附件2：综合评分表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **加分项目** | **评审项目** | **分值** | **评审标准** |
| 技术评分 | 团队力量 | 24 | 1、要求响应供应商组建不少于10人的宣传培训团队，需提供人员名单详细信息，满足此要求的得6分，否则该项不得分。2、项目人员配置中具有以下专业技术中级或以上职称的，每个得2-3分，本项累计最高得18分（同一人员不重复得分）：（1）注册安全工程师或安全评价师，每个得2分，本项最高得8分；（2）职业卫生医师的，每个得2分，本项最高得6分；（3）中级经济师或人力资源管理师，每个得2分，本项最高得4分。注：须提供以上人员名单及其专业技术职称证书复印件、社保证明（加盖响应供应商公章），不提供不得分。 |
| 服务方案 | 20 | 1.制定相应的工作方案完善、合理化建议可行、具体，可操 作性强，有创新思路得20-15分；2.制定相应的工作方案较完善、合理化建议较可行、较具 体，可操作性较强，得14-9分；3.制定相应的工作方案不够完善、合理化建议不可行，可操 作性差，8-1分；4.不提供不得分。 |
| 质量控制和安全措施 | 10 | 工作方案中对质量控制和应急情况的工作安排，包括服务流程、安全措施和应急预案：1.方案详细具体、可操作性强的，得7-10分；2.方案较详细、较具体、可操作性较强的，得4-6分；3.方案相对简单、可操作性差的，得1-3分；4.不提供不得分。 |
| 商务评分 | 对招标文件用户需求的响应 | 10 | 报价单位提供材料响应情况：1.对报价材料内容全部响应且有材料完善，得7-10分；2.对报价材料内容全部响应且基本完善，得4-6分；3.对报价材料部分内容不响应或不足，得1-3分；4.不提供不得分。 |
| 同类项目业绩 | 20 | 1、供应商提供2020年至今工伤预防同类项目业绩的，提供1项，得4分；提供2项，得8分；提供3项，得12分；提供4项，得16分；提供5项及以上，得20分。【注：提供合同复印件并加盖公章，如合同中无法反映项目内容，须提供委托方出具的证明函原件并加盖委托方单位公章，否则该项业绩不纳入评分计算；响应供应商提供的合同是否属于同类项目业绩以磋商小组认定为准。】 |
| 单位资质及实力 | 10 | 1、响应供应商获得人社部门、应急部门或其他相关政府部门颁发的在工伤保险（含工伤预防、工伤康复等）、安全生产方面的资质、基地认可情况的：省级及以上得6分，市级得3分。（注：需提供有效的证书、文件，本项最高得6分）。备注：省级奖项颁发单位为省（自治区）人民政府或行业主管行政机关；市级奖项颁发单位为市人民政府或行业主管行政机关。2.曾参与编制或出版安全生产或工伤保险或职业病预防相关的行业标准、正式出版书籍的，每项加1分，最多加4分（供应商须提供相关证明材料）。 |
| 项目负责人资格要求 | 6 | 1.项目负责人为安全工程类、职业卫生类副高级以上专业技术职称，且须为本单位员工（提供社保证明及资格证书复印件），同时提供得5分；属于市级及以上安全生产、职业卫生或工伤预防专家库专家的，加1分。 |
| 合计 | 100分 |  |