2023 年度广州市白云区司法局 部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

广州市白云区司法局为广州市白云区人民政府主管全区司法行政工作的工作部门。中共广州市白云区委全面依法治国委员会办公室（简称区委依法治国办）设在区司法局。主要职责是：组织全区开展行政规范性文件的清理等工作；承担统筹推进法治政府建设的职责；承担统筹规划法治社会建设职责；负责管理全区各基层司法所；统筹协调、指导管理、组织实施全区社区矫正和刑满释放人员安置帮教工作；指导、监督和管理全区律师、律师事务所工作；负责规划和推进全区公共法律服务体系建设工作；指导、监督、管理全区法律援助工作；承办区政府交办的法律事务；完成区委、区政府和上级相关部门交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.政治建设持续深化见行见效。严格落实“第一议题”制度，召开党组会学习“第一议题”25次，开展党组理论中心组集中学习研讨21次，邀请广东外语外贸大学马克思主义学院教授崔艳红为全体干部作党的二十大精神专题宣讲。举办“云心向党 奋进新征程”微党团课大赛，在深学细悟中擦亮思想底色。

2.司法行政基层基础筑牢夯实。突出政治标准，坚持重视法治素养和法治能力的用人导向，着眼年轻干部育才优才，举办年

轻干部座谈会，试行司法行政队伍法律职业资格人员参与办案机制，培育朝气肯干能干人才队伍。加快推进区智慧社矫中心和行政复议中心规范化建设。深化示范创建，大源、鹤龙司法所积极创建“2023年广州市示范司法所”，不断擦亮“小所大作用”品牌。

3.统筹全面依法治区坚强有力。在全市率先印发贯彻落实中央和省、市法治建设“一规划两纲要”工作方案。提请召开区委常委会会议、区委全面依法治区委员会会议、区政府常务会议、依法治区工作推进会等，听取白云区2022年度法治广州建设考评汇报，研究部署法治建设重点难点工作。圆满完成2022年度法治白云考核，修订完善2023年度法治白云建设考评办法及考核标准。印发依法治区2023年工作要点，将32项工作任务纳入区委督办事项，定期督办要点落实情况，推进法治白云走深走实。

4.基层普法依法治理优化升级。强化法治镇街创建指导，推动鹤龙街、三元里街在第二批广州市法治镇街培育工作项目验收中包揽全市前两名。加强村（社区）民主法治建设，建立覆盖全区427个法治宣传栏的“微景观”，大源村创建“全国民主法治示范村”经验做法获市委常委、政法委书记批示肯定。开拓新媒体普法渠道，推出31个原创普法短视频，组织白云区首届普法短视频大赛，超17万人次观看打分。擦亮“法安白云直播”品牌效应，纵向对接219名村居法律顾问常驻全区3,454个微信网格群，助力构建“搭平台、通网格、精选题、联群众”四连环普法直播机制。全市率先面向来穗外国人推出中英双语普法读本《来穗法通宝》，内容覆盖出入境、宗教活动、劳动关系、房屋租赁等相关法律法规、办事流程，为外国友人提供法律服务指引。

5.公共法律服务水平提质增效。建立广州首个跨省的湖南省常宁籍人员公共法律服务工作站，打造区、镇街未成年人保护公法站，截至12月31日我区已建成永平街民事家事公共法律服务站、三元里皮具商圈公共法律服务工作站等31个公共法律服务特色站点。成立白云区公共法律服务志愿队、“民法典进农村”普法志愿团队等法律志愿服务队，引导律师围绕重点工作积极践行社会责任。2023年各级平台提供多元法律服务近33285件次，公共法律服务便捷程度和服务质量稳步提升。加快推进民生实项目，加大对困难群众的法律援助力度，2023年共受理法律援助案件2173件，区法援提供法律咨询3977人次、街镇提供法律咨询4753人次，挽回经济损失1785.6万元。

6.依法决策机制持续完善。建立重大行政决策三级联络员制度和重要行政决策事项提前介入机制，健全法制审查机构全过程参与机制，2023年对区国土空间规划等30余项重大事项提前介入审查，有效防控政府风险和社会风险。强化对各部门工作指导，编印《政府合同审查指引》，分类制定合法性审查意见模板，建立健全政府法律风险防范制度。出台行政规范性文件管理办法，制定行政规范性文件一次性告知清单，确保行政规范性文件制定管理工作有章可循。

7.执法协调监督有力有序。深入推进镇街综合执法规范化建设，出台规范化建设19项具体举措，举办执法规范化、信息化培训，优化执法信息反馈、执法争议协调、执法导师等多项配套机制。在全市率先开展镇街办案绩效评估，设立12项办案绩效指标及评分标准，以评促优。强化全区执法统筹指导力度，编发

执法月报及指导性案例，实现培训指导全覆盖。强化行政执法协调监督，开展道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治、行政执法不规范专项整治、河湖安全保护等执法专项监督活动。

8.行政复议应诉成效显著。新打造行政复议中心，组建区行政复议咨询委员会，成立广州行政争议调解中心白云工作站，试行司法行政队伍法律职业资格人员参与办案机制，有效运行“6+6+N 诉源治理白云模式”。负责人出庭应诉率连续四年上升。全力筑牢防范应诉“四不”问题防线，在全市率先出台防范应诉“四不”现象工作指引和建立“镇街+司法所”双提醒机制，落实 49 个部门镇街督导全覆盖，获市政府肯定。加强案例分析研判，形成 2022 年度复议应诉案件分析以及涉及农村集体经济组织股份权益领域、城市更新领域、行政征收领域等多份调研报告，为区委区政府决策提供法治参考。

9.法务区建设积厚成势。区委、区政府高度重视，将广州湾区中央法务区白云中心区（以下简称“白云中心区”）建设纳入区委、区政府 2023 年工作要点。出台促进法律服务业高质量发展措施“20 条”，其中单项扶持额度最高达到 1,000 万元。载体平台建设提速扩能，广州法务大厦主体结构已封顶，目前已有 19 家优质机构签订落户意向协议。组织中山大学、广东外语外贸大学等 5 所高校成立“法学高校联盟”，建设法律人才街区、法治营商环境研究院、法治图书馆，推动产学研协同发展，构建法律服务人才宜居宜业生态圈。面向全球发布白云中心区专属形象标识，引入广州法务高峰论坛、涉外企业合规高峰论坛等论坛，成功举办广州市公诉人与律师控辩大赛以及首届广州国际商事仲裁模

拟仲裁庭大赛，法务区辐射能级不断提升。

10.法律服务业集聚发展。在全市各区率先出台区级律师行业发展三年规划、推动律师行业高质量发展工作方案等政策，为全力构建现代法律服务业强区提供强有力政策支持。加强区内律所能力建设，组织开发针对性法律服务产品 40 多个，编印区内优秀律所宣传册，做好白云本土律师事务所品牌推广，切实推动“市场换产业”工作落地。加大区外优质法律服务机构引进力度，与广州市南粤公证处开展公证业务合作试点，增强对区内法律服务机构发展壮大支持力度。

11.法治护航民营经济发展壮大。将法律服务触角延伸至产业园区，创新打造广州民营科技园智能家居产业园、鹤龙街龙禧园区及汇龙海峡两岸青年创业基地等一批特色公共法律服务工作站。建立法治服务民营企业运行机制，深入产业园区开展法治培训、法治体检、法治纾困行动。搭建辖区商会、企业与律所沟通平台，与广州民营科技园建立“1+1+N”（即“一月一征集、一月一直播、N场线下活动”）常态化法律服务机制。运行“园区调研+课程研发+精准匹配+活动推送”的“律法兴企”模式，助推辖区优质法律服务与实体经济发展相结合。全覆盖设立 24 个镇街商会人民调解委员会，打造全市首个驻区劳动争议仲裁委法律援助工作站，全年共化解涉企纠纷 1,223 宗。启动 2023 年“送法助企·高质量发展”系列活动，开展公共法律服务进园区、进企业等系列活动 150 多场次，服务企业 1,500 余家。

12.纠纷源头化解及时高效。织密织细调解组织网络，推进设立医疗纠纷领域专业性调解组织，组建专业律师团队化解涉医患

矛盾纠纷。深化推广“物业+调解”模式，在金沙街建立2个物业调解工作室。出台人民调解管理培训工作方案，开展人民调解员职业技能竞赛、经验交流会等活动，印发《白云人民调解》交流学习期刊以及《调解止纷争 调解在身边》案例宣传期刊，提升调解员业务能力。打通数据连接，全市各区中率先实现广州市人民调解信息管理系统与白云区矛盾纠纷多元化解平台互联对接，实现“一次录入、融合使用”，不断提升人民调解工作信息化水平。2023年以来，全区各类人民调解组织共排查化解矛盾纠纷13,357宗，调解案件数量居全市第一。

13.“两类人员”管理稳定有序。打造白云“归雁计划”初始集中教育、重点青少年帮教、公益活动等多个子品牌，探索“监管+疗心”服务模式，举办心理疏导主题活动39场。成立青少年矫治帮扶基地，按照社区矫正对象区域、罪名、兴趣爱好等特征，组建23支不同服务领域公益活动团队，累计开展公益活动2,230场。在全市各区率先制定“加强社区矫正工作廉政风险防控试行办法”，修订“社区矫正和安置帮教工作督查通报制度”，组织105名工作人员开展社矫安帮知识测试，组建4支专项督导检查队伍对24个司法所全覆盖开展社区矫正业务实地督导检查，常态化组织司法所开展社区矫正档案季度交叉检查504本。有效强化社区矫正规范管理和风险防控。

14.重点人群管理严细慎实。充分发挥区委平安白云建设领导小组重点人群组组长单位职责，制定“重点人群服务管理督导检查工作方案”，对六类重点人群督导组设置、工作职责、督导安排等内容作具体要求。指导督促各类重点人员服务管理牵头单位制定

服务管理质量大提升行动量化考评办法，规范重点人群服务管理工作，获市委政法委充分肯定。牵头组织成员单位深入镇街、村居开展严重精神障碍患者督导检查工作，已完成对 24 个镇街的一轮督导，制发督导通报 17 期，督促镇街及时补短板、强弱项，促进严重精神障碍患者服务管理质量大提升。

（三）部门整体支出绩效目标

深入贯彻落实习近平法治思想；统筹抓好全面依法治区任务落实；更加专业审慎推进法治政府建设；深化公共法律服务体系建设；服务平安白云建设大局。

（四）部门整体收支情况

2023 年度我局收入总额 7,493.67 万元，其中财政拨款收入 7,493.67 万元，占收入总额的 100%。本年支出总额 7,493.67 万元，按支出性质分，基本支出 5,297.67 万元，占比 70.7%，项目支出 2195.99 万元，占比 29.3%。

（五）部门整体绩效管理情况

2023 年，白云区司法局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻落实习近平法治思想和党的二十大精神，紧紧围绕高质量发展主题主线，充分发挥全面依法治区和司法行政职能优势，奋力为经济社会护航，为平安白云发力，为法治白云添彩。白云区司法局荣获 2023 年全国组织宣传人民调解工作先进集体；一名干部获评全国模范人民调解员，一名干部荣获 2023 年全国组织宣传人民调解工作先进个人；法安白云直播创新普法宣传方式、行政争议诉源治理白云模式两个项目分别获市委政法委法治建设创新项目二等奖、三等奖；在全市率先制

定防范行政应诉“四不”现象工作指引，以及创新建立“镇街+司法所”双提醒机制，获市政府通报认可；鹤龙街、三元里街以全市第一、第二名成绩通过法治镇街培育项目验收。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

2023年度我局全年预算数为7,514.04万元，全年的执行数为7,493.67万元，执行率为99.7%。我局年度工作任务全部完成，全年支出目标较好实现。按照《部门整体支出绩效自评表》的评价指标，我局进行了认真的自评分析，2023年整体支出绩效自评结果为99.97分。

（二）履职效能分析

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对2023年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，一级项目8个，二级项目17个，共涉及资金2,195.49万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。组织对2023年度其他国有土地使用权出让收入安排的支出等1个政府性基金预算项目开展绩效自评，共涉及资金0.5万元，占政府性基金预算项目支出总额的100%。

组织对法律援助工作经费项目开展了重点绩效评价，涉及一般公共预算支出300万元，从评价情况来看，2023年法律援助工作已按计划全额完成支出，完成率100%；项目绩效目标按照计划执行，超额完成；绩效自评分为100分。

加强绩效运行监控，强化绩效自评工作。要求各责任科室做好项目经费使用前期调研规划、明确工作计划，加强实施过程中

的实时监控：一是如绩效指标受客观因素影响无法完成、年中项目工作内容变更，应及时报局办公室，由局办公室统一向区财政局提出绩效目标和指标的调整申请，确保与实际工作内容保持一致性；二是严格落实工作计划，提高各绩效指标完成率；三是不断优化项目管理流程，提高项目执行率。强化绩效自评工作，要求各责任科室在进行项目自评时，严格按照评价要求进行自评，规范绩效评价工作，科学合理分配各绩效指标分值。

（三）管理效率分析

1.资金管理情况。

预算编制坚持统筹兼顾、突出重点，大力优化支出结构，牢固树立艰苦奋斗、勤俭节约和“过紧日子”的思想，大力压减一般性支出，严格控制“三公”经费支出。全面实施预算绩效管理，促进财政资金提质增效。

2.政府采购情况。

严格做好政府采购管理工作。做好办公设备批量集中采购、定点采购等工作。2023年本单位政府采购支出总额1,131万元，其中：政府采购货物支出20.01万元，政府采购服务支出1,110.99万元。授予中小企业合同金额1,131万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额895.28万元，占授予中小企业合同金额的79.2%。

3.信息公开管理。

我局已于2023年3月17日在区政府门户网站公开部门预算信息；于2023年10月17日在区政府门户网站公开2022年部门

决算信息，公开的时间、内容及方式均符合要求。

4.资产管理。

2023年我局始终坚持控标准、促盘活、清存量的原则推动资产管理。年内严格按照配置标准管理资产，不断规范资产管理工作。一是定期清查盘点实物资产。全面盘点清查实物资产，重新核对资产条码，及时清理达到报废标准的固定资产，按照要求完成资产处置，及时核实修改行政资产系统内数据，确保账实相符。严格规范资产管理流程，及时高效为工作人员配备所需办公家具、办公用品。二是严格审批程序。坚持签字登记领用制度，及时保障干部职工办公需求，做实做细低值易耗品管理，强化节约降耗。

5.成本管理。

认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年实际支出比预算有所节约。2023年度“三公”经费财政拨款支出决算为7万元，完成预算9.2万元的76.1%。

6.绩效管理情况。

严格按照中央、省、市、区预算绩效管理相关文件要求，做好绩效目标申报，努力实现绩效目标和指标设置“科学、合理、全面”，明确要求：一是各责任科室负责人为项目经费责任人，通过对项目产出合理测算，合理设置绩效目标和指标值，并将其作为未来一年工作指引；二是绩效目标必须覆盖项目的所有重点工作，其中核心工作都应设有对应的绩效指标；三是提高绩效指标质量，确保所设置的绩效指标都是与项目相关的个性化指标，避免设置共性指标、重复指标或模糊指标；四是在绩效目标与指标

中相对加入对社会效益、经济效益、可持续发展效益、群众满意度等方面的指标内容，切实反映项目的具体完整效益。

三、存在的主要问题

预算执行的跟踪监控及预算执行情况分析还有待加强。

四、下一步改进措施

将绩效管理贯穿于预算编制、监督、执行、评价全过程，结合年初项目预算绩效目标、预算实际执行进度、项目实施情况、项目绩效目标完成情况等指标，对预算项目实行多方位监控。从资金支付的原始依据、支付进度、使用方向和具体用途等方面进行动态监控，做到资金使用有安排、有进度、有监控，强化资金使用审核监督和动态管理，推进预算绩效管理规范化，大力提升财政资金使用水平。