



劳动工资统计报表

白云区统计局

2025年1月



劳动工资统计原则

人员统计原则：

“谁发工资谁统计（劳务派遣人员除外）”

- 1.在法人单位直接领取工资等劳动报酬的人员都应由发放单位统计。
- 2.劳务派遣人员无论由谁发放工资都由实际用工单位统计（“谁用工谁统计”）。
- 3.通过开户银行、财政机构代发工资的，从业人员仍由原委托发放工资的单位统计。



劳动工资统计原则

工资统计原则：

“何时发放何时统计”

补发入实发月份，预发入所属月份

9月的工资在10月份发放，要统计在10月份
——何时发何时统计；

11月份工资提前在10月份发放，要统计在11月份
——提前预发，统计在应发月。



劳动工资主要指标



劳动工资主要指标

劳动工资四大重点指标：

- 1.从业人员期末人数
- 2.从业人员平均人数
- 3.从业人员工资总额
- 4.从业人员平均工资（自动计算，免填）



劳动工资主要指标

从业人员包括

- 在岗职工（签订合同的正式员工、试用期人员、派往外单位工作但仍由本单位发放劳动报酬的人员等）
- 劳务派遣人员
- 其他从业人员（非全日制人员、聘用的正式离退休人员、兼职人员、在本单位工作的外籍和港澳台方人员等）



劳动工资主要指标

从业人员不包括

- 离开本单位仍保留劳动关系，并定期领取生活费的人员，如下岗职工、企业内退人员；
- 在本单位**实习**的各类在校学生；
- 本单位因**劳务外包**而使用的人员；
- 志愿者**（不需支付劳动报酬）。



劳动工资主要指标

注意事项

劳务派遣人员

指劳动者与劳务派遣单位签订劳动合同，并被劳务派遣单位派遣到实际用工单位工作，且劳务派遣单位与实际用工单位签订《劳务派遣协议》的人员

人力资源公司不统计
实际用工单位统计

劳务外包人员

企业根据自身在生产过程的实际情况，把非核心的、辅助性的、季节性强的、不定期生产的生产环节或是生产线外包出去，由专业公司负责组织人员按计划 and 指标进行生产，这样的人员称为劳务外包人员。

人力资源公司统计
实际用工单位不统计

以合同或协议规定的用工性质来确定



劳动工资主要指标

期末人数案例：

某企业7月底有期末从业人数100人，8月新增7位暑期兼职的学生，9位实习的大三学生，5位负责数据库维护的劳务派遣人员，3位负责安保的外包人员，8月无人离职，8月期末从业人数为？

$$100+7+9+5+3=124\text{人}$$

$$100+7+5=112\text{人} \checkmark$$



劳动工资主要指标

重点指标2:

从业人员平均人数

分母恒定

不受新成立单位的实际经营时长影响

月平均人数=每日平均人数之和/当月日历日数

节假日统计

按放假前最后一个工作日的人数计算



劳动工资主要指标

平均人数案例：

某企业10月29日开始营业，10月29日有16人，10月30日有18人，10月31日有20人，则10月平均人数为

$$\cdot (16+18+20) \text{ 人}/3\text{天}=54/3 \Rightarrow 18\text{人}$$

$$(16+18+20) \text{ 人}/31\text{天}=54/31 \approx 1.7 \Rightarrow 2\text{人} \checkmark$$

对新建立不满整月的单位（月中或月末建立），计算报告月的平均人数时，以建立后各天实有人数之和，除以整月天数求得，不能除以该单位建立的天数。



劳动工资主要指标

工资总额包括

- 单位代扣的个人所得税
- 住房公积金和社会保险基金和职业年金的个人缴纳部分，包括单位为职工缴纳的商业保险；
- 女职工在休产假期间领取的生育津贴；
- 单位发放的实物性质的以及各种形式的充值卡、购物卡等（工会账户或经费中发放的除外）；
- 外派工作的补贴（如驻村、援疆援藏、抗疫一线医务人员所发相关补贴）；
- 政府的专项奖励，如果由上级出政策、规定额度，单位根据政策自行发放；或由上级拨付，单位自行分配的，则应计入本单位工资总额统计。



劳动工资主要指标

工资总额不包括

- 1.病假、事假等情况扣款；
- 2.单位负担的五险一金、补充医疗和养老保险（企业、职业年金）；
- 3.针对部分人群的补贴费用：包括职工死亡丧葬费及抚恤费、职工生活困难补助、探亲路费、计划生育补贴、婴幼儿补贴、独生子女费；
- 4.入股分红、股权激励兑现和各种资本性收益
- 5.出差补助、误餐补助，实报实销的差旅费
- 6.因使用劳务派遣人员而支付的管理费；
- 7.单位支付的调动工作的旅费、异地安家费、人才引进补贴等
- 8.单位支付的离职补偿金等；
- 9.发给外单位人员的稿费、讲课费等；
- 10.从单位工会经费或工会账户中发放的现金或实物；
- 11.单位支付的一次性工伤医疗补助金、伤残就业补助金、工伤人员的生活费（款源是社会保险基金，由单位代收代付）等。



劳动工资主要指标

工资总额案例：

某单位10月发放基本工资200万，绩效150万，住房补贴（可自由支配）100万，实报实销差旅费50万，则10月工资总额为：

$$200+150+100+50=500\text{万} \Rightarrow 5000\text{千}$$

$$200+150+100=450\text{万} \Rightarrow 4500\text{千} \checkmark$$



谢

谢