

2023 年度中共广州市白云区直属机关工作委员会部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能。

中共广州市白云区直属机关工作委员会，为正处级行政单位，属下事业单位 1 个（广州市白云区直属机关党代表工作室服务中心）。部门下级预算单位 2 个，为中共广州市白云区直属机关工作委员会（本级）、广州市白云区直属机关党代表工作室服务中心。本单位由办公室负责预算绩效管理，根据财政预算管理规定拟订年度财政预算，并严格按照预算开展相应财政支出工作。在区财政局的业务指导下，我委聚焦制度建设，建立事前绩效评估机制，实施绩效目标管理，开展绩效运行监控，合理运用绩效结果，依规公开绩效信息，绩效管理不断完善规范。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

深入开展区直机关党建工作，进一步督促机关单位落实党建工作责任制；按照区作风评议领导小组的部署，通过组织开展作风建设“三评议”活动，持续改进机关作风；加强区直机关群团工作，开展群团活动，充分发挥群团组织在推进我区经济

社会各项事业高质量发展中的积极作用。

（三）部门整体支出绩效目标。

依据《中国共产党章程》及党内法规，坚持政治建设为统领，切实履行机关党建主体责任，贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全面加强区直机关单位党的全面领导和建设，充分发挥党代表以及群团组织的作用，推动机关党建高质量发展。

（四）部门整体收支情况。

部门财政拨款全年预算数为 503.51 万元，全年执行数为 496.23 元，完成率 98.55%。其中：基本支出全年预算数为 462.02 万元，全年执行数为 455.26 万元，完成率 98.54%；项目支出全年预算数为 41.49 万元，全年执行数为 40.98 万元，完成率 98.77%。

（五）部门整体绩效管理情况。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，以党的政治建设为统领，创建“云心向党 机关争先”集体品牌引领机关党的建设，机关党建引领高质量发展取得明显成效。

我委贯彻落实《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的精神，对预算执行进度和绩效目标实现程度实行“双监控”，落实监控范围全覆盖，对纳入预算绩效管理系统中的部门整体

支出和项目支出，全面开展预算执行情况和绩效目标实现情况动态监控跟踪管理。高效推进预算绩效运行监控工作，增强预算执行的科学性、合理性、规范性，提高财政资金使用绩效。

二、绩效自评情况

（一）自评结论。

根据部门整体支出绩效评价的相关要求及各工作项目的具体特点，设立三项指标。各指标均能达到工作预期目标和绩效指标。部门整体支出绩效自评 98 分。

（二）履职效能分析。

1.加强政治建设、思想铸魂。一是擦亮政治底色。把坚持“两个确立”、做到“两个维护”贯穿机关党建工作全过程，严格落实“第一议题”和政治要件闭环机制。深化“奋进新征程 建功新时代”模范机关创建，带领区直机关党组织走好“第一方阵”。二是**强化理论武装**。举办专题辅导讲座、创新项目和党建经验交流会累计 15 期，364 人次参与，着力提升机关党员领导干部能力素质。开展中心组学习 15 次，严格落实意识形态工作责任制。带动区直机关创新开展“四点钟学堂”、“兴农”学习小组研学、“3+N”学习、“荐读一本书”等各具特色的学习调研活动，广大机关党员干部理论武装不断增强。三是**深化主题教育**。区直机关党组织书记讲党课 387 次，领导干部领题调研 316 个，解决民生实事 224 件，切实将主题教育成果及时转化为服务高质量发展的强大动力。

2.抓基层打基础、建强堡垒。一是夯实组织功能“根基”。

及时跟进机关基层党组织的换届、补选，支持区直单位专项工作成立临时党组织6个。深入区直机关党组织“解剖麻雀”，以调研督导等对属下党组织进行全面体检。整合制度要求设计印发全套工作手册（记录本），有针对性解决“三会一课”等工作不规范问题。按程序要求选举增补区党代表，优化工委委员议事机制，及时调整第一书记任免，确保我区经济社会发展一线战斗堡垒发挥积极作用。二是激活组织动力“细胞”。扎实推进“四强”党支部建设，分层分类培训党组织负责人和骨干232人次。做好高知、“两新”群体发展党员工作，为高质量发展注入新鲜血液。持续深化机关联系基层推进“百千万工程”等工作，398个科室与321个经济社结对，1.3万余名党员到基层报到。本选区党代表开展履职活动225次。1592名机关干部职工与837户群众结对，落实帮扶经费1.7亿元。锻造服务基层群众和保障高质量发展举措落地见效的坚强堡垒。

3.促进党业融合、服务发展。一是把好围绕中心“方向盘”。

制定出台《“奋进新征程 建功新时代”以高质量机关党建助力白云高质量发展行动要点》，以五个“争创一流”行动助力机关党业融合促高质量发展有力有效，智慧城管项目获全国数字政府管理创新奖，区法援处获评“全国巾帼文明岗”表彰。二是练好品牌建设“基本功”。开展年度区直机关优秀党建品牌和创新项目的评选，共有27个单位36个党建品牌参与评选，涌现了区农

业农村局“兴农促发展，先锋在行动”、区税务局“云飞扬”、区司法局“党建先锋·法治为民”“一核五项”党建品牌矩阵，机关党建引领品牌培育呈现特色化、多元化、融合化的良好态势。三是打好创新创效“主动仗”。积极组织参加省市创新大赛，点对点开展党建创新项目辅导交流 10 余场次，区市场监管局和区卫健局项目获首届市“金穗杯”工作创新大赛三等奖，我委获优秀组织奖。区供销联社项目入选机关党建服务保障广州高质量发展“百优”案例。四是画好群团建设“同心圆”。开展学习宣讲、志愿服务、职工慰问、职工羽毛球赛和徒步打卡助力经济高质量发展等丰富多彩的活动，以党建带群团建设有效凝聚起服务高质量发展的强大合力。五是筑好自身建设“压舱石”。以打造一支政治过硬、业务熟悉、作风优良的机关党建业务干部队伍为目标，持续深化“五五三一”学习制度，从政治过硬、思想引领、保障有效、服务贴心、作风优良五方面发力，内树威信、外树形象，以强有力自身建设扛起机关党建（领导）责任。

（三）管理效率分析。

1.强化机关党组织建设，进一步夯实机关党的组织基础。坚定不移推进全面从严治党。落实加强基层党组织建设三年行动计划。加强成本控制管理。

完成情况：加强在我委指导下党组织规范化建设，实施基层党建工作目标管理。坚定不移正风肃纪，营造风清气正干事创业政治生态环境。开展党组织弱化、虚化、边缘化专项整治，

开展模范机关创建活动。100%“三重一大”事项按规定实行审批管理。

2.加强资金管理，不断总结经验，科学安排资金使用进度。为我区经济社会发展提供坚强有力的思想政治和作风保障。抓机关党建，促进各有关职能部门按职责做好本职工作。建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

完成情况：使资金更好地发挥效益，为区直机关不断提高党建工作质量服务。服务中心，建设队伍。确保党的路线方针政策贯彻落实到位。

3.年度“三评议”活动。

完成情况：100%区直单位接受镇街、基层、社会各界评议。

三、存在的主要问题

近年来，我委通过实施有效的绩效管理，在预算绩效管理工作取得了一定的进步，但离区委区政府以及财政部门的要求还有一定差距。一是我委在对标区委各项工作标准、创新机关党建工作方式方法方面有所欠缺。二是经费使用存在偶发性。

四、下一步改进措施

我委将继续深入贯彻落实加强绩效管理、提高财政资金使用效益的工作要求，重点抓好以下工作：

（一）加强学习，强化预算绩效意识。

坚持把绩效管理作为衡量机关党建工作业绩的重要标准，摆在整体工作的重要位置。按照财政部门的要求，进一步加强

培训，强化教育，常态化组织学习好相关政策文件，切实增强积极性、主动性，让绩效管理理念深入到每一位干部职工心中，扎扎实实地做好工作。

（二）有效提高预算执行进度。

坚持目标管理、系统管理、源头管理，注重预算编制的可行性和时效性，切实增强编制的科学性、精准性，注重把问题解决在预算编制之初，把管理贯穿到预算执行全过程，进一步提升绩效管理的科学性。通过全面实施预算绩效管理，提高财政资金使用绩效，切实做到“花钱必问效、无效必问责”，确保年度合理合规完成预算执行进度。

（三）进一步完善工作制度。

认真贯彻落实《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》精神，结合我委实际，进一步健全工作制度，规范管理工作，建立科学规范的指标体系，健全绩效管理工作的有效制度机制，使绩效管理科学化、制度化、规范化。

（四）强化事前规划、事中落实管理。

进一步明确绩效管理职责，加强力量，落实分工，强化督导，确保绩效管理的每一项任务都有人负责、有人落实，每一个环节的工作都扎扎实实，有序推进，达到财政部门的要求，使绩效管理发挥应有效益。