

2023 年度中共广州市白云区直属机关工作委员会部门重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景资料

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，踔厉奋发、勇毅前行，贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全面加强区直机关单位党的全面领导和建设，大力开展区直单位党风廉政建设和作风建设，严格正风肃纪，开展群团活动，充分发挥群团组织的作用，推动机关党建高质量发展。

（二）项目资金分配情况

项目资金来源是财政拨款，年度预算安排 10 万元。项目资金使用情况如下：

序号	资金用途	金额（元）
1	举办区直机关“三八”妇女节纪念活动	10600
2	区直机关纪检监察干部参观兵工厂车费	1800
3	举办 2023 年度白云区直属机关党组织书记培训班经费	56300
4	区直机关关工委《五老志愿者之歌》制作费	4000
5	拨付专项经费支持区卫生健康局参加广州市首届“金穗杯”工作创新大赛决赛	10000

6	拨付专项经费支持区市场监督管理局参加广州市首届“金穗杯”工作创新大赛决赛	10000
7	购置机关党建办公耗材一批	2990
8	购置台式电脑一部	4285
	合计	99975

（三）项目政策依据

（1）贯彻执行党的路线、方针、政策；提出区直属机关党的建设规划，指导机关党组织搞好党的思想、组织和作风建设，做好党员的教育、管理工作；（2）负责审批区直属机关工委属下的机关党委、机关党总支、支部书记、副书记和支委的职务任免；（3）抓好党务干部和党员以及展党对象、入党积极分子的培训；（4）审批区直属机关党总支、支部发展的党员；（5）按照有关规定负责审议、审批党员的党纪处分；（6）指导机关党委、区直属党总支、支部实施对党员特别是对党员领导干部的监督，协助组织部门加强部、委、办、局领导班子的建设；（7）开展区直机关作风建设“三评议”工作；（8）对区直属机关工会、共青团、妇委会群众组织实施领导，支持他们依照法律和各自的章程独立地开展工作；（9）指导区直属机关党代表工作室做好日常管理工作，负责区直属机关党代表的提议案件、意见建议跟踪督办以及办理结果反馈；（10）指导党代表工作室做好党代表接待等工作，负责加强对各单位联络员的培训管理和指导工作；（11）承办区委、区政府和上级有关部门交办的其他事项。

二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

年度预期绩效目标：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于机关党建重要论述，以党的政治建设为统领，踔厉奋发、勇毅前行，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，不断促进组织活力转化为发展活力、党建优势转化为发展优势，以高质量机关党建服务保障中国式现代化的白云实践。

根据项目绩效评价的相关要求及各工作项目的具体特点，对各工作项目设立绩效目标，同时设立产出指标 4 项（数量指标、质量指标、时效指标、成本指标）、效益指标 5 项（经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标、服务对象满意度指标）。

三、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

全面贯彻落实《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》精神，按照“全方位、全过程、全覆盖、全公开”财政资金绩效管理目标要求，加强组织领导，扎实开展财政资金绩效管理，发挥财政资金最大效能。

（二）绩效评价标准和评价方法

（1）数量指标：评价标准为加强区直单位各级党组织规范化建设，实施基层党建工作目标管理。评价方法为检视党组织执行覆盖率。

（2）质量指标：评价标准为区直单位各级党组织全面加强党的政治建设，坚定不移正风肃纪，营造风清气正干事创业政治生态环境。评价方法为检视党组织执行覆盖率。

（3）时效指标：评价标准为深入开展模范机关创建活动，强化政治功能，全面推进党支部规范化建设，按时完成年度区直单位党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。评价方法为检视党组织执行覆盖率。

（4）成本指标：评价标准为100%“三重一大”事项按规定实行审批管理，严格控制开支成本。评价方法为检视党组织执行覆盖率。

（5）经济效益指标：评价标准为区直单位各级党组织党建工作与业务工作深度融合，促进所在单位充分发挥专业职能部门作用，为我区各项事业发展添砖加瓦。评价方法为检视党组织执行覆盖率。

（6）社会效益指标：评价标准为区直单位各级党组织为我区经济社会发展提供坚强有力的思想政治和作风保障。评价方法为检视党组织执行覆盖率。

（7）生态效益指标：评价标准为区直单位各级党组织发挥党建引领带动作用，通过联系镇街、结对帮村（联社）、党员双报到，协助镇街村居开展人居环境综合整治，提升群众工作生活质量。评价方法为检视党组织执行覆盖率。

（8）可持续影响指标：评价标准为深入推进全面从严治党，狠抓正风肃纪，确保区直单位各级党组织贯彻执行党的路线方针政策落实到位。评价方法为检视党组织执行覆盖率。

（9）服务对象满意度指标：评价标准为开展区直单位作风建设“三评议”活动，区直各有关单位作风建设情况接

受区领导、基层、社会各界评议。评价方法为综合满意度达80分以上单位覆盖率。

（三）绩效评价实施过程

由办公室负责财政资金绩效管理，根据财政预算管理规定拟订年度财政预算，并严格按照预算开展工作作相应财政支出。做好决算有关资料收集整理汇总分析工作。在区财政局的业务指导下，我委聚焦制度建设，建立事前绩效评估机制，实施绩效目标管理，开展绩效运行监控，合理运用绩效结果，依规公开绩效信息，绩效管理不断完善规范。

四、绩效评价指标分析情况

（一）项目管理绩效指标分析

立项定位：结合年度机关党的建设重点工作任务，设定总体绩效目标，明确重点工作任务：深入开展区直机关党建工作，进一步督促机关单位落实党建工作责任制；组织开展作风建设“三评议”活动，持续改进机关作风；加强机关纪委建设，持续推进党风廉政建设；加强区直机关群团工作，开展群团活动，充分发挥群团组织的作用。根据项目绩效评价的相关要求及各工作项目的具体特点，对工作任务进行分解，对各工作项目合理设立绩效目标，编制相应预算，同时设立相应的产出、效益两大项九小项绩效指标。于事前、事中、事后开展阶段性绩效管理。项目实施期间，其绩效目标与绩效指标均未调整。各项目均能达到工作预期目标和绩效指标。

（二）项目结果绩效情况分析

预算执行情况：机关党建及群团专项经费年度预算 10 万元，年度预算执行数 9.9975 万元，预算执行率约 100%，资金使用达到预期目标。

1. 成本效益：100% “三重一大” 事项按规定实行审批管理，严格控制开支成本。100% 事项审批按规定执行。

2. 经济效益：加强在我委指导下的党组织资金更好地发挥效益，为区直机关党建工作服务。

3. 社会效益：加强在我委指导下的党组织规范化建设，为我区经济社会发展提供坚强有力的思想政治和作风保障。

4. 政治效益：区直单位各级党组织全面加强党的政治建设，坚定不移正风肃纪，营造风清气正干事创业政治生态环境。100% 党组织全覆盖。

5. 生态效益：引领在我委指导下的党组织所在单位开展生态建设。

6. 可持续影响指标：引领在我委指导下的党组织确保党的路线方针政策贯彻落实到位。

五、项目综合评价等级和评价结论

（一）项目综合评价得分及评价等级

项目综合评价得分及评价等级均为优等。

（二）项目综合评价结论

我委以党的政治建设为统领，踔厉奋发、勇毅前行，贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，加强党的全面领导和党的建设，使机关党建及群团专项经费得到充分发挥，为我区全面建设实现老城市新活力、“四个出新出

彩”的高质量发展中心城区提供有力政治保障。

六、主要经验做法、存在的问题和建议

（一）政策方面建议。

暂无调整建议。

（二）项目管理方面建议。

我委通过实施有效的绩效管理，在预算绩效管理工作中取得了一定的进步，但离区委区政府以及财政部门的要求还有一定差距。一是工作人员整体上对绩效管理工作的认知还不够深入，部分工作人员对绩效目标理解有偏差，一定程度影响预算绩效管理工作的执行效率。二是业务科室有关经办人员对项目预算绩效工作熟悉程度不平衡，年度相关工作衔接及预算申报效率还不够高。

建议：

一是项目经费严格按单位财务制度和预算支出范围使用。项目经费开支均严格按照财政部门印发有关文件、通知精神执行，由区财政局统一核算，按照单位财务制度和预算支出范围合理使用。具体按照项目计划安排和实际工作情况开支，做到专款专用，资金使用与项目内容高度吻合。

二是加强预算项目组织实施和监督管理。根据区委区政府的工作指示精神，把财政预算内项目资金全部用于机关党的建设工作上。紧紧围绕机关党建工作任务，有计划有步骤开展好机关党的建设，增强机关党组织凝聚力，战斗力，围绕中心，服务社会发展，不断推进机关党组织全面从严治党，为各项建设工作提供坚强的组织保证。在项目实施中注

重项目管理制度建设和日常检查监督管理。各项目支出均按照有关规章制度和项目实施完成情况进行支付。建立相关的管理制度，由专人负责，项目进行前进行集体研究讨论，项目进行时有负责人及时跟踪项目实施情况，及时提出意见和建议。

（三）绩效管理方面建议。

下一步，我委将继续深入贯彻落实加强绩效管理、提高财政资金使用效益的工作要求，重点抓好以下工作：

一是加强学习，强化预算绩效意识。坚持把绩效管理作为衡量机关党建工作业绩的重要标准，摆在整体工作的重要位置。按照财政部门的要求，进一步加强培训，强化教育，常态化组织学习好相关政策文件，切实增强积极性、主动性，让绩效管理理念深入到每一位干部职工心中，扎扎实实地做好工作。

二是有效提高预算执行进度。坚持目标管理、系统管理、源头管理，注重预算编制的可行性和时效性，切实增强编制的科学性、精准性，注重把问题解决在预算编制之初，把管理贯穿到预算执行全过程，进一步提升绩效管理的科学性。通过全面实施预算绩效管理，提高财政资金使用绩效，切实做到“花钱必问效、无效必问责”确保年度合理合规完成预算执行进度。

三是进一步完善工作制度。认真贯彻落实《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》精神，结合我委实际，进一步健全工作制度，规范管理工作，建立科学规范的指标体系，

健全绩效管理工作的有效制度机制，使绩效管理科学化、制度化、规范化。

四是强化事前规划、事中落实管理。进一步明确绩效管理职责，加强力量，落实分工，强化督导，确保绩效管理的每一项任务都有人负责、有人落实，每一个环节的工作都扎扎实实，有序推进，达到财政部门的要求，使绩效管理发挥应有效益。

（四）其他方面建议

建议区财政局进一步加强对各单位绩效管理的帮助支持力度，开展专项培训，提升各单位绩效管理总体水平。

七、绩效评价结果应用

我委聚焦财务制度建设，建立事前绩效评估机制，实施绩效目标管理，开展绩效运行监控，合理运用绩效结果，依规公开绩效信息，绩效管理不断完善规范。经绩效评价，符合“全方位、全过程、全覆盖、全公开”预算绩效管理目标要求。在财政资金开支管理正常平稳运行下，全年各项工作全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，不断促进组织活力转化为发展活力、党建优势转化为发展优势，以高质量机关党建服务保障中国式现代化的白云实践。全年无违纪违法违规情况，无人员问责情况。