区党校 2023 年度总收入 1316.42 万元，其中本年收入 1316.42 万元，全部为一般公共预算财政拨款收入，比上年决算数增加 87.33 万元，增长 7.1%；2023 年度总支出 1316.42 万元，其中本年支出 1316.42 万元，全部为一般公共预算财政拨款支出，比年初预算增加 167.34 万元，增长 14.6%。全年支出进度为全年预算安排数的 91.69%。

（五）部门整体绩效管理情况

本部门实行全面预算绩效管理，不断强化预算绩效主体责任和绩效意识，不断提高财政资金使用效益。不仅对年度项目支出进行绩效自评，还包括对部门整体支出进行绩效自评，年中根据项目进行情况对项目进行年中绩效评价，根据评价结果及时调整项目资金安排，对一些年度绩效运行不佳的项目及时

整改，确保财政资金的使用效率。

二、绩效自评情况

（一）自评结论：根据单位自评结果，中共广州市白云区委党校 2023 年部门整体支出绩效评价得分 93.2 分，评价等级为“优”（具体评分情况详见 2023 年部门整体支出绩效自评表）。

（二）履职效能分析：2023 年，我校虽一直坚持开放办学，改进培训方式，整合培训资源，不仅要充分利用校内资源，还要积极利用校外资源，不断推进干部教育培训的理论创新和实践创新；不断完善校内设施建设；根据现有的条件和实际情况，厉行节约的同时，持续完善校内基础设施，给学员营造良好的学习环境。但在深入研究党的方针政策，深入挖掘我区的情况和资源，为区委区政府发挥智囊团的作用方面仍无法达到预期目标。鉴于我校师资力量较为薄弱的问题，我校在 2023 年新招录一名优秀教师，还从我区的教育系统选聘了一名优秀教师充实教师队伍，并重点培养，接下来我校还会不断地扩充师资力量，补齐短板，提高科研能力。

（三）管理效率分析：在采购环节，不仅有预算管理，在实际采购过程中还实行采购的申报及政府采购环节双重约束。在资产管理方面，实行资产的采购、验收、管理和账务相分离的原则，各岗位相互监督和管理，保证资产的真实有效性。在经费使用中，一方面保证预算资金的有效支出，还要过程监督，

保证在厉行节约的情况下充分发挥资金的作用，花小钱办大事。

三、存在的主要问题

预算绩效指标目标设定的较为接近实际情况，但是部分项目在实施过程中因涉及的部门较多，项目实施进度存在与预期不一致的情况，最终导致财政资金的支出效率受到影响。

四、下一步改进措施

针对绩效评价中存在的问题，将立足实际，坚持推行精细化管理，强化绩效目标管理、细化绩效目标，并将绩效目标细化分解为具体工作计划，同时，计划应明确规定在一定时间内完成的目标、任务和应达到的要求，任务和要求应具体明确数量和质量。同时进一步健全内部控制制度，优化完善相关的政策，不断改进预算管理，加强与项目有关部门的协调，更好的完成预算资金。